

Sehr geehrte Vertriebspartner,

gerade die derzeitige Situation zeigt deutlich auf, dass es in vielen Bereichen der Gesundheit, Pflege und ärztlichen Versorgung zukünftig eminent wichtig sein wird, gutes, motiviertes Fachpersonal zu finden und zu binden. Das Versorgungswerk KlinikRente und Condor/R+V bieten Arbeitgebern und Arbeitnehmern aus den Branchen Medizin und Gesundheit eine maßgeschneiderte Absicherung an. So auch im Bereich der betrieblichen Altersversorgung und Absicherung der Arbeitskraft (Condor ab 10 MitarbeiterINNEN umschriebener Personenkreis arbeitgeberfinanziert ohne Risikofragen)

Produktsteckbrief

KlinikRente.bAV

Das Produkt KlinikRente.bAV ist die betriebliche Altersversorgung des Versorgungswerks KlinikRente für Versicherte aus den Bereichen Medizin und Gesundheit.

Zwei Tarifvarianten stehen dabei zur Wahl

- KlinikRente.Unterstützungskasse
- KlinikRente.Direktversicherung

Die Kapitalanlage erfolgt

- zu 100 Prozent in das Sicherungsvermögen (Tarif Perspektive)
- zu einem Teil in das Sicherungsvermögen, der andere Teil fließt in ein chancenorientiertes Fondsportfolio der MetallRente (Tarif Chance)

Diese Vorteile bietet das Produkt für ...



- ... Arbeitgeber**
- Hohe Sicherheit durch Konsortialverträge
- Niedrige Kosten
- Steigerung der Attraktivität des Unternehmens durch bAV-Optionen
- Erhöhte Flexibilität für Rentenübergang durch aktive Demografie-Vorsorge
- Senkung der Lohnnebenkosten durch Optimierung der betrieblichen Altersversorgung



- ... Arbeitnehmer**
- Hohe Sicherheit durch Konsortialverträge
- Vereinfachte Portabilität
- Absicherung bleibt auch bei Wechsel in einen Beruf außerhalb des Gesundheitswesens bestehen



- ... Vermittler**
- Zielgruppenspezifische IDD-konforme Produkte
- Vereinfachte Portabilität (geringerer Verwaltungsaufwand)
- Kommunikation sehr nah an der Zielgruppe
- Verbindung mit einer starken Marke
- Digitale Makler-Tools



Weitere Informationen zur KlinikRente gibt es unter www.klinikrente.de

Quelle: KlinikRente • Illustrationen: VIKTOR/Stock

Die betriebliche Altersversorgung (bAV) ist im medizinischen Bereich – bei Krankenhäusern, Pflegediensten, Versorgungs- und Physiotherapiezentren – eines der wichtigsten Instrumente, um qualifiziertes Fachpersonal zu gewinnen und zu binden. Das Potenzial ist groß, arbeiten im Gesundheitswesen doch mehr als 5,5 Millionen Beschäftigte. Insbesondere der Bereich Pflege wächst stark. Derzeit gibt es mehr als 13.300 ambulante Pflegedienste, davon 8.670 private.

Das Versorgungswerk bietet sein Produkt KlinikRente.bAV sowohl als Direktversicherung als auch in der Form einer Unterstützungskasse an. Es ist speziell auf die Bedürfnisse von stationären Kranken-, Reha- und Pflegeeinrichtungen, Krankenhäusern und Universitätskliniken sowie Vorsorge- und Rehabilitations-kliniken abgestimmt. Auch Behindertenwohnheime, Einrichtungen zur psychosozialen Betreuung, die Medizinischen Versorgungszentren (MVZ) und ambulante Pflegeeinrichtungen ab zehn Beschäftigten können die KlinikRente.bAV abschließen. Durch die zielgruppenorientierte Produktgestaltung profitieren Vermittler, Arbeitgeber und Arbeitnehmer von vielen speziellen Merkmalen. So lässt sich die Betriebsrente bei einem Berufswechsel zum Beispiel einfacher mitnehmen, da das Versorgungswerk KlinikRente den Branchenstandard bildet.

Derzeitiger Pflegenotstand ist erst der Anfang

Die Entwicklung in der Pflege wird sich in den kommenden Jahren zuspitzen. Neben der Steigerung der Pflegefälle um über 44 % werden auch die Preise für die Pflege steigen und der Pflege-Personalnotstand zunehmen.

Welche Lösungsmöglichkeiten gibt es beim Pflegenotstand?

Bereits in 17 Jahren (2035) gibt es in Deutschland über 4 Mio. Pflegefälle. Derzeit gibt es 244.000 Altenpfleger und 228.700 Altenpflegehelfer. Die Pflegehelfer haben nur eine ein- bis zweijährige Berufsausbildung absolviert.

