



Ihr KV-**Voll**-Treffer

Ihre Referentin:
Simone Schmitt

Key Account Managerin

ARAG Krankenversicherungs-AG

Tel: 0171-2243491

E-Mail: simone.schmitt@arag.de

Gesundheit ist die erste Pflicht im Leben

Oscar Wilde, irischer Schriftsteller, † 30.11.1900



Drei unschlagbare Argumente „Pro PKV“



1 | Vertraglich gesicherte Leistungen

2 | Zugang zum medizinischen Fortschritt

3 | Bildung von Alterungsrückstellungen

Drei unschlagbare Argumente „Pro PKV“



1 | Vertraglich gesicherte Leistungen



Der Umfang des Versicherungsschutzes ergibt sich aus dem Versicherungsschein, späteren schriftlichen Vereinbarungen, den Allgemeinen Versicherungsbedingungen (Musterbedingungen mit Anhang, Tarif mit Tarifbedingungen) sowie den gesetzlichen Vorschriften. Das Versicherungsverhältnis unterliegt deutschem Recht. (Auszug aus § 1 der MB/KK 2009)

Drei unschlagbare Argumente „Pro PKV“

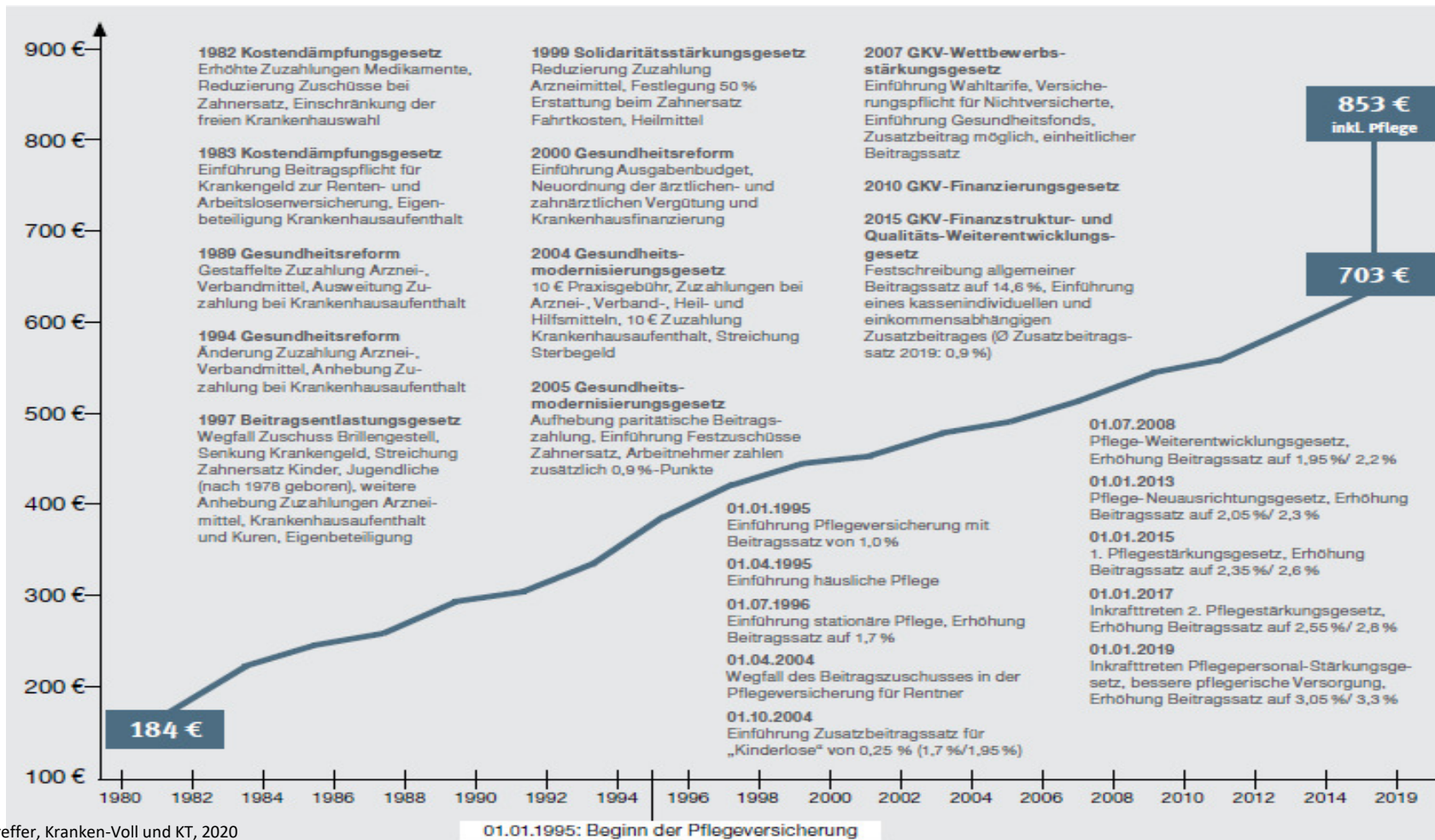


1 | Vertraglich gesicherte Leistungen

Jahr	Beitragsatz	Gesetz	Jahr	Beitragsatz	Gesetz
1989	12,9 (Einkommensabhängig)	Gesetz zur Strukturform im Gesundheitswesen - Gesundheits-Reformgesetz (GRG) - 01.01.1989	2007	14,5	Vertragsarztrecht-Änderungsgesetz (VÄndG) - 01.01.2007
1993	13,32	Gesetz zur Einführung des Krankengelds (KGG) - 01.01.1993	2007	14,5	Gesetz zur Stärkung des Wettbewerbs in der gesetzlichen Krankenversicherung (GKR-WStG) - 01.04.2007
1995	13,16	Bundesurlaubsgesetz (BUrlG) - 01.01.1995	2008	14,5 (Einkommensabhängig)	Gesetz zur Stärkung des Wettbewerbs in der gesetzlichen Krankenversicherung (GKR-WStG) - 01.07.2008
1995	13,16	Pflegeversicherungsgesetz - 01.04.1995	2009	15,5	Gesetz zur Änderung krankenkassenrechtlicher und anderer Vorschriften - 01.08.2009
1997	13,56	Befreiungsgesetz - 01.01.1997	2010	14,3	Gesetz zur Änderung krankenkassenrechtlicher und anderer Vorschriften - 01.01.2010
1997	13,56	1. GKV-Reformgesetz (1. RRG) - 01.07.1997	2011	15,5	Arzneimittelmarkt-Reformgesetz (AMRG) - 01.01.2011
1997	13,56	2. GKV-Reformgesetz (2. RRG) - 01.07.1997	2011	15,5	GKV-Finanzierungsgesetz (GKV-FinG) - 01.01.2011
1999	13,62	Psychiaterkündigungsgesetz (PsychKG) - 01.01.1999	2012	15,5	GKV-Versorgungsstrukturgesetz (GKV-VStG) - 01.01.2012
1999	13,62	GKV-Fremdberufungsgesetz - 01.01.1999	2012	15,5	GKV-Reformgesetz (GKV-RG) - 01.01.2012
1999	13,6	GKV-Bahndienstleistungsgesetz - 01.01.1999	2012	15,5	Arzneimittelmarkt-Reformgesetz (AMRG) - 01.08.2012
2000	13,87	GKV-Finanzierungsgesetz (GKV-FinG) - 01.01.2000	2013	15,5	Fallentwerfungsrechtsgesetz - 01.01.2013
2002	13,96	Gesetz zur Reform des Krankheitskostenabgleichs (KKA) in der GKV - 01.01.2002	2013	15,5	Krankheitskostenabgleichsgesetz (KKA-G) - 08.04.2013
2002	13,96	Arzneimittelvergabe-Begrenzungsgesetz (AMBG) - 01.02.2002	2013	15,5	Arzneimittelmarkt-Reformgesetz (AMRG) - 01.08.2013
2003	14,31	Krankenhaus-Entgeltgesetz - 01.01.2003	2013	15,5	Gesetz zur Bewämpfung der Überforderung bei Beitragschulden in der Krankenversicherung - 01.08.2013
