

Betriebliche Pflegeversicherung
BonusMed Pflege Plus

Eine Pflege-Partnerschaft, die hält, was sie verspricht.

Unterstützen Sie Ihre Mitarbeiter mit der betrieblichen Pflegeversicherung der DKV.

Top-Partner DKV: Marktführer
bei Firmengruppen- und
Krankenzusatzversicherungen

DKV
Deutsche Krankenversicherung

Ein Unternehmen der ERGO

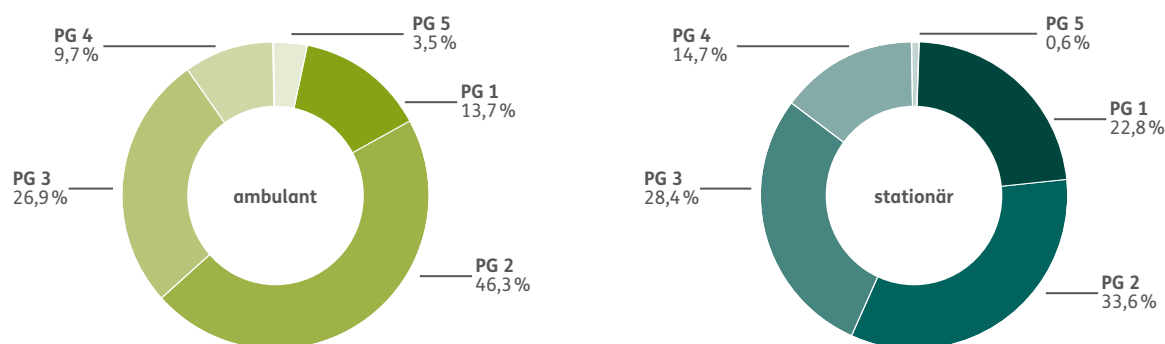
Pflege ist kostbar – und kostenintensiv.

Eine Pflegebedürftigkeit verändert den Alltag. Für den Betroffenen und auch für die Angehörigen. Die Pflege bietet wertvolle Hilfen, um weiter ein selbstbestimmtes Leben zu führen. Die gesetzliche Grundabsicherung reicht in der Regel nicht aus, um die tatsächlichen Kosten zu decken. Einen großen Teil der Kosten müssen Ihre Mitarbeiter im Fall der Fälle häufig selbst tragen. Und sogar die Angehörigen können unter bestimmten Voraussetzungen in die Pflicht genommen werden.

Pflegebedürftigkeit kann jeden treffen – gesundheitlich und finanziell!

In über 50 % der Fälle liegt die Einstufung in den Pflegegraden 1 und 2. Auch hier ist eine finanzielle Absicherung sinnvoll, um die Mitarbeiter zu entlasten.

Verteilung der Leistungsempfänger nach Pflegegrad 2019 in Deutschland



Quelle: Bundesministerium für Gesundheit – eigene Darstellung
Statistik Stand: 28. Juli 2020

Diese Kosten können auf Ihre Mitarbeiter zukommen.

Die häusliche Pflege muss oft von Angehörigen gestemmt werden. Da nicht immer genügend zeitlicher Freiraum hierfür zur Verfügung steht, wird ein Pflegedienst mit der Pflege beauftragt. Hierdurch entstehen weitere finanzielle Belastungen auf allen Seiten.

Höhe des Eigenanteils pro Pflegegrad.

Annahme: PG 1–3 zu Hause,
PG 4+5 im Heim

mögliche monatliche Pflegekosten

Leistungen aus der Pflegepflichtversicherung

Eigenanteil/ Versorgungslücke

Pflegegrad 1	Pflegegrad 2	Pflegegrad 3	Pflegegrad 4	Pflegegrad 5
zu Hause	zu Hause	zu Hause	Pflegeheim	Pflegeheim
häusliche Pflege durch Angehörige	häusliche Pflege durch Angehörige	ambulanter Pflegedienst	vollstationäre Pflege	vollstationäre Pflege
390 Euro	900 Euro	2.298 Euro	Direktabrechnung durch Heim	Direktabrechnung durch Heim
0 Euro	316 Euro	1.298 Euro		
390 Euro	584 Euro	1.000 Euro	2.015 Euro	2.015 Euro

Beispielrechnung



Pflege verschlingt ein Vermögen – das Vermögen Ihrer Mitarbeiter.

