

MEHR GESUNDHEITS- SCHUTZ FÜR MITARBEITENDE?

Einfach geregelt.

Informationen für
Vertriebspartner

Mit der Betrieblichen Krankenversicherung
der SDK GESUNDWERKER.



Auf einen Blick.

Unsere Zusatzversicherungen aus dem Programm PrivatEXTRA.

			Betriebliche Krankenversicherung			Einzelversicherung
			obligatorisch	fakultativ		
			Mitarbeitende	Mitarbeitende	Familienangehörige ¹	
Zahn	50 %		ZP5O	ZP5F		ZP5
	70 %		ZP7O	ZP7F		ZP7
	90 %		ZP9O	ZP9F		ZP9
	100 %		ZP1O	ZP1F		ZP1
	Budget-Tarif	500 €	ZB1O	– ²	ZB1F	– ²
		1.000 €	ZB2O		ZB2F	
		1.500 €	ZB3O		ZB3F	
Ambulant	50 %		AP5O	AP5F		AP5
	70 %		AP7O	AP7F		AP7
	90 %		AP9O	AP9F		AP9
	100 %		AP1O	AP1F		AP1
	Budget-Tarif	500 €	AB1O	– ²	AB1F	– ²
		1.000 €	AB2O		AB2F	
		1.500 €	AB3O		AB3F	
Stationär	1-Bett		SP1O	SP1F		SP1
	2-Bett		SP2O	SP2F		SP2
	1-Bett (Unfall)		SPUO	SPUF		SPU

		Betriebliche Krankenversicherung fakultativ und obligatorisch	
Kostenerstattung Ambulant		AGF	AG
Kostenerstattung Zahn		AGZF	AGZ
Krankentagegeld (ab dem 43. Tag)		TG6F	TG6
Krankenhaustagegeld (ab dem 1. Tag)		10F	10

Betriebliche Krankenversicherung	Eine Übersicht für obligatorische und fakultative Gruppenverträge finden Sie ab Seite 05
----------------------------------	--

¹ Familienangehörige werden immer im fakultativen Vertragsverhältnis versichert. Auch dann, wenn sich der dazugehörige Mitarbeitende in einem obligatorischen Vertrag befindet.

² Die BudgetTarife werden ausschließlich für Mitarbeitende in der obligatorischen BKV sowie deren Familienangehörigen (fakultative Tarife) angeboten.

Gibt's nicht? Gibt's nicht!

Die schnelle
Produkt-
und Leistungs-
übersicht

Kurzübersicht über die Tarife und deren Leistungsinhalte.

BKV	Obligatorisch	Zahn		Ambulant		Stationär	Sonstige				
		ZPxO 5/7/9/1	ZBxO 1/2/3	APxO 5/7/9/1	ABxO 1/2/3	SPxO 1/2/U	AGF	AGZF	10F	TG6F	BFRO
	Fakultativ	ZPxF	ZBxF	APxF	ABxF	SPxF					–
Einzelversicherung		ZPx	–	APx	–	SPx	AG	AGZ	10	TG6	–
Seite		07	10	07	10	08	09	09	09	09	08
Zahnersatz											
Zahnbehandlung			Budget-Tarif								
Prophylaxe											
Kieferorthopädie für Kinder und bei Unfall											
Sehhilfen											
Refraktive Chirurgie											
Naturheilverfahren											
Hilfsmittel					Budget-Tarif						
Heilmittel											
Arznei-/Verbandmittel											
Vorsorge											
Zuzahlungen ¹											
Ausland bis 56 Tage											
Chefarztbehandlung											
Zweibettzimmer											
Einbettzimmer											
Privatpatient beim Arzt (Kostenerstattungsprinzip)											
Privatpatient beim Zahnarzt (Kostenerstattungsprinzip)											
Krankenhaustagegeld											
Krankentagegeld											
Beitragsfreistellung für den Arbeitgeber bei › Arbeitsunfähigkeit › Elternzeit › Pflegezeit › Sabbatical											

¹ Für Arznei-, Verband-, Heil- und Hilfsmittel

Gesunde Mitarbeitende für Firmenkunden.

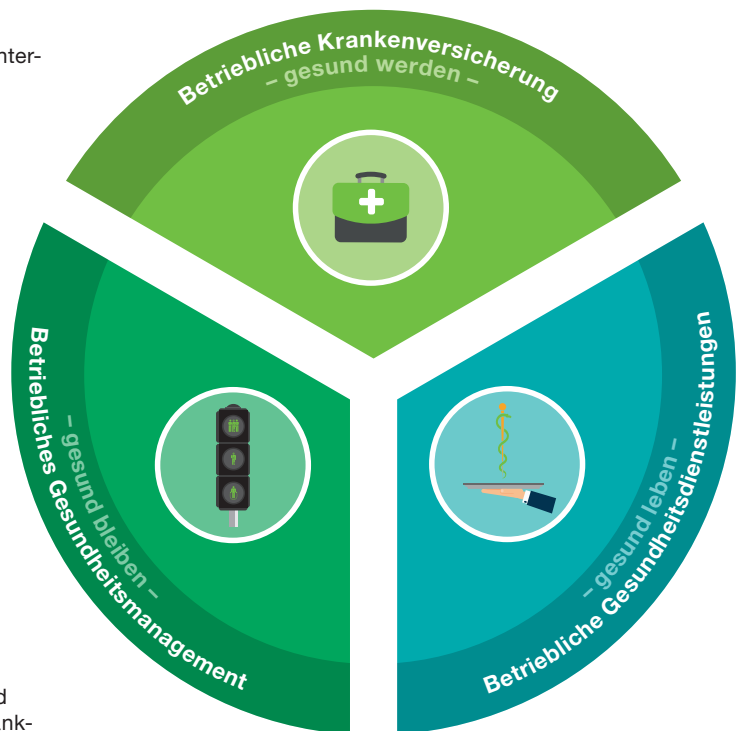
Die SDK GESUNDWERKER bieten ein ganzheitliches Gesundheitskonzept für Unternehmen.

