



NÜRNBERGER
VERSICHERUNG

Einkommenschutz4Business

NÜRNBERGER Konzept-Highlights

NÜRNBERGER vs. Allianz.

NÜRNBERGER		Allianz	
Rahmenbedingungen	Kollektivgröße bei Entgeltumwandlung mit 15% Zuschuss	Ab 10 Personen	Ab 10 Personen
	Vorgehen bei betrieblichem Einkommensschutz	Aktionszeitraum mit Arbeitgeber-DOE / Alternativ kann nach Einzelwahl auch die Arbeitnehmer-DOE genutzt werden	Aktionszeitraum mit Arbeitgeber-DOE und im Anschluss Arbeitnehmer-DOE / Alternativ: Gesamtes Unternehmen nutzt Arbeitnehmer-DOE
	Aktionszeitraum	Nach Beginn des Gruppenvertrags Arbeitgeber-DOE für 12 Monate (Neueintritte 18 Monate). Die Arbeitgeber-DOE kann ab 6 Monaten Betriebszugehörigkeit genutzt werden	Nach Beginn des Gruppenvertrags Arbeitgeber-DOE für 6 oder 12 Monate (> 100 MIA), (Neueintritte 18 Monate) . Die Arbeitgeber-DOE kann ab 12 Monaten Betriebszugehörigkeit genutzt werden.
	Ergänzender privater Einkommensschutz	Ja, gegen Eigen-DOE	Ja, gegen Eigen-DOE
	Zur Auswahl stehende Produkte	Berufsunfähigkeit und/oder Grundfähigkeit	Berufsunfähigkeit und/oder Grundfähigkeit
	Höhe versicherbare monatliche EKS-Rente (BU oder GF sowohl bAV/privat)	1.500 EUR zzgl. Bonusrente	1.250 EUR zzgl. Bonusrente
	Umfang der Fragesets	Dienstobliegenheitserklärung mit jeweils 3 Fragen (+1 zusätzliche Frage bei der Eigen-DOE)	Dienstobliegenheitserklärung mit jeweils 3 Fragen (+1 zusätzliche Frage bei der Eigen-DOE)
	Nachversicherungsgarantien	Nein, nicht bei vereinfachtem Zugang (bspw. DOE)	Nein, nicht bei vereinfachtem Zugang (bspw. DOE)

Zusammenfassung der Vorteile des Konzepts Einkommensschutz4Business gegenüber der Allianz:

- Einheitlicher Aktionszeitraum von 12 Monate für alle Firmenkunden
- Arbeitgeber-DOE ab 6 Monaten Betriebszugehörigkeit
- Leistungsstarke Tarife mit modularer Tarifkombinationen in der Berufsunfähigkeitsversicherung und in der Grundfähigkeitsversicherung (inkl. AU- und/oder Pflegeschutz in der BU)
- Höhere Bonusrente / Überschussbeteiligung
- 1.500 EUR Garantierente zzgl. Bonusrente können abgesichert werden
- Arbeitgeber-DOE kann jederzeit durch Arbeitnehmer-DOE ersetzt werden, wenn Arbeitgeber-DOE nicht abgegeben werden kann / soll

Quelle: https://makler.allianz.de/content/dam/onemarketing/dechap/common/master/documents/leben/firmen/produkte/unterlagen_risp_ekv_ueber_ag_10.2019.pdf

NÜRNBERGER vs. HDI.

NÜRNBERGER		HDI	
Rahmenbedingungen	Kollektivgröße bei Entgeltumwandlung mit 15% Zuschuss	Ab 10 Personen	Firmen mit mind. 30 Personen
	Vorgehen bei betrieblichem Einkommensschutz	Aktionszeitraum mit Arbeitgeber-DOE / Alternativ kann nach Einzelwahl auch die Arbeitnehmer-DOE genutzt werden	Duales Modell: a) „Basis-BU-Schutz“ gegen DOE mit vollem BU-Schutz nach dem 5. Vertragsjahr, in den ersten 5 Jahren nur BU-Schutz bei Unfall oder Infektion, ansonsten Leistung in Höhe von 6 Monatsrenten b) „Top-BU-Schutz“ gegen vereinfachte Gesundheitsprüfung
	Aktionszeitraum	Nach Beginn des Gruppenvertrags Arbeitgeber-DOE für 12 Monate (Neueintritte 18 Monate). Die Arbeitgeber-DOE kann ab 6 Monaten Betriebszugehörigkeit genutzt werden	Basis-BU-Schutz: innerhalb von 12 Monaten ansl. nur Neueintritte
	Ergänzender privater Einkommensschutz	Ja, gegen Eigen-DOE	Basis-BU-Schutz: Nein Top-BU-Schutz: Ja
	Zur Auswahl stehende Produkte	Berufsunfähigkeit und/oder Grundfähigkeit	Berufsunfähigkeit
	Höhe versicherbare monatliche EKS-Rente (BU oder GF sowohl bAV/privat)	1.500 EUR zzgl. Bonusrente	Basis-BU-Schutz bAV: 1.500 EUR / pAV: 1.000 EUR Top-BU-Schutz bAV: 2.500 EUR / pAV 2.000 EUR
	Umfang der Fragesets	DOE mit jeweils 3 Fragen (+1 zusätzliche Frage bei der Eigen-DOE)	Basis-BU-Schutz: DOE mit 2 Fragen Top-BU-Schutz: vereinfachte Prüfung mit echter Gesundheitsfrage und 3 jährigem Rückfragezeitraum
	Nachversicherungsgarantien	Nein, nicht bei vereinfachtem Zugang (bspw. DOE)	Basis-BU-Schutz: Nein Top-BU-Schutz: 500 EUR

