

Korrekte Anmeldung zwingend erforderlich!

- Vorname/Nachname
- E-Mail-Adresse
- Adresse: Straße
- Ort/PLZ
- Telefonnummer
- Firmenname
- 7-stellige WWK-Vermittler-Q-Nr. oder Q-Nr. ihres Maklerpools/Vertriebes (Qxxxxxx)
- gut beraten Kontonummer! Bei Nennung erfolgt kein Urkundenversand!
- Nur für WWK-Mitarbeiter – bitte Leitziffer eintragen.

Webinar-Organisatoren ist es nicht erlaubt, in den Anmeldefragen persönliche Daten (z. B. Kreditkartennummern) zu erfassen. Dieser Fragenkatalog ist nicht für sensible Daten vorgesehen.

7-stellige WWK-Vermittler-Q-Nr. oder Q-Nr. ihres Maklerpools/Vertriebes (Qxxxxxx)*

gut beraten Kontonummer! Bei Nennung erfolgt kein Urkundenversand!

Nur für WWK-Mitarbeiter - bitte Leitziffer eintragen.

Durch Klicken auf diese Schaltfläche übermitteln Sie Ihre Angaben an den Webinar-Organisator, damit dieser sich mit Ihnen bezüglich dieser Veranstaltung und anderer Serviceleistungen in Verbindung setzen kann.

max. 1.000
Teilnehmer



HINWEISE ZUR ANMELDUNG!

- ✓ Ab sofort erhalten Sie „gut beraten“ Weiterbildungs-Zeitgutschriften, falls Sie ein Konto bereits eingerichtet haben! Sie brauchen sich um nichts zu kümmern - wir werden ihre Weiterbildungszeiten an „gut beraten“ melden!
- ✓ **Achtung!** Zweimalige taggleiche Teilnahme an einem identischen Webinar berechtigt in Abstimmung mit "gut beraten" nicht zur doppelten Zeitgutschrift!
- ✓ Nur bei Angabe einer korrekten „gut beraten Kontonummer“ werden Weiterbildungszeiten an „gut beraten“ gemeldet. Es erfolgt kein zusätzlicher Urkundenversand!
- ✓ Verfügen Sie über keine „gut beraten Kontonummer“, erfolgt zeitnaher Versand einer Urkunde! (5 Jahre Aufbewahrungsfrist gemäß IHK!)
- ✓ Zeitdisziplin zwingend erforderlich – **Karenzzeit 5 Min. später / 5 Min. früher!**
- ✓ Registrierung muss über einen persönlichen "eigenen" Teilnehmerlink erfolgen! Es kann nur 1 Teilnehmer mit identischer Mailadresse identifiziert werden.



WWK AKADEMIE *ONLINE*

bAV-Traveller

Volle Liquidität während meiner Reise!





WWK AKADEMIE *ONLINE*

... ein paar Worte zur Technik



Ihr heutiger Referent



Thomas Merkl

Ich habe Fernweh ... Sie auch?



Herzlich Willkommen im Jahr der Fledermaus



Etwas interessantes zum lesen

Ich packe meinen Koffer und nehme mit ...

Seriensieger mit sauberer Bilanz!



Oder doch lieber etwas grusliges ... ?

Ich packe meinen Koffer und nehme mit ...



Dazu etwas modernes – auf Tablet und Smartphone sofort greifbar
Ich packe meinen Koffer und nehme mit ...



„Unsere Kunden erwarten heutzutage von uns, dass wir kanalübergreifend und insbesondere auch im Digitalen einen ausgezeichneten Service bieten und individuell auf die einzelnen Bedürfnisse eingehen.“ – Thomas Heß

Ihr bAV-Branding Arbeitnehmer-Info Portal

The image shows two men in business suits looking at a large tablet that displays the 'bAV-Branding' portal interface. The tablet is tilted, showing the 'bAV Rechner' (bAV Calculator) and 'Ansprechpartner' (Contact Person) sections.

bAV Rechner (bAV Calculator):

- Eigenanteil aus Ihrem Nettogehalt:** 50,00 €
- + Steuer- und Sozialversicherungersparnis:** 47,22 €
- + Arbeitgeberzuschuss:** 19,44 €
- Gesamtbeitrag/Monat:** 116,66 €

vorgeschlagener Beitrag: 50,00 €

bAV berechnen →

Nutzen Sie Ihre Möglichkeiten zur Förderung!

Mit der bAV sorgen Sie sinnvoll für Ihr Alter vor. Die Beiträge unterliegen in der Sparphase sogar der Steuer- und Sozialversicherungsfreiheit und Sie erhalten einen Zuschuss von Ihrem Arbeitgeber für Ihre persönliche bAV.

Ihr Ansprechpartner: WWK Le... Thom... Mar... 80...

autohaus Weingärtner

Mehr Rente mit Ihrer betrieblichen Altersversorgung (bAV)

Mitarbeiter,

...er Vorsorge unterstützen und haben ein maßgeschneidertes Konzept für Sie erstellt - die Weingärtner-...
...tel und anonym auf dieser für Sie gestalteten Homepage. In Abhängigkeit von der Mitarbeiterzugehörigkeit ist
...schuss möglich - bitte informieren Sie sich über die Versorgungsordnung oder unseren Vorsorgeberater.

...ution?

...uttoeinkommen beträgt 2.500 € . Ich bin nach
... und bin gesetzlich krankenversichert.

Festung Königstein



bAV-Festung

Ihre dreidimensionale Absicherung



Mit Sicherheit! Versicherer, Produkt, Arbeitsrecht und Ihre Beratung

- ❖ Erstinformation
- ❖ Vertragsgegenstand
- ❖ Laufzeit des Vertrages
- ❖ Kündigungsmöglichkeiten
- ❖ Pflichten des Kunden
- ❖ Pflichten des Maklers
- ❖ Haftungsbeschränkungen
- ❖ Abtretungsverbot
- ❖ Aufrechnungsverbot
- ❖ Rechtsnachfolge
- ❖ Datenschutzerklärung
- ❖ Schlussbestimmungen
- ❖ Salvatorische Klausel

FERLING RECHTSANWÄLTE
Landsberger Straße 302
80687 München

Checkliste und Auftrag zur Erstellung eines Versicherungsmaklervertrages für Makler bzw. Dienstleistungsvereinbarung für Vertreter und Mehrfachagenten

Unternehmen:

Name, Vorname: _____
ggf. Firma: _____
ges. Vertreter: _____
Strasse: _____
PLZ, Ort: _____
Ansprechpartner: _____
Mailadresse: _____

- ☐ Versicherungsmakler
☐ Vertreter/Mehrfachagent

Erlaubnis:

§ 34c GewO: ☐ ja ☐ nein
§ 34d GewO: ☐ ja ☐ nein
§ 34f GewO: ☐ ja ☐ nein
§ 34i GewO: ☐ ja ☐ nein

Erlaubnisbehörde für § 34c GewO: _____

Erlaubnisbehörde für § 34d, 34f, 34i GewO: _____

Vertragsgegenstand:

Sachbereich: ☐ ja ☐ nein
LV-/KV-Bereich: ☐ ja ☐ nein
bAV-Bereich: ☐ ja ☐ nein
nur Sparte: ☐ ja ☐ nein wenn ja, welche: _____

Zusätzliche Angaben im bAV-Bereich:

