

# WWK AKADEMIE online

## ... unsere Spielregeln 2021 zur Gutschrift von Weiterbildungszeiten



- Die für das Seminar ausgeschriebene Zeitdauer hinterlegen wir als Fortbildungsnachweis über Ihre Vermittlernummer in unserem CRM WWK System. Sie können jährlich über Ihren Betreuer einen Bericht aller Webmeetings, an denen Sie erfolgreich teilgenommen haben, erhalten. Folgende Voraussetzungen sind zu beachten:
- WWK Q Nummer, über die Neugeschäft eingereicht wird, muss korrekt eingetragen werden!
  - (Q gefolgt von 7 Ziffern ohne Sonderzeichen)
- Zusätzlich akzeptieren wir ihre korrekt eingetragene „gut beraten“ Kontonummer
  - (16 Ziffern inklusive 2 Sonderzeichen 88888888-666666-22)
  - IHK Anforderungen von Teilnehmerzertifikaten können wir nachträglich bei gut beraten nicht liefern!
- Liegt weder „Q Nummer noch „gut beraten“ vor, wenden Sie sich an ihren WWK Betreuer
  - IDD Zeiten werden nicht gutgeschrieben.
- Selbstverständlich waren Sie pünktlich und entsprechend der angegebenen Dauer im Meeting, haben als einziger Teilnehmer über ihre Mailadresse nur einmal am gleichen Webmeeting, gleichen Tages teilgenommen, haben ihren Namen und Vornamen korrekt eingetragen, damit Sie eine Bestätigung auch erreicht, sollten aus ihrem Haus mehrere Teilnehmer dabei gewesen sein. Der Rechtsweg bleibt wie immer ausgeschlossen.





# WWK AKADEMIE *ONLINE*

... ein paar Worte zur Technik



(K)Ein Quantum Rente



WWK AKADEMIE *ONLINE*

**WWK**  
Eine starke Gemeinschaft

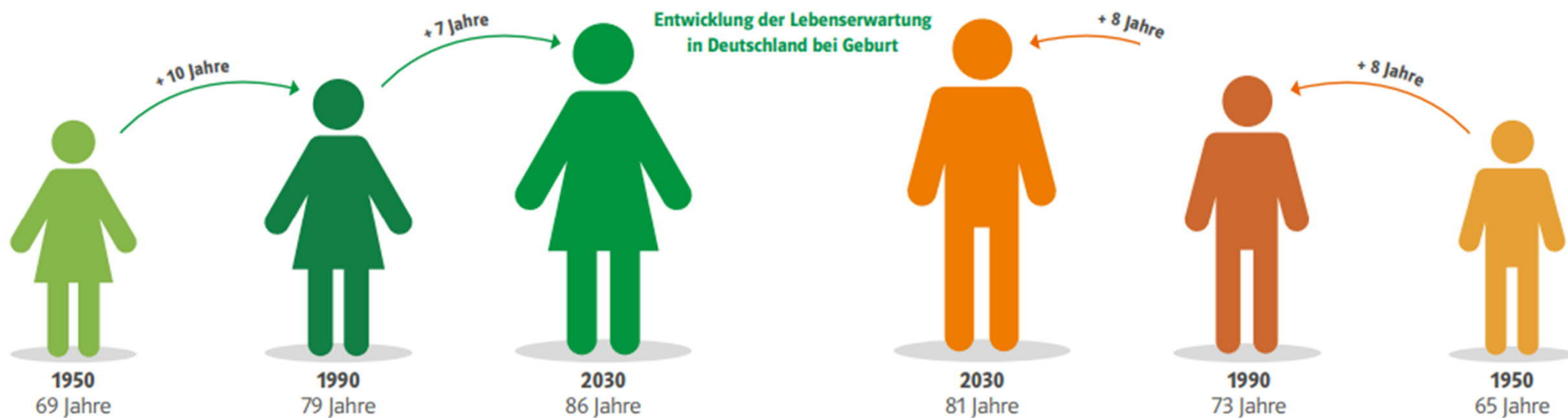
# Ihr heutiger Referent



Thomas Merkl

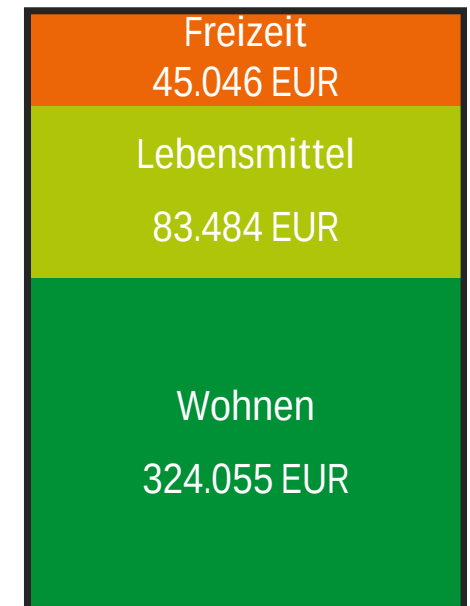
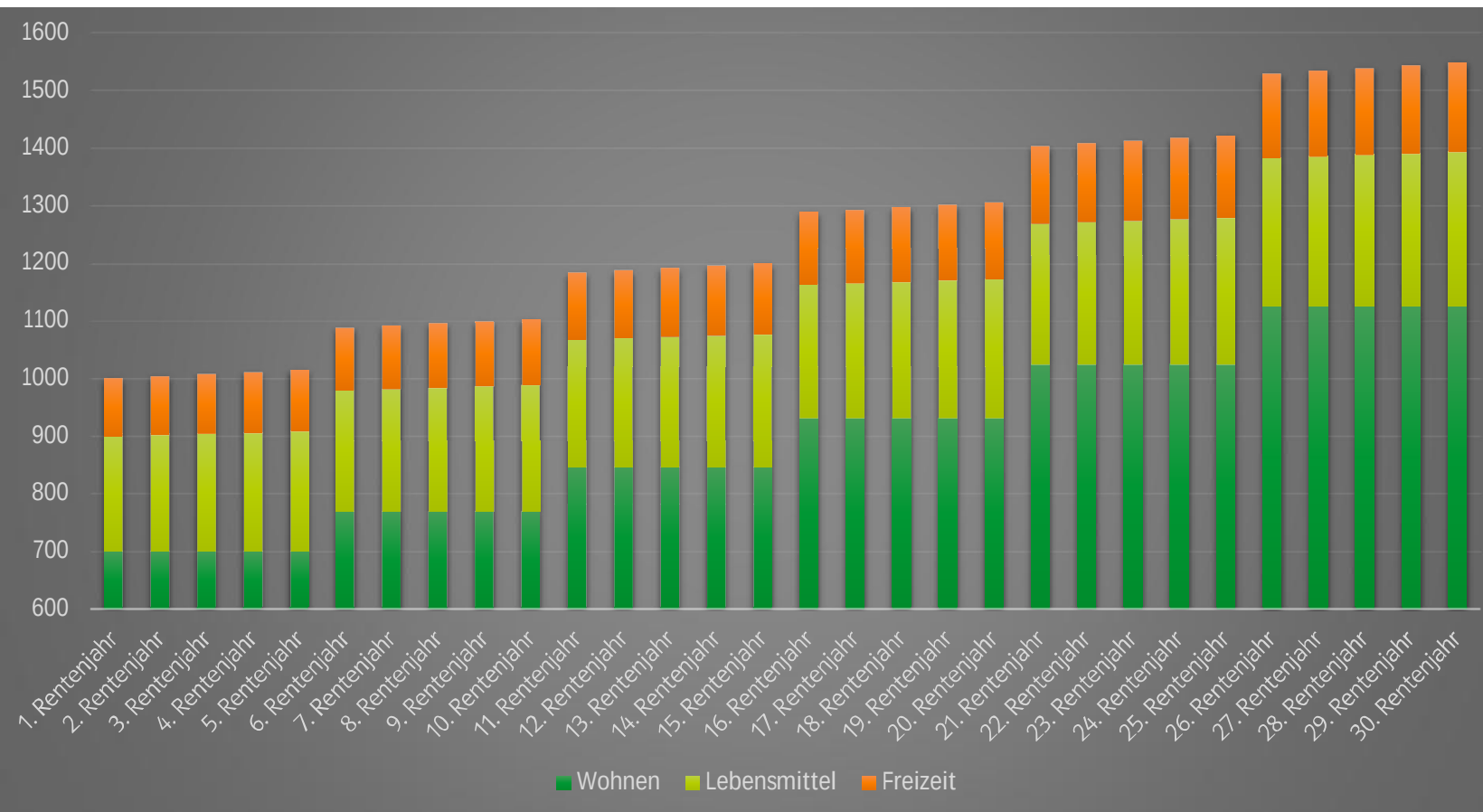
## Orientierung an Eltern und Großeltern häufig falsch