Zusammenfassung der Vorteile des Konzepts Einkommenschutz4Business gegenüber des HDI:

- Im Vergleich zum Basis-Schutz können deutlich bessere Leistungen abgesichert werden (bspw. 5jähriger Wartezeit) bei vergleichbarem Umfang der Dienstobliegenheitsprüfung
- Durch Arbeitgeber-DOE kann Prozess im Aktionszeitraum beschleunigt und vereinfacht werden, da keine Unterschrift des Arbeitnehmers notwendig ist
- Leistungsstarke Tarife mit modularer Tarifikombinationen in der Berufsunfähigkeitsversicherung und in der Grundfähigkeitsversicherung (inkl. AU- und/oder Pflegeschutz in der BU)
- Höhere Bonusrente / Überschussbeteiligung
- 1.500 EUR Garantierente zzgl. Bonusrente können abgesichert werden

Quelle: https://vertriebsservice.hdi-gerling.de/media/easynet/Duales_Modell.pdf?mandant=MNET_DE&artikelId=16325

NÜRNBERGER vs. Alte Leipziger.

NÜRNBERGER		Alte Leipziger	
Rahmenbedingungen	Kollektivgröße bei Entgeltumwandlung mit 15% Zuschuss	Ab 10 Personen	Ab 10 Personen
	Vorgehen bei betrieblichem Einkommensschutz	Aktionszeitraum mit Arbeitgeber-DOE / Alternativ kann nach Einzelwahl auch die Arbeitnehmer-DOE genutzt werden	Abhängig von Umfang der Umfang der DOE können unterschiedliche Leistungshöhen in den BG 1++, 1+, 1 und 2+ versichert werden
	Aktionszeitraum	Nach Beginn des Gruppenvertrags Arbeitgeber-DOE für 12 Monate (Neueintritte 18 Monate). Die Arbeitgeber-DOE kann ab 6 Monaten Betriebszugehörigkeit genutzt werden	Nach Beginn des Gruppenvertrags für 12 Monate (Bestand und Neueintritte).
	Ergänzender privater Einkommensschutz	Ja, gegen Eigen-DOE	Nein
	Zur Auswahl stehende Produkte	Berufsunfähigkeit und/oder Grundfähigkeit	Berufsunfähigkeit
	Höhe versicherbare monatliche EKS-Rente (BU oder GF sowohl bAV/privat)	1.500 EUR zzgl. Bonusrente	Kurz-DOE: Gesamt 1.000 EUR (800 EUR Garantie) 3 Fragen-E: Gesamt 1.500 EUR (1.200 EUR Garantie)
	Umfang der Fragesets	Dienstobliegenheitserklärung mit jeweils 3 Fragen (+1 zusätzliche Frage bei der Eigen-DOE)	Kurz-DOE: 1 Frage 3 Fragen-E:: vereinfachte Prüfung mit echter Gesundheitsfrage und 2 jährigem Rückfragezeitraum
	Nachversicherungsgarantien	Nein, nicht bei vereinfachtem Zugang (bspw. DOE)	Nein, nicht bei vereinfachtem Zugang (bspw. DOE)

Zusammenfassung der Vorteile des Konzepts Einkommenschutz4Business gegenüber der Alten Leipziger:

- DOEs sind weniger umfangreich als 3-Fragen-Erklärung
- Leistungsstarke Tarife mit modularer Tarifkombinationen in der Berufsunfähigkeitsversicherung und in der Grundfähigkeitsversicherung (inkl. AU- und/oder Pflegeschutz in der BU)
- Höhere Bonusrente / Überschussbeteiligung
- 1.500 EUR Garantierente zzgl. Bonusrente können abgesichert werden ohne Staffellung
- Ergänzt durch privater Abschluss möglich

Quelle: [Annahmerichtlinien vereinfachte Risikoprüfung-bav290-08.2018 \(morgenundmorgen.com\)](#)

NÜRNBERGER vs. Gothaer.