Arbeitgeber ist Kunde: ☐ ja ☐ nein
Arbeitnehmer ist Kunde: ☐ ja ☐ nein

bAV-
Maklerauftra
g /
Beratungsauftrag

bAV ist keine Versicherung! Arbeitsrechtlich sicher aufgestellt

KLEFFNER Rechtsanwälte
Rechtsanwaltsgesellschaft mbH

Übersicht zu § 4a BetrAVG

Erweiterte Auskunfts- und Informationspflichten

Rechtliche Grundlage der Auskunfts- und Informationspflichten	§ 4a BetrAVG Auskunftspflicht Vorschrift zuletzt geändert durch das Gesetz zur Umsetzung der EU-Mobilitäts-Richtlinie vom 21.12.2015, in Kraft getreten am 01.01.2018
Was sagt der neue § 4a Betriebsrentengesetz (BetrAVG)?	Auf das Verlangen des Arbeitnehmers ist er zu informieren, 1. ob und wie eine Anwartschaft auf betriebliche Altersversorgung (bAV) erworben wird, 2. wie hoch der Anspruch aus den bAV ist und bei Erreichen der Altersgrenze der Versorgungsregelung sein wird, 3. wie sich eine Beendigung des Arbeitsverhältnisses auf die Anwartschaft auswirkt, 4. und wie sich die Anwartschaft entwickelt, 5. verständliche Auskunft, in Textform und in angemessener Frist. In den Absätzen 2 und 3 finden sich weitere Informationspflichten. Die Informationen müssen zudem verständlich und in Textform erfolgen (zur Frist siehe unten). Hier sind noch viele Rechtsfragen ungeklärt. Klar ist, dass es jederzeit auch fremlos , auch durch sog. konkludentes Handeln (z.B. die Anwesenheit bei einer Info-Veranstaltung) geäußert werden kann. Gelegentlich wird dies auch nur gegenüber dem Dienstvorgesetzten geäußert, der dieses Verlangen manchmal gar nicht klar erkennen kann, weil ihm die Rechtslage nicht bekannt ist. Weil das so schwer nachzuvollziehen ist, kann kaum
Was ist „Verlangen“ des Arbeitnehmers	

KLEFFNER Rechtsanwälte – WICHTIGE INFORMATION

Alle reden vom Betriebsrentenstärkungsgesetz, aber wer kümmert sich um die Vergangenheit?

Zusagequalifizierung

Der Arbeitgeber hat in der betrieblichen Altersversorgung eine ganze Reihe von Verpflichtungen, die jüngst auch durch das Betriebsrentenstärkungsgesetz noch erweitert wurden. Arbeitgeber sehen dies zwar gelegentlich als Problem, erkennen aber oftmals auch die positiven Aspekte eines betrieblichen Versorgungssystems. Durch eine Zusagequalifizierung lassen sich Vorteile nutzen und die Risiken vermeiden. Die Zusagequalifizierung beinhaltet im Wesentlichen drei aktuelle Teilaspekte:

- Erfüllung der Informationspflichten
- Haftungsreduzierung durch Verlangen der versicherungsvertraglichen Lösung
- Regelung der Verpflichtung zur Förderung der betrieblichen Altersversorgung

Alle genannten Aspekte und alle weiteren Notwendigkeiten in der betrieblichen Altersversorgung werden erfüllt, wenn eine Versorgungsordnung eingeführt wird.

Dies erläutern wir nachfolgend.

Um dies zu erreichen, ist eine qualifizierte Zusage zu erteilen, man kann daher auch von einer Zusagequalifizierung sprechen.

Teil 1: Informationsverpflichtungen

Seit dem 16.05.2014 liegt das Urteil des Bundesarbeitsgerichts zu den Informationspflichten des Arbeitgebers in der betrieblichen Altersversorgung (Urteil vom 21.01.2014 - 3 AZR 807/11) vor.

Gegenstand des Urteils

Es handelte sich um einen Fall, in dem lediglich die Frage zu entscheiden war, ob der klagende Mitarbeiter über die Möglichkeit zur Entgeltumwandlung durch den Arbeitgeber informiert werden musste.

Über das Bestehen oder Nichtbestehen weiterer Informationspflichten des Arbeitgebers war nicht zu entscheiden.

Bundesarbeitsgericht: Ein klares Nein, aber ...

Versorgungsordnung

Versorgungsordnung ist gesetzlich verpflichtend!

Aktuell ist der Gesetzgeber hinsichtlich der betrieblichen Altersversorgung und angrenzender Rechtsgebiete wieder sehr aktiv.

Neue gesetzliche Regelungen gibt es z.B. zur Einführung eines Freibetrages in der gesetzlichen Krankenversicherung (Gesetz vom 21.12.2019 - BGBl. I vom 30.12.2019, S. 29133) und im Jahressteuergesetz zur Änderung der Regelungen zum Sachbezug (Gesetz vom 12.12.2019 - BGBl. I vom 17.12.2019, S. 2451).

Die Änderung zur versicherungsförmigen Lösung bei beitragsorientierten Leistungszusagen - Einführung als Standardlösung im Gesetz, die im Referentenentwurf vom 12.11.2019 enthalten war, findet sich im aktualisierten Referentenentwurf vom 13.12.2019 hingegen nicht mehr wieder.

Eine der größten Änderungen der letzten Zeit war jedoch das Betriebsrentenstärkungsgesetz (vom 17.08.2017 - BGBl. I S. 3214), dessen Folgen uns bereits seit mehr als zwei Jahren beschäftigen und auch noch dauerhaft beschäftigen werden.

Dabei wurde vielfach übersehen, dass der Gesetzgeber zum 01.01.2018 auch eine weitere erhebliche

Entgeltumwandlung zu informieren (so auch Höfer, BetrAVG, Band 1, Stand August 2019, § 4a, Rn 69).

Die Entscheidung des Bundesarbeitsgerichts vom 21.01.2014 (3 AZR 807/11) ist damit insoweit hinfällig.

Jeder Arbeitgeber muss eine Versorgungsordnung erlassen

Dabei ist unerheblich, wie ein solches Dokument, in dem alle notwendigen Informationen enthalten sind, genannt wird. Üblicherweise wird das Dokument aber als Versorgungsordnung bezeichnet.

Zwar sieht das Gesetz auch vor, dass die Informationen dem Arbeitnehmer nur dann zu erteilen sind, wenn dieser die Information verlangt. Allerdings ist wohl in nahezu jedem Unternehmen in Deutschland mindestens ein Arbeitnehmer Auskunft zur betrieblichen Altersversorgung direkt oder indirekt, auch schon oder konkludent verlangt.

Der Rückzug eines Arbeitgebers darauf, dass kein Arbeitnehmer eine Auskunft verlangt hat, ist daher nicht weiter.

Machen Sie Ihre bAV Haftungssicher!

... sollte im Gruppenvertrag berücksichtigt werden können

- Versorgungsordnung erfüllt im Wesentlichen 4 Funktionen:

- klare Regelungen, sowohl für Arbeitgeber als auch Arbeitnehmer, hinsichtlich betrieblicher Altersversorgung im Unternehmen;
- Erfüllung der Informations- und Aufklärungspflichten des Arbeitgebers gegenüber dem Arbeitnehmer;
- Vereinfachung der Administration
Auswahl Durchführungsweg, Versicherer, Rentenarten
- Begrenzung der Arbeitgeberverpflichtung

Versorgungsordnung wird von einem spezialisierten Anwalt ausgearbeitet. Tarifverträge, Arbeitsverträge und bisherige Umsetzung werden berücksichtigt.
Für Ihre Sicherheit spricht der Anwalt eine Haftungsübernahme aus!