# Unterschätzte Lebenserwartung



Rente ist alternativlos

# Lebenslange Ausgaben benötigen Lebenslange Einnahmen



Quelle: Eigene Berechnung; Wohnen 700 EUR/Monat, 10 % Steigerung alle 5 Jahre, Lebensmittel 200 EUR, 1 % jährliche Steigerung, Freizeit 100 EUR, 1,5 % jährliche Steigerung

Quatsch – ... wir haben doch unsere Rente!



Beispiele BITTE!

## Der „Durchschnitts-Deutsche“

- Max Mustermann
- 3.462 EUR Brutto
- 45 Beitragsjahre
- Renteneintritt 67
- 1 Rentenpunkt pro Jahr
  
- 1.530 EUR GRV-Rente



Keine Altersarmut



## Beispiele BITTE! Der „Median-Deutsche“

- Max Median
- 2.100 EUR Brutto
- 40 Beitragsjahre
- Renteneintritt 67
- 0,61 Rentenpunkte pro Jahr
  
- 825 EUR GRV-Rente

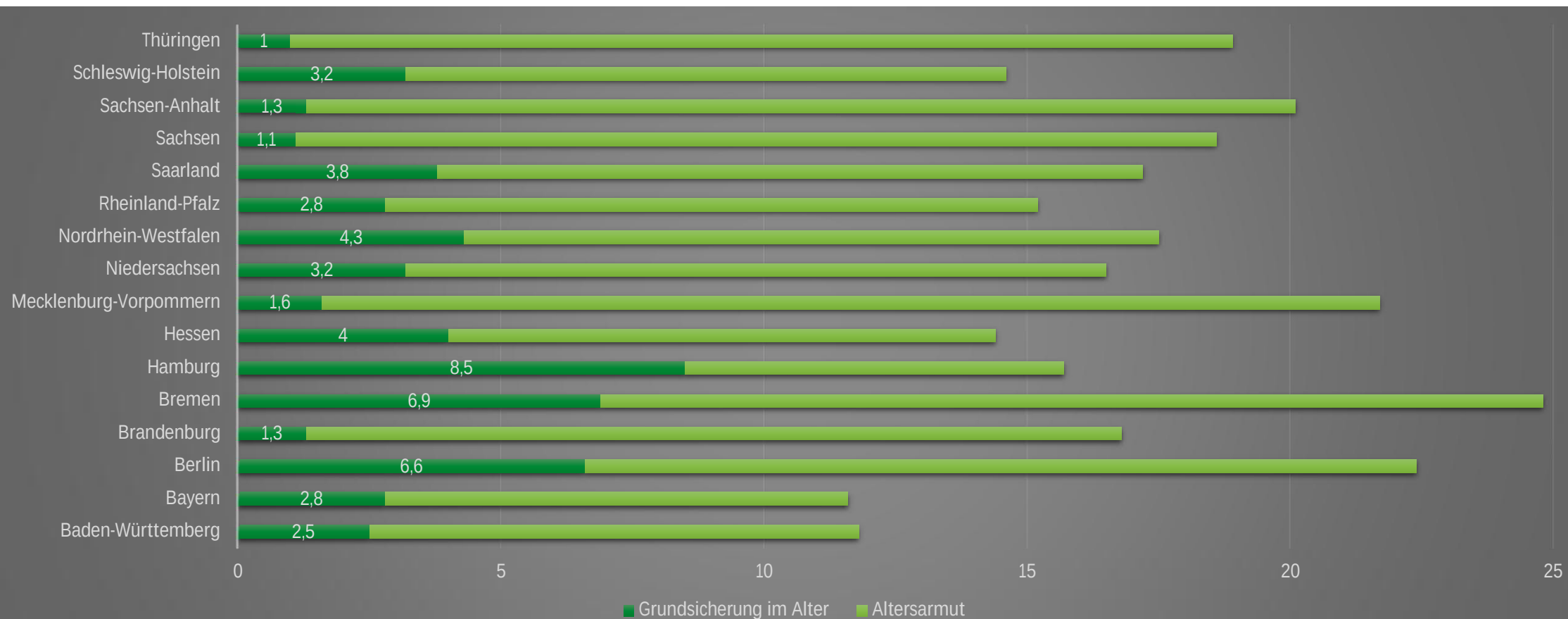


Altersarmut



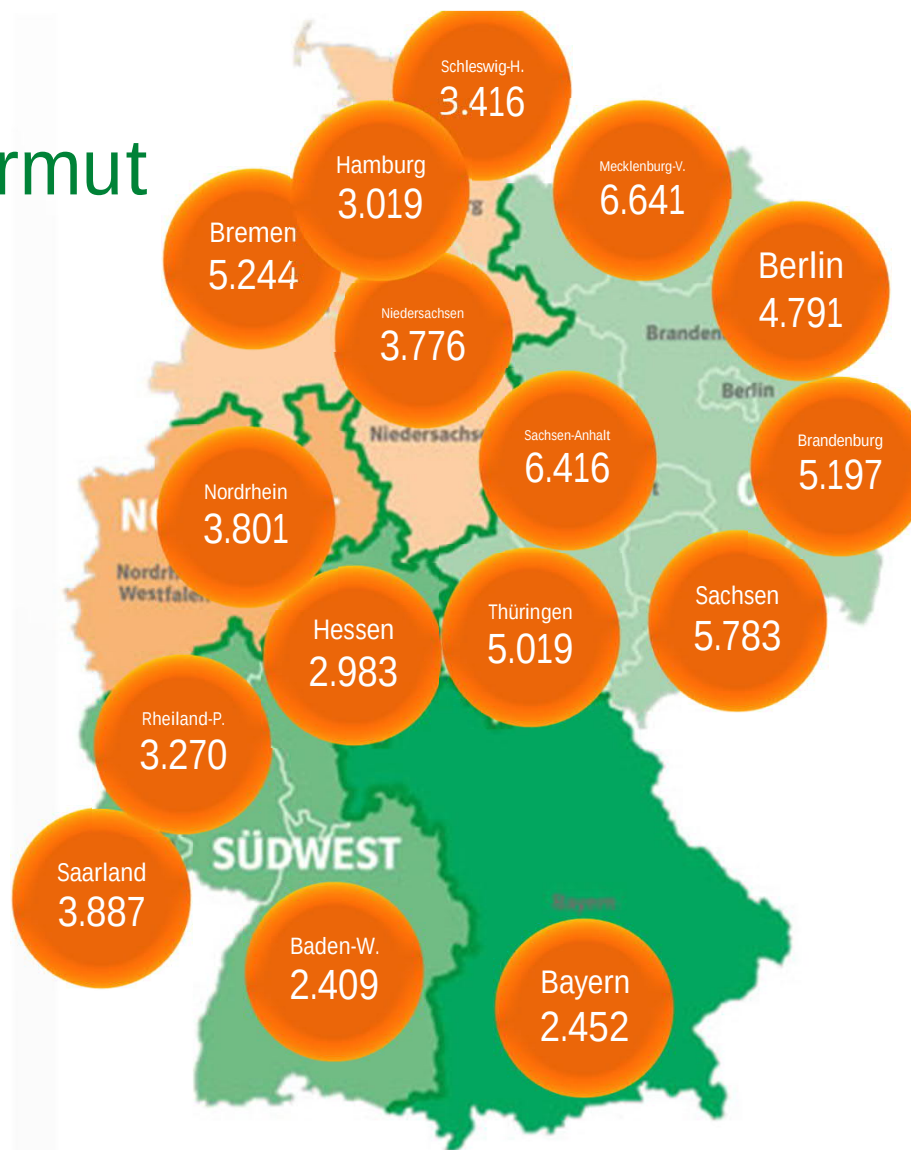
Quelle: Einkommensverteilung in Deutschland: Wer hat wie viel? (sueddeutsche.de)

## Traurige Wahrheit Altersarmut in Deutschland



Quelle: [In diesen Bundesländern grassiert die Altersarmut \(dasinvestment.com\)](https://dasinvestment.com) | Sozialismus: Erschreckender Aufwärtstrend bei der Altersarmut

## Aktuelle Zahlen? Inzidenz für Altersarmut



Quelle: Eigene Recherchen, Datenbasis Folie 12

Was von der Rente wirklich übrig bleibt ...

# Wir informieren doch!

**RENTENINFORMATION**

651,50 EUR

499,02 EUR

956,53 EUR

**So viel bekomme ich laut Renteninformation**

Beim Blick auf Ihre Renteninformation verrät Ihnen die unterste Zahl im Kasten, wie hoch Ihre Rente wäre, wenn Sie bis zur Regelaltersgrenze die gleichen Beiträge wie im Durchschnitt der letzten fünf Jahre zahlen würden.