2003	14,31	Beitragszuschuss-Gesetz (BZG) - 01.01.2003	2014	14,5 (+ evtl. Zusatzbeitrag)	GKV-Finanzierungsgesetz (GKV-FinG) - 01.04.2014
2004	14,22	Gesetz zur Einführung des Krankengelds (KGG) - 01.01.2004	2015	14,5 (+ evtl. Zusatzbeitrag)	bruttes Gesetz zur Stärkung der pflegerischen Versorgung und zur Änderung weiterer Vorschriften / brutes Pflegeversicherungsgesetz (PVG II) - 01.01.2015
2005	14,53	Gesetz zur Berücksichtigung der Kindererziehung im Beitragsrecht der Sozialen Pflegeversicherung (Kinder-Berücksichtigungsgesetz - KBG) - 01.01.2005			
2006	14,21	Arzneimittelverorgungs-Wirtschaftlichkeitsgesetz (AVWG) - 01.05.2006			

GKV: Der Gesetzgeber kann die Leistungen der GKV jederzeit ändern (politisches Änderungsrisiko)

Exkurs – Änderungen in der GKV:



Ihr-KV-Voll-Treffer, Kranken-Voll und KT, 2020

Für 2019: allg. Beitragssatz GKV von 14,6 % + Zusatzbeitrag von 0,9 % + Pflege 3,3 %

Quelle: Signal Iduna Handbuch 2020

Drei unschlagbare Argumente „Pro PKV“



2 | Zugang zum medizinischen Fortschritt

GKV

Erstattungsvoraussetzung

§ 12 SGB V – Wirtschaftlichkeitsgebot

- (1) Die Leistungen **müssen ausreichend, zweckmäßig und wirtschaftlich sein; sie dürfen das Maß des Notwendigen nicht überschreiten.** Leistungen, die nicht notwendig oder unwirtschaftlich sind, können Versicherte nicht beanspruchen, dürfen die Leistungserbringer nicht bewirken und die Krankenkassen nicht bewilligen.
- (2) **Ist für eine Leistung ein Festbetrag festgesetzt, erfüllt die Krankenkasse ihre Leistungspflicht mit dem Festbetrag.**
- (3) Hat die Krankenkasse Leistungen ohne Rechtsgrundlage oder entgegen geltendem Recht erbracht und hat ein Vorstandsmitglied hiervon gewusst oder hätte es hiervon wissen müssen, hat die zuständige Aufsichtsbehörde nach Anhörung des Vorstandsmitglieds den Verwaltungsrat zu veranlassen, **das Vorstandsmitglied auf Ersatz des aus der Pflichtverletzung entstandenen Schadens in Anspruch zu nehmen,** falls der Verwaltungsrat das Regressverfahren nicht bereits von sich aus eingeleitet hat.

Drei unschlagbare Argumente „Pro PKV“



2 | Zugang zum medizinischen Fortschritt

GKV

Bundesausschuss entscheidet

Der Gemeinsame Bundesausschuss ist das oberste Beschlussgremium der gemeinsamen Selbstverwaltung der Ärzte, Zahnärzte, Psychotherapeuten, Krankenhäuser und Krankenkassen in Deutschland.

Er bestimmt in Form von Richtlinien den Leistungskatalog der GKV für mehr als 70 Millionen Versicherte und legt damit fest, welche Leistungen der medizinischen Versorgung von der GKV erstattet werden ...

Quelle: www.g-ba.de (14.01.2015)

Drei unschlagbare Argumente „Pro PKV“



2 | Zugang zum medizinischen Fortschritt

ARAG

Erstattungsvoraussetzung

§ 1 (2) MB/KK 2009

**Versicherungsfall ist die medizinisch notwendige
Heilbehandlung einer versicherten Person wegen
Krankheit oder Unfallfolgen ...**

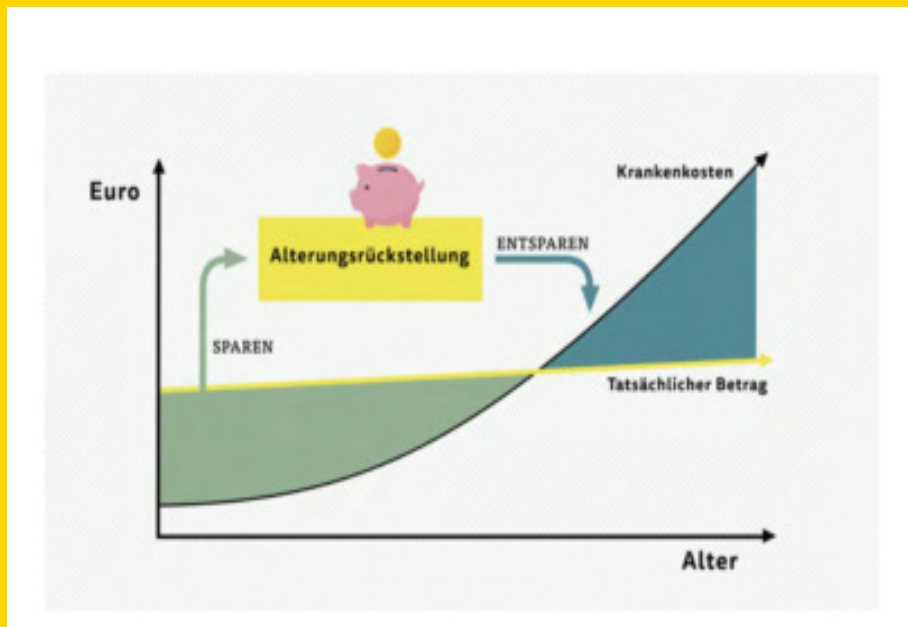
**medizinischer Fortschritt
ist mitversichert**