Unternehmen stehen in einem harten Wettbewerb und müssen sich deshalb zunehmend auf Effizienz ausrichten. Um diese Effizienz zu erreichen und zu halten, sind Arbeitgeber auch auf gesunde Mitarbeitende angewiesen. Denn nur, wer körperlich und psychisch fit ist, ist auch vollkommen leistungsfähig.



Die Lösung: Ein Trio in Bestform.

Damit Gesundheit zum Erfolgsfaktor wird, brauchen Unternehmen einen erfahrenen Partner, der Arbeitgeber und Arbeitnehmer gleichermaßen fit für die Zukunft macht. Das einzigartige Gesundheits- und Vorsorgekonzept der SDK GESUNDWERKER bietet für jeden Bedarf die passende Lösung.



GESUND WERDEN

Mit einer Betrieblichen Krankenversicherung erhalten Beschäftigte Zugang zu hochwertiger Behandlung und Betreuung im Krankheitsfall und schützen sich vor krankheitsbedingten finanziellen Risiken.

GESUND BLEIBEN

Mit einem Betrieblichen Gesundheitsmanagement gewährleisten wir die Identifizierung der Herausforderung und Belastung der Belegschaft und erarbeiten individuelle und nachhaltige Gesundheitskonzepte.

GESUND LEBEN

Mit passgenauen Maßnahmen zur Betrieblichen Gesundheitsförderung unterstützen wir Unternehmen bei der Verbesserung von Gesundheit und Wohlbefinden sowie Work-Life-Balance, Employee Assistance Program (EAP) etc.

Weitere Informationen

Mehr über das ganzheitliche betriebliche Gesundheitskonzept der SDK GESUNDWERKER finden Sie hier:

► www.sdk-gesundwerker.de

Betriebliche Krankenversicherung.

Gesundheitsschutz für Mitarbeitende von Firmenkunden.

Obligatorische Versicherung:

Die Betriebliche Krankenversicherung wird vom Arbeitgebenden als Sozialleistung finanziert.

Fakultative Versicherung:

Unternehmen können attraktive Konditionen für ihre Mitarbeitenden und deren Familienangehörige vereinbaren, die diese dann selbst finanzieren.

Obligatorischer Gruppenvertrag



Ohne Gesundheitsprüfung!						
Anzahl Mitarbeitende (MA) in der Firma	5 bis 24 MA		25 bis 49 MA		Ab 50 MA	
Beteiligungsquote	80 %					
Versicherungsnehmer	Arbeitgeber					
Beitragszahler	Arbeitgeber					
Versicherte Personen	Arbeitnehmer					
Anmeldefrist ohne Gesundheitsprüfung	2 Monate ab Beginn des Gruppenvertrages					
Anmeldeverfahren	elektronische Liste					
Gruppenbildung möglich, z. B. nach	Ja					

¹ Zahnersatz, Zahnbehandlung und Kieferorthopädie sind in den BudgetTarifen schon ab 25 Mitarbeitenden mitversichert

² AIDS, HIV-Infektion, psychische Erkrankungen, Autoimmunerkrankungen (z. B. Multiple Sklerose), Diabetes, Bluter, dialysepflichtige Nierenerkrankungen, chronische Lebererkrankungen (z. B. Hepatitis B/C) renaler Bluthochdruck, chronische Pankreatitis, Morbus Parkinson, generalisierte Schuppenflechte, Tumorerkrankungen, Leukämie, koronare Herzerkrankungen, Migräne.

Neuer Beitragsfreistellungsbaustein BFRO für die obligatorische BKV

Der Arbeitgeber zahlt für Arbeitnehmer keinen Beitrag mehr, sofern folgende Ereignisse eintreten:

✔ Arbeitsunfähigkeit länger als 6 Wochen ✔ Elternzeit ✔ Pflegezeit ✔ Sabbatical

Dauer der Beitragsfreistellung max. 36 Monate. Tarif BFRO auch für bestehende Tarife im Obligatorium abschließbar.