NÜRNBERGER			Gothaer
Rahmenbedingungen	Kollektivgröße bei Entgeltumwandlung mit 15% Zuschuss	Ab 10 Personen	Mind. 200 Arbeitnehmer (BU), bzw. 100 Arbeitnehmer (GF). Individuelle Mindestanzahl innerhalb eines Aktionszeitraums (i. d. R. 12 Monate)
	Vorgehen bei betrieblichem Einkommensschutz	Aktionszeitraum mit Arbeitgeber-DOE / Alternativ kann nach Einzelwahl auch die Arbeitnehmer-DOE genutzt werden	Abhängig von Firmengröße entweder Kurzantrag oder erweiterte Dienstobliegenheitserklärung (eDOE)
	Aktionszeitraum	Nach Beginn des Gruppenvertrags Arbeitgeber-DOE für 12 Monate (Neueintritte 18 Monate). Die Arbeitgeber-DOE kann ab 6 Monaten Betriebszugehörigkeit genutzt werden	Mindestzahl muss innerhalb des Aktionszeitraums erreicht werden. Dieser wird individuell vereinbart.
	Ergänzender privater Einkommensschutz	Ja, gegen Eigen-DOE	Nein
	Zur Auswahl stehende Produkte	Berufsunfähigkeit und/oder Grundfähigkeit	Berufsunfähigkeit und/oder Grundfähigkeit
	Höhe versicherbare monatliche EKS-Rente (BU oder GF sowohl bAV/privat)	1.500 EUR zzgl. Bonusrente	Gestaffelt (Auszug für BU) : ab 10 Mitarbeitern 1.250 EUR (Kurzantrag) ab 50 Mitarbeitern 1.500 EUR (eDOE)
	Umfang der Fragesets	Dienstobliegenheitserklärung mit jeweils 3 Fragen (+1 zusätzliche Frage bei der Eigen-DOE)	Kurzantrag: : vereinfachte Prüfung mit 2 echten Gesundheitsfragen und 3 jährigem Rückfragezeitraum Erweiterte Dienstobliegenheitserklärung mit 4 Fragen
	Nachversicherungsgarantien	Nein	Nein, nicht bei Verträgen der bAV

Zusammenfassung der Vorteile des Konzepts Einkommenschutz4Business gegenüber der Gothaer:

- Auch für Unternehmen mit weniger als 200 Mitarbeiter (bei Grundfähigkeit: 100 Mitarbeiter) realisierbar
- DOEs sind weniger umfangreich als Kurzantrag und eDOE
- Leistungsstarke Tarife mit modularer Tarifkombinationen in der Berufsunfähigkeitsversicherung und in der Grundfähigkeitsversicherung (inkl. AU- und/oder Pflegeschutz in der BU)
- Höhere Bonusrente / Überschussbeteiligung
- 1.500 EUR Garantierente zzgl. Bonusrente können abgesichert werden ohne Staffelung
- Ergänztender privater Abschluss möglich

Quelle: [Gothaer Annahmerichtlinie](#)

Das macht unser Konzept einzigartig.



Haftungsbeschränkung

Die Inhalte dieser Präsentation wurden mit größtmöglicher Sorgfalt und nach bestem Gewissen erstellt. Dennoch übernimmt die NÜRNBERGER keine Gewähr für die Aktualität, Vollständigkeit und Richtigkeit der bereitgestellten Informationen. Die NÜRNBERGER haftet nicht für Schäden, die daraus resultieren, dass auf die Vollständigkeit, Aktualität und Richtigkeit der Inhalte dieser Präsentation vertraut wurde. Die NÜRNBERGER behält sich das Recht vor, jederzeit Änderungen, Ergänzungen oder Löschungen der Inhalte dieses Foliensatzes vorzunehmen.

Urheberrecht

Die in dieser Präsentation veröffentlichten Inhalte, Werke und bereitgestellten Informationen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Art der Vervielfältigung, Bearbeitung, Verarbeitung, Einspeicherung und jede Art der Verwertung außerhalb der Grenzen des Urheberrechts bedarf der vorherigen schriftlichen Zustimmung der NÜRNBERGER. Das unerlaubte Kopieren der bereitgestellten Informationen ist nicht gestattet.

Personen- und Funktionsbezeichnungen stehen für alle Geschlechter gleichermaßen.

Die Foliensätze sind nur für den internen Gebrauch und nicht für den Informationsaustausch mit Versicherungsnehmern bestimmt.

Herausgeber: NÜRNBERGER Lebensversicherung AG
Ostendstraße 100, 90334 Nürnberg
www.nuernberger.de