Drei unschlagbare Argumente „Pro PKV“



3 I Bildung von Alterungsrückstellungen

PKV-Kapitaldeckungsverfahren

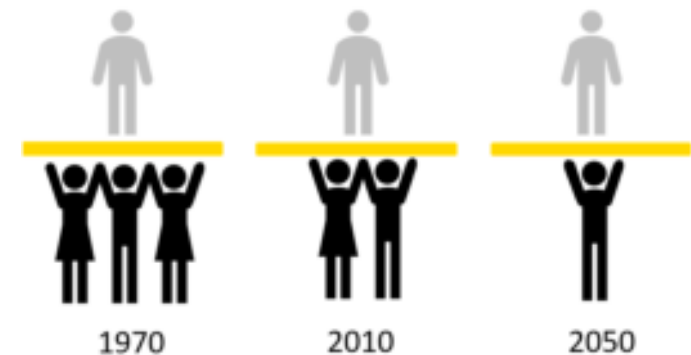


Sichere Ansparphase in der PKV durch **Alterungsrückstellungen**
Ihr-KV-Voll-Treffer, Kranken-Voll und KT, 2020
→ Beiträge steigen nicht allein aufgrund des Älterwerdens

GKV-Umlageverfahren

Demografische Entwicklung von 1970 bis 2050

So viele Erwerbstätige „tragen“ einen Rentner



Quelle: Vgl. Statistisches Bundesamt und PKV-Verband

Demografischer Wandel birgt Unsicherheiten hinsichtlich Beiträgen im Rentenalter

Exkurs: Bemessungsgrundlage für die Krankenversicherungsbeiträge im Rentenalter



PKV

Beitragsbemessung:

- Ausschlaggebend ist lediglich der gewählte Versicherungsumfang.
- Renteneinkünfte und sonstige Versorgungsbezüge spielen keine Rolle.



GKV

Beitragsbemessung:

- Laufende **Rente**
- Seit 2004 auch sonstige **Versorgungsbezüge oder einmalige Kapitalzahlungen** bis zur Beitragsbemessungsgrenze
- **Kapitalleistungen** wie z.B. Auszahlungen aus Direktversicherungen werden dabei gleichmäßig über zehn Jahre verteilt mit dem vollen Beitragssatz angerechnet.

...und wie Sie mit der ARAG bei Ihren Kunden
punkten!



ARAG Voll-KV: Unser Anspruch



Krankenversicherung Warum mit der ARAG?



Highlights, die nicht selbstverständlich sind ...

Persönliche Ansprechpartner?



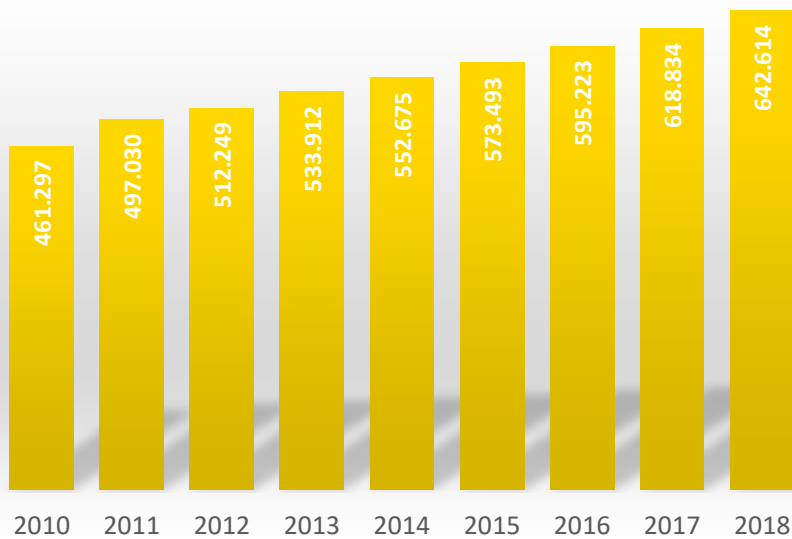
Persönliche Ansprechpartner!



Immer mehr Kunden sind überzeugt von unseren Leistungen

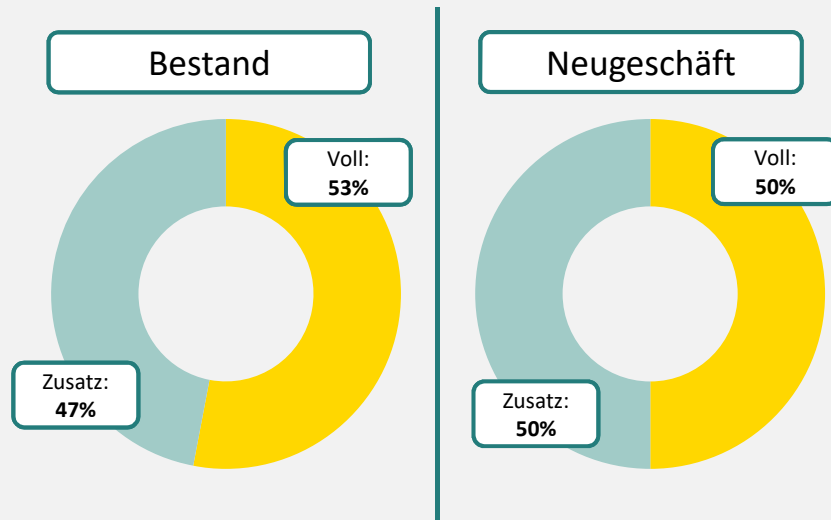


Anzahl natürliche Personen der ARAG KV



Ihr-KV-Voll-Treffer, Kranken-Voll und KT, 2020

Anteil Voll- und Zusatzversicherung in 2018

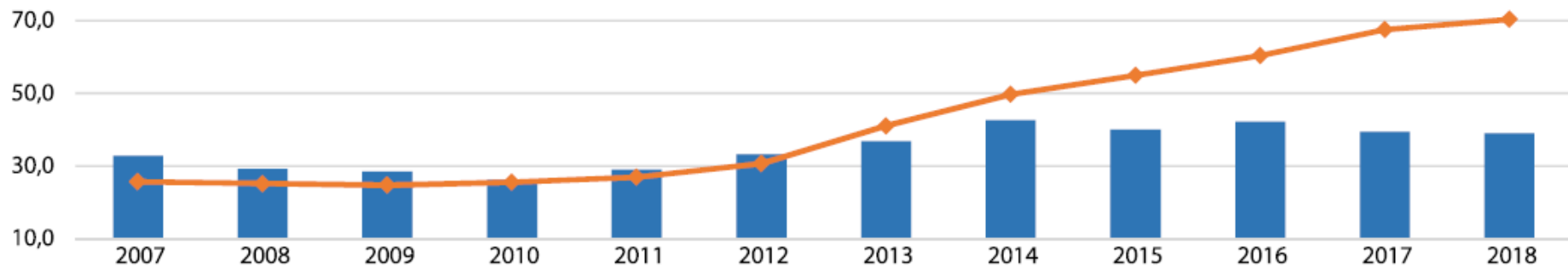


ARAG mit hervorragenden Bilanzkennzahlen – RfB-Quote steigt gegen Markttrend (Auszug aus dem map-Report 910 Bilanzjahr 2018)