BFRO

Fakultativer Gruppenvertrag

Ohne Gesundheitsprüfung!				
Anzahl Mitarbeitende (MA) in der Firma	5 bis 49 MA		50 bis 199 MA	Ab 200 MA*
Mindestpersonenzahl für Einrichtung Gruppenvertrag	5 Mitarbeitende		15 Mitarbeitende	30 Mitarbeitende
Beteiligungsquote	Nein			
Versicherungsnehmer	Arbeitnehmer			
Beitragszahler	Arbeitnehmer			
Versicherte Personen	Arbeitnehmer			
Anmeldefrist ohne Gesundheitsprüfung	2 Monate ab Beginn des Gruppenvertrages			
Anmeldeverfahren	Papierantrag			
Gruppenbildung möglich, z. B. nach ➤ Betriebszugehörigkeit ➤ Hierarchiestufen	Ja			
Wartezeiten	Keine			
Schon vor Versicherungsbeginn begonnene/geplante ➤ Krankenhausaufenthalte ➤ Zahnersatz, Zahnbehandlung, Kieferorthopädie	Nicht mitversichert			
Schon vor Versicherungsbeginn eingetretene und fortlaufende Schwersterkrankungen¹	Nicht mitversichert			
Fehlende Zähne	Mitversichert			
Familienangehörige	Versicherung ohne Gesundheitsprüfung zum gleichen Zeitpunkt wie beim Mitarbeitenden			
Versicherbare Tarife für Mitglieder der GKV	Zahn	Ambulant	Stationär	Sonstige
	ZP1F ZP9F ZP7F ZP5F	AP1F AP9F AP7F AP5F	SP1F SP2F SPUF	AGF AGZF TG6F 10F VF
	Zahn	Ambulant	Stationär	Sonstige
	–	–	–	10F VF
Versicherbare Tarife für Mitglieder der PKV				
Fortführungsrecht nach Ausscheiden aus dem Gruppenvertrag	Ohne erneute Gesundheitsprüfung, nach den Tarifen der Einzelversicherung			
Einzelvertragliche Optionsrechte	Ja (analog Einzelversicherung)			

* Ab 500 MA ist eine individuelle Regelung auf Einzelanfrage möglich.

Mit Gesundheitsprüfung!				
Mindestpersonenzahl für Einrichtung Gruppenvertrag	5 Personen (mindestens 2 Mitarbeitende, Rest Familienangehörige)			
Beteiligungsquote	Nein			
Versicherungsnehmer	Arbeitnehmer			
Beitragszahler	Arbeitnehmer			
Versicherte Personen	Arbeitnehmer			
Anmeldefrist ohne Gesundheitsprüfung	Nein , normale Gesundheitsfragen			
Anmeldeverfahren	Papierantrag			
Gruppenbildung möglich, z. B. nach ➤ Betriebszugehörigkeit ➤ Hierarchiestufen	Ja			
Wartezeiten	Keine			
Schon vor Versicherungsbeginn begonnene/geplante ➤ Krankenhausaufenthalte ➤ Zahnersatz, Zahnbehandlung, Kieferorthopädie	Je nach Ergebnis der Risikoprüfung			
Schon vor Versicherungsbeginn eingetretene und fortlaufende Schwersterkrankungen¹	Je nach Ergebnis der Risikoprüfung			
Fehlende Zähne	Bis zu 3 Stück mit Zuschlag mitversichert			
Familienangehörige	Analog Mitarbeitende mit Risikoprüfung			
Versicherbare Tarife für Mitglieder der GKV	Zahn	Ambulant	Stationär	Sonstige
	ZP1F ZP9F ZP7F ZP5F	AP1F AP9F AP7F AP5F	SP1F SP2F SPUF	AGF AGZF TG6F 10F VF
	Zahn	Ambulant	Stationär	Sonstige
	–	–	–	10F VF
Versicherbare Tarife für Mitglieder der PKV				
Fortführungsrecht nach Ausscheiden aus dem Gruppenvertrag	Ohne erneute Gesundheitsprüfung, nach den Tarifen der Einzelversicherung			
Einzelvertragliche Optionsrechte	Ja (analog Einzelversicherung)			

¹ AIDS, HIV-Infektion, psychische Erkrankungen, Autoimmunerkrankungen (z. B. Multiple Sklerose), Diabetes, Bluter, dialysepflichtige Nierenerkrankungen, chronische Lebererkrankungen (z. B. Hepatitis B/C) renaler Bluthochdruck, chronische Pankreatitis, Morbus Parkinson, generalisierte Schuppenflechte, Tumorerkrankungen, Leukämie, koronare Herzerkrankungen, Migräne.

Der Tarif-Baukasten.

Stellen Sie die Betriebliche Krankenversicherung passend für ein Unternehmen zusammen – einfach und flexibel.

Zahn, Ambulant,
Krankenhaus.



Zahnzusatzversicherung

	Zahn 50	Zahn 70	Zahn 90	Zahn 100
Obligatorische Verträge	ZP5O	ZP7O	ZP9O	ZP1O
Fakultative Verträge	ZP5F	ZP7F	ZP9F	ZP1F
Prophylaxe	100 % 50 € ¹	100 % 100 € ¹	100 % 150 € ¹	100 % 200 € ¹
Zahnersatz	50 %	70 %	90 %	100 %
Zahnbehandlung	50 %	70 %	90 %	100 %
Kieferorthopädie für Kinder alle KIG-Stufen	50 % max. 1.500 €	70 % max. 2.100 €	90 % max. 2.700 €	100 % max. 3.000 €
Kieferorthopädie für Erwachsene nach einem Unfall	50 %	70 %	90 %	100 %
ohne summenmäßige Begrenzung				
Zahnstaffel Zahnersatz, Zahnbehandlung und Kieferorthopädie				
1. Kalenderjahr	500 €	700 €	900 €	1.000 €
1. bis 2. Kalenderjahr	1.000 €	1.400 €	1.800 €	2.000 €
1. bis 3. Kalenderjahr	1.500 €	2.100 €	2.700 €	3.000 €
1. bis 4. Kalenderjahr	2.000 €	2.800 €	3.600 €	4.000 €
Gesundheitsberatung, Facharzt- terminservice, digitaler Arztbesuch	✓			
Weiteres	✓ Schmerzausschaltung 100 % (max. 200 € im Kalenderjahr) ohne medizinische Notwendigkeit ✓ Diverse Hightechleistungen ✓ Verzicht auf Heil- und Kostenplan, Bonusheft, Preis-Leistungsverzeichnis			

¹ Maximale Erstattung pro Kalenderjahr.