Glaubt ihr wirklich selbst daran?

... und führen die Menschen aufs Glatteis ...

Freiwillige Rentenbeiträge

Wann sich die Extra-Einzahlungen lohnen

ALTERSVORSORGE

Und die gesetzliche Rente lohnt doch

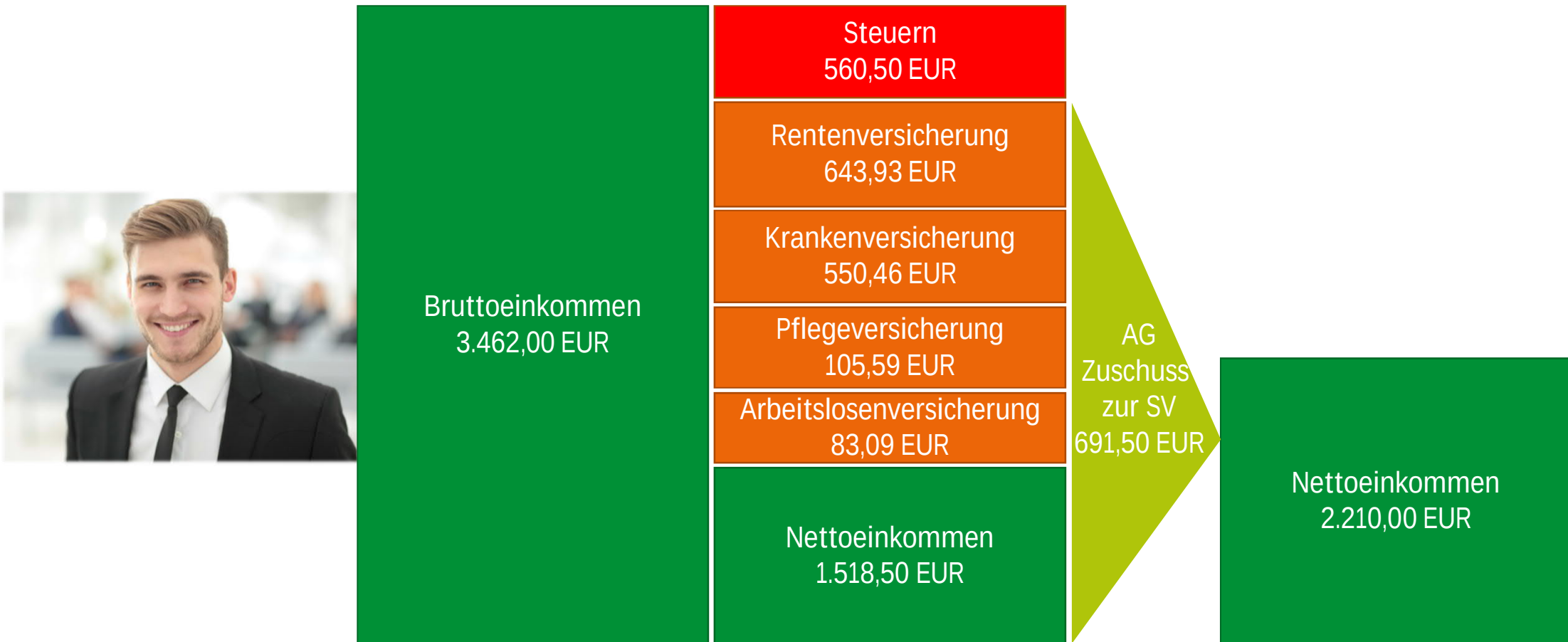
Freiwillige Rentenversicherung

**Freiwillige Beiträge für die Rente können sich auszahlen**

Quelle: Freiwillige Rentenversicherung: freiwillig einzahlen kann sich lohnen – Finanztip | Freiwillige Rentenbeiträge - Wann sich die Extra-Einzahlungen lohnen - Stiftung Warentest

Im Fokus:

# Was bezahle ich und mein Chef eigentlich ...



Quelle: Eigene Berechnung, GKV-Durchschnittsbeitrag 15,9 %, Kirchensteuerpflichtig, Arbeitgeber in Bayern

Demografischer Wandel

# Prognos-Studie: 2040 droht 83-Milliarden-Loch in Rentenkasse

Bundesagentur für Arbeit mit  
Milliardenlöchern im Haushalt

# Und was zahlt Ihr nächstes Jahr?

## Pflegeversicherung droht Milliardenloch

Berlin: Die Pflegeversicherung steht in diesem Jahr vor einem Defizit von 2,5 Milliarden Euro. Das geht aus den Prognosen des Spitzenverbandes der gesetzlichen Krankenversicherung hervor. Der

Verdopplung des Zusatzbeitrags droht

**Milliardenloch bei den Krankenkassen: Jetzt drohen den Kunden sehr teure Jahre**

Denken Sie als Unternehmer

Max ist seit 16 Jahren im Unternehmen und hat zum Sommer 2021 gekündigt - Was erwarten Sie von Max?