RfB-Quote

Rückstellungen für Beitragsrückerstattung in Prozent der verdienten Bruttobeiträge



	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Markt	32,92	29,29	28,51	26,20	29,12	33,24	36,86	42,63	40,06	42,17	39,49	39,00
ARAG	25,72	25,16	24,74	25,54	26,91	30,67	41,04	49,75	54,88	60,35	67,46	70,36

PKV: Zusätzliche Mittel zur Beitragsstabilisierung im Alter



Das tun wir automatisch für Sie:



Gesetzlicher Zuschlag (10%)

- Wird von Alter 21 bis Alter 60 zusätzlich zum Beitrag gezahlt
- Die verzinslich angesparten Mittel werden zur Stabilisierung der Beiträge im Alter verwendet

Ab Alter 65 → Dämpfung von Beitragserhöhungen

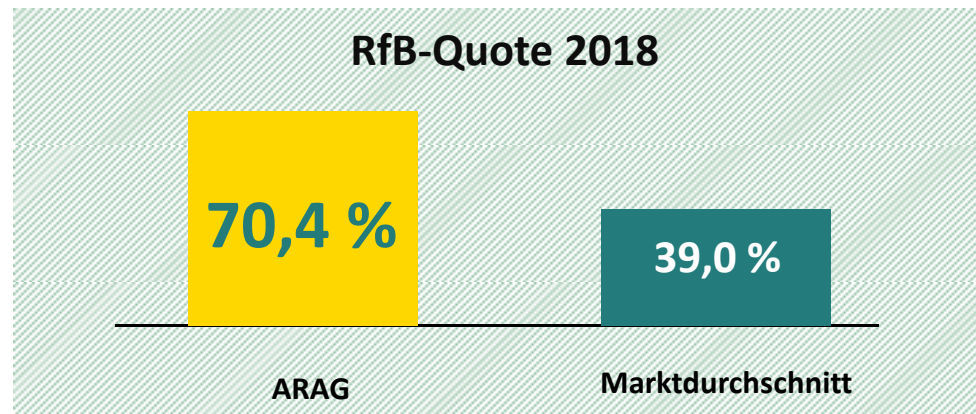
Ab Alter 80 → Senkung der Beiträge



Erwirtschaftete Überschüsse aus Kapitalanlagen und der Versicherungstechnik

- Fließen in die sog. Rückstellung für Beitragsrückerstattung (RfB) und dienen ebenso zur Begrenzung von Beitragserhöhungen

Die ARAG verfügt über eine der höchsten **RfB-Quoten** im Markt!



Beitragsentwicklung der **KomfortKlasse** im Vergleich zur GKV

BKK für neue und bestehende KV Verträge bei der ARAG Kranken

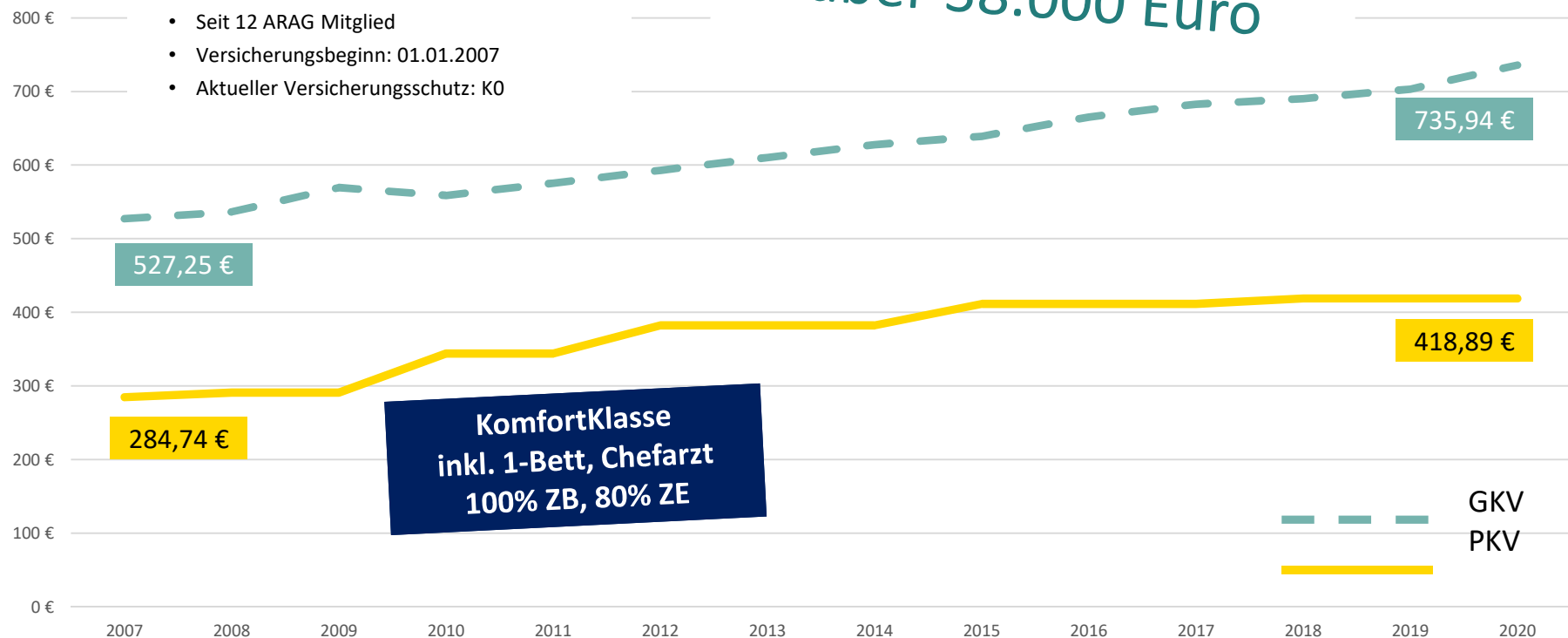


✓ **beitragsstabil**

**Realer Vertragsverlauf
unseres Kunden Herr Max M.**

- Alter: 46 Jahre (Jg. 1973)
- Seit 12 ARAG Mitglied
- Versicherungsbeginn: 01.01.2007
- Aktueller Versicherungsschutz: KO

Beitragsvorteil gegenüber GKV bis 2020
über 38.000 Euro



ARAG KV mit neuem BRE-Modell seit 2019

*Neu seit 2019:
BRE in Höhe von 2,5 MB
für Kompakt-Tarife*



2,5 MB statt 1,2 bzw. 1,8 MB für Kompakt-Tarife
3,5 MB statt 3,0 MB für Modular-Tarife (amb. & Zahn)