Altenpfleger müssen eine dreijährige Ausbildung absolvieren. Sie unterstützen die Senioren unter anderem beim Ankleiden, Essen oder durch das Bereitstellen kultureller Angebote. Bis 2035 – also in 17 Jahren – sind rund 44 % mehr Pflegekräfte notwendig. Der zunehmende Personalmangel wird dazu führen, dass so manche Pflegeeinrichtung zwar von Pflegeanfragen überrannt wird, allerdings aufgrund des fehlenden Personals nicht betreuen kann.

Daher ist es umso wichtiger, dass sich die Arbeitgeber dieser Branche hervorheben und auch einen Teil der Absicherung ihrer MitarbeiterInnen übernehmen. Hier hat die Condor reagiert. Eine arbeitgeberfinanzierte BU in Höhe von 1000,-€ ohne Gesundheitsprüfung, ohne Dienstobliegenheitserklärung.

Welche Gesundheitsprüfung ist erforderlich?

	Ohne Gesundheitsprüfung	Arbeitgeber-Dienst-obliegenheitserklärung	Arbeitnehmer-Dienst-obliegenheitserklärung
		Formular 83 435 41 7001 0080 (mindestens 12 Monate Betriebszugehörigkeit)	Formular 83 435 41 7002 0080
Arbeitgeberfinanzierung	Ab 10 Personen , objektiv umschriebener Personenkreis und mindestens 90 % Beteiligung gesamte monatliche BU-Rente (einschließlich Überschussbeteiligung) 1.000 EUR	Ab 5 Personen , objektiv umschriebener Personenkreis und 100 % Beteiligung Ab 10 Personen , einem fest umschriebenen Personenkreis und mindestens 90 % Beteiligung gesamte monatliche BU-Rente (einschließlich Überschussbeteiligung) 1.500 EUR	Ab 10 Personen , arbeitgeberfinanzierte Versorgung mit Wahlmöglichkeit (90 % – Beteiligung ist nicht gegeben), Betriebszugehörigkeit weniger als 12 Monate gesamte monatliche BU-Rente (einschließlich Überschussbeteiligung) 1.250 EUR Berufe bis maximal Berufsgruppe 3
Entgeltumwandlung			Ab 10 Personen bei fakultativer Entgeltumwandlung gesamte monatliche BU-Rente (einschließlich Überschussbeteiligung) 1.250 EUR Ab 5 Personen bei Einschluss einer reinen Beitragsbefreiung bis zu einer Gesamtleistung von 9.600 EUR jährlich Berufe bis maximal Berufsgruppe 3

*Der Einschluss einer Beitragsdynamik ist zur Zeit nicht möglich.

Produkt-Highlights

Für Arbeitgeber

- ✓ Nachhaltige Investition in die Mitarbeiter
- ✓ Bereits ab 5 Mitarbeitern möglich
- ✓ Verzicht auf die Gesundheitsprüfung (Stufe III) auch für kleinere Kollektive
- ✓ Erlass der Gesundheitsprüfung ab 10 versicherten Mitarbeitern möglich
- ✓ Minderung des steuerpflichtigen Gewinns bei arbeitgeberfinanzierten Beiträgen
- ✓ Als Sachlohnbezug von Steuervergünstigungen profitieren
- ✓ Versicherungsschutz auch für privat krankenversicherte Mitarbeiter
- ✓ Kostenfreie Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF) der R+V BKK

Für Arbeitnehmer

- ✓ Keine Wartezeiten
- ✓ Günstige Beiträge ohne Alterungsrückstellungen - nur 3 Altersgruppen über alle Tarife unter Berücksichtigung der gesetzlichen Regelaltersgrenze
- ✓ Mitversicherung von Familienangehörigen
- ✓ Weiterführung bei Arbeitgeberwechsel möglich
- ✓ Engere Kooperation mit der HUMANPROTECT Consulting GmbH (HPC)

Empfehlenswert ist eine Kombination aus **bAV** und **bKV**. Erhöhen Sie die Attraktivität Ihrer Mandanten als Arbeitgeber, indem dieser seine Belegschaft gut auf die Rente vorbereitet, die Arbeitskraft absichert und für sie im Krankheitsfall zusätzlich privat Vorsorge trifft.

Warum bKV?

<https://online.ruv.de/makler/produkte/kranken/betrieblich-e-kv-bkv>

Und hier die Produkthighlights des R+V-GesundheitsKonzept PROFIL (bKV)

Wir unterstützen Sie gerne!

