



Die erste BU ohne Teilzeitfalle

innovativ – gerecht - vorausschauend

R+V


CONDOR
VERSICHERUNGEN

Neukalkulierte BU: Aus 8 werden 10 Berufsgruppen!

- ✓ Nahezu alle Berufsgruppenpaare wurden durch die neue Kalkulation günstiger*!
- ✓ Durch Neueingruppierungen der priorisierten Zielgruppen profitieren diese Kunden zusätzlich

Die alten 8 Berufsgruppen



Die neuen 10 Berufsgruppen

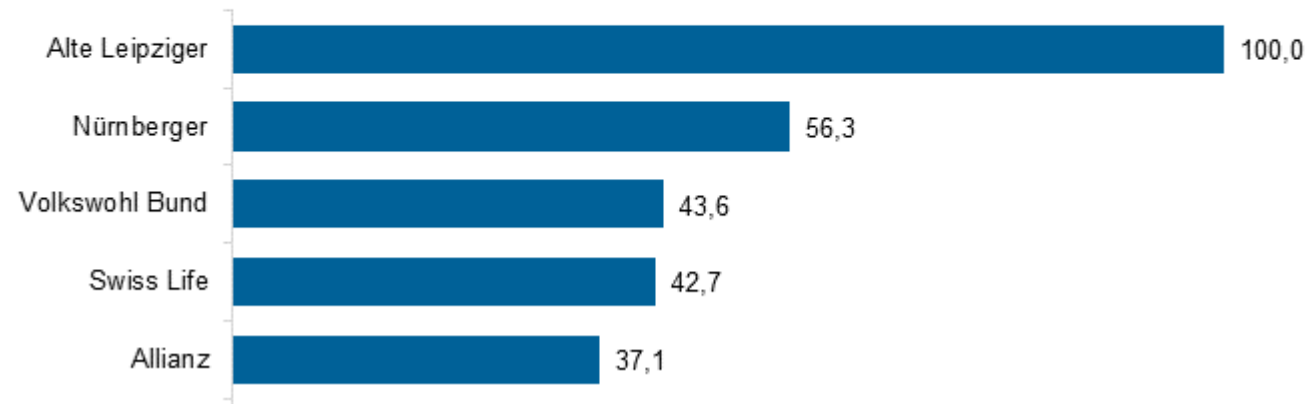


* Tarif C80, Eintrittsalter 30, Endalter 67, mtl. BU-Rente 1.000 EUR. Nettobeiträge ausgewiesen. Diese sind nicht für die gesamte Vertragsdauer garantiert und gelten nur für die Überschussdeklaration 07/2019

An diese BU-Versicherer liefern Makler das meiste Geschäft

VersicherungsJournal-Grafik

Rangliste Asscompact-Award Berufsunfähigkeits- Versicherung 2019



Quelle: <https://www.versicherungsjournal.de/vertrieb-und-marketing/an-diese-bu-versicherer-liefern-makler-das-meiste-geschaeft-135325.php>, 04.04.2019

Ausgezeichnete Qualität zu günstigeren Beiträgen

Für Studenten



bis zu
20 %
günstiger

z.B. vorher 44,75 EUR*

NEU für nur EUR
35,66

Für Ärzte



bis zu
21 %
günstiger

z.B. vorher 55,71 EUR*

NEU für nur EUR
44,19

Für Kaufleute



bis zu
32 %
günstiger

z.B. vorher 74,02 EUR*

NEU für nur EUR
50,40

Für Ingenieure



bis zu
32 %
günstiger

z.B. vorher 74,02 EUR*

NEU für nur EUR
50,40

Für Akademiker



bis zu
11%
günstiger

z.B. vorher 49,83 EUR*

NEU für nur EUR
44,19

Ausgezeichnete Qualität zu günstigeren Beiträgen (gültig ab 01.07.2019)

bis zu
21%
günstiger

z.B. vorher 55,71 EUR*

NEU für nur EUR

44,19



Ausgewählte Berufe	Alte BG	Neue BG	Alter Nettobeitrag*	Neuer Nettobeitrag*	Reduzierung um...
Zahnarzt	1	1a	55,71 EUR	44,19 EUR	20,68%
Psychotherapeut	1	1a	55,71 EUR	44,19 EUR	20,68%
Chefarzt	1	1a	55,71 EUR	44,19 EUR	20,68%
Oberarzt	1	1a	55,71 EUR	44,19 EUR	20,68%
Arzt für Allgemeinmedizin	1	1a	55,71 EUR	44,19 EUR	20,68%
Arzt für Innere Medizin	1	1a	55,71 EUR	44,19 EUR	20,68%
Arzt für Orthopädie	1	1	55,71 EUR	50,40 EUR	9,53%
Arzt für Chirurgie	1b	1b	74,02 EUR	68,71 EUR	7,17%

* Tarif C80 (SBU), Eintrittsalter 30, Endalter 67, mtl. BU-Rente 1.000 EUR, Nettobeiträge für den Tarif C80 vor dem 01.07.19 und nach dem 01.07.19 ausgewiesen. Diese sind um nicht garantierte Überschüsse reduziert. Diese gelten mit der am 01.07.2019 festgelegten Überschussbeteiligung. Diese Beiträge können nicht für die gesamte Vertragsdauer garantiert werden und bleiben nur in dieser dargestellten Höhe, wenn sich die Überschussbeteiligung nicht ändert.



