

Selbstständige Grundfähigkeitsversicherung - **Plan D**

Hauptmerkmale und Charakteristika

Plan D ist eine selbstständige Grundfähigkeitsversicherung und sichert körperliche sowie geistige Fähigkeiten ab. Bei Verlust einer der versicherten Fähigkeiten für mindestens 6 Monate zahlen wir die vereinbarte Rente.

Die Basis von **Plan D** bildet immer „**Der Kernschutz**“, der folgende Fähigkeiten absichert:

Der Kernschutz	Sehen, Hören, Sprechen, Unterhaltung führen, Gebrauch einer Hand, Fingerfertigkeit, Greifen und Halten, Schreiben, Gebrauch eines Arms, Sitzen, Stehen, Gehen, Treppensteigen, Gleichgewicht, Geistige Leistungsfähigkeit, Eigenverantwortliches Handeln, Herzfunktion, Lungenfunktion, Autofahren, Nutzung des ÖPNV / ÖPFV
----------------	--

Die vereinbarte Rente wird auch bei Pflegebedürftigkeit (2 von 6 ADL) oder Demenz gezahlt.

Der Schutz von **Plan D** kann durch insgesamt sieben Bausteine individuell ergänzt werden:

Der Körper	Knien, Bücken, Heben und Tragen, Ziehen oder Schieben
Der Spezialist	Riechen und Schmecken, Bildschirmtätigkeit. Zusätzlich bietet der Baustein Schutz bei einem Tätigkeitsverbot wegen einer Infektionsgefahr.
Das Zweirad	Motorradfahren, Fahrradfahren, E-Bike fahren, (E-)Roller fahren
Die Psyche	Wir zahlen die monatliche Rente auch, wenn die versicherte Person aufgrund einer psychischen Erkrankung 12 Monate beeinträchtigt ist. Das bedeutet, dass sie keine 3 Stunden täglich einer beliebigen Tätigkeit nachgehen kann.
Der Krankenschein	Wir zahlen die monatliche Rente auch, wenn die versicherte Person 6 Monate ununterbrochen arbeitsunfähig ist. Die Rentendauer ist begrenzt auf 24 Monate.
Die Erste Hilfe	Wenn die versicherte Person an einer schweren Krankheit erkrankt, zahlen wir eine Einmalleistung in Höhe einer Jahresrente.
Die Pflege	Wir zahlen eine zusätzliche lebenslange Pflegerente, wenn während der Laufzeit eine Pflegebedürftigkeit oder Demenz eintritt. Liegt bei Ablauf von Plan D keine Pflegebedürftigkeit oder Demenz vor, so ist der Abschluss einer Pflegerentenversicherung ohne erneute Prüfung der Gesundheit möglich.

Das Vorliegen mehrerer der genannten Leistungsauslöser führt nicht zu einer höheren Rentenzahlung.

Folgende Leistung ist für Kunden, bei denen der Vertragsbeginn vor dem 25. Geburtstag liegt, beitragsfrei mitversichert:

Die Ausbauoption

Bei Aufnahme einer beruflichen Tätigkeit nach Ausbildungs- oder Studienabschluss kann in eine selbstständige Berufsunfähigkeitsversicherung des VOLKSWOHL BUND Konzerns gewechselt werden. Alternativ besteht die Möglichkeit, die Bausteine „Der Körper“, „Der Spezialist“, „Das Zweirad“, „Die Psyche“ und „Der Krankenschein“ nachträglich in den bestehenden Plan D einzuschließen. Die Gesundheit der versicherten Person wird dabei nicht erneut geprüft.

Zielmarkt

Plan D ist geeignet für alle Kunden, die sich vor der finanziellen Belastung durch den Verlust von körperlichen und geistigen Fähigkeiten schützen wollen, unabhängig davon, ob die berufliche Tätigkeit weiterhin ausgeübt werden kann.

Plan D ist nicht geeignet für Kunden, die sich vor der finanziellen Belastung durch eine 50 %-ige Berufsunfähigkeit oder ihre Angehörigen vor der finanziellen Belastung durch den Todesfall schützen wollen.

Vertriebsweg

Plan D wird ausschließlich über den Weg der persönlichen Beratung vertrieben, d.h. durch ungebundene Versicherungsvermittler, Mehrfachagenten und Generalagenten, Vertriebe und Pools.

Plan D kann über unser Online-Angebotsprogramm www.die-dortmunder.de berechnet werden.

Zusätzlich haben Honorar-Versicherungsberater mit einem entsprechenden Log-in die Möglichkeit, Honorartarife zu berechnen und zu vertreiben.

Produktgenehmigungsverfahren

Die Dortmunder Lebensversicherung AG verfügt über ein Produktgenehmigungsverfahren, welches die Entwicklung von neuen Produkten und wesentliche Änderungen bestehender Produkte erfasst. Dabei wird geprüft, inwieweit das Produkt zu den Zielmärkten und Vertriebswegen passt.