- Um den hohen Eigenanteil zu zahlen, muss der Pflegebedürftige seine Einkünfte einsetzen.
- Kann der Pflegebedürftige diesen Eigenanteil nicht (vollständig) selbst bezahlen, muss auf Ersparnis zurückgegriffen werden. Möglicherweise wird durch die Kosten der Pflege auch das Erbe reduziert oder aufgebraucht.
- Bei einer durchschnittlichen Pflegedauer von 7 Jahren kann der Eigenanteil durchaus über 100.000 Euro betragen.
- Unter Umständen muss auch Eigentum verkauft werden.

Wir kümmern uns um die Versorgungslücke.

Mit dem Baustein **BonusMed Pflege Plus** der DKV erhalten Ihre Mitarbeiter finanzielle Unterstützung, wenn es darauf ankommt. Wir zahlen ein Pflegemonatsgeld in vereinbarter Höhe für die Dauer einer Pflegebedürftigkeit.

Passende Modelle für Ihr Unternehmen.

- ✓ Als Arbeitgeber wählen Sie die Höhe des Pflegemonatsgeldes für Ihre Mitarbeiter aus.
- ✓ Es stehen verschiedene Höhen zur Verfügung. Diese bilden die Basis für alle Mitarbeiter.
- ✓ Damit bietet die DKV flexible Lösungen, je nach Größe und Budget Ihres Unternehmens.

		Pflegegrad 1		Pflegegrad 2–5	
		Ambulante* Pflege	Vollstationäre Pflege	Ambulante* Pflege	Vollstationäre Pflege
Firmen ab	Erstattungssatz vom versicherten Pflegemonatsgeld	10 %	100 %	30 %	100 %
25 Mitarbeiter	360 Euro	36 Euro	360 Euro	108 Euro	360 Euro
	720 Euro	72 Euro	720 Euro	216 Euro	720 Euro
100 Mitarbeiter	1.080 Euro	108 Euro	1.080 Euro	324 Euro	1.080 Euro
	1.440 Euro	144 Euro	1.440 Euro	432 Euro	1.440 Euro

* Häusliche Pflege, Verhinderungspflege und teilstationäre Pflege bzw. Kurzzeitpflege.

Das vereinbarte Pflegemonatsgeld wird auch während einer vollstationären Heilbehandlung im Krankenhaus, stationären Rehabilitationsmaßnahme, Kur- oder Sanatoriumsbehandlung weitergezahlt.

Wertvoller Service inklusive.

Unser **Pflegetelefon** unterstützt Ihre Mitarbeiter und Angehörigen bei allen Fragen zum Thema **Pflege**.



Ihre Mitarbeiter erreichen das **Pflegetelefon** unter der gebührenfreien Rufnummer **0800 3746-444**.

Einfach vorteilhaft.

- ✓ Keine Wartezeiten – Versicherungsschutz ab dem ersten Tag.
- ✓ Frei verfügbares Pflegemonatsgeld.
- ✓ Nachhaltig durch den Aufbau von Alterungsrückstellungen.
- ✓ Kostenfreie Beratung über das Pflegetelefon.
- ✓ Sollten Mitarbeiter das Unternehmen verlassen, so haben sie die Möglichkeit, das Pflegemonatsgeld eigenfinanziert gesondert fortzuführen. Natürlich wird die erworbene Alterungsrückstellung angerechnet.

Regelmäßig Top-Noten für Produkte und Services.



- Bestnote „EXZELLENT“ im IVFP bKV-Rating
- Fünf Sterne in allen Bereichen: Beratung, Vertrag, Service und Produkt



- Bestnote „Hervorragend“ in der Gesamtbewertung bKV
- In allen Teilbereichen ausschließlich „Sehr gute“ und „Hervorragende“ Ergebnisse



- Gesamtnote „Sehr gut“
- Bestnote in vielen Kategorien bei der Servicequalität

Was zählt, sind Ihre Mitarbeiter. Zeigen Sie es ihnen – mit einem starken Pflegeversicherungsschutz. Wir bieten Ihnen und Ihren Beschäftigten Leistungen, auf die Sie sich immer verlassen können. Für ein individuelles Angebot sprechen Sie uns einfach an!

Absicherung von Familienangehörigen zu vergünstigten Bedingungen möglich.
www.dkv.com/bKV-Familie

DKV Deutsche Krankenversicherung AG
Produktmanagement bKV (PTBK)
50594 Köln

Telefon 0221 5785580
bkv@dkv.com, www.bonusmed.de