		Leistungsquoten						
		94,15%	82,99%	77,23%	77,33%	73,89%	79,30	74,18%
Beruf	Alter Nettobeitrag* CONDOR	Neuer Nettobeitrag* CONDOR	Allianz (OBUU mit AU)	Alte Leipziger (BV10 mit AU)	LV 1871 (SBU mit AU)	Nürnberger (SBU2911DC mit AU)	Swiss Life (SBU plus)	Volkswohl Bund (SBU mit AU)
Zahnarzt	55,71€	44,19€	22,47%	61,94%	33,51%	-11,56%	7,56%	17,04%
Chefarzt	55,71€	44,19€	22,47%	17,22%	10,05%	-11,56%	7,56%	17,04%
Oberarzt	55,71€	44,19€	22,47%	17,22%	10,05%	-11,56%	7,56%	17,04%
Arzt für Allgemeinmedizin	55,71€	44,19€	22,47%	17,22%	10,05%	-11,56%	7,56%	-3,24%
Arzt für Augenheilkunde	55,71€	44,19€	22,47%	17,22%	10,05%	-11,56%	7,56%	-3,24%
Psychotherapeut	55,71€	44,19€	22,47%	17,22%	10,05%	61,73%	29,24%	40,35%
Physiotherapeut	109,76€	112,41€	67,66%	-4,69%	8,75%	Kein Tarif	-4,53%	3,95%

* Tarif C80 (SBU), Eintrittsalter 30, Endalter 67, mtl. BU-Rente 1.000 EUR, Nettobeiträge für den Tarif C80 vor dem 01.07.19 und nach dem 01.07.19 ausgewiesen. Diese sind um nicht garantierte Überschüsse reduziert. Diese gelten mit der am 01.07.2019 festgelegten Überschussbeteiligung. Diese Beiträge können nicht für die gesamte Vertragsdauer garantiert werden und bleiben nur in dieser dargestellten Höhe, wenn sich die Überschussbeteiligung nicht ändert.
Quelle: eigene Berechnungen und softfair. Die prozentualen Abweichungen ergeben sich im Vergleich der Wettbewerberprämie zu dem neuen Nettobeitrag Condor.

Ausgezeichnete Qualität zu günstigeren Beiträgen (gültig ab 01.07.2019)

bis zu
32%
günstiger

z.B. vorher 74,02 EUR*

NEU für nur EUR

50,40



Ausgewählte Berufe	Alte BG	Neue BG	Alter Nettobeitrag*	Neuer Nettobeitrag*	Reduzierung um...
Bürokaufmann (90% Schreibtisch)	1	1	55,71 EUR	50,40 EUR	9,53%
Informatikkaufmann	1	1	55,71 EUR	50,40 EUR	9,53%
Kaufmann für Versicherung und Finanzen (90% Schreibtisch)	1b	1	74,02 EUR	50,40 EUR	31,91%
Bankkaufmann (90% Schreibtisch)	1	1	55,71 EUR	50,40 EUR	9,53%
Groß- und Außenhandelskaufmann (90% Schreibtisch)	1	1	55,71 EUR	50,40 EUR	9,53%
Industriekaufmann (90% Schreibtisch)	1	1	55,71 EUR	50,40 EUR	9,53%
Marketingkaufmann (Akademiker)	1b	1	74,02 EUR	50,40 EUR	31,91%
Medizinisch-Technischer Assistent	2	2a	95,88 EUR	79,17 EUR	17,43%
Eurokaufmann	1b	1	74,02 EUR	50,40 EUR	31,91%

* Tarif C80 (SBU), Eintrittsalter 30, Endalter 67, mtl. BU-Rente 1.000 EUR, Nettobeiträge für den Tarif C80 vor dem 01.07.19 und nach dem 01.07.19 ausgewiesen. Diese sind um nicht garantierte Überschüsse reduziert. Diese gelten mit der am 01.07.2019 festgelegten Überschussbeteiligung. Diese Beiträge können nicht für die gesamte Vertragsdauer garantiert werden und bleiben nur in dieser dargestellten Höhe, wenn sich die Überschussbeteiligung nicht ändert.



		Leistungsquoten						
		94,15%	82,99%	77,23%	77,33%	73,89%	79,30	74,18%
Beruf	Alter Nettobeitrag* CONDOR	Neuer Nettobeitrag* CONDOR	Allianz (OBUU mit AU)	Alte Leipziger (BV10 mit AU)	LV 1871 (SBU mit AU)	Nürnberger (SBU2911DC mit AU)	Swiss Life (SBU plus)	Volkswohl Bund (SBU mit AU)
Bürokaufmann 100% Schreibtisch	55,71€	50,40€	7,38%	2,78%	42,78%	10,63%	-5,69	2,62%
Kaufmann für Versicherungen und Finanzen 100% Schreibtisch	74,02€	50,40€	7,38%	2,78%	17,06%	10,63%	-5,69%	23,06%
Bankkaufmann 100% Schreibtisch	55,71€	50,40€	7,38%	2,78%	17,06%	10,63%	-5,69%	2,62%
Groß- und Außenhandelskaufmann 100% Schreibtisch	55,71€	50,40€	7,38%	41,98%	42,78%	10,63%	-5,69%	2,62%
Immobilienkaufmann	55,71€	68,71€	10,89%	4,15%	-14,13%	6,00%	-9,29%	13,68%
Industriekaufmann 100%	55,71€	50,40€	7,38%	2,78%	17,06%	-22,46%	-5,69%	2,62%
Marketingkaufmann Akademiker	74,02€	50,40€	7,38%	2,78%	Kein Tarif	10,63%	13,31%	2,62%
Softwareentwickler	55,71€	50,40€	51,17%	50,99%	78,39%	-22,46%	23,67%	96,53%
Rechtsanwaltsfachangestellter	74,02€	68,71€	10,89%	10,76%	-14,13%	19,97%	-16,88%	44,16%
Notarfachangestellter	74,02€	68,71€	10,89%	10,76%	-14,13%	19,97%	-16,88%	44,16%

* Tarif C80 (SBU), Eintrittsalter 30, Endalter 67, mtl. BU-Rente 1.000 EUR, Nettobeiträge für den Tarif C80 vor dem 01.07.19 und nach dem 01.07.19 ausgewiesen. Diese sind um nicht garantierte Überschüsse reduziert. Diese gelten mit der am 01.07.2019 festgelegten Überschussbeteiligung. Diese Beiträge können nicht für die gesamte Vertragsdauer garantiert werden und bleiben nur in dieser dargestellten Höhe, wenn sich die Überschussbeteiligung nicht ändert.
Quelle: eigene Berechnungen und soffair. Die prozentualen Abweichungen ergeben sich im Vergleich der Wettbewerberprämie zu dem neuen Nettobeitrag Condor.