# Wie weit kommt DIE MANNSCHAFT ?

FINALE

HALBFINALE

ACHTEL-/ VIERTELFINALE

VORRUNDEN-AUS



# Wie weit kommt die Rentenpolitik?

Versicherungspflicht für Selbstständige

Riester-Reform

bAV-Reform

GRV-Reform

Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales

FORSCHUNGSBERICHT  
514

Selbstständige Erwerbstätigkeit  
in Deutschland

September 2018

ISSN 0174-4992

**CDU**  
**SPD**

Sozialpolitischer Auftrag und soziale Verantwortung

Eins ist sicher ... ICH sage meinen Wählern nix ...



# Agenten retten die Welt – Agenturen retten den Wohlstand!



Von 0 auf Betriebsrente in weniger als 100 Jahren

# Weiterentwicklung der Vorsorgesysteme

Rentenfaktor DAS Wichtigste!  
Rente ist alternativlos



Kapitalabfindung  
100.000 EUR



Abzgl. Steuer – ca. 42 %  
=42.000 EUR



Abzgl. SV – ca. 19 %  
=15.089 EUR  
(120stel-Regelung – KV-Freibetrag  
berücksichtigt)



Netto-Kapitalabfindung  
42.911 EUR

Rentenfaktor DAS Wichtigste!  
Rente ist alternativlos



Rentenfaktor DAS Wichtigste!  
Rente ist alternativlos



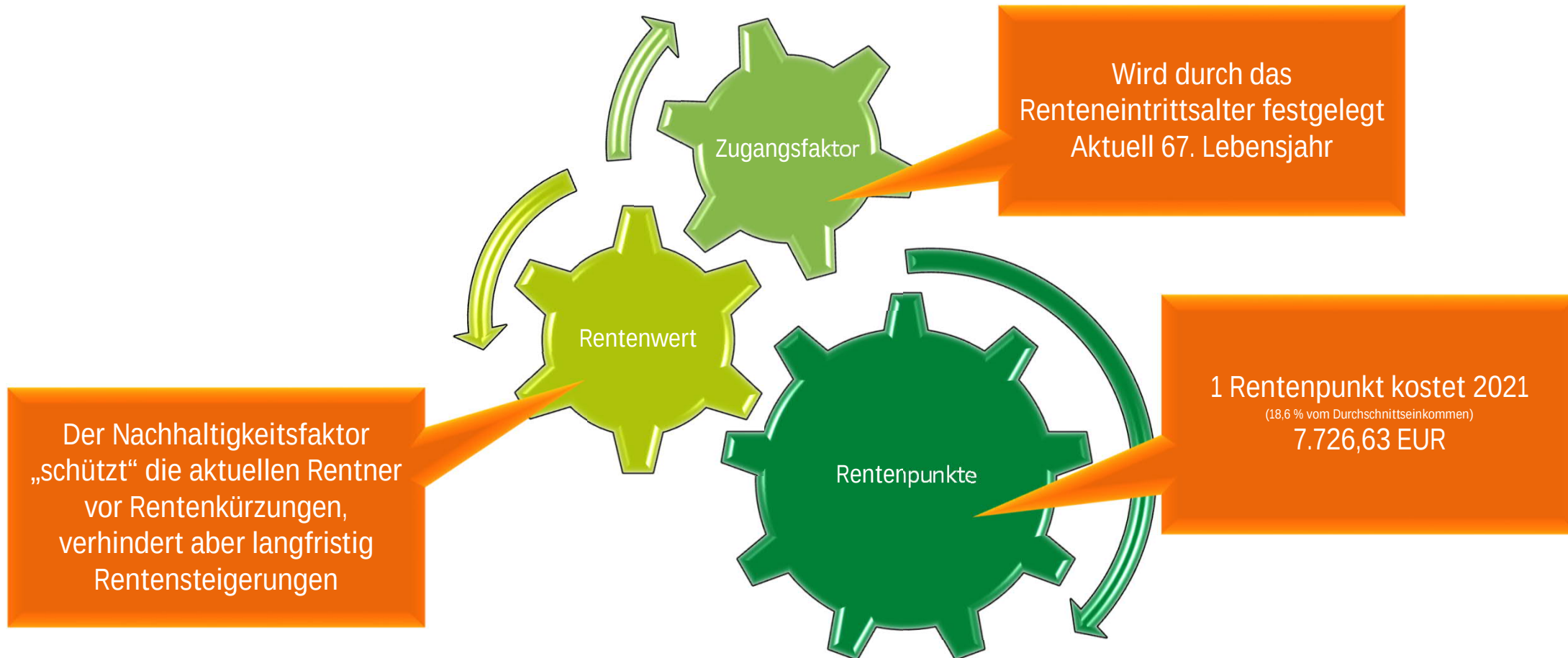
Für jede Lebensphase die richtige Antwort

# Rentenphase maximale Flexibilität



Für die Generation vor dir und die nach dir – aber nicht für dich!