Hohe BRE im Marktvergleich

Volle BRE-Höhe bereits **ab dem ersten Jahr**

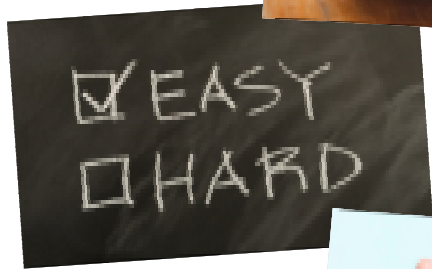


Einfach und fair für unsere Kunden

Neues BRE-Modell gilt auch für **Bestandskunden** in Bisex und Unisex



Positive Botschaft auch für langjährige Kunden



Neues BRE-Modell gilt für Leistungsfreiheit seit dem Jahr 2019, d.h. Auszahlung im Jahr 2020

Überblick über unser KV-Voll-Portfolio



Einblicke in die neue Tarifwelt: MedExtra und MedBest



ME

**Neuer
Kompakttarif**

MB

**Neuer
Kompakttarif**



SB-Stufen wie K-Tarif, halber SB bei Ki/Ju



max. 600 EUR
je nach Tarif

Pauschalerstattung (zusätzlich zur BRE)

max. 900 EUR
je nach Tarif

Volle Flexibilität in den neuen MedTarifen



	KomfortKlasse	MedExtra	MedBest	PremiumKlasse
SB-Stufen	0 Euro 300 Euro* 600 Euro* 900 Euro* 1.200 Euro* 1.500 Euro*	0 Euro 300 Euro* 600 Euro* 900 Euro* 1.200 Euro* 1.500 Euro*	0 Euro 300 Euro* 600 Euro* 900 Euro* 1.200 Euro* 1.500 Euro*	Ambulanter Schutz: 0 Euro 102 Euro 220 Euro 330 Euro 440 Euro 550 Euro 770 Euro 1.250 Euro 90 % Erstattung – max. SB 500 Euro 80 % Erstattung – max. SB 1.000 Euro 70 % Erstattung – max. SB 1.500 Euro (Kein SB für stationären Schutz und Zahnschutz)
Pauschalerstattung	in SB Stufe 0: 600 Euro* in SB-Stufe 300: 300 Euro*	in SB Stufe 0: 600 Euro* in SB-Stufe 300: 300 Euro*	in SB Stufe 0: 900 Euro* in SB-Stufe 300: 600 Euro* in SB-Stufe 600: 300 Euro*	nein



Zusätzlich zur BRE

* Für Kinder/
Jugendliche halbe
SB-Stufen bzw. halbe
Pauschalerstattung

Einblicke in die neue Tarifwelt: MedExtra und MedBest



ME

**Neuer
Kompakttarif**

MB

**Neuer
Kompakttarif**



SB-Stufen wie K-Tarif, halber SB bei Ki/Ju



max. 600 EUR
je nach Tarif

Pauschalerstattung (zusätzlich zur BRE)

max. 900 EUR
je nach Tarif



Umfangreiche Vorsorgemaßnahmen, **inkl. Zahnvorsorge und allen Impfungen** SB-, Pauschalerstattung- und BRE-unschädlich

SB-, BRE-, Pauschalerstattungs-Unschädlichkeit



Thomas K., 38 Jahre, ist kerngesund und möchte seine Gesundheit weiterhin erhalten. Deshalb geht er jedes Jahr zur **professionellen Zahnreinigung** (101,36 €) und alle 2 Jahre zum **Hautkrebsscreening** (111,59 €). Außerdem muss er mal wieder seine **Tetanus-Impfung** auffrischen lassen (35,00 €) und für einen Urlaub in Malaysia benötigt er eine **Tollwut-Impfung** (3x 70,00 €).

Die Gesamtkosten von 457,95 € werden in den Tarifen MedExtra und MedBest unabhängig vom gewählten Selbstbehalt ab dem 1. Euro von der ARAG übernommen. (SB-Unschädlichkeit)



Außerdem findet es die ARAG gut, wenn Kunden vorsorgen und ihre Gesundheit erhalten möchten. Thomas erhält deshalb für dieses Jahr trotz der Übernahme der genannten Kosten die **volle BRE von 2,5 Monatsbeiträgen** und die **volle Pauschalerstattung von bis zu 900 Euro**, abhängig vom gewählten Tarif. (Pauschalerstattungs- und BRE-Unschädlichkeit)

Einblicke in die neue Tarifwelt: MedExtra und MedBest



ME

Neuer
Kompakttarif

MB

Neuer
Kompakttarif



SB-Stufen wie K-Tarif, halber SB bei Ki/Ju



max. 600 EUR
je nach Tarif

Pauschalerstattung zusätzlich zur BRE

max. 900 EUR
je nach Tarif



Umfangreiche Vorsorgemaßnahmen, **inkl. Zahnvorsorge und allen Impfungen** SB-, Pauschalerstattung- und BRE-unschädlich



Präventionskurse 100%, max. 2 bis insg. 200€ im Jahr



Präventionskurse



*SB-, BRE- und PE-
unschädlich*

Lisa L. geht gerne zum Yoga und hat früher auf Kosten ihrer GKV bereits Zuschüsse zu **Yoga-Kursen** erhalten, die von der Zentralen Prüfstelle Prävention lizenziert waren.



Im Tarif MedBest werden **Lisa von der ARAG pro Jahr 2 solcher Kurse bis zu insgesamt 200 Euro Kurskosten erstattet**. Einzige Voraussetzung: Lisa muss an mindestens 80% der Kurseinheiten teilnehmen. Dies fällt ihr nicht schwer, da sie sich sowieso schon die ganze Woche auf die nächste Yoga-Stunde freut.

Einblicke in die neue Tarifwelt: MedExtra und MedBest



ME

Neuer
Kompakttarif

MB

Neuer
Kompakttarif



SB-Stufen wie K-Tarif, halber SB bei Ki/Ju



max. 600 EUR
je nach Tarif

Pauschalerstattung zusätzlich zur BRE

max. 900 EUR
je nach Tarif



Umfangreiche Vorsorgemaßnahmen, **inkl. Zahnvorsorge und allen Impfungen** SB-, Pauschalerstattung- und BRE-unschädlich



Präventionskurse 100%, max. 2 bis insg. 200€ im Jahr



100% Beitragsreduzierung während **Elternzeit** bis zu 6 Monate



= Leistungsauszug aus den Tarifen
Ihr-KV-Voll-Treffer, Kranken-Voll und KT, 2020

Beitragsbefreiung bei Elterngeldbezug



Eva M. erwartet ein Kind und ist bereits ganz aufgeregt, wie die Zeit als **junge Mutter** wohl wird. Da sie direkt nach der Mutterschutzzeit in Elternzeit geht, macht sie sich auch Gedanken über die finanzielle Situation und ihr vermindertes Einkommen während der Elternzeit.