Ambulante Zusatzversicherung

	Ambulant 50	Ambulant 70	Ambulant 90	Ambulant 100
Obligatorische Verträge	AP5O	AP7O	AP9O	AP1O
Fakultative Verträge	AP5F	AP7F	AP9F	AP1F
Sehhilfen	200 € ²	300 € ²	400 € ²	500 € ²
100 %, ohne Anzahlbegrenzung, ohne ärztliche Verordnung				
Refraktive Chirurgie 1. – 4. KJ maximal 100 % (je Auge)	250 €	350 €	450 €	500 €
ab 5. KJ maximal	500 €	700 €	900 €	1.000 €
Naturheilverfahren	50 % 500 € ²	70 % 700 € ²	90 % 900 € ²	100 % 1.000 € ²
Vorsorge, Prävention, Schutzimpfungen	50 % 200 € ²	70 % 300 € ²	90 % 400 € ²	100 % 500 € ²
Hilfsmittel				
Gesetzliche Zuzahlungen	50 %	70 %	90 %	100 %
➤ Hilfsmittel	500 € ²	700 € ²	900 € ²	1.000 € ²
➤ Heilmittel				
➤ Arznei-/ Verbandmittel				
Ausland privat und geschäftlich	100 %, beliebig viele Reisen mit maximal jeweils 56 Tagen am Stück			
Gesundheitsberatung, Facharzt- terminservice, digitaler Arztbesuch	✓			
Weiteres	✓ Offener Hilfsmittelkatalog			

² Maximale Erstattung jeweils innerhalb von zwei Kalenderjahren.

Der Tarif-Baukasten.

Stellen Sie die Betriebliche Krankenversicherung passend für ein Unternehmen zusammen – einfach und flexibel.



Krankenhauszusatzversicherung

	Klinik bei Unfall	Klinik 2-Bett	Klinik 1-Bett
Obligatorische Verträge¹	SPUO	SP2O	SP1O
Fakultative Verträge	SPUF	SP2F	SP1F
Privatarzt	Identische Leistungen wie bei Tarif Klinik 1-Bett ausschließlich bei Unfall	100 %	100 %
Zweibettzimmer		100 %	100 %
Einbettzimmer		–	100 %
Familienzimmer		–	100 %
Über 3,5-fachen Satz der GOÄ ➤ Inland, EU, EWR		✓	✓
Über 3,5-fachen Satz der GOÄ ➤ außerhalb EU, EWR		–	✓
Krankenhaustagegeld (für die Deckung der gesetzlichen Zuzahlung) für die gesamte Dauer des Krankenhaus-aufenthaltes, ohne zeitliche Begrenzung		–	10 €
Ersatz-Krankenhaustagegeld ➤ Verzicht auf Chefarzt ➤ Verzicht auf Zweibettzimmer ➤ Verzicht auf Einbettzimmer		60 € 20 € –	60 € 40 € 20 €
Privatklinken bei Vorleistung GKV		100 %	
Ambulante stationersetzende Operationen		100 %	
Rooming-In für Kinder unter 16 Jahre		Ja	
Gesundheitsberatung, Facharzt-terminservice, digitaler Arztbesuch	✓		
Weiteres	✓ Stationäre Psychotherapie (außer Tarif Klinik bei Unfall) ✓ Fahrt- und Transportkosten ✓ Freie Krankenhauswahl ✓ Ambulante Aufnahme- und Abschlussuntersuchungen ✓ Komfortleistungen (Tel.-/Internet-/Fernsehgebühren etc.) ✓ Anschlussheilbehandlungen		

¹ Hinweis: Für privatversicherte Mitarbeitende gelten besondere Regelungen. Nähere Informationen erhalten Sie in den Allgemeinen Versicherungsbedingungen der jeweiligen Tarife oder bei Ihrem zuständigen Maklerbetreuer.



Beitragsfreistellungstarif für die obligatorische BKV

	Beitragsfreistellung Vollständige Übernahme der Beiträge des Arbeitgeber durch die SDK ¹
Obligatorische Verträge	BFRO
Fakultative Verträge	–
Arbeitsunfähigkeit ab 43. Tag	✓
Elternzeit	✓
Pflegezeit	✓
Sabbatical	✓

¹ Dauer der Bereitsstellung maximal 36 Monate (Begrenzung gilt nicht für Elternzeit).



Mehr Informationen

Einen ersten Eindruck über unsere Zusatzversicherungen erhalten Sie durch unseren Film. Diesen und viele weitere Informationen finden Sie auf dem Maklerportal.

► www.makler.sdk.de/einfachgeregelt



Privatpatient beim Arzt oder Zahnarzt (Kostenerstattungsprinzip)

	Arzt		Zahnarzt
Obligatorische und fakultative Verträge	AGF		AGZF
Ärztliche Leistungen	100 %	20 % Selbstbehalt, max. 200 €, Vorleistung der GKV erforderlich	–
Vorsorgeuntersuchungen	100 %		–
Schutzimpfungen (STIKO)	100 %		–
Arznei-, Verband-, Heilmittel	100 %		–
Gesetzliche Zuzahlungen	100 %		–
Psychotherapie	100 %		–
Gebührenordnung (GOÄ)	Höchstsatz		–
Bemessungsgrundlage	Restkosten		–
Zahnbehandlung	–		80 %
Zahnprophylaxe	–		80 %
Kieferorthopädie	–		80 %
Gebührenordnung (GOZ)	–		Höchstsatz
Bemessungsgrundlage	–		Restkosten

Hinweis: Grundlage für die beiden Tarife ist die Vereinbarung des Kostenerstattungsprinzips mit der gesetzlichen Krankenversicherung.