## Ein Rentenfaktor mit DREI Treuhänderklauseln

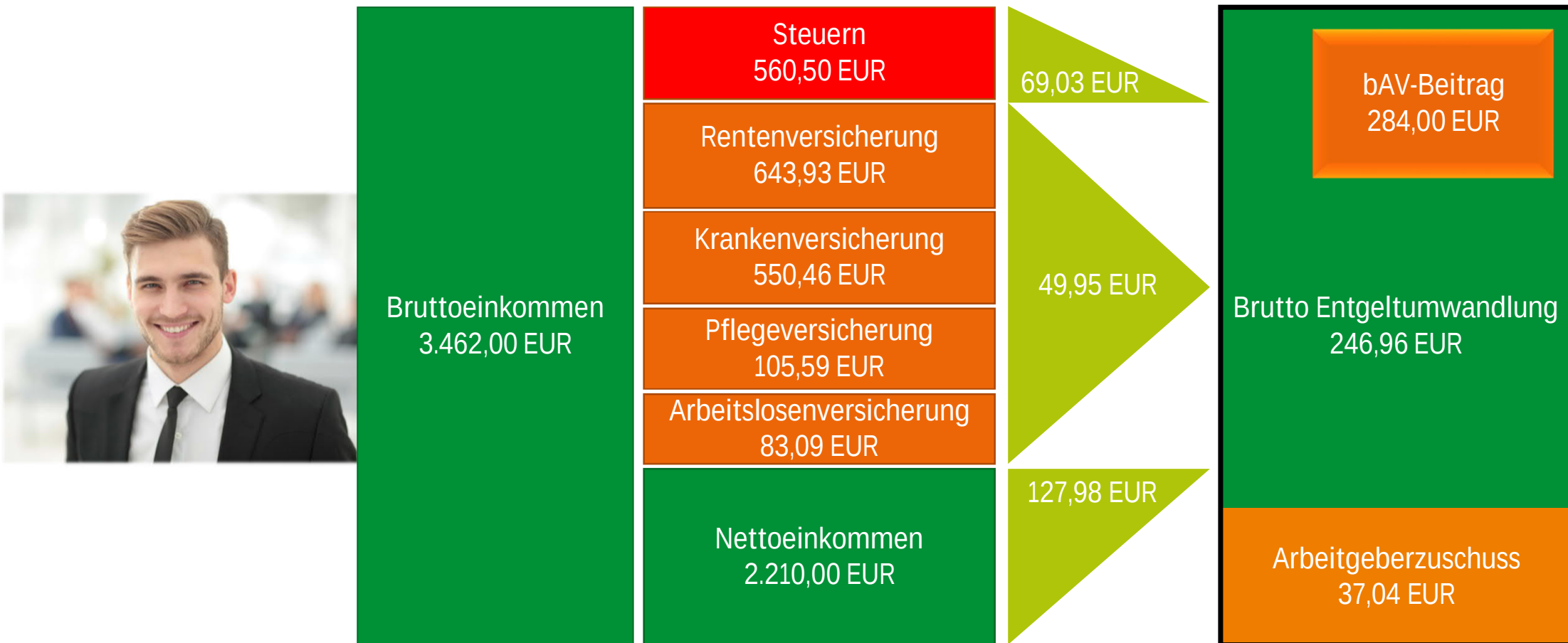


Top kombiniert = bestens profitiert  
**Perfekte Altersvorsorge**



Einsparen und Ansparen = Systemrendite

## Lohnnebenkosten einsparen und damit effektiv ansparen!



Extra Schub mit über 200 % Förderung  
**Ansparphase – mit SYSTEM!**

**ERFOLGREICH  
 GESTARTET**



| Brutto-<br>einkommen | Steuerklasse I |       | Förderung |
|----------------------|----------------|-------|-----------|
|                      | Beitrag        | Netto |           |
| 1400                 | 100 €          | 55 €  | 211%      |
| 1600                 | 100 €          | 51 €  | 226%      |
| 1800                 | 100 €          | 52 €  | 222%      |
| 2000                 | 100 €          | 51 €  | 225%      |
| 2500                 | 100 €          | 50 €  | 232%      |
| 3000                 | 100 €          | 48 €  | 239%      |
| 3500                 | 100 €          | 47 €  | 247%      |
| 4000                 | 100 €          | 45 €  | 255%      |
| 4500                 | 100 €          | 44 €  | 264%      |
| 5000                 | 100 €          | 47 €  | 243%      |
| 5500                 | 100 €          | 45 €  | 253%      |

## ➤ Rentenfaktor

- 100 % Garantierter Rentenfaktor
- Keine Treuhänderklausel
- Besserstellungsoption

## ➤ Kapitalverlust ausgeschlossen

- Bruttobeitragsgarantie
- Lock-In Funktion

## ➤ Attraktive Kapitalanlage

- Börsentägliches Management
- Institutionelle Fonds
- Indexfonds
- Nachhaltigkeitsfonds

## ➤ Zusagearten ohne Risiko

- BZML
- BoLZ

WWK IntelliProtect® 2.0

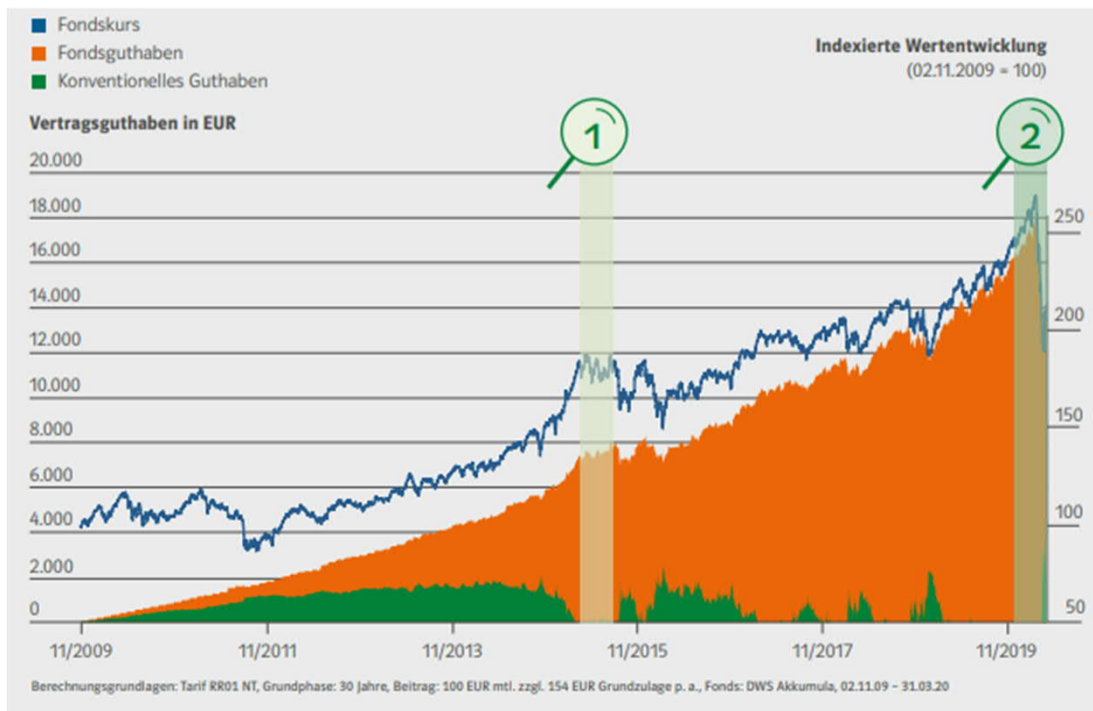
**HÄRTETEST  
BESTANDEN.  
WERTE GESICHERT.**



# Garantien im Lebenszyklus mit



# WWK IntelliProtect® Renditestarke Direktversicherung



Überprüfung  
des Investments  
an jedem  
Bankarbeitstag

**1**

**Was passiert bei steigenden Kursen?**

**Beispiel März 2015:**  
Rekordstände an den Börsen  
Renditechancen nutzen! Das Guthaben ist überwiegend in Fonds investiert.

Fonds-guthaben  
Konventionelles Guthaben

**2**

**Und wenn die Kurse sinken?**

**Beispiel März 2020:**  
Corona-Krise  
Vermögen schützen! Das konventionelle Guthaben steigt und die Beitragsgarantie ist gesichert.

Fonds-guthaben  
Konventionelles Guthaben

Klare Dokumentation im Versicherungsschein

# Ihr arbeitsrechtliches Versprechen – unsere Garantie!

WWK Premium FondsRente protect als Direktversicherung

## **GARANTIERT SICHER UND RENDITESTARK**

Beitragszusage mit Mindestleistung



Die WWK Lebensversicherung a. G. bietet Ihnen mit der WWK Premium FondsRente protect im fondsgebundenen Bereich an. Gerade in der betrieblichen Altersversorgung vor allem der Faktor Sicherheit stark im Fokus. Die WWK

### Renditechancen

Bei dem von der WWK entwickelten Garantiemechanismus WWK IntelliProtect® wird die Investmentfondsquote für jeden einzelnen Vertrag bankarbeitsmäßig ermittelt – mit folgenden Vorteilen:

### Sicherheit

Bei Produkten der bAV sind neben steuerrechtlichen Anforderungen auch arbeitsrechtliche Besonderheiten zu beachten. Dabei steht die vom Arbeitgeber an seine Arbeitnehmer erteilte Zusage auf Alters-, Invaliditäts- oder Hinterbliebenenversorgung stets im Vordergrund, denn der Arbeitgeber steht für die Erfüllung der von ihm zugesagten Leistungen ein (§ 1 Abs. 1 Satz 3 BetrAVG). Zum Schutz der Arbeitnehmer sieht die Gesetzgebung die Möglichkeit der Zusageart „Beitragszusage mit Mindestleistung“ vor. Möchte der Arbeitgeber hinsichtlich dieser gesetzlichen Mindestleistung kein Nachfinanzierungsrisiko tragen, muss er besonders darauf achten, dass die zugesagten Leistungen auch deckungsgleich mit den Leistungen der hierfür abgeschlossenen Direktversicherung sind. Entscheiden Sie sich deshalb für das passende Produkt – die WWK Premium FondsRente protect – mit folgenden Vorteilen:

WWK Premium FondsRente protect als Direktversicherung

## **GARANTIERT SICHER UND RENDITESTARK**

Beitragsorientierte Leistungszusage



Die WWK Lebensversicherung a. G. bietet Ihnen mit der WWK Premium FondsRente protect eine moderne und renditestarke Direktversicherung im fondsgebundenen Bereich an. Gerade in der betrieblichen Altersversorgung (bAV) steht neben einer hohen Renditechance vor allem der Faktor Sicherheit stark im Fokus. Die WWK Premium FondsRente protect bietet Ihnen beides.