Die Tarife MedExtra und MedBest sehen eine **Beitragsbefreiung bis zu 6 Monaten bei Elterngeldbezug** vor. Dadurch spart sich Eva während ihrer Elternzeit ein halbes Jahr den Beitrag von ca. 500 Euro. Somit hat sie durch diese Leistung insgesamt ca. 3.000 Euro mehr zum Leben zur Verfügung.

Einblicke in die neue Tarifwelt: MedExtra und MedBest



ME Neuer Kompakttarif

MB Neuer Kompakttarif

✓	stationär unbegrenzt	Gebührenordnung mindestens bis Höchstsätze GOÄ/GOZ	Amb, stat, Zahn unbegrenzt
✓	Arznei- und Verbandmittel ohne SB Hilfsmittel zu 100% (ab 1000€ vorherige Zusage oder 80%)		
✓	80% bis 2500€, danach 100%	Kein Heilmittelverzeichnis	100%
✓	Künstliche Befruchtung und Kryokonservierung		
✓	1000€ pro KJ	Heilpraktiker bis Höchstsatz GebüH	2000€ pro KJ

= Leistungsauszug aus den Tarifen
Ihr-KV-Voll-Treffer, Kranken-Voll und KT, 2020

Einblicke in die neue Tarifwelt: MedExtra und MedBest



ME Neuer Kompakttarif

MB Neuer Kompakttarif

✓	300€	Sehhilfen alle 24 Monate oder Änderung 0,5 Dioptrin	600€
✓	2000€	Lasik (brechkraftveränd. OP)	4000€
✓	80% bis 30.Sitzung, danach 100%	Unbegrenzte Psychotherapie	100%
✓	Sozialpädiatrische Leistungen, Soziotherapie, Palliativversorgung, Entwöhnung		
✓	Behandlungspflege ohne Begrenzung , Grundpflege + hauswirtschaftliche Versorgung max. 4 Wochen		

= Leistungsauszug aus den Tarifen
Ihr-KV-Voll-Treffer, Kranken-Voll und KT, 2020

Einblicke in die neue Tarifwelt: MedExtra und MedBest



ME

**Neuer
Kompakttarif**

MB

**Neuer
Kompakttarif**



1- oder 2-Bett mit Chefarzt (E-KHT bei Verzicht)



AHB, Kur/ Reha

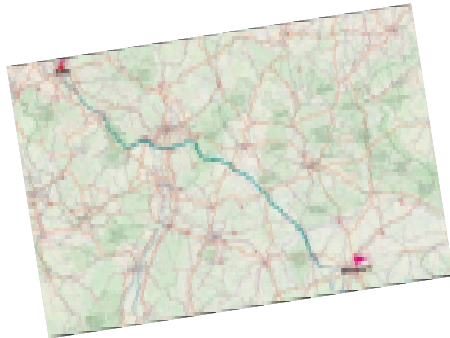


Rooming-In bis 12 Jahre und Wunschverlegung



Wunschverlegung

Sabine P. aus München erleidet auf einer Dienstreise in Köln eine Sprunggelenksfraktur links und wird deshalb in die Notfallaufnahme gebracht. Da sie über eine Woche im Krankenhaus verbringen muss, organisiert und bezahlt (Kosten 582 Euro) die ARAG im Tarif MedExtra und MedBest **auf ihren Wunsch** hin die **Verlegung in ein Münchener Krankenhaus**.



Dadurch ist Sabine in der Nähe ihrer Familie und ihr Mann und ihre 8-jährige Tochter können oft zu Besuch ins Krankenhaus kommen.

Einblicke in die neue Tarifwelt: MedExtra und MedBest



ME

**Neuer
Kompakttarif**

MB

**Neuer
Kompakttarif**



1- oder 2-Bett mit Chefarzt (E-KHT bei Verzicht)



AHB, Kur/ Reha



Rooming-In bis 12 Jahre und Wunschverlegung



Hospizbehandlungen unbefristet



100% ZB/ Inlays,
80% ZE/ KFO

Top Zahnleistungen, nur 3 Jahre Zahnstaffel, keine MLK-Liste

100% ZB/ Inlays,
90% ZE/ KFO

= Leistungsauszug aus den Tarifen
Ihr-KV-Voll-Treffer, Kranken-Voll und KT, 2020

Top-Ergänzung: Noch mehr Leistung für alle bei der ARAG Vollversicherten



Damit punkten unsere neuen Krankentagegeld-Tarife KTV:



Dynamik

Dank der dynamischen Anpassung steigt das Krankentagegeld alle drei Jahre automatisch um bis zu 10 Prozent



Kinderkrankentagegeld inklusive



Voller Tagessatz bis zu 15 Tage pro Jahr für mitversicherte Kinder unter 12 Jahren



Verlängerte Nachleistung bei Berufsunfähigkeit

Auszahlung für bis zu sechs Monate (drei Monate voller Tagessatz, drei Monate halbmöglicher Tagessatz)



Kinderkrankentagegeld



Die Tochter von Max M. ist seit 4 Monaten in der Schule und wird seitdem **immer wieder mal krank**. Da Max' Frau oft auf Dienstreise ist, bleibt Max zu Hause, wenn die Kleine krank ist.

Für diese Tage erhält Max keinen Lohn von seinem Arbeitgeber. **Für solche Fälle zahlt der Tarif KTV den abgesicherten Tagessatz für bis zu 15 Tage pro Jahr**, unabhängig von der Anzahl der Kinder. Bei einem Tagessatz von 150 Euro erhält Max somit über das Jahr hinweg bis zu **2.250 Euro** Lohnersatzleistungen durch die ARAG, damit er sich um seine kranke Tochter kümmern kann.

Dann schauen wir
mal auf den Preis!