Gruppenvertrag



Eingehender
Video-Call

Die Geschichte von Schnaps und Zins Die Geister die ich rief ...

Umbau in der Lebensversicherung: Allianz schließt Pensionskasse für Neukunden und schafft Garantien weitgehend ab

7. Oktober 2020 [Kommentar hinterlassen](#)

Pensionskassen senken Garantiezins – müssen Arbeitgeber für die Differenz eintreten ?

Die Betriebliche Altersvorsorge ist grundsätzlich ein Versprechen des Arbeitgebers an seine Belegschaft auf eine definierte Versorgung. Die Durchführungswege und Zusagearten sind mannigfaltig und die in Frage kommenden Produkte und Anbieter vielfältig.

Millionen Beschäftigte sparen fürs Alter mit Pensionskassen. Doch fast jede vierte Kasse hat Finanzprobleme. Drei Pensionskassen kürzen jetzt die Leistungen. Hier lesen Sie, warum manche Pensionskassen Probleme haben,

bAV

BaFin warnt vor sinkenden Renten bei Pensionskassen

Im Niedrigzins haben immer mehr Pensionskassen wegen der Niedrigzinsen Probleme, ihre Garantiezusagen zu erfüllen. Die Versicherten in der betrieblichen Altersvorsorge müssen deshalb sinkende Betriebsrenten befürchten - auch im Bestand. Davor warnt aktuell Frank Grund, Versicherungs-Chefaufseher bei der BaFin.

Quelle: <https://www.versicherungsbote.de/id/4860452/Frank-Grund-BaFin-Pensionskassen/>

Quelle: <https://www.test.de/Betriebsrente-Pensionskassen-in-finanziellen-Schiefslagen-5423640-0/>

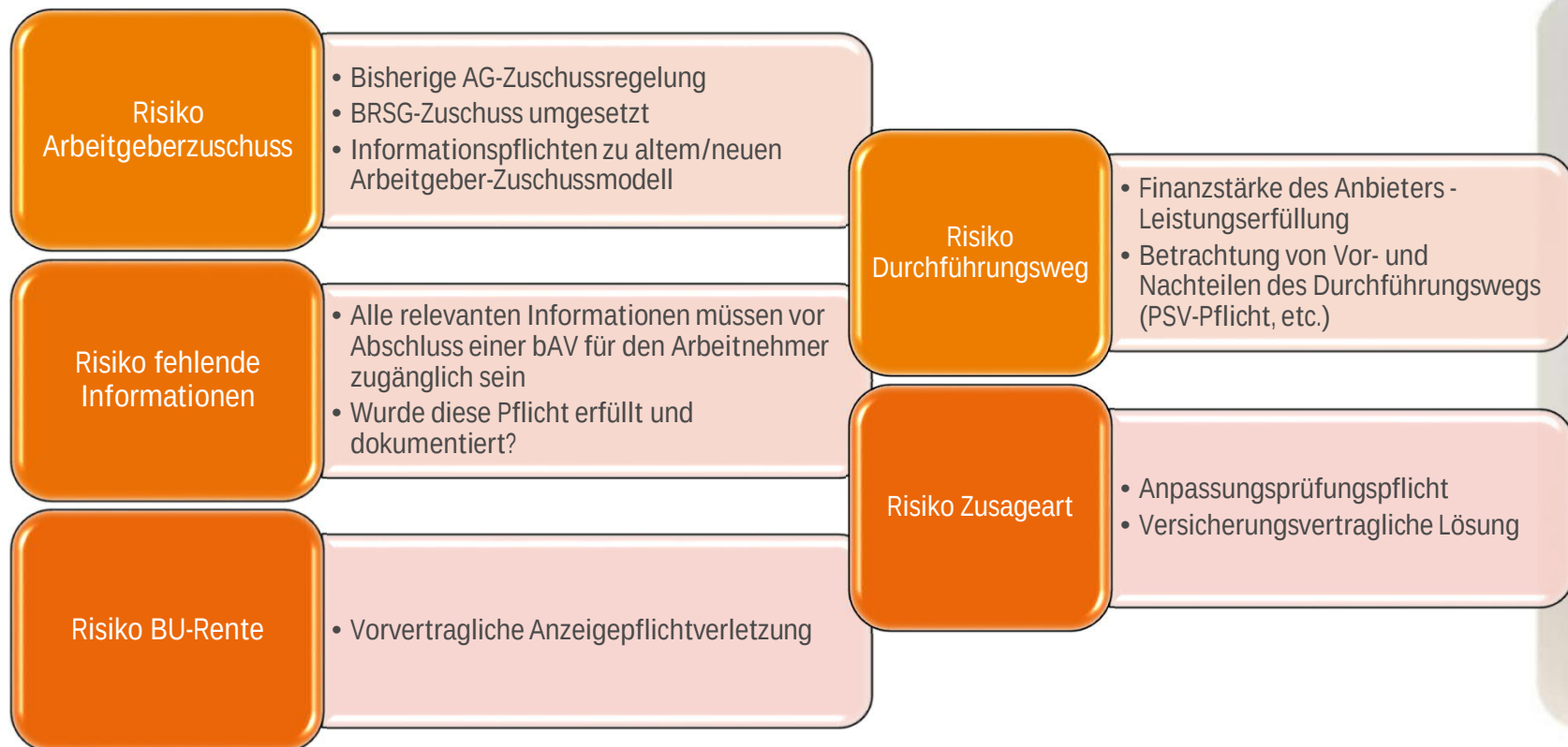
Quelle: <https://www.xing.com/communities/posts/pensionskassen-senken-garantiezins-muessen-arbeitgeber-fuer-die-differenz-eintreten-1011421272>



Wieso Zusagequalifizierung bei Übernahme von Zusagen?

Drum prüfe wer sich ewig bindet ...

- Wenn Arbeitsrecht und Finanzierungsinstrument nicht zusammen passen, könnten Sie am Ende den schwarzen Peter haben



Betriebliche Altersversorgung Haftungsfallen für den Arbeitgeber



WWK-POS: 122.540 EUR
bAV-BTS poliziert

Seminar Zusagequalifizierung

Wo Arbeitsrecht und Versicherungsrecht sich treffen ist Zusagequalifizierung

Partnervertrieb	WWK-Eigenvertrieb
11./12. Februar 2021	18./19. Januar 2021
03./04. Mai 2021	08./09. April 2021
30./31. August 2021	05./06. Juli 2021
21./22. Oktober 2021	18./19. Oktober 2021

Jetzt anmelden über Ihren WWK Ansprechpartner

Ab in die Schweiz – in die Sächsische 😊



Ganz Oben

15mal in Folge – Höchste Substanzkraft

FOCUS **MONEY**

HÖCHSTE SUBSTANZKRAFT

Im Test: Die 30 größten
Lebensversicherer Deutschlands

Ausgabe 41/2020

FOCUS **MONEY** FOCUS **MONEY**

FOCUS **HÖCHSTE
MONEY** FOCUS **HÖCHSTE
MONEY**

FOCUS **HÖCHSTE
MONEY** FOCUS **HÖCHSTE
MONEY**

FOCUS **HÖCHSTE
MONEY** FOCUS **HÖCHSTE
MONEY**

FOCUS **HÖCHSTE
MONEY** FOCUS **HÖCHSTE
MONEY**

FOCUS **HÖCHSTE
MONEY** FOCUS **HÖCHSTE
MONEY**

FOCUS **HÖCHSTE
MONEY** FOCUS **HÖCHSTE
MONEY**

FOCUS **HÖCHSTE** FOCUS **HÖCHSTE**

Ob ihr wirklich richtig steht...