### Renditechancen

Bei dem von der WWK entwickelten Garantiemechanismus WWK IntelliProtect® wird die Investmentfondsquote für jeden einzelnen Vertrag bankarbeitsmäßig ermittelt – mit folgenden Vorteilen:

- automatische Anpassung an die aktuellen Finanzmarktbedingungen
- Optimierung der Investmentfondsquote unter Berücksichtigung der bestehenden Garantiezusage
- keine Verwendung von Garantie- bzw. Wertsicherungsfonds bei WWK IntelliProtect® – dadurch sehr hohe freie Fondsanlage möglich

### Sicherheit

Bei Produkten der bAV sind neben steuerrechtlichen Anforderungen auch arbeitsrechtliche Besonderheiten zu beachten. Dabei steht die vom Arbeitgeber an seine Arbeitnehmer erteilte Zusage auf Alters-, Invaliditäts- oder Hinterbliebenenversorgung stets im Vordergrund, denn der Arbeitgeber steht für die Erfüllung der von ihm zugesagten Leistungen ein (§ 1 Abs. 1 Satz 3 BetrAVG). Zum Schutz der Arbeitnehmer sieht die Gesetzgebung die Möglichkeit der Zusageart „beitragsorientierte Leistungszusage“ vor. Möchte der Arbeitgeber kein Nachfinanzierungsrisiko tragen, muss er besonders darauf achten, dass die zugesagten Leistungen auch deckungsgleich mit den Leistungen der hierfür abgeschlossenen Direktversicherung sind. Scheidet der Arbeitnehmer vorzeitig vor Rentenbeginn aus dem Unternehmen aus, so muss der Arbeitgeber zusätzlich von der versicherungvertraglichen Lösung (§ 2 Abs. 2 BetrAVG) Gebrauch machen. Entscheiden Sie sich deshalb für das passende Produkt – die

- Garantiegeber für die Erfüllung der garantierten Versicherungsleistung ist die WWK Lebensversicherung a. G. – einer der finanzstärksten Lebensversicherer in Deutschland
- garantierter Rentenfaktor für das gesamte Rentenkapital
- 100 % Beitragsgarantie bei vorzeitiger Beitragsfreistellung
- garantierter Rückkaufswert und garantierte Todesfallleistung über den gesamten Vertragsverlauf
- kein Nachfinanzierungsrisiko für den Arbeitgeber nach heutigem Rechtsstand<sup>1</sup>
- zur Auswahl steht ein attraktives Fondsspektrum einer Vielzahl renommierter Kapitalanlage- bzw. Investmentgesellschaften

<sup>1</sup> Scheidet der Arbeitnehmer vorzeitig vor Rentenbeginn aus dem Unternehmen

WWK Premium FondsRente protect

## **GARANTIE-ZERTIFIKAT**

Mit dem Abschluss der WWK Premium FondsRente protect®

### **Tarif FVG**

spricht Ihnen die WWK Lebensversicherung a. G. die Garantie dafür aus, dass Ihnen zum vereinbarten Rentenbeginn zum Ende der Grundphase und innerhalb der Garantieerhaltungsphase – längstens bis zum rechnungsmäßigen Alter 85 – mindestens die Summe der entrichteten Beiträge zur Hauptversicherung (ggf. anteilig, falls gewählt) zur Verfügung stehen wird.

Über diese Zusage hinaus haben Sie die Chance auf eine Wertsteigerung der von Ihnen gewählten Investmentfonds.

Jürgen Schrameier  
Vorstandsvorsitzender

Rainer Gebhart  
stv. Vorstandsvorsitzender

Dirk Fassott  
Vorstand

<sup>1</sup> Gilt für die 3. Schicht, Schicht 1 und 2 analog – bitte beachten Sie hierzu die Besonderheiten zum Garantieterrain, die sich aus den Bedingungen ergeben. Basisinformationsblätter und weitere Informationen nach der PRIIP-Verordnung finden Sie im Internet unter [www.wwk.de/BIB](http://www.wwk.de/BIB).

Versprechen = „Gut meinen“ | Garantieren = HALTEN

## Beispiel harter Rentenfaktor



- Münchner Oktoberfest!
- Ihr Wiesn-Wirt verspricht:

Einmal in der Woche einen ruhigen  
Platz, Einzeltisch für die Familie

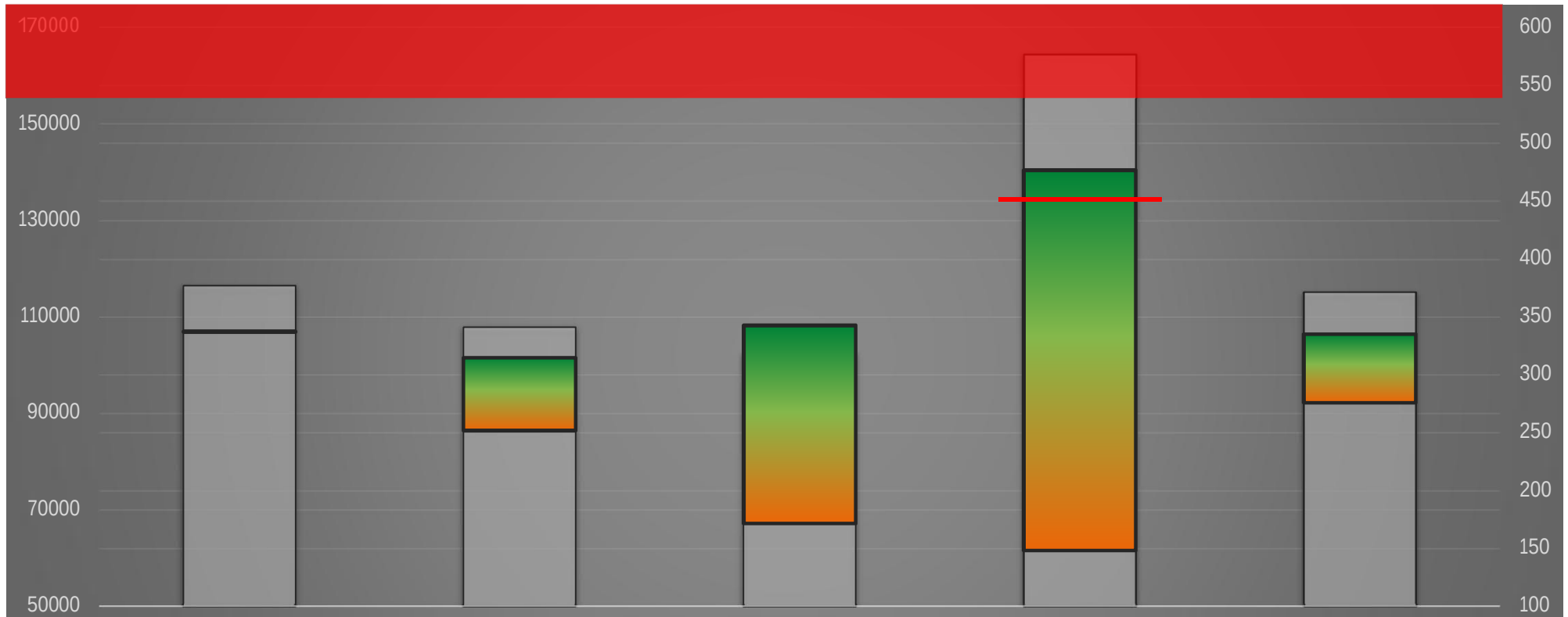
Nur wenn mal viel los sein sollte  
(kommt selten vor) dann setzt sich  
jemand bei euch dazu