Condor mit bester Leistungsquote des Marktes!



Versicherer	Quote	Versicherer	Quote
Condor	94,15%	Alte Leipziger	77,23%
HDI	86,57%	Continental	75,48%
R+V	84,92%	Volkswahl Bund	74,18%
AXA	84,91%	Basler	74,00%
Allianz	82,99%	Nürnberger	73,89%
Gothaer	81,82%	Aachen Münchener	72,28%
Stuttgarter	80,46%	Dialog	71,08%
Swiss Life	79,30%	WWK	70,72%
LV 1871	77,33%	Die Bayerische	68,88%

*© MORGEN & MORGEN GmbH, Werte verifiziert, M&M Office Version 3.66.001, Abb. D V19043, Stand 05/2019

Bedingungsverbesserungen zum 01.07.2019 im Überblick

Thema	SBU	comfort-BUZ	classic-BUZ	BUZ zu Basis
Hoch hinaus: Zusätzliche Ereignisse bei der Nachversicherungsgarantie (Beamte, Immobilienfinanzierung)	Ja	Ja	Ja	Ja
„Selbstständige“-BU: Verzicht auf Umorganisation bei kaufmännisch tätigen Akademikern und Betriebe bis zu 10 MA	Ja	Ja	Nein	Ja
Nicht im Regen stehen: Anspruch auf Beratung im Leistungsfall	Ja	Ja	Ja	Ja
Mehr Luft: Längerer Rückzahlungszeitraum nach Stundung im Leistungsfall	Ja	Ja	Ja	Nein
Regelmäßig und schnell: Kürzere Info-Fristen im Leistungsfall	Ja	Ja	Ja	Ja
Gut verteilt: Rückzahlung der gestundeten Beiträge über Verteilung auf die Restlaufzeit möglich (Beitragserhöhung)	Ja	Nein	Nein	Nein

Seit 01.01.19 im Markt



Mit der BU per DU!

Neue Nachversicherungsereignisse für Beamte

R+V


CONDOR
VERSICHERUNGEN



Beamte auf Lebenszeit steigen in die **nächsthöhere Besoldungsgruppe** auf.



Ausscheiden aus dem Beamtenverhältnis und Wechsel in ein sozialversicherungspflichtiges Angestelltenverhältnis*.

* Ausscheiden darf nicht medizinisch veranlasst sein.

Bedingungsverbesserungen zum 01.07.2019 im Überblick

Thema	SBU	comfort-BUZ	classic-BUZ	BUZ zu Basis
Hoch hinaus: Zusätzliche Ereignisse bei der Nachversicherungsgarantie (Beamte, Immobilienfinanzierung)	Ja	Ja	Ja	Ja
„Selbstständige“-BU: Verzicht auf Umorganisation bei kaufmännisch tätigen Akademikern und Betriebe bis zu 10 MA	Ja	Ja	Nein	Ja
Nicht im Regen stehen: Anspruch auf Beratung im Leistungsfall	Ja	Ja	Ja	Ja
Mehr Luft: Längerer Rückzahlungszeitraum nach Stundung im Leistungsfall	Ja	Ja	Ja	Nein
Regelmäßig und schnell: Kürzere Info-Fristen im Leistungsfall	Ja	Ja	Ja	Ja
Gut verteilt: Rückzahlung der gestundeten Beiträge über Verteilung auf die Restlaufzeit möglich (Beitragserhöhung)	Ja	Nein	Nein	Nein



Verzicht auf Umorganisation bei...