Krankentagegeld und Krankenhaustagegeld



	Krankentagegeld		Krankenhaustagegeld
Obligatorische und fakultative Verträge	TG6F		10F
Art der Leistung	Tagegeld (Arbeitsunfähigkeit)		Tagegeld (Krankenhausaufenthalt)
Karenzzeit	6 Wochen (Leistung ab dem 43. Tag)		Keine (Leistung ab dem 1. Tag)
Höhe des Tagegeldes (Minimum)	10 €		10 €
Höhe des Tagegeldes (Maximum)	20 € obligatorisch	30 € fakultativ	60 €



Sonstige Tarife

Obligatorische und fakultative Verträge	ZH4F	WGF	VF
Zahnersatz, Inlays, Heilpraktiker	40 %	–	–
Bemessungsgrundlage	Rechnungsbetrag	–	–
Sehhilfen	–	100 % (max. 170 € alle 3 Jahre)	–
Große Hilfsmittel	–	100 % (max. 550 € jährlich)	–
Kurtagegeld	–	14 € pro Tag	–
Ausland bis 45 Tage	–	100 %	–
Bemessungsgrundlage	–	Rechnungsbetrag	–
Vorsorgeuntersuchungen, Schutzimpfungen, Präventionskurse	–	–	100 % (max. 400 €)
Bemessungsgrundlage	–	–	Rechnungsbetrag



Sie haben noch Fragen oder möchten ein Angebot für Ihren Kunden erstellen lassen?
Unser Vermittlerservice hilft Ihnen gerne, schnell und kompetent.

Die Service-Hotline für Vermittler: 0711 7372-7140

Unsere neuen BudgetTarife

Es allen Mitarbeitenden recht zu machen, war bisher ein Ding der Unmöglichkeit. Mit den neuen BudgetTarifen der SDK GESUNDWERKER hat sich das geändert. Jeder Mit-

arbeitende erhält ein festes Budget, das frei und flexibel verwendet werden kann. Genauso, wie er persönlich es gerne möchte.

**NEU:
BudgetTarife!**
Auch für gesetzlich
versicherte Familien-
angehörige



	ZahnBudget 500	ZahnBudget 1.000	ZahnBudget 1.500
Obligatorische Verträge	ZB1O	ZB2O	ZB3O
Fakultative Verträge	ZB1F	ZB2F	ZB3F
	Erstattung zu 100 % bis zum kalenderjährlichen Höchstsatz von		
Prophylaxe inkl. 1 x PZR pro Kalenderjahr	500 €	1.000 €	1.500 €
Zahnersatz			
Zahnbehandlung			
Kieferorthopädie für Erwachsene bei Unfall			
Kieferorthopädie für Kinder bis 18 Jahre alle KIG-Stufen			
Schmerzausschaltung	ohne Anrechnung auf das Budget		
Gesundheitsberatung, Facharzt-terminservice, digitaler Arztbesuch			



	AmbulantBudget 500	AmbulantBudget 1.000	AmbulantBudget 1.500
Obligatorische Verträge	AB1O	AB2O	AB3O
Fakultative Verträge	AB1F	AB2F	AB3F
	Erstattung zu 100 % bis zum kalenderjährlichen Höchstsatz von		
Sehilfen bis 200 € alle 2 Kalenderjahre	500 €	1.000 €	1.500 €
Refraktive Chirurgie			
Naturheilverfahren			
Vorsorgeuntersuchungen			
Präventionskurse			
Schutzimpfungen gemäß STIKO			
Hilfsmittel			
Heilmittel			
Arzneimittel			
Verbandmittel			
Gesetzliche Zuzahlungen für Arznei-, Verband-, Heil- und Hilfsmittel	ohne Anrechnung auf das Budget		
Gesundheitsberatung, Facharzt-terminservice, digitaler Arztbesuch			

Klassik oder Budget? Klassik und Budget? Volle Flexibilität!

Am Markt trifft man häufig Budgettarife, in denen die ambulanten und zahnärztlichen Leistungen fest miteinander verbunden sind. Aber was ist, wenn der Arbeitgeber gezielt nur den Zahnbereich abschließen möchte? Oder nur den ambulanten Bereich? Vielleicht möchte aber auch der Arbeitgeber im ambulanten Bereich ein Budget für seine

Mitarbeitenden, im Zahnbereich jedoch die klassischen Tarife ohne Begrenzung der jährlichen Höchstleistung? Oder umgekehrt? Die SDK hat sich für einen besonders flexiblen Weg entschieden. Mit uns kann jeder Arbeitgeber für seine Belegschaft sein ganz persönliches und bedarfsgerechtes Absicherungskonzept zusammenstellen.

[illegible]

Leistungsbeispiele im „Kombi-Modell“

ZahnBudget vom Arbeitgeber plus Zahn-Komplettschutz vom Arbeitnehmer

Der vom Arbeitgeber finanzierte BudgetTarif übernimmt im Rahmen des versicherten Budgets von 500€, 1.000€ oder 1.500€ den ersten Teil. Für den verbleibenden Teil schließt der Arbeitnehmer zu günstigen Gruppenkonditionen einen

klassischen Zahntarif mit 70 %, 90 % oder 100 % Erstattung (einschließlich der Leistung der gesetzlichen Krankenversicherung) ab.