DIE RECHNUNG WIRD VOM WIRT GEMACHT

Nachgerechnet!

## Brauche ich einen garantierten Rentenfaktor?



**WWK**  
VERSICHERUNGEN

Quelle: Berechnungen mit der Angebotsoftware der Gesellschaften im März 2021, Vorgabe: Fondsgebundene Versicherung mit 100 % Beitragsgarantie, BolZ, dynamische Rente, Wertentwicklung 6 % p.a., Bruttohochrechnung mit Index/ETF-Fonds, Laufzeit 37 Jahre, Endalter 67, Rentengarantiezeit 10 Jahre, Normaltarif, Monatsbeitrag 100 EUR

# Alternative zur Garantie des Rentenfaktors? - KEINE

## Arbeitszeitgesetz (ArbZG)

[Nichtamtliches Inhaltsverzeichnis](#)

ArbZG

Ausfertigungsdatum: 06.06.1994

Vollzitat:

"Arbeitszeitgesetz vom 6. Juni 1994 (BGBl. I S. 1170, 1171), das zuletzt durch Artikel 6 des Gesetzes vom 22. Dezember 2020 (BGBl. I S. 3334) geändert worden ist"

**Stand:** Zuletzt geändert durch Art. 6 G v. 22.12.2020 I 3334

Näheres zur Standangabe finden Sie im Menü unter [Hinweise](#)

### Fußnote

(+++ Textnachweis ab: 1.7.1994 +++)  
(+++ Umsetzung der  
EGRL 104/93 (CELEX Nr: 393L0104)  
vgl. Art. 4b G v. 24.12.2003 I 3002 +++)

Das G wurde als Artikel 1 G v. 6.6.1994 I 1170 (ArbZRG) vom Bundestag beschlossen. Es ist gem. Art. 21 Satz 2 dieses G am 1.7.1994 in Kraft getreten.]

### Erster Abschnitt Allgemeine Vorschriften

[Nichtamtliches Inhaltsverzeichnis](#)

#### § 1 Zweck des Gesetzes

Zweck des Gesetzes ist es,

1.

die Sicherheit und den Gesundheitsschutz der Arbeitnehmer in der Bundesrepublik Deutschland und in der ausschließlichen Wirtschaftszone bei der Arbeitszeitgestaltung zu gewährleisten und die Rahmenbedingungen für flexible Arbeitszeiten zu verbessern sowie

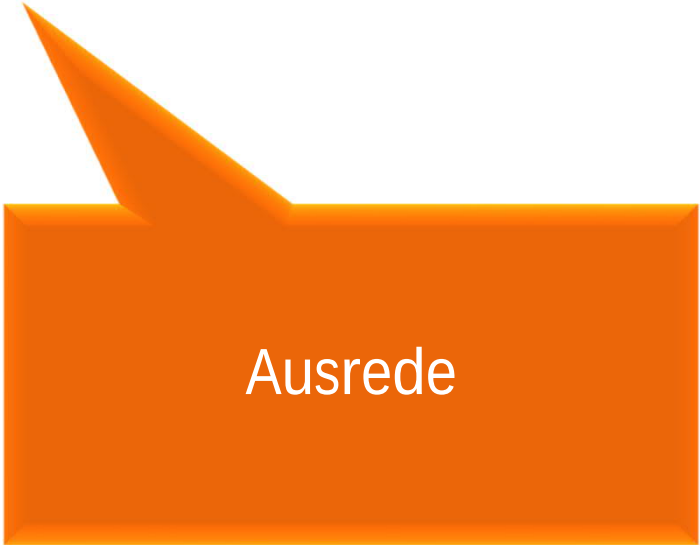
Arbeitnehmer-  
Schutzgesetz!



# Ja, aber ...



Geständnis



Ausrede

# Alternative zur Garantie des Rentenfaktors? - KEINE

**Gesetz zur Verbesserung der betrieblichen Altersversorgung (Betriebsrentengesetz - BetrAVG)**

[Nichtamtliches Inhaltsverzeichnis](#)

BetrAVG

Ausfertigungsdatum: 19.12.1974

Vollzitat:

"Betriebsrentengesetz vom 19. Dezember 1974 (BGBl. I S. 3610), das zuletzt durch Artikel 23 des Gesetzes vom 22. Dezember 2020 (BGBl. I S. 3256) geändert worden ist"

**Stand:** Zuletzt geändert durch Art. 23 G v. 22.12.2020 I 3256

Näheres zur Standangabe finden Sie im Menü unter [Hinweise](#)

[Fußnoten](#)

1. 4.1983 +++)  
, 22, 26a, 30f, 30h +++)  
vgl. BetrAVG Anhang EV +++)  
ormgebers auf EG-Recht:  
X Nr: 32014L0050) vgl. G v. 21.12.2015 I 2553  
427 mWv 1.1.2005

[Nichtamtliches Inhaltsverzeichnis](#)

**Eingangsformel**

Der Bundestag hat mit Zustimmung des Bundesrates das folgende Gesetz beschlossen:

**Erster Teil**  
**Arbeitsrechtliche Vorschriften**

**Erster Abschnitt**  
**Durchführung der betrieblichen Altersversorgung**

[Nichtamtliches Inhaltsverzeichnis](#)

**§ 1 Zusage des Arbeitgebers auf betriebliche Altersversorgung**

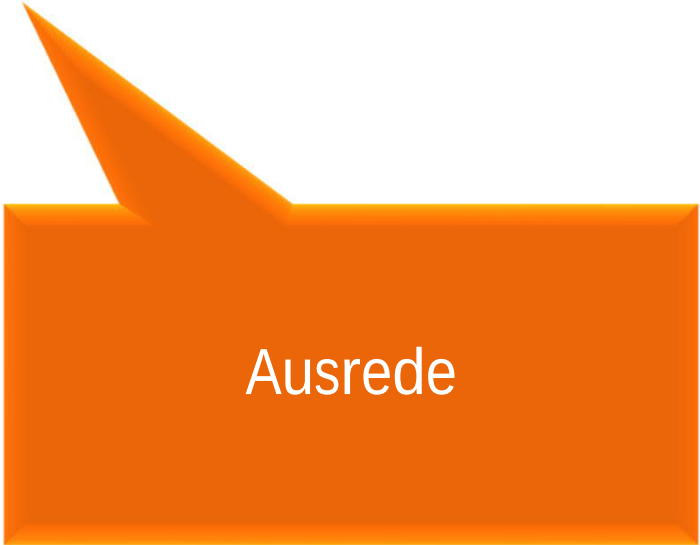
Arbeitnehmer-  
Schutzgesetz!