Akademikern, die 90% kaufmännisch oder organisatorisch tätig sind

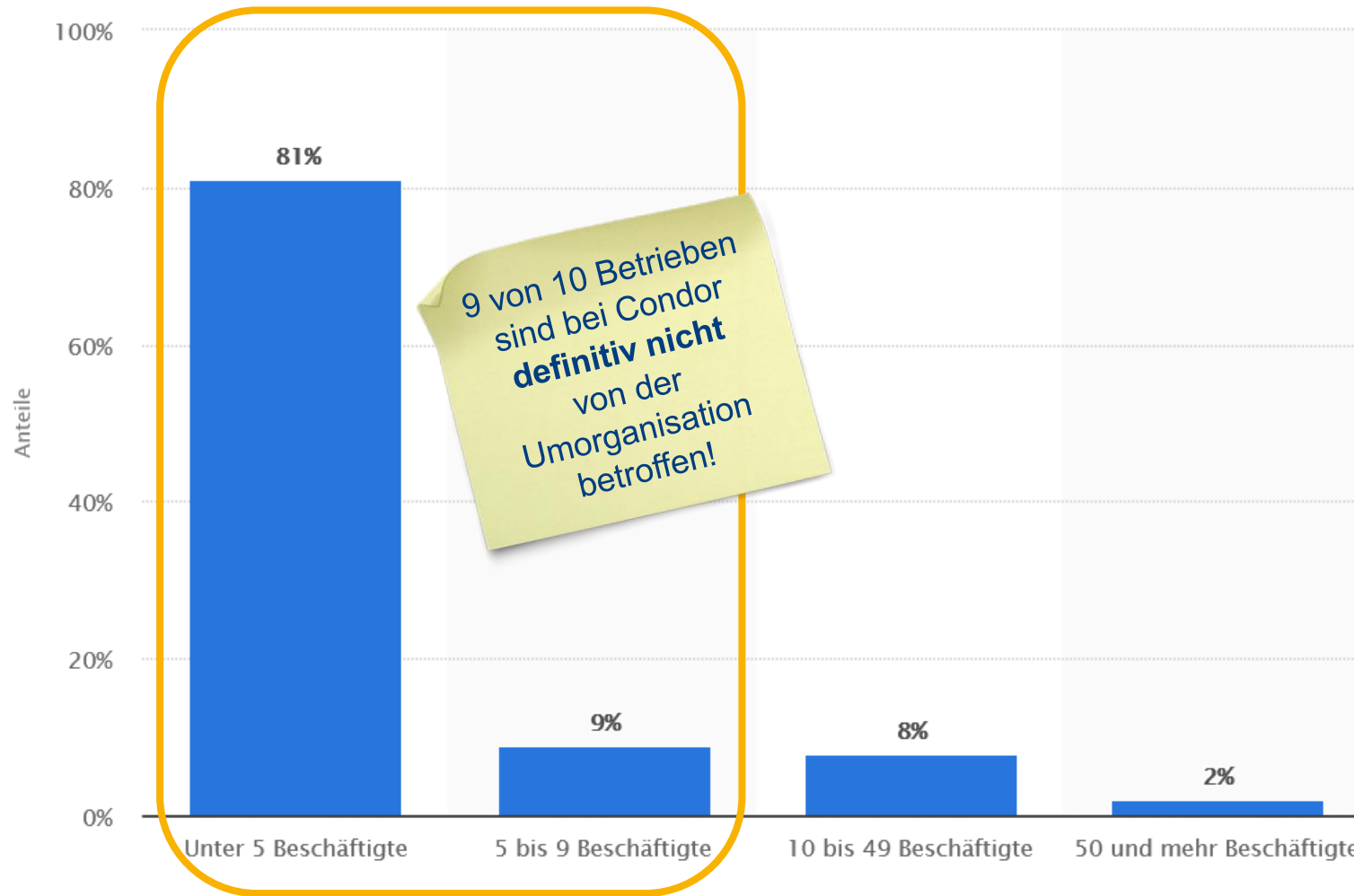


oder...



...bei Betrieben mit weniger als 10 Mitarbeitern

Verteilung der Unternehmen in Deutschland nach Anzahl der Beschäftigten im Jahr 2017



Quelle: Statista.de

One more thing...

Was ist das Herz der BU?



Der „gesunde“ Herzschlag der BU ist 50!



Berufsunfähigkeit liegt vor, wenn die versicherte Person infolge Krankheit, Körperverletzung oder Kräfteverfalls, die ärztlich nachzuweisen sind, voraussichtlich 6 Monate ununterbrochen mindestens **zu 50 %** außerstande ist, ihrem **zuletzt ausgeübten Beruf** nachzugehen, so wie er ohne gesundheitliche Beeinträchtigung ausgestaltet war.

4 von 10 angestellte Deutsche sind betroffen*!

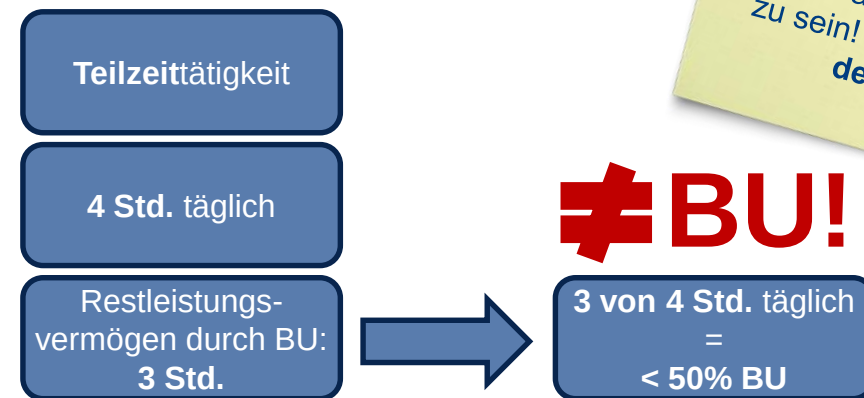
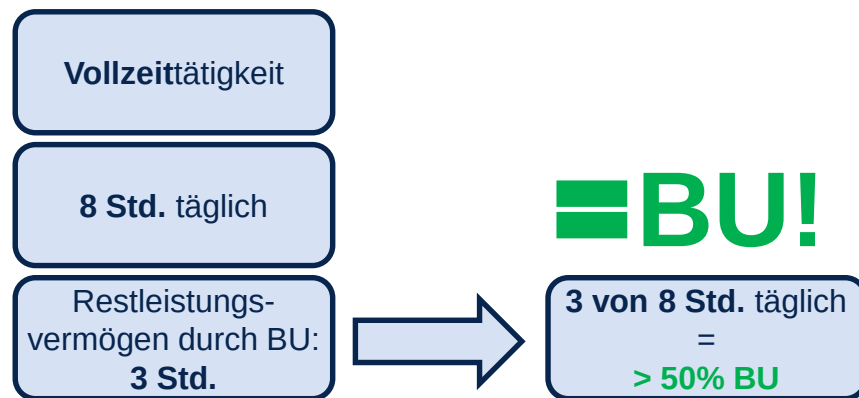


Insgesamt
15 Millionen
Deutsche!

*<http://www.spiegel.de/wirtschaft/soziales/15-millionen-arbeitnehmer-arbeiten-in-teilzeit-a-1145212.html> und <https://de.statista.com/infografik/10330/arbeitnehmer-in-voll--und-teilzeit-und-durchschnittliche-jahresarbeitszeit/>

Ursachen der BU-Herzrhythmusstörungen bei Teilzeitkräften

- ▶ Viele Kunden wechseln während des Berufslebens aus unterschiedlichen Gründen temporär oder dauerhaft von einer Vollzeitbeschäftigung in eine Teilzeittätigkeit. Gründe sind vor allem:
 - ▶ Elternzeit
 - ▶ Pflege von Angehörigen (Pflegezeit)
 - ▶ Work-Life-Balance
- ▶ Allein durch die Reduktion der Arbeitszeit ist es im BU-Leistungsfall deutlich schwerer, eine Berufsunfähigkeit nachzuweisen. **Teilzeitkräfte müssen** demnach im Vergleich zu Vollzeitkräften deutlich weniger Stunden arbeiten können, um BU-Leistungen zu erhalten!