	Nur BudgetTarif Finanzierung Arbeitgeber	PLUS fakultativer Komplettschutz Finanzierung Arbeitnehmer		
		Zahn 70	Zahn 90	Zahn 100
Rechnung Zahnersatz	6.000 €	6.000 €		
➤ Erstattung BudgetTarif	1.000 €	1.000 €		
➤ Erstattung GKV	1.500 €	1.500 €		
➤ Erstattung Klassik-Tarif	–	2.000 € ¹	3.000 € ¹	3.500 € ¹
Eigenanteil	3.500 €	1.500 €	500 €	0 €

¹ Beispielrechnung Zahn 90: 6.000 € abzüglich 1.000 € Leistung des BudgetTarifs ergeben 5.000 €. Von diesen Restkosten erstattet der Tarif Zahn 90 weitere 90 % (= 4.500 €) einschließlich der Leistung der GKV (= 1.500 €). Somit erhält der Versicherte zusätzliche 3.000 € von der SDK, so dass ein Eigenanteil von 500 € verbleibt.

AmbulantBudget vom Arbeitgeber plus ambulanter Komplettschutz vom Arbeitnehmer



	Nur BudgetTarif Finanzierung Arbeitgeber	PLUS fakultativer Komplettschutz Finanzierung Arbeitnehmer			
		Ambulant 50	Ambulant 70	Ambulant 90	Ambulant 100
Rechnung Heilpraktiker	700 €	700 €			
➤ Erstattung BudgetTarif	500 €	500 €			
➤ Erstattung GKV	0 €	0 €			
➤ Erstattung Klassik-Tarif	–	100 € ¹	140 € ¹	180 € ¹	200 € ¹
Eigenanteil	200 €	100 €	60 €	20 €	0 €

¹ Berechnungsbasis: 50 % / 70 % / 90 % / 100 % des nach Vorleistung des BudgetTarifs verbleibenden Restbetrags



	Nur BudgetTarif Finanzierung Arbeitgeber	PLUS fakultativer Komplettschutz Finanzierung Arbeitnehmer			
		Ambulant 50	Ambulant 70	Ambulant 90	Ambulant 100
Rechnung Gleitsichtbrille	900 €	900 €			
➤ Erstattung BudgetTarif	200 €	200 €			
➤ Erstattung GKV	0 €	0 €			
➤ Erstattung Klassik-Tarif	–	200 € ¹	300 € ¹	400 € ¹	500 € ¹
Eigenanteil	700 €	500 €	400 €	300 €	200 €

¹ Berechnungsbasis: 200 € / 300 € / 400 € / 500 € des nach Vorleistung des BudgetTarifs verbleibenden Restbetrags

Checkliste für den optimalen Budgettarif

Kriterium	SDK	Mitbewerber
Modulares Baukastensystem mit 63 unterschiedlichen Kombinationsmöglichkeiten aus klassischen Tarifen und modernen Budgettarifen? ▶ AmbulantBudget (500 € / 1.000 € / 1.500 €) ▶ Ambulant (50 % / 70 % / 90 % / 100 %) ▶ ZahnBudget (500 € / 1.000 € / 1.500 €) ▶ Zahn (50 % / 70 % / 90 % / 100 %)	✓	?
Einzelabschluss nur des zahnärztlichen oder nur des ambulanten Budgets?	✓	?
Fortführung des Budgettarifs im Rentenalter?	✓	?
Budgettarife auch für gesetzlich versicherte Familienangehörige?	✓	?
Aufstocken des Budgettarifs durch Arbeitnehmer zur Restkostenabsicherung?	✓	?
Verzicht auf Gesundheitsprüfung ab 5 Mitarbeitenden?	✓	?
Privat versicherte Mitarbeitende versicherbar?	✓	?
Gesundheitsberatung, Facharztterminservice, digitaler Arztbesuch in AVB geregelt?	✓	?
Note SEHR GUT im Assekurata-Testsiegel?	✓	?
Beitragsbefreiung für den Arbeitgeber in entgeltfreien Zeiten?	✓	?
Zahnprophylaxe zu 100 % ohne Unterbudget?	✓	?
Professionelle Zahnreinigung 1 x pro Jahr zu 100 % ohne Unterbudget?	✓	?
Umfassende Kieferorthopädie für Kinder und Jugendliche unter 18 Jahre (nicht nur bei Unfall)?	✓	?
Privatzahnarzt ohne Kassenzulassung?	✓	?
Spezielle Schmerzausschaltung (Hypnose, Akupunktur, ...) beim Zahnarzt?	✓	?
Naturheilverfahren durch Heilpraktiker und Ärzte nach Hufelandverzeichnis?	✓	?
Hilfs-, Heil-, Arznei- und Verbandmittel sowie gesetzliche Zuzahlungen?	✓	?
Vorsorgeuntersuchungen, Schutzimpfungen und Präventionskurse?	✓	?
Verzicht auf einschränkende Leistungskataloge bei ▶ Zahnersatz, Zahnbehandlung und Zahnprophylaxe? ▶ Hilfsmitteln, Heilmitteln, Naturheilverfahren und Vorsorgeuntersuchungen?	✓	?