# Ja, aber ...



Geständnis



Ausrede

Das wissen schon die Kleinsten ...

# Wer einmal reduziert verrentet nicht, auch wenn er stets von Rente spricht



... wir beantworten jetzt Ihre Fragen





**Bernd Steinhart**  
Leiter bAV - Vertrieb

**Björn Farr**  
bAV-Spezialist / Senior-Consultant

**Stefan Möller**  
bAV-Spezialist / Senior-Consultant

**Peter Krahe**  
bAV-Spezialist / Senior-Consultant

**Thomas Merkl**  
Referent bAV Vertrieb



... unter <http://www.wwk-partnervertrieb.de> finden Sie Ihre zuständige Direktion und Consultant

- 8 Vertriebsdirektionen mit vor Ort Service
  - Vertriebsunterstützung in Ihrer Region
  - für alle Fragen der Zusammenarbeit
- Consultantunterstützung
  - überregionale Partnerhilfe für Schulungen, bAV Experteneinsatz und Vertriebsunterstützung
- WWK Servicenummern München
  - Vertriebsberatung Leben 0895114 - 2000
  - bAV Service 0895114 - 2500



# Die zukunftssichersten Lebensversicherer

26.2.2021 – In einer aktuellen Untersuchung von DFSI Ratings schneiden Hannoversche, Europa, WWK und Ergo Vorsorge mit der Höchstnote „exzellent“ ab. Huk-Coburg, Ideal, LV 1871, Continentale und Alte Leipziger erhielten ein „sehr gut“. Alle anderen der 60 größten deutschen Lebensversicherer sind nach Ansicht der Analysten nicht zukunftssicher.

## 1. Substanzkraft

(EK-Quote, freie RfB-Quote, Bewertungsreserven-Quote, Finanzkraft und SCR-Quote), Gewichtung im Gesamtergebnis 35 Prozent,

## 2. Ertragsstärke

(Rohüberschussmarge, Nettoverzinsung 2016-2018, Überschussbeteiligung 2020, Abschlusskosten-Quote, Verwaltungskosten-Quote), 20 Prozent,

## 3. Kundenzufriedenheit

(Frühstornoquote, Beschwerdequote), zehn Prozent,

## 4. Bestandsicherheit

(Verträge 2018, Wachstumsquote, Spätstornoquote, Sonstige Verträge), 20 Prozent sowie

## 5. Kundenperformance:

(Partizipationsquote, ohne Bewertung: Return on Equity (RoE)), 15 Prozent .



Quelle: [DFSI kürt die zukunftssichersten Lebensversicherer - VersicherungsJournal Deutschland](#)

Faktencheck 2021

# Zukunftssicherheit deutscher Lebensversicherer

Ich rechne angesichts der massiven Verwerfungen damit, dass ein paar Wettbewerber, die nicht gut gewirtschaftet haben, ausscheiden.

Oliver Bäte, Vorstandsvorsitzender Allianz

Die bereits lange Zeit extrem niedrigen Zinsen gefährden das bisherige Geschäftsmodell der Lebensversicherer stark. Die Corona-Pandemie lässt eine nachhaltige Zinswende in weite Ferne rücken.

Thomas Lemke, Geschäftsführer DFSI

Die Ergebnisse sind dramatisch: Zwölf Lebensversicherer schaffen es nicht, die geforderten gesetzlichen Solvabilitätsquoten ohne Hilfe der derzeit noch zulässigen Übergangsmaßnahmen zu erreichen. Und 22 der 60 untersuchten Versicherer gelang es nicht, eine Rohüberschussmarge von mindestens 1,0 Prozent zu erwirtschaften. "Ein fatales Ergebnis für diese Gesellschaften, denn aus

Mit WWK, ERGO Vorsorge, Hannoversche und Europa gibt es aktuell lediglich noch vier Unternehmen, deren Geschäftsmodelle ohne wenn und aber als zukunftssicher anzusehen sind. Auf der anderen Seite gibt es einige Unternehmen, deren Geschäftsmodelle uns nicht ausreichend zukunftssicher erscheinen.

Sebastian Ewy, DFSI-Senior Analyst

9,3 Millionen Kundenbefragungen im Jahr 2020

# Deutschlands Fairste Versicherung 2021

Produkt und Service

Preis-Leistung

Nachhaltigkeit

Employer Fairness

Kundenzufriedenheit



# Rechtshinweis

Diese Präsentation wurde von der WWK Versicherungsgruppe erstellt und wir behalten uns sämtliche Rechte daran vor.

Die im Rahmen dieser Präsentation verwendeten Folien geben unsere aktuelle Einschätzung auf der Basis der derzeit geltenden Gesetze und ihrer Auslegung wieder (in Abhängigkeit des Zeitpunktes der Erstellung). Die Präsentation erhebt keinen Anspruch auf Vollständigkeit. Sie ist damit weder geeignet, eine Beurteilung im konkreten Einzelfall abzuleiten, noch kann sie als Basis für vertragliche Vereinbarungen herangezogen werden. Durch die Überlassung der Präsentation wird eine Haftung unseres Unternehmens gegenüber dritten Personen in keiner Weise begründet. Das Geltendmachen von Ansprüchen jeglicher Art ist ausgeschlossen.

- WWK Lebensversicherung a.G.  
Vorstand: Jürgen Schrameier (V.),  
Rainer Gebhart (stv. V.),  
Dirk Fassott  
Vorsitzender des Aufsichtsrats:  
Dr. Frank Schindelhauer  
Registergericht  
München HR B 211  
St. Nr. 143/108/40018  
Gl. Id. DE81WWK00000069127
  - WWK Allgemeine Versicherung AG  
Vorstand: Jürgen Schrameier (V.),  
Rainer Gebhart (stv. V.),  
Dirk Fassott  
Vorsitzender des Aufsichtsrats:  
Prof. Dr. Peter Reiff  
Registergericht  
München HR B 5553  
St. Nr. 143/108/40026  
Vst. Nr. 9116/802/00442  
Gl. Id. DE11WWK00000069126
  - WWK Vermögensverwaltungs  
und Dienstleistungs GmbH  
Geschäftsführer: Karl Ruffing,  
Stefan Sedlmeir  
Registergericht  
München HR B 76323  
St. Nr. 143/208/60971  
Gl. Id. DE38WWK00000069125
  - WWK Pensionsfonds AG  
Vorstand: Ansgar Eckert,  
Karl Ruffing, Heinrich Schüppert  
Vorsitzender des Aufsichtsrats:  
Dirk Fassott  
Registergericht  
München HR B 146295  
St. Nr. 143/108/40034  
Gl. Id. DE65WWK00000069124
- Bankverbindungen:  
Bayern LB München (BLZ 700 500 00),      Kontonummer: 35 540,      IBAN: DE96 7005 0000 0000 0355 40,      BIC: BYLADEMMXXX
- Hausanschrift:  
Marsstraße 37, 80335 München (Briefanschrift 80292), Telefon +49 (89) 51 14-0, Fax +49 (89) 51 14-23 37, E-Mail: [info@wwk.de](mailto:info@wwk.de), [www.wwk.de](http://www.wwk.de)