Versprochen ist Versprochen!



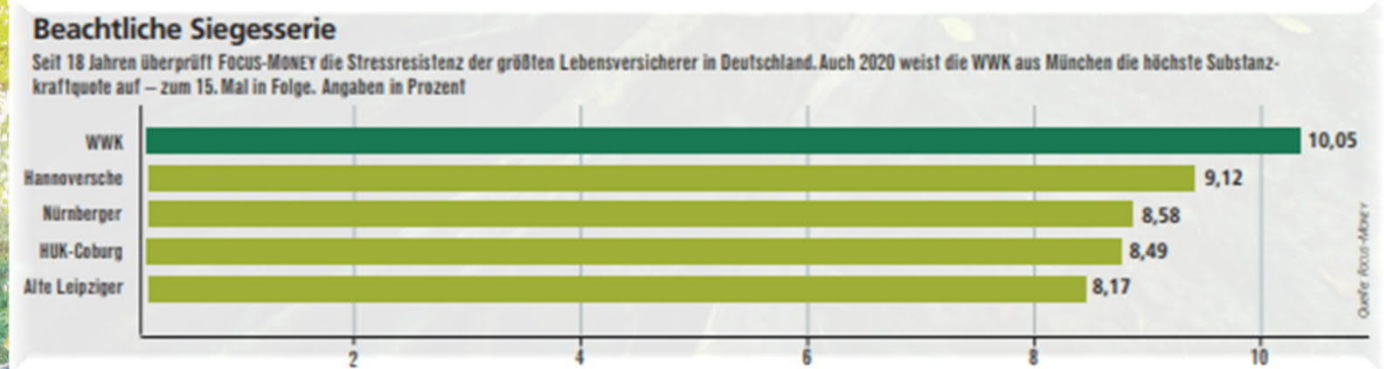
Lebensversicherung

KRAFT DURCH SUBSTANZ

Beim Aufbau ihrer privaten Altersvorsorge vertrauen Sparer seit Jahrzehnten auf Lebensversicherer – und werden nicht immer für ihre Treue belohnt. Eine verlässliche Kennzahl verrät, wo Kunden gut aufgehoben sind

Beachtliche Siegerserie
Seit 18 Jahren überprüft Focus-Money die Stressresistenz der größten Lebensversicherer in Deutschland. Auch 2020 weist die WWK aus München die höchste Substanzkraftquote auf – zum 15. Mal in Folge. Angaben in Prozent

Lebensversicherer	Substanzkraftquote (%)
WWK	10,05
Hannoversche	9,12
Nürnberger	8,58
HUK-Coburg	8,49
Alte Leipziger	8,17



FOCUS MONEY

HÖCHSTE SUBSTANZKRAFT

Im Test: Die 30 größten Lebensversicherer Deutschlands

Ausgabe 41/2020

Ein Versicherungsverein steht für seine Kunden ein! Aktionär schlägt Pensionär

Jürgen Schrameier: Gerade in Zeiten dauerhaft niedriger Zinsen verschafft ein dickes Finanzpolster mehr Bewegungsfreiheit bei der Kapitalanlage. Wir können größere Risiken schultern und flexibel in Anlageformen investieren, die höhere Renditen abwerfen als niedrig verzinste Staats- und Unternehmensanleihen mit hoher Bonität. Die somit erwirtschaftete Rendite kommt gerade bei der Rechtsform eines Versicherungsvereins auf Gegenseitig (VVG), in der die WWK rechtlich organisiert ist, in hohem Maße den Kunden zugute. Als VVG ist die WWK ausschließlich ihren Kunden, also den Mitgliedern, verpflichtet und agiert unabhängig von Aktionärsinteressen. Darüber hinaus ist die Finanzstärke ein Garant dafür, dass wir die Leistungs- und Garantieverprechen an unsere Kunden langfristig auch einlösen können. In den aktuellen Niedrigzinszeiten ist dies ein wichtiger Aspekt für die Kunden bei der Wahl ihres Vorsorgepartners.

Drei Mal A für WWK

22/10/2020



Jürgen Schrameier, Vorstandsvorsitzender WWK Versicherungen / Foto: © WWK



Für Ihre Altersvorsorge Mit Sicherheit den richtigen Anbieter finden



+ Substanzkraft + Produktqualität + Service +

DFSI RATINGS

Qualitätsrating der Lebensversicherer 2020/21

Wichtige Informationen für Kunden und Berater
Welche Versicherer besonders empfehlenswert sind:

JETZT VERGLEICHEN!

www.wmd-brokerchannel.de
LV-Journal 2020/21

Die WWK Lebensversicherung a. G. stellt sich vor

LEBENSVERSICHERUNGEN

Ergebnisübersicht Qualitätsrating Serviceversicherer

aktive Renditen trotz Garantiezusagen

Schreiner

WMD



Neue Nachricht



WWK
Eine starke Gemeinschaft

Für Ihre Altersvorsorge Mit Sicherheit den richtigen Anbieter finden

DFS I RATINGS

UNTERNEHMENS-QUALITÄT

AAA

Exzellent (1,0)

LV Qualitätsrating 10/20

www.dfsi-ratings.de

DFS I RATINGS

SUBSTANZKRAFT

AAA

Exzellent (1,0)

LV Qualitätsrating 10/20

DFS I RATINGS

PRODUKT-QUALITÄT

AA+

Sehr Gut (1,1)

LV Qualitätsrating 10/20

DFS I RATINGS

SERVICE

AAA

Exzellent (1,0)

LV Qualitätsrating 10/20

1. LV-Qualitätsrating 2020/21 | LEBENSVERSICHERUNGEN

Die WWK Lebensversicherung a. G. stellt sich vor

WWK

Eine starke Gemeinschaft

Die WWK zählt mit Beitragsnehmern von über 1 Million Euro pro Jahr zu den größten 25 Lebensversicherern in Deutschland. Über 10 Millionen Kunden und fast 10.000 Vertragsnehmer können sich auf die Lebensversicherung der WWK verlassen. Die Versicherungen werden von unabhängigen und renommierten Rating-Agenturen bewertet.

Substanzkraft

Bereits seit über 100 Jahren ist die WWK ein bekannter Name in der Lebensversicherung. Die WWK ist eine der größten Lebensversichererinnen in Deutschland. Die WWK ist eine der größten Lebensversichererinnen in Deutschland. Die WWK ist eine der größten Lebensversichererinnen in Deutschland.

Produktqualität

Die WWK ist eine der größten Lebensversichererinnen in Deutschland. Die WWK ist eine der größten Lebensversichererinnen in Deutschland. Die WWK ist eine der größten Lebensversichererinnen in Deutschland.