Die Gesundheitspakete der SDK GESUNDWERKER

Die optionalen Gesundheitspakete können zu jeder Tarifkombination hinzugebucht werden¹. Sie verbessern mit

Beratung, Analysen und Check-ups die Gesundheit der Mitarbeitenden und deren Angehörigen.

Obligatorische Verträge	Gesundheitspakete nur in Verbindung mit einer BKV		
	Life	Work	Check-up
	ab 50 Mitarbeitenden		
BGM Erstgespräch	●	●	●
Employee Assistance Program	●	–	–
Familien-Assistance	●	–	–
Pflege-Assistance	●	–	–
Gefährdungsbeurteilung	–	●	–
Gesundheitsdienstleistungen	–	● Schlaf, Rücken, Stress	–
Gesundheits Check-up	–	–	●
Beitrag	3,00€²/Monat je Mitarbeitenden	ab 5,00€²/Monat je Mitarbeitenden	5,00€²/Monat je Mitarbeitenden

¹ Für Unternehmen ab 50 Mitarbeitenden

² Zzgl. MwSt.

Beitragsübersicht Zusatzversicherungen

Bei den abgebildeten Beiträgen handelt es sich um die reinen monatlichen Beiträge ohne Berücksichtigung möglicher individueller Risikozuschläge.

Zahn	Alter ¹	Monatliche Beiträge in Euro								Alter ¹
		Vertragsverhältnis fakultativ				Vertragsverhältnis obligatorisch ²				
		ZP5F	ZP7F	ZP9F	ZP1F	ZP5O	ZP7O	ZP9O	ZP1O	
	0 – 15	8,78	17,84	32,51	38,27	8,60	13,75	19,77	22,18	0 – 15
	16 – 20					16 – 20				
	21 – 30					21 – 30				
	31 – 40					31 – 40				
	41 – 50					41 – 50				
	51 – 60					51 – 60				
	61 – 70					61 – 70				
ab 71	ab 71									
Tarife	ZP5F	ZP7F	ZP9F	ZP1F	ZP5O	ZP7O	ZP9O	ZP1O	Tarife	

Beitrags- freistellung	Alter ¹	Monatlicher Beitrag in % vom obligatorischen Tarifbeitrag
		Vertragsverhältnis obligatorisch
		BFRO
	16 – 70	4,80%
	Tarife	BFRO

Alter ¹	Monatliche Beiträge in Euro
	Firmen-Tarife
	TG6F je 1 EUR
16 – 67	0,51

ZahnBudget	Alter ¹	Monatliche Beiträge in Euro						Alter ¹
		Vertragsverhältnis fakultativ			Vertragsverhältnis obligatorisch ²			
	ZB1F	ZB2F	ZB3F	ZB1O	ZB2O	ZB3O		
	0 – 20	14,22	24,41	32,01				16 – 70
	21 – 70	15,26	23,09	29,89	10,38	15,43	19,79	
71 – 102	20,20	33,36	45,07					
Tarife	ZB1F	ZB2F	ZB3F	ZB1O	ZB2O	ZB3O	Tarife	

Alter ¹	Monatliche Beiträge in Euro					
	Firmen-Tarife					
	AGF	AGZF	ZH4F	WGF	10F je 1 EUR	
0 – 20	26,29	18,62	0,90	2,33	0,04	
21 – 65	96,59	16,89	10,24	4,59	0,13	
ab 66	132,40	18,65	15,76	5,17	0,28	

Ambulant	Alter ¹	Monatliche Beiträge in Euro								Alter ¹
		Vertragsverhältnis fakultativ				Vertragsverhältnis obligatorisch ²				
		AP5F	AP7F	AP9F	AP1F	AP5O	AP7O	AP9O	AP1O	
	0 – 15									0 – 15
	16 – 20	6,61	9,85	17,59	20,19					16 – 20
	21 – 30	10,07	15,39	26,69	30,77					21 – 30
	31 – 40	11,95	18,20	32,91	38,12					31 – 40
	41 – 50	13,75	22,46	36,91	42,92					41 – 50
	51 – 60	15,61	25,01	38,88	45,34					51 – 60
	61 – 70	18,35	28,18	42,11	48,96					61 – 70
ab 71	20,43	32,22	42,70	49,37					ab 71	
Tarife	AP5F	AP7F	AP9F	AP1F	AP5O	AP7O	AP9O	AP1O	Tarife	

Alter ¹	Monatliche Beiträge in Euro	
	Firmen-Tarife	
	VF	
0 – 20	5,56	
21 – 67	11,92	
ab 68	15,89	

AmbulantBudget	Alter ¹	Monatliche Beiträge in Euro						Alter ¹
		Vertragsverhältnis fakultativ			Vertragsverhältnis obligatorisch ²			
	AB1F	AB2F	AB3F	AB1O	AB2O	AB3O		
	0 – 20	13,81	15,62	17,21				16 – 70
	21 – 70	26,51	34,72	42,14	18,66	24,74	30,14	
71 – 102	35,54	44,18	51,69					
Tarife	AB1F	AB2F	AB3F	AB1O	AB2O	AB3O	Tarife	

Stationär	Alter ¹	Monatliche Beiträge in Euro						Alter ¹
		Vertragsverhältnis fakultativ			Vertragsverhältnis obligatorisch ²			
		SPUF	SP2F	SP1F	SPUO	SP2O	SP1O	
	0 – 15	0,95	4,82	7,07	3,07	22,19	31,56	0 – 15
	16 – 20							16 – 20
	21 – 30							21 – 30
	31 – 40							31 – 40
	41 – 50							41 – 50
	51 – 60							51 – 60
	61 – 70							61 – 70
ab 71	ab 71							
Tarife	SPUF	SP2F	SP1F	SPUO	SP2O	SP1O	Tarife	

¹ Die monatliche Beitragsrate richtet sich nach dem im jeweiligen Kalenderjahr vollendeten Alter (aktuelles Jahr minus Geburtsjahr).