Die Teilzeitkraft „dürfte“ nur noch max. 2 Stunden in der Lage sein zu arbeiten, um BU zu sein! „Teilzeitfalle der BU“

„Ärzteblatt“: Die größte Krankheit der BU ist die Teilzeitarbeit!



Problem der Berufsunfähigkeitsversicherung - Teilzeitarbeit

Sehr geehrter Herr Fürhapter,

wir sind als Bund der Versicherten e. V. (BdV) die größte Verbraucherschutzorganisation, die sich um die Belange der Versicherten kümmert. Dabei beschäftigen wir uns mit den unterschiedlichen Absicherungsmöglichkeiten, insbesondere auch mit der Berufsunfähigkeitsversicherung, die wir als eine der existenziell wichtigen Absicherungen ansehen.

Neben Verbandsklagen und Kampagnen versuchen wir zusätzlich auch mit Anbietern und weiteren Marktakteuren dazu beizutragen, dass Verbraucher einen möglichst guten und angemessenen Versicherungsschutz erhalten.

Daher schreiben wir Sie sowie außerdem rund 25 Lebensversicherer, den GDV, die DAV, den BVVB und weitere Verbände und Organisationen an, um auf ein Problem der Berufsunfähigkeit aufmerksam zu machen, welches uns in unserer Beratungspraxis häufig begegnet. Wir hoffen gemeinsam eine Verbesserung erzielen zu können und mit der Auswertung unserer Befragung dazu beitragen zu können.

Gerne würden wir Ihre Einschätzung erfragen, zu dem aus unserer Sicht derzeit **größten Problem der Berufsunfähigkeitsversicherung, der Teilzeitarbeit.**

Der private Berufsunfähigkeitsschutz für Teilzeitarbeit ist sehr unzulänglich. Die Reduzierung der Arbeitszeit auf Teilzeit bewirkt, dass diese Versicherten viel schwerer erkranken müssten als Vollzeitbeschäftigte, um Leistungen aus der Berufsunfähigkeitsversicherung zu bekommen. Die Hürde, 50 Prozent berufsunfähig zu sein, ist viel höher als bei Vollzeitbeschäftigung. Wer statt 40 nur 20 Stunden arbeitet, muss so schwer erkranken, dass nicht einmal mehr 10 Stunden der zuletzt ausgeübten Berufstätigkeit zu leisten möglich sind.

Das bedeutet eine erhebliche Störung des Grundsatzes, dass jeder einzelne nach Art und Umfang des zu versichernden Risikos tarifiert wird, also entsprechend seinem Risiko die Prämienhöhe ermittelt wird (Äquivalenz-Prinzip).

Wir sehen eine **Benachteiligung von Frauen** durch die bisherige Praxis, denn Teilzeitarbeit ist oft Frauensache. Wie das Statistische Bundesamt (Destatis) mitteilt, waren **45 Prozent der erwerbstätigen Frauen im Alter von 15 bis 64 Jahren 2011 in Deutschland teilzeitbeschäftigt.** Innerhalb der EU arbeiten Frauen nur in den Niederlanden häufiger Teilzeit als in Deutschland. **Hauptgründe für die Teilzeittätigkeit sind die Betreuung von Kindern und die Pflege von Angehörigen.** Dies ist sozial gewollt und nutzt unserer gesamten Gesellschaft.

Wir halten folgende Lösung als einen ersten Vorschlag für die Problematik der Absicherung Teilzeitbeschäftigter für sachgerecht:

Bei Reduzierung der Arbeitszeit muss dem Versicherungsnehmer ein Wahlrecht eingeräumt werden zwischen

- risikoadäquater Prämienanpassung (Reduzierung) mit Recht auf Anpassung an spätere Verlängerungen der Arbeitszeit ohne erneute Gesundheitsprüfung oder
- gleichbleibender Prämie, die dazu führt, dass der Versicherungsnehmer im Versicherungsfall, anders als bisher, wie eine Vollzeitskraft betrachtet wird. Diese zweite Variante würden wir bevorzugen.

Wie ist Ihre Meinung dazu?

Welche Bedeutung messen Sie dem hier skizzierten Problem der Absicherung der Teilzeitarbeit gegen Berufsunfähigkeit zu?

Haben Sie eine alternative Lösung für die Problematik der Absicherung der Teilzeitbeschäftigten?

Ihre Stellungnahme werden wir, wenn Sie es wünschen, anonymisiert auswerten.

Selbstverständlich werden wir Sie, wenn Sie dies wünschen, auch über die Ergebnisse informieren.

Bei Nachfragen zu dieser Untersuchung können Sie sich gern an Herrn RA Géza Huber wenden. Sie erreichen ihn unter folgender Telefonnummer +49 (0)4193-9904-25.

Mit freundlichen Grüßen

Axel Kleinlein
Vorstandssprecher
Bund der Versicherten e. V.

BU-Medikamentenhersteller konnten bisher nicht helfen – Teilzeitkräfte sind (BU-) herzkrank!



Was heißt 50 % berufsunfähig?

Berufsunfähigkeitsversicherung.

Wie funktioniert die 50-Prozent-Regelung bei Teilzeitkräften?

Teilzeitkräfte sind klar im Nachteil. Sie müssen in der Regel den gleichen Beitrag für ihre Versicherung zahlen wie Vollzeitbeschäftigte. Doch da für die 50-Prozent-Hürde die bisher geleisteten Arbeitsstunden maßgeblich sind, werden Sie erst bei einem entsprechend geringeren Pensum als berufsunfähig eingestuft, wie das Beispiel oben gezeigt hat.

Quelle: <https://www.nuernberger.de/ratgeber/beruf/50-prozent-berufsunfaehig/>

„Risikogruppen“ sind alle jungen Kunden, die bei Vertragsschluss nicht in Teilzeit tätig sind:

- Schüler, Azubis, Studenten
- Angestellte Vollzeitbeschäftigte
- Beamte

→ Somit im Grunde **fast alle Kunden**, die auch für den Abschluss einer BU in Frage kommen.