Produktdetails

Allgemeines	
Art der Versicherung	Grundfähigkeitsversicherung
Tarifbezeichnung	DGF
Altersgrenzen	Minimales Eintrittsalter: - Schüler ab 5 Jahre - 15 Jahre, wenn „Der Krankenschein“ eingeschlossen wird Maximales Eintrittsalter: - 55 Jahre - 52 Jahre, wenn „Die Pflege“ eingeschlossen wird - 24 Jahre, wenn „Die Ausbauoption“ eingeschlossen wird Minimales Endalter: - 50 Jahre, wenn „Der Krankenschein“ eingeschlossen wird Maximales Endalter: - Für alle Berufe bis Endalter 67 möglich

Laufzeitgrenzen	Minimale Laufzeit: - 5 Jahre - 15 Jahre, wenn „Die Pflege“ eingeschlossen wird
Leistungsgrenzen	Minimale Rente: - 50 EUR monatlich - 250 EUR monatlich, wenn Beitragsdynamik vereinbart wird
Versicherbare Berufe	Grundsätzlich kann fast jede berufliche Tätigkeit versichert werden. Unser Berufskatalog umfasst ca. 3.500 Berufsbilder, die abhängig von ihrem Gefährdungsgrad einer Berufsklasse zugewiesen werden. Eine Auswahl nicht-versicherter Berufe finden Sie in unseren Annahmerichtlinien.
Geltungsbereich	Weltweit
Vorläufiger Versicherungsschutz	Ja, maximal bis 1.000 EUR. Kostenlos ab Eingang des Antrags bei der Dortmunder Lebensversicherung AG
Vertragsgestaltung	
Überschussbeteiligung	Sofortrabatt
Erhöhung der Leistung ohne erneute Gesundheitsprüfung	- Bei bedingungsgemäßen Ereignissen (z.B. Hochzeit, Geburt eines Kindes etc.) innerhalb von 12 Monaten nach dem Ereignis - Individuelle Nachversicherungsgarantie innerhalb der ersten 5 Versicherungsjahre ohne Angabe von Gründen
Erhöhung der Laufzeit ohne erneute Gesundheitsprüfung	Verlängerungsgarantie bei Erhöhung der gesetzlichen Regelaltersgrenze
Beitragszahlung	
Zahlungsweisen	Monatlich, vierteljährlich, halbjährlich, jährlich
Beitragsgrenzen	Minimaler Beitrag: - 10 EUR Monatsbeitrag
Dynamik	Vor Eintritt des Leistungsfalls: - Beitragsdynamik: Der Beitrag erhöht sich jährlich um 3 - 5 %. Dadurch erhöht sich die Rente. Nach Eintritt des Leistungsfalls: - Leistungsdynamik: Die ausgezahlte Rente erhöht sich jährlich um 1 - 3 %.
Optionen bei Zahlungsschwierigkeiten	Unter Beibehaltung des Versicherungsschutzes: a) Teilstundung (max. 24 Monate, während Elternzeit 36 Monate) b) Stundung (max. 24 Monate, während Elternzeit 36 Monate) c) Beitragsreduzierung Unter Wegfall des Versicherungsschutzes: d) Beitragsfreistellung e) Zahlungspause (max. 12 Monate)
Wiederherstellung nach Beitragsreduzierung/-freistellung	- Nach Beitragsreduzierung lediglich im Rahmen der Erhöhungsoptionen ohne erneute Gesundheitsprüfung. Ansonsten muss ein neuer Vertrag abgeschlossen werden. Innerhalb von 12 Monaten ohne erneute Gesundheitsprüfung. - Nach Beitragsfreistellung muss ein neuer Vertrag abgeschlossen werden. Innerhalb von 12 Monaten ohne erneute Gesundheitsprüfung.

Todesfalleistung	
Bei Tod während der Vertragslaufzeit	Es wird keine Todesfalleistung gezahlt

Finanzielle Prüfung

Bis 1.500 EUR beantragter Monatsrente	Keine Angabe zum Einkommen oder zu Vorversicherungen
Ab 1.501 EUR beantragter Monatsrente	Zusätzlich erforderlich: - Das jährliche Brutto-Einkommen der versicherten Person und - Angabe aller bestehenden und beantragten privaten oder betrieblichen Berufsunfähigkeits-, Erwerbsunfähigkeits- und Grundfähigkeitsversicherungen, auch wenn diese bei einer anderen Gesellschaft bestehen
Ab 2.501 EUR Gesamtabsticherung	Zusätzlich erforderlich: - Einkommensnachweise der versicherten Person der vergangenen drei Jahre

Die Gesamtabsticherung beschreibt alle bestehenden oder beantragten privaten oder betrieblichen Berufsunfähigkeits-, Erwerbsunfähigkeits- oder Grundfähigkeitsversicherungen und die beantragte Monatsrente.

Medizinische Prüfung

Bis 2.500 EUR beantragter Monatsrente	Beantworten der Gesundheitsfragen im Antrag
Ab 2.501 EUR beantragter Monatsrente	Zusätzlich erforderlich: - Teil I und Teil II des Ärztlichen Zeugnisses - Vollständiges Blutbild - HIV-Test
Ab 4.001 EUR beantragter Monatsrente	Zusätzlich erforderlich: - Ruhe- und Belastungs-EKG (Ergometrie)

Kosten, Risiken, Interessenkonflikte

- Kosten:**

Die Höhe der Kosten kann dem Kostenausweis im „Kundeninformationsblatt“ entnommen werden.

- Risiken:**

Wir beteiligen den Kunden an unseren Überschüssen und Bewertungsreserven. Da diese mal höher und mal niedriger ausfallen, sind sie nicht garantiert. Für den Sofortrabatt bedeutet dies, dass sich die Beiträge ändern können.

- Umstände, die zu Interessenkonflikten zu Lasten der Kunden führen können:**

Aktuell sind keine derartigen Umstände bekannt.