Beitragsbeispiele ARAG vs. GKV

Alter 35

GKV-Höchstbeitrag 2020*:
890,63€ (inkl. Pflege, kinderlos)



MedExtra

1. Person, 01.01.1985; Versicherungsbeginn: 01.01.2020	
Monatlicher Beitrag MedExtra, Tarif ME0	+ 514,02 €
Monatlicher Beitrag Pflege-Pflichtversicherung, Tarif PVN	+ 43,10 €
Monatlicher Beitrag Krankentagegeld, Tarif KTV42 /130€ pro Tag	+ 47,97 €
Zu zahlender monatlicher Gesamtbeitrag	+ 605,09 €

MedBest

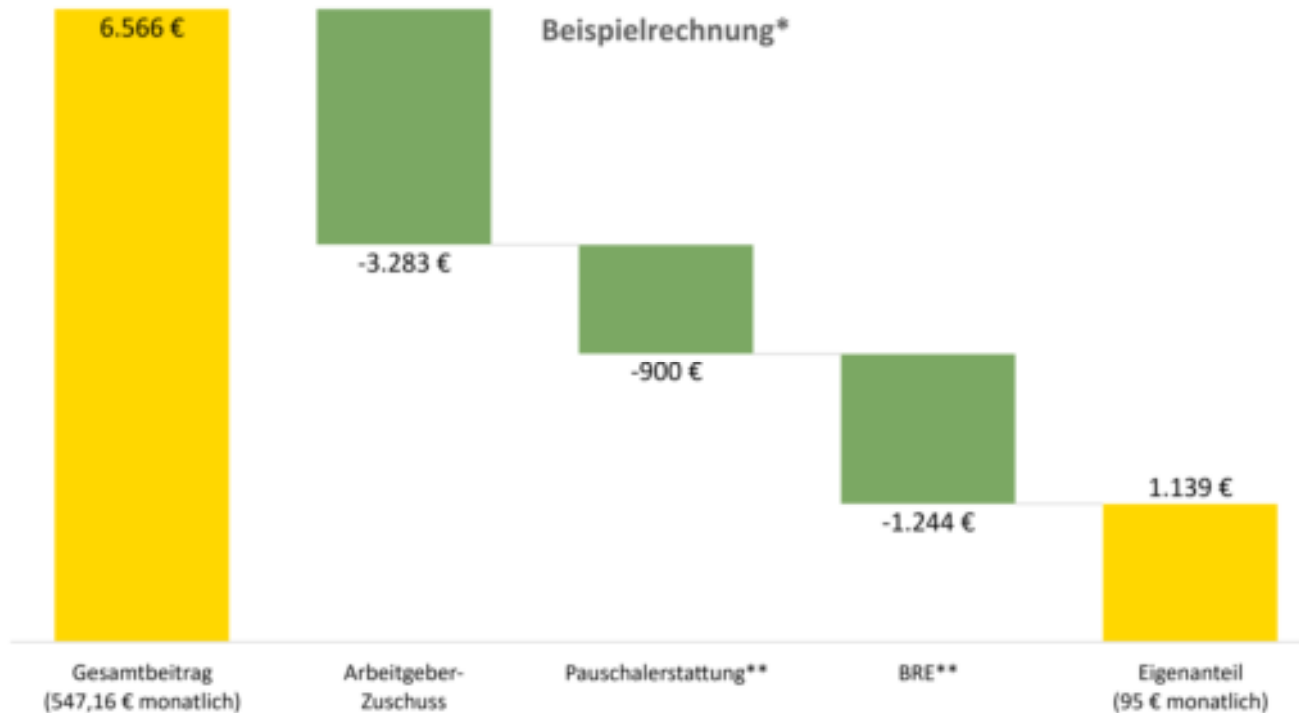
1. Person, 01.01.1985; Versicherungsbeginn: 01.01.2020	
Monatlicher Beitrag MedBest, Tarif MB0	+ 591,53 €
Monatlicher Beitrag Pflege-Pflichtversicherung, Tarif PVN	+ 43,10 €
Monatlicher Beitrag Krankentagegeld, Tarif KTV42 /130€ pro Tag	+ 47,97 €
Zu zahlender monatlicher Gesamtbeitrag	+ 682,60 €

Ihr-KV-Voll-Treffer, Kranken-Voll und KT, 2020

* GKV: 14,6% + 1,1% durchschnittlicher Zusatzbeitrag/ GPV: 3,3% bei Kinderlosen, 3,05% bei Versicherten mit Kindern

Exkurs: Geringer Beitrag für Angestellte

Der Effekt von Pauschalerstattung und BRE am Beispiel von Tarif MedBest ohne SB



Absicherung im Tarif
MedBest ohne SB
für **unter 100 EUR**
monatlich möglich

* Tarif MBO, Alter 30 bei Abschluss, Beitrag inkl. gesetzlichem Zuschlag, ohne Berücksichtigung der PPV

** Pauschalerstattung und BRE können im Einzelfall steuerliche Auswirkungen haben

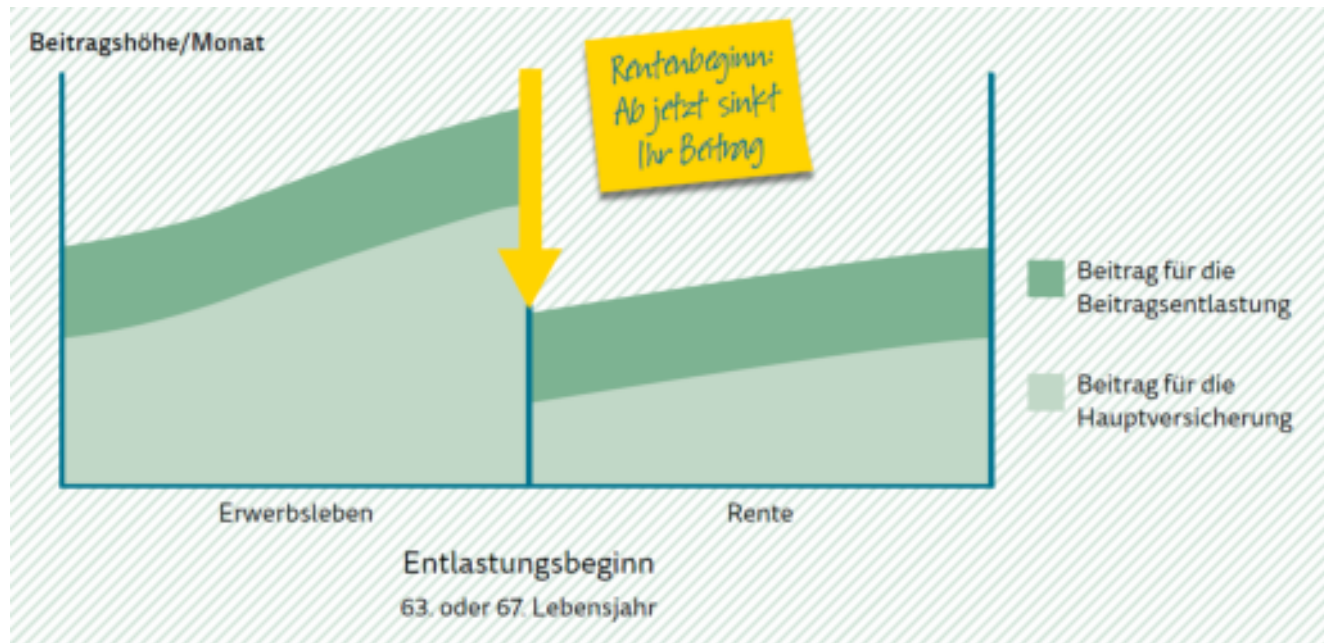


Und was ist mit zusätzlicher
Vorsorge fürs Alter?