Teilzeitklausel – mit Langzeitwirkung §2 Abs. 8

Dosierung:
Nur einmal bei
BU-Vertragsschluss

BU-Bedingungen

Wirkstoff: Teilzeitklausel

20 Bei BU-Herzrhythmusstörungen
durch Teilzeittätigkeit



1. Was ist die Teilzeitklausel und wofür wird Sie angewendet?

Die Teilzeitklausel ist eine Klausel in den BU-Bedingungen unter §2 Abs. 8. Sie ist für die einmalige Behandlung von BU-Herzrhythmusstörungen bei Teilzeitkräften gedacht, die während der Vertragslaufzeit ihre wöchentliche Arbeitszeit reduziert haben.

2. Wie ist der genaue Wortlaut der Teilzeitklausel?

„Reduziert die versicherte Person während der Versicherungsdauer ihre vertraglich oder gesetzlich fixierte wöchentliche Arbeitszeit, bleibt für die Beurteilung einer Berufsunfähigkeit die während der Versicherungsdauer höchste vertraglich oder gesetzlich fixierte wöchentliche Arbeitszeit maßgebend (Teilzeitklausel). Nachweise über die jeweiligen Arbeitszeiten sind uns vorzulegen. Entsprechendes gilt, wenn die Arbeitszeitreduktion vom Arbeitgeber angeordnet wird (z. B. Kurzarbeit).“

3. Wie wirkt die Teilzeitklausel?

Versicherte werden im Leistungsfall so gestellt, dass bei der BU-Prüfung immer auf die während der Vertragslaufzeit höchste wöchentliche Arbeitszeit abgestellt wird. Das bedeutet, dass Teilzeitkräfte im BU-Leistungsfall keinen Nachteil allein durch ihre Teilzeittätigkeit haben, denn: je niedriger die Arbeitszeit, desto schwerer ist es tendenziell die BU-Leistung zu erhalten, da der 50%ige BU-Grad im Vergleich zu Vollzeitkräften erst mit stärkeren gesundheitlichen Beeinträchtigungen erreicht wird.

4. Für wen ist die Teilzeitklausel besonders zu empfehlen?

Die Teilzeitklausel ist grundsätzlich für alle bei Vertragsschluss in Vollzeit tätige Erwerbstätige, für Schüler, Studenten und Azubis zu empfehlen. Bereits bei der ersten Arbeitszeitreduktion die während der Versicherungsdauer erfolgt, greift die Teilzeitklausel. Schüler und Studenten werden als „Vollzeittätige“ angesehen – auch hier greift demnach die TZ-Klausel bei entsprechender Teilzeittätigkeit nach der Schule/dem Studium.

5. Für wen ist die Teilzeitklausel nicht geeignet?

- *Selbstständige*, da diese keine feste wöchentliche Arbeitszeit haben und im Leistungsfall somit der zeitliche Anknüpfungspunkt fehlt.
- *Teilzeitkräfte, die bereits bei Vertragsschluss in Teilzeit sind und während der Vertragslaufzeit nicht nochmals Ihre Arbeitszeit reduzieren.* Hier fehlt es an der objektiv vergleichbaren Vollzeittätigkeit.
- *Bestandskunden:* Hier ist eine individuelle Prüfung angeraten, ob ein Neuabschluss mit Teilzeitklausel möglich und empfehlenswert ist.

6. Wie ist die Teilzeitklausel einzunehmen?

Bei jedem BU-Vertragsschluss ist die Teilzeitklausel nur einmal einzunehmen. Die Klausel wirkt dann für die gesamte Vertragsdauer.

7. Welche Nebenwirkungen sind zu erwarten?

Es sind keine Nebenwirkungen bekannt.

Kindererziehung und Teilzeit – eine hohe Belastung!



Julia (38) hat nach der Geburt ihrer zweiten Tochter Amelie Ihre Arbeitszeit als angestellte Immobilienkauffrau reduziert, um mehr für Ihre Familie da zu sein. Doch Arbeit und Familie immer unter einen Hut zu bekommen und allen gerecht zu werden, fällt ihr zunehmend schwerer. Und Ihre Eltern forderten Sie aufgrund deren Alters auch mehr ein.

„Ich habe mich bewusst für die Teilzeit entschieden, da es aus meiner Sicht auch gar nicht anders ging. Kinder, Mann, Eltern, Job...ich frage mich immer öfter wie das alles gehen soll. Und ich bleibe mit meinen Bedürfnissen zunehmend auf der Strecke. Ich weiß wirklich nicht, wie das weitergehen soll...“

Die Teilzeitklausel macht den Unterschied!