Service

Die WWK ist eine der größten Lebensversichererinnen in Deutschland. Die WWK ist eine der größten Lebensversichererinnen in Deutschland. Die WWK ist eine der größten Lebensversichererinnen in Deutschland.

+ Substanzkraft + Produktqualität + Service +

DFS I RATINGS

Qualitätsrating der Lebensversicherer 2020/21

Wichtige Informationen für Kunden und Berater
Welche Versicherer besonders empfehlenswert sind:

JETZT VERGLEICHEN!

www.wmd-brokerchannel.de
LV-Qualitätsrating 2020/21

Ergebnisübersicht Qualitätsrating

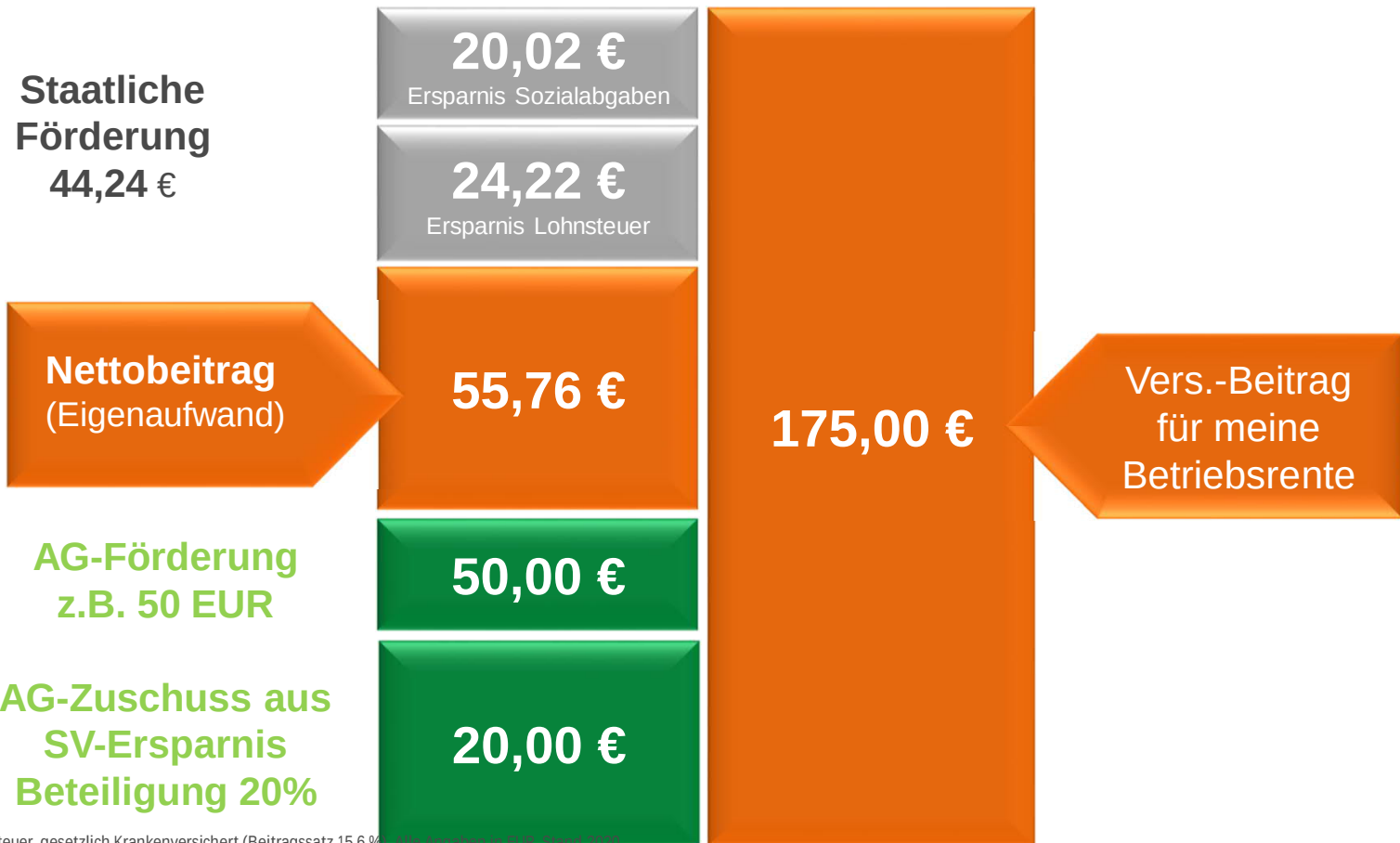
Serviceversicherer

LEBENSVERSICHERUNGEN

Aktive Renditen trotz Garantiezusagen

Schreiner

Förderung – AG-Zuschuss – Systemrendite!



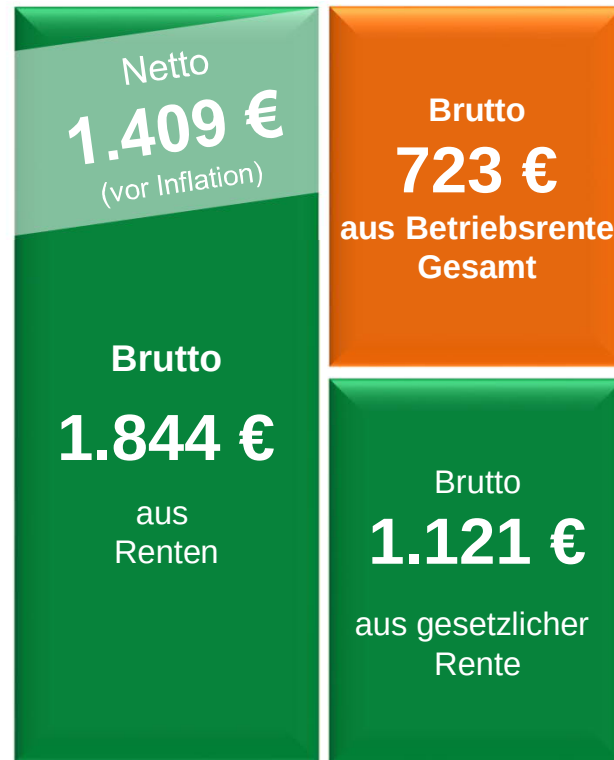
Berechnungsgrundlage: Steuerklasse 1, ledig, kein Kind, Kirchensteuer, gesetzlich Krankenversichert (Beitragssatz 15,6 %), alle Angaben in EUR, Stand 2020

Förderung – AG-Zuschuss – Systemrendite!