Unsere Beitragsentlastung: Senkung der Beiträge im Alter



So funktioniert die Beitragsentlastung:



- ✓ **Flexibel:**
Entlastungszeitpunkt (Alter 63 oder 67) und Entlastungssummen sind jederzeit änderbar
- ✓ **Steuerlich voll absetzbar:**
Die Beiträge sind Sonderausgaben, genau wie bei der KV-Voll
- ✓ **Arbeitgeberzuschussfähig:**
Bis zu 50 Prozent der Beiträge zahlt der Arbeitgeber (im Rahmen der sozialversicherungsrechtlichen Höchstbeträge)

Die ARAG Vollversicherungstarife: Volle Flexibilität, z.B. mit

✚ Tarifintegrierte Option auf Wechsel in höherwertige Krankheitskostentarife nach fünf Kalenderjahren (z. B. von MedExtra zu MedBest), **ohne erneute Gesundheitsprüfung** und **ohne jede Wartezeit**

✚ Jederzeitiger Wechsel der SB-Stufe, **ohne erneute Gesundheitsprüfung**, jedoch mit Wartezeiten für die Mehrleistung

✚ Reduzierungen für die Elternzeit mit Rückumstellung **ohne erneute Gesundheitsprüfung und ohne Wartezeiten**

✚ Unser Optionstarif **FlexiPro**

- Jeweils zum 1. Januar eines Jahres in den gewünschten Zieltarif wechseln
- Gültig innerhalb der ersten 10 Jahre nach Vertragsbeginn (bis Alter 50)
- Wechsel **ohne erneute Gesundheitsprüfung** und mit Anrechnung der Vorversicherungszeit auf die Wartezeit



*Bekannte Option aus dem K-Tarif
auch in MedExtra und MedBest*

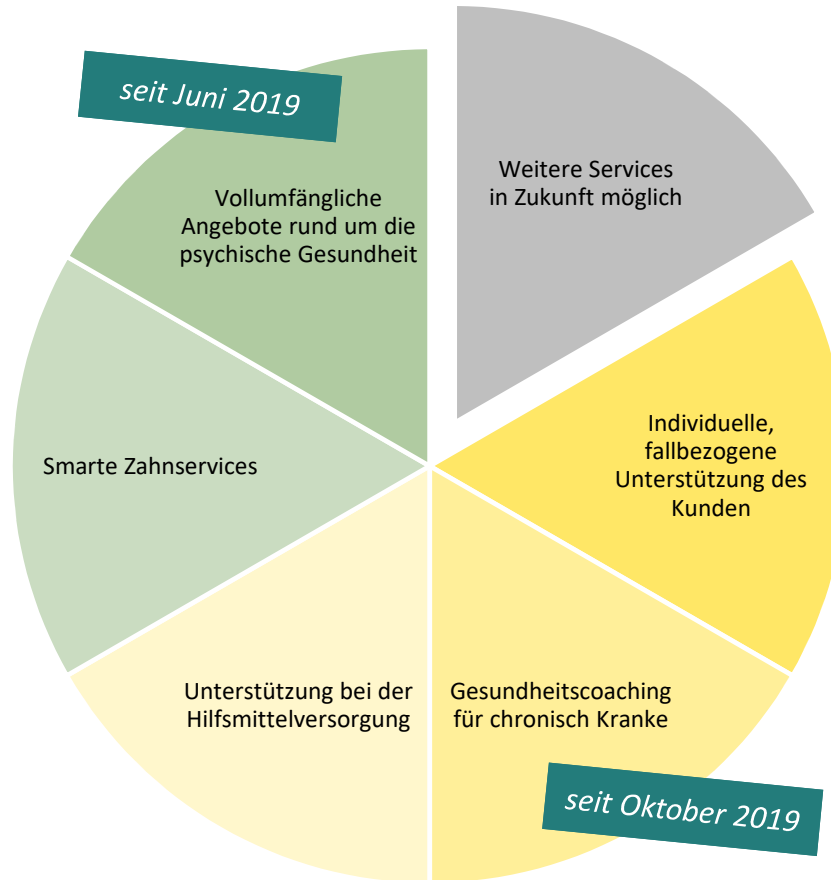
*Service-Leistungen der
ARAG Krankenversicherung*

*Optionstarif FlexiPro
für nur 5 € im Monat*

ARAG Voll-KV: Unser Anspruch



Gesundheitsmanagement im Überblick



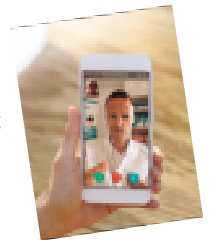
Die ARAG als Partner des Kunden in allen Gesundheitsthemen



inkl. ARAG GesundheitsApp



TeleClinic



Umfangreiches Versorgungskonzept rund um die Schwangerschaft für unsere vollversicherten Kunden

Neu seit April 2020

ARAG

Hebammenberatung online oder telefonisch

Geburtsvorbereitung digital

Hebammen-Suchservice

- **10 kostenfreie Beratungsgespräche** mit einer Hebamme via Chat oder Telefon
- Beratung zu allen Fragen rund um Schwangerschaft und Baby – von der Geburt über das Stillen bis hin zur richtigen Ernährung

auch für bei ARAG
versicherte Männer

KINDER  HELDIN

- Kostenloser Zugang zum **digitalen Geburtsvorbereitungskurs**
- Bereitstellung von Videos, Podcasts und Infomaterial über Geburt, Schwangerschaft und Stillen, sowie geführten Yoga Übungen und Tipps für Rezepte

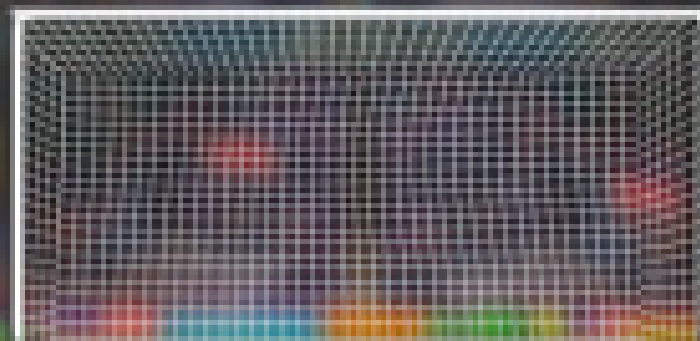

Keleya

- Kostenlose **Vermittlung** von Hebammenleistungen in Deutschland
- Hilfe bei der Suche einer Hebamme mit freien Betreuungskapazitäten in der Nähe


ammely



Ran an neue Erfolge!



Simone Schmitt

Key Account Managerin

ARAG Krankenversicherungs-AG

Tel: 0171-2243491

E-Mail: simone.schmitt@arag.de

Ihr KV-Voll-Treffer, Kranken-Voll und KT, 2020

Makler Sales Competence (MSC)

Angebote, Vorsorgevorschläge & Materialbestellung

Tel: 0211 - 963 4545

E-Mail: msc@arag.de

www.ARAG-partnervertrieb.de