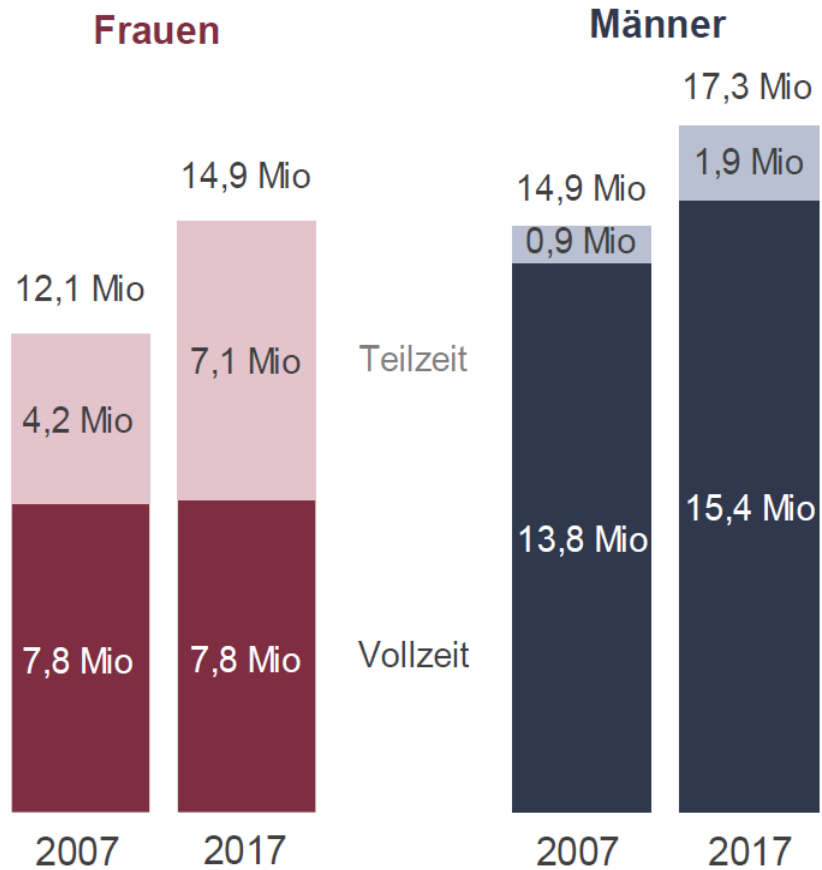
Julia (38) hat als Vollzeitangestellte mit 40 Stunden die Woche eine BU abgeschlossen. Wegen ihrer Elternzeit hat Sie Ihre Arbeitszeit einige Jahre nach Abschluss der BU auf 20 Stunden pro Woche reduziert. Aufgrund der geschilderten Belastung wird Sie während dieser Zeit BU und kann nur noch 12 Stunden die Woche arbeiten.

Ohne Teilzeitklausel würde sie nun auf 20 Stunden geprüft und wäre damit nicht zu 50% BU!

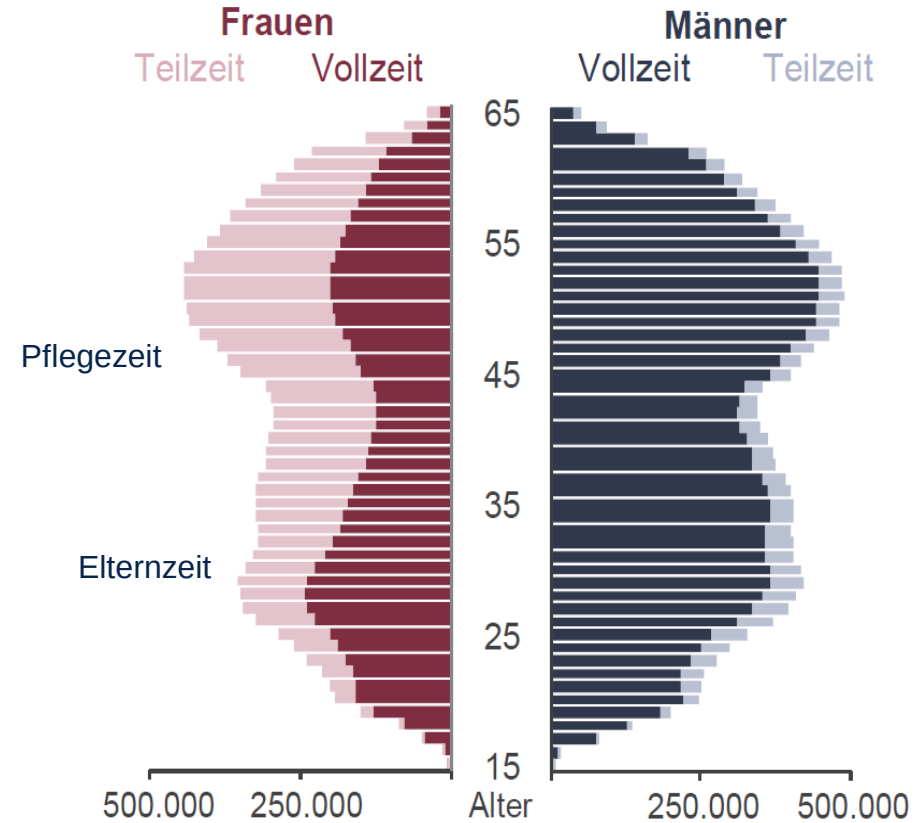
Mit der BU der Condor mit Teilzeitklausel würde Julia im BU-Fall auf Ihre höchste nachgewiesene Arbeitszeit während der Vertragslaufzeit – also 40 Stunden geprüft werden und wäre damit zu über 50 % BU.

Teilzeit nimmt zu!

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte
jeweils Juni 2007 und 2017



**Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte nach
Alter, Geschlecht und Arbeitszeit**
Juni 2017



<https://statistik.arbeitsagentur.de/Statischer-Content/Arbeitsmarktberichte/Personengruppen/generische-Publikationen/Frauen-Maenner-Arbeitsmarkt.pdf>

Teilzeit ist ein gesellschaftspolitisches Thema mit zunehmender Wichtigkeit!



STUDIE

Teilzeit nimmt zu

Süddeutsche Zeitung
20. Mai 2018, 18:11 Uhr Brückenteilzeit
Die Vollzeit-zurück-Garantie

SPIEGEL ONLINE

Lehrerausbildung

Baden-Württemberg führt Teilzeit-Referendariat ein

Süddeutsche Zeitung

17. April 2018, 19:17 Uhr Arbeitsmarkt

Raus aus der Teilzeitfalle

SPIEGEL ONLINE
Arbeitsmarkt

Zahl der Teilzeit- und Leiharbeitsjobs steigt

„Teilzeitfalle
der BU“ –
nicht bei
Condor!