² Ab Alter 71 erfolgt eine Umstellung in die fakultativen Tarife.

Die Highlights.

Warum wir und kein anderer – unsere Highlights auf einen Blick.

Rahmenbedingungen	Obligatorische Betriebliche Krankenversicherung › Verzicht auf Gesundheitsprüfung schon ab 5 Mitarbeitenden (auch stationär) möglich › Mitversicherung von Familienangehörigen ohne Gesundheitsprüfung möglich › Keine Wartezeiten › Versicherbarkeit nahezu aller Branchen (in Einzelfällen mit Branchenzuschlag) möglich › Beteiligungsquote lediglich 80 % › Gruppenbildung ab 5 Mitarbeitenden möglich (Betriebszugehörigkeit, Hierarchien, ...) › Angeratene und laufende Krankenhausbehandlungen und Zahnmaßnahmen ab 50 Mitarbeitenden versichert, BudgetTarife bereits ab 25 Mitarbeitenden › Privatversicherte Mitarbeitende können in stationären und zahnärztlichen Tarifen mitversichert werden, in den BudgetTarifen auch im ambulanten Tarif › Große und transparente Beitragsgruppe von 16 bis 70 Jahre Fakultative Betriebliche Krankenversicherung › Verzicht auf Gesundheitsprüfung auch bei Finanzierung durch den Arbeitnehmer möglich › Mitversicherung von Familienangehörigen ohne Gesundheitsprüfung möglich › Geringe Mindestpersonenzahl › Keine Wartezeiten › Gesundheitsberatung, Facharztterminals, digitaler Arztbesuch immer inklusive
BudgetTarife	› Praxisnahe Budgets von 500€, 1.000€ oder 1.500€ wählbar › Bedarfsgerechte Aufteilung in zwei getrennte Budgets für ambulante und zahnärztliche Leistungen › Attraktives Upgrade-Modell zur Aufstockung des Versicherungsschutzes durch den Arbeitnehmer › Identischer Versicherungsschutz für Familienangehörige als BudgetTarife › Private Fortführung des BudgetTarifs bei Bezug der Altersrente möglich
Zahnarzt	› Flexibel wählbare Erstattungshöhen mit 50 %, 70 %, 90 % und 100 % › Zahnersatz, Zahnbehandlung; Kieferorthopädie und Prophylaxe in allen Tarifstufen enthalten › Spezielle Sonderleistungen in allen vier Tarifstufen immer zu 100 % – Schmerzausschaltung wie Akupunktur, Hypnose, Lachgas, Analgo bis maximal 200 € – Prophylaxe bis maximal 50 € / 100 € / 150 € / 200 € › Kieferorthopädie für Kinder bis zu 3.000 € und in allen KIG-Stufen › Umfangreiche Wurzel- und Parodontosebehandlung auch ohne Vorleistung der GKV › Erfüllung aller Waizmann-Kriterien
Ambulant	› Flexibel wählbare Erstattungshöhen mit 50 %, 70 %, 90 % und 100 % › Hohe Brillenleistung in allen Tarifstufen immer zu 100 % (200 € bis 500 €) und ohne Anzahlbeschränkung › Refraktive Chirurgie („Augenlasern“) in allen vier Tarifstufen mitversichert › Sehr umfangreiche Naturheilverfahren durch Ärzte, Heilpraktiker und nach Hufelandverzeichnis › Hilfsmittel nach offenem Katalog › Gesetzliche Zuzahlungen für Hilfsmittel, Heilmittel, Arznei- und Verbandmittel › Vorsorgeuntersuchungen nach offenem Katalog sowie Präventionskurse › Umfassende Schutzimpfungen auch für Reisen › Ausland bis 56 Tage sowohl für private als auch für geschäftliche Reisen › Alle relevanten ambulanten GKV-Lücken werden geschlossen
Stationär	› Drei Tarifmodule mit 1-Bett, 2-Bett und 1-Bett bei Unfall › Erstattung immer über dem Höchstsatz der GOÄ – auch im 2-Bettzimmertarif › Einbettzimmertarif mit zusätzlichen Exklusivleistungen wie Familienzimmer und Krankenhaustagegeld › Weltweiter Versicherungsschutz ohne zeitliche Begrenzung zu ortsüblichen Erstattungssätzen › Ambulante stationärer ersetzende Operationen auch ohne Vorleistung der GKV › Privatkliniken nach Vorleistung der GKV

SDK GESUNDWERKER

gesundwerker eG
Raiffeisenplatz 5
70736 Fellbach

Telefon 0711 7372 - 7140
Telefax 0711 7372 - 7240

www.sdk-gesundwerker.de

Leistungsträger
Betriebliches Gesundheitsmanagement
und Gesundheitsdienstleistungen

Süddeutsche Krankenversicherung a. G.
Raiffeisenplatz 5
70736 Fellbach

Telefon 0711 7372 - 7140
Telefax 0711 7372 - 7240

www.sdk-gesundwerker.de

Leistungsträger
Betriebliche Krankenversicherung