Brutto-/ Netto-Einkünfte
aus Gehalt in 2020

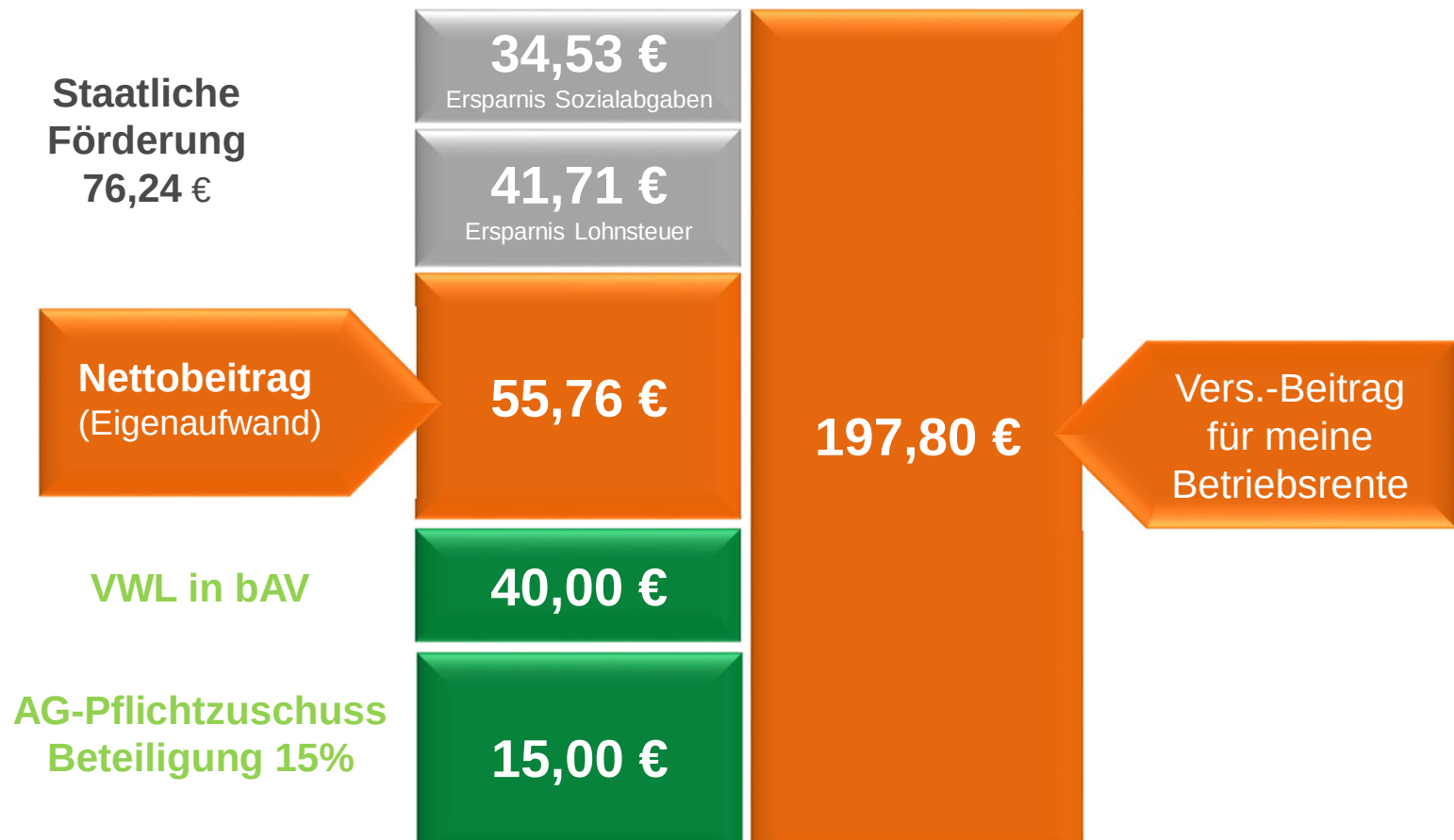


Brutto-/ Netto-Einkünfte
aus Renten ab 2057



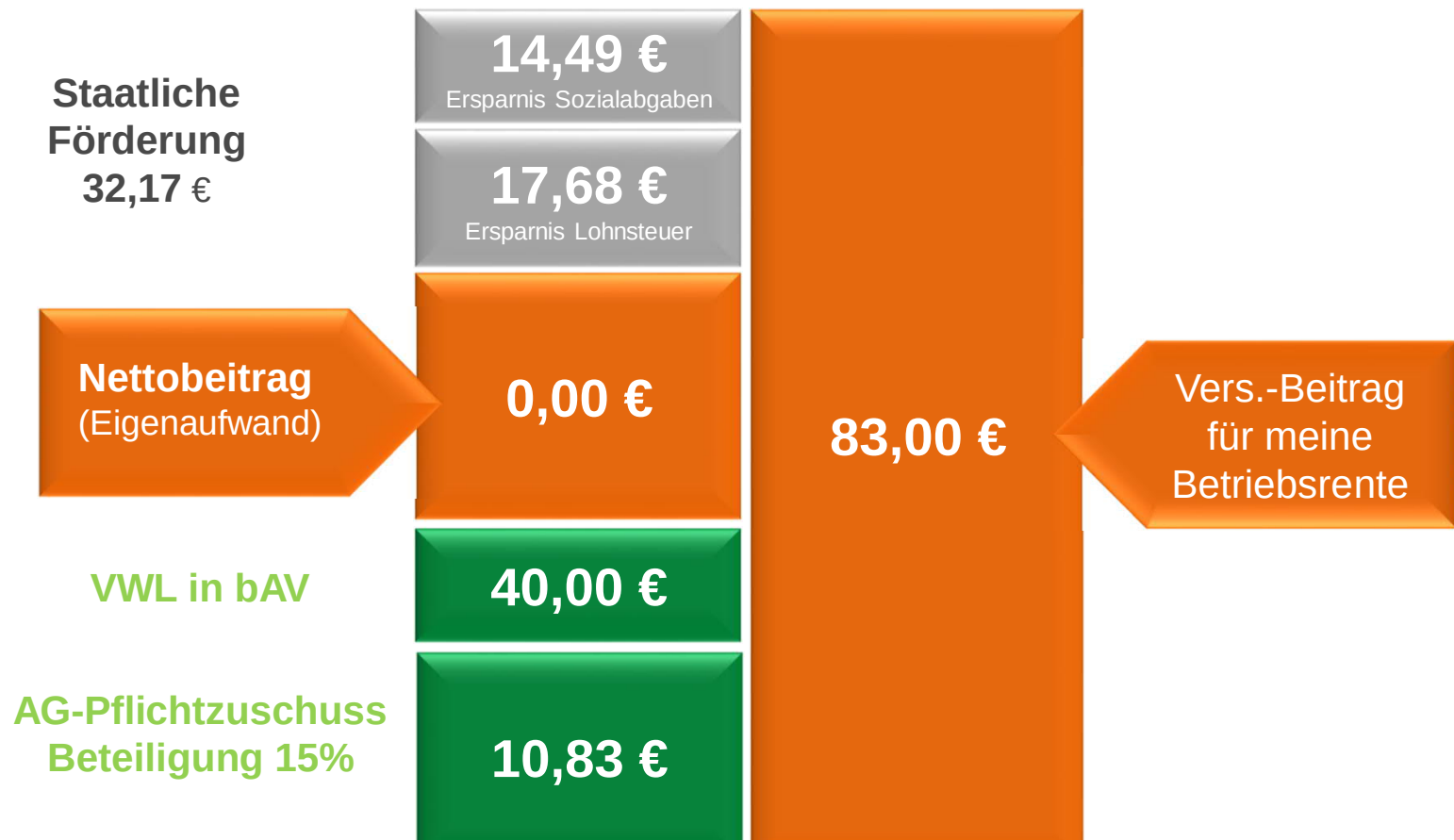
Unverbindliche Näherungsrechnung, Arbeitnehmer/in 30 J, Stkl. I/0 KiSt 8%, GKV 14,6%, Zusatzbeitrag 1% - 45 Jahre GRV-Beitrag - Die ausgewiesenen Rentenwerte sind unverbindliche Hochrechnungen

Förderung – AG-Zuschuss – Systemrendite! UND VWL!