Süddeutsche Zeitung
13. Juni 2018, 11:07 Uhr Arbeit und Soziales
**Bundesregierung beschließt Ende der
Teilzeit-Falle**

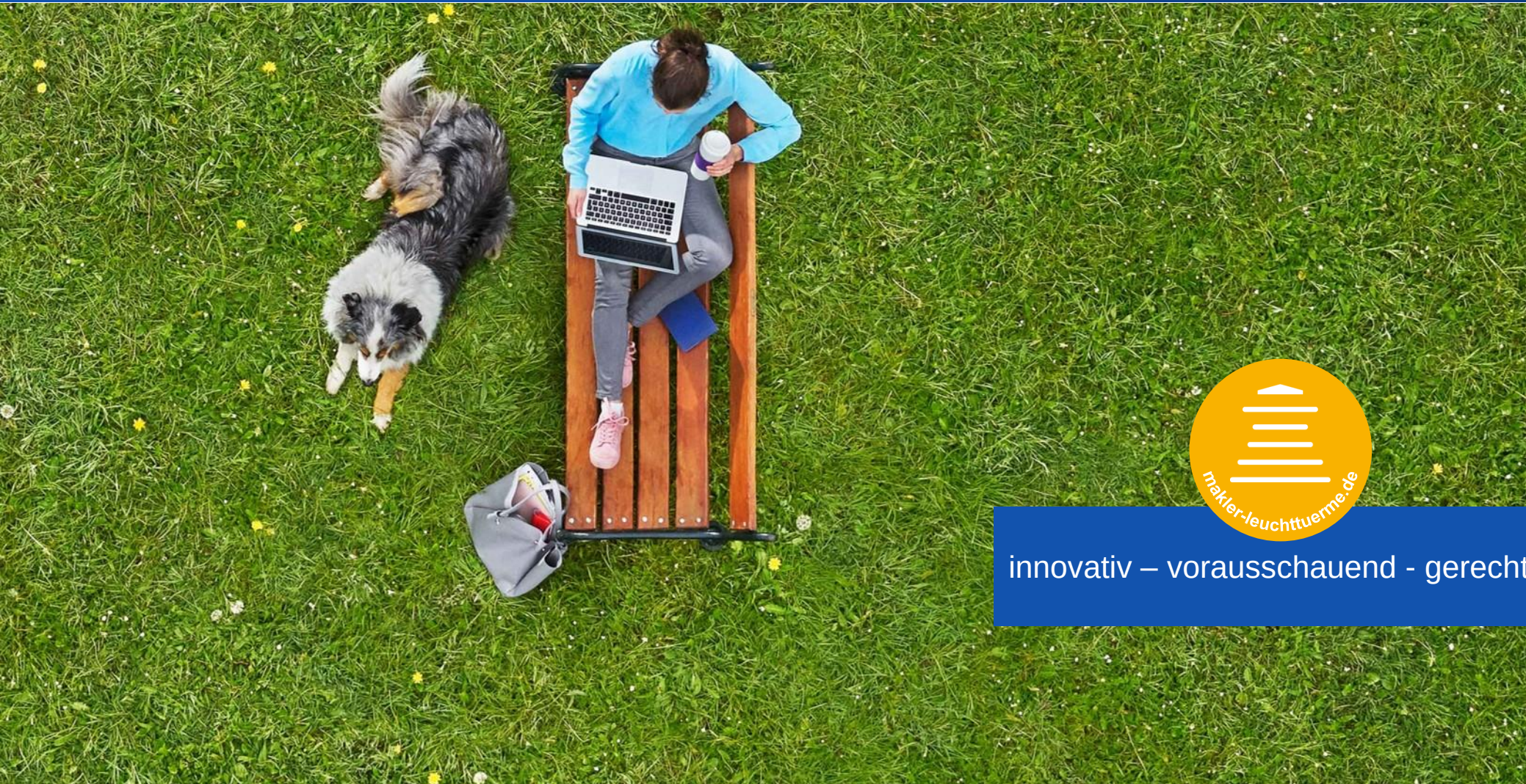


Prof. Dr. Schwintowski – Humboldt-Universität Berlin

Rechtswissenschaftliche
Eignungs-Empfehlung
für
die CONDOR-Berufsunfähigkeitsversicherung mit
Teilzeitklausel

2. Eine Person, die sich für eine Berufsunfähigkeitsversicherung ohne Teilzeitklausel entscheidet, sollte sehr genau darüber aufgeklärt werden, dass dadurch eine erhebliche **Deckungslücke** entsteht, denn die Leistungsgrenze des Versicherers (50 %) wird durch die Teilzeit zu Lasten der Versicherten nach oben – oft auf 75 – 80 % - verschoben.
3. Dies bedeutet, dass Teilzeitbeschäftigte in Wahrheit erst dann eine Leistung aus der Berufsunfähigkeitsversicherung erwarten können, wenn sie in Wirklichkeit **bereits erwerbsunfähig** sind.

Die erste BU ohne Teilzeitfalle – jetzt mit **einzigartiger Teilzeitklausel!**



innovativ – vorausschauend - gerecht!

Alte und neue Stärken:

Das Gesamtpaket jetzt noch besser!

Sehr gutes Preis-
Leistungsverhältnis durch
neu kalkulierte Prämien

Neu und gerecht:
Die Teilzeitklausel

„Echte“ Erhöhungsoption
ohne erneute
Angemessenheitsprüfung
(„Karrieremodell“)

Beste
Umorganisationsklausel
für Selbstständige

Erhöhter Stornoschutz
durch kundenfreundliche
Rückzahlung nach
Stundung

Schutz der AV durch
„BUZ-Airbag“

bAV: Neue 5-Sterne
„classic-BUZ“ mit 10%
Rabatt

Echte Schüler-BU mit
„BG-Check“

Beste Leistungsquote des
Marktes

Erfinder der AU-Klausel
mit größter
Leistungserfahrung

Top- Anbieter für Beamte
mit echter DU-Klausel

Vorausschauende BU-
Beratung durch
zukunftsichere BU



vorübergehen komprimiert
wg. Datenmenge



R+V-
PflegeVorsorge



FRV #einfach



BU-Absicherung

R+V


CONDOR
VERSICHERUNGEN