Berechnungsgrundlage: Steuerklasse 1, ledig, kein Kind, Kirchensteuer, gesetzlich Krankenversichert (Beitragssatz 15,6 %), alle Angaben in €/Jr, Stand 2020, VWL-Vorteil in bAV umgesetzt (inkl. Steuer- und SV-Ersparnis durch VWL-Umwandlung)

Förderung – AG-Zuschuss – Systemrendite! UND VWL für 0 €!



Berechnungsgrundlage: Steuerklasse 1, ledig, kein Kind, Kirchensteuer, gesetzlich Krankenversichert (Beitragssatz 15,6 %), alle Angaben in € kWh, Stand 2020, VWL Vorteil in bAV umgesetzt (inkl. Steuer- und SV-Ersparnis durch VWL-Umwandlung)

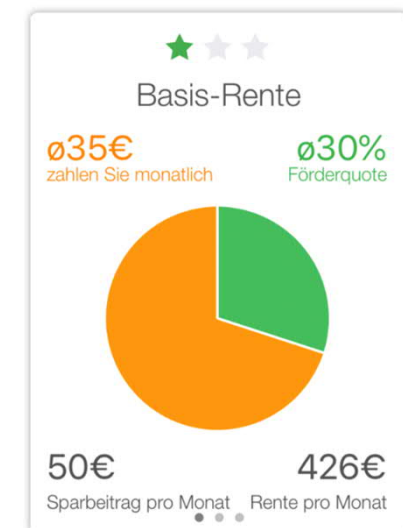
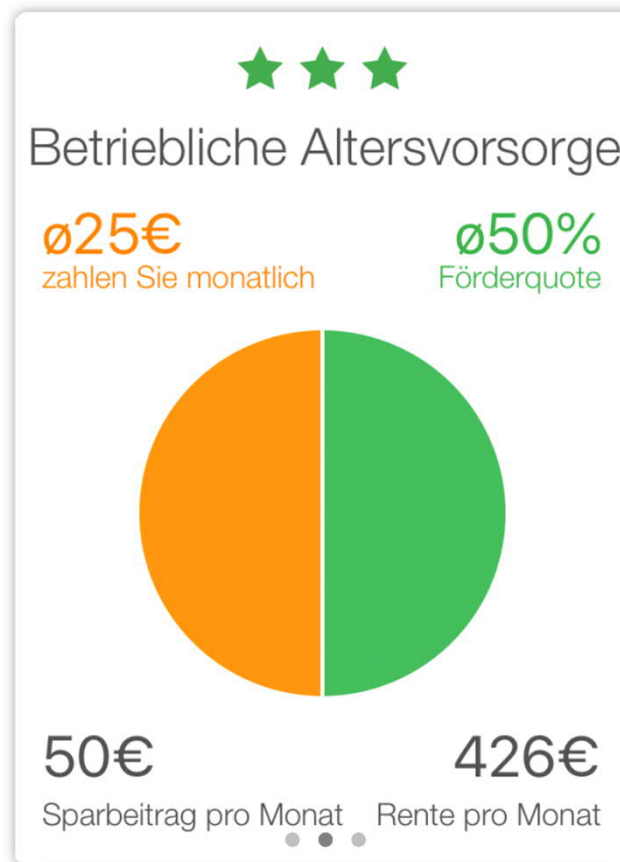
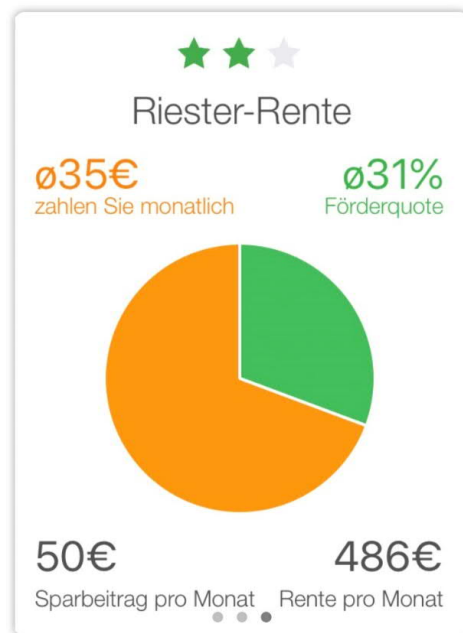
Jetzt schneller rechnen

Einfach vergleichen und appschließen!



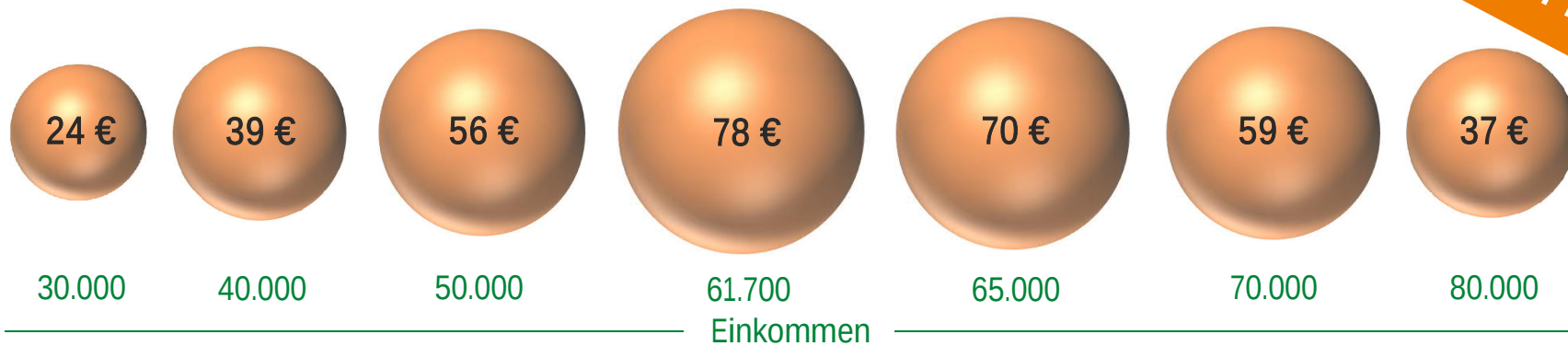
Direkt an den Kunden senden – Mail oder WhatsApp

Intelli in allen Schichten!



Soli Ersparnis 2020 sichern

„jetzt bin ich dran“



... warum jetzt für eine Zusatzrente entscheiden?

- ... weil Ersparnis nicht im Konsum ankommt
- ... weil 0,9% Rechnung für die Zukunft zu sichern ist!
- ... weil die Zusatzrente für noch mehr Rendite sorgen! (max. 2.100€)
- kul ... können 😊

Versicherungsbeginn 01.01. nutzen!

Unser Team – für Sie vor Ort!



Stefan Möller
Senior bAV-Consultant
Mobil: 0151 / 62 40 53 48
Nord/Nordwest

Björn Farr
Senior bAV-Consultant
Mobil: 0162 / 10 15 67 5
Ost

Bernd Steinhart
Leitung
bAV Vertrieb
Büro: 089 / 5114 3357

Peter Krahe
Senior bAV-Consultant
Mobil: 0160 / 36 26 66 1
Süd/Südwest



Firmenprojekt-service

Berechnet für: November

	bisher		neu
Bruttoentgelt:	2.800,00 €		2.800,00 €
AG-VWL-Zuschuss:	0,00 €		0,00 €
Beitrag aus VWL-AG:	0,00 €		0,00 €
Beitrag aus VWL-AN:	0,00 €		0,00 €
Beitrag aus Bruttoverzicht:	0,00 €		83,33 €
Beitrag als AG-Zuschuss:	0,00 €		16,67 €
Gesamtbrutto:	2.800,00 €		2.816,67 €
steuerpfl. Brutto:	2.800,00 €		2.716,67 €
SV-pflichtiges Brutto:	2.800,00 €		2.716,67 €
Lohnsteuer:	403,83 €		382,25 €
AN-Pauschalsteuern:	0,00 €		0,00 €
Soliditätszuschlag:	22,21 €		21,02 €
Kirchensteuer:	32,30 €		30,58 €
Krankenversicherung:	229,60 €		222,77 €
Rentenversicherung:	264,60 €		256,73 €
Arbeitslosenversicherung:	42,00 €		40,75 €
Pflegeversicherung:	35,70 €		34,64 €
Nettoentgelt:	1.769,76 €		1.727,93 €
Überweisung VWL:	0,00 €		0,00 €
Nettoauszahlung:	1.769,76 €		1.727,93 €
Nettoauswirkung:			-41,83 €

Gesamtbetrag der Zahlung: 100,00 €
Dieser Betrag setzt sich zusammen aus:
AG-Anteil von 16,67 €
davon 0,00 € aus AG-Anteil an VWL, sowie einem freiwilligen AG-Zuschuss von 16,67 €
AN-Anteil von 83,33 €
Der Arbeitnehmer leistet einen Nettoverzicht von: -41,83 €



Sprechen Sie uns an auf:
Firmenprojekt-Service

Leistungsumfang der Versicherung	Fondsgebundene Rentenversicherung mit Garantie, aufgeschobenem Rentenbeginn, Hinterbliebenenversorgung und Restkapitalisierung gegen laufenden Beitrag nach Tarif FVG Sie haben folgende Produkteigenschaften gewählt: Vor Rentenbeginn: - Im Todesfall Auszahlung des Gesamtguthabens - Höchststandsabsicherung Ab Rentenbeginn: - Restkapitalisierung Die Versicherung beginnt am Die Dauer der Grundphase beträgt und endet am Die Beitragszahlungsdauer beträgt und endet am Die Dauer der Garantierhaltungsphase beträgt maximal und endet am Dies ergibt eine maximale Ansparzeit von Die während der Grundphase entrichtete Beitragssumme in Höhe von multipliziert mit dem Beitragsgarantieprozentsatz in Höhe von ergibt eine garantierte Mindestleistung zum Ablauf in Höhe von Bitte beachten Sie dazu die Erläuterungen in den Allgemeinen Bedingungen.	
Erlebensfallleistung	bei Erleben der angegebenen Termine Grundphase* Für den Zeitraum der Grundphase haben Sie eine monatliche Beitragszahlung vereinbart. Die Dauer der Grundphase beträgt und endet am Bei Rentenbeginn am beträgt Ihre garantierte monatliche Rente pro 10.000 EUR Rentenkapital. Aus dem garantierten Rentenkapital in Höhe von ergibt sich eine garantierte monatliche Rente in Höhe von Es wurde hierbei eine Restkapitalisierung zugrunde gelegt. Garantierhaltungsphase* Die Dauer der Garantierhaltungsphase beträgt maximal und endet am	38 Jahre 01.01.2053 38 Jahre 01.01.2053 13 Jahre 01.01.2066 51 Jahren 45.600,00 EUR 100 % 45.600,00 EUR 38 Jahre 01.01.2053 01.01.2053 31,98 EUR 45.600,00 EUR 145,83 EUR 13 Jahre 01.01.2066

+ Downloadlink
mit allen Dateien

WWK Echtzeit-Service – mit Bestnoten

bAV Vertriebsberatung

089.5114 2500

Montag bis Freitag von 8 Uhr bis 18 Uhr



... wir beantworten jetzt Ihre Fragen



... unter <http://www.wwk-partnervertrieb.de> finden Sie Ihre zuständige Direktion und Consultant

- 8 Vertriebsdirektionen mit vor Ort Service
 - Vertriebsunterstützung in Ihrer Region
 - für alle Fragen der Zusammenarbeit
- Consultantunterstützung
 - überregionale Partnerhilfe für Schulungen, bAV Experteneinsatz und Vertriebsunterstützung
- WWK Servicenummern München
 - Vertriebsberatung Leben 0895114 - 2000
 - bAV Service 0895114 - 2500



Rechtshinweis

Diese Präsentation wurde von der WWK Versicherungsgruppe erstellt und wir behalten uns sämtliche Rechte daran vor.

Die im Rahmen dieser Präsentation verwendeten Folien geben unsere aktuelle Einschätzung auf der Basis der derzeit geltenden Gesetze und ihrer Auslegung wieder (in Abhängigkeit des Zeitpunktes der Erstellung). Die Präsentation erhebt keinen Anspruch auf Vollständigkeit. Sie ist damit weder geeignet, eine Beurteilung im konkreten Einzelfall abzuleiten, noch kann sie als Basis für vertragliche Vereinbarungen herangezogen werden. Durch die Überlassung der Präsentation wird eine Haftung unseres Unternehmens gegenüber dritten Personen in keiner Weise begründet. Das Geltendmachen von Ansprüchen jeglicher Art ist ausgeschlossen.

- WWK Lebensversicherung a.G.
Vorstand: Jürgen Schrameier (V.),
Rainer Gebhart (stv. V.),
Dirk Fassott
Vorsitzender des Aufsichtsrats:
Dr. Frank Schindelhauer
Registergericht
München HR B 211
St. Nr. 143/108/40018
Gl. Id. DE81WWK00000069127
 - WWK Allgemeine Versicherung AG
Vorstand: Jürgen Schrameier (V.),
Rainer Gebhart (stv. V.),
Dirk Fassott
Vorsitzender des Aufsichtsrats:
Prof. Dr. Peter Reiff
Registergericht
München HR B 5553
St. Nr. 143/108/40026
Vst. Nr. 9116/802/00442
Gl. Id. DE11WWK00000069126
 - WWK Vermögensverwaltungs
und Dienstleistungs GmbH
Geschäftsführer: Karl Ruffing,
Stefan Sedlmeir
Registergericht
München HR B 76323
St. Nr. 143/208/60971
Gl. Id. DE38WWK00000069125
 - WWK Pensionsfonds AG
Vorstand: Ansgar Eckert,
Karl Ruffing, Heinrich Schüppert
Vorsitzender des Aufsichtsrats:
Dirk Fassott
Registergericht
München HR B 146295
St. Nr. 143/108/40034
Gl. Id. DE65WWK00000069124
- Bankverbindungen:
Bayern LB München (BLZ 700 500 00), Kontonummer: 35 540, IBAN: DE96 7005 0000 0000 0355 40, BIC: BYLADEMMXXX
- Hausanschrift:
Marsstraße 37, 80335 München (Briefanschrift 80292), Telefon +49 (89) 51 14-0, Fax +49 (89) 51 14-23 37, E-Mail: info@wwk.de, www.wwk.de