

Leistungsvergleich

VP1: Norbert Gabriel (m), geb. 01.01.1988 (36 J.), ang., Voll, Beg. 01.06.2024


uniVersa


ARAG


Hallesche

Bereich	Tarif	Beitrag	Tarif	Beitrag	Tarif	Beitrag
Ambulant	uni-Top Privat 300	550,37	MB300	518,05	NK.select XL Bonus	595,67
Pflegepflicht	PVN	67,90	PVN	68,41	NK.select FLEX	6,59
Krankentagegeld	uni-KT 43 /150	63,90	KTV42 /150	57,00	PVN	67,68
					KT.43 /150	55,80
					URZ.	1,50
+ Gesetzl. Zuschlag		55,04		51,81		59,57
= Gesamtbeitrag		737,21		695,27		786,81
- Arbeitgeberzuschuss		-368,61		-347,64		-389,36
= Arbeitnehmeranteil		368,60		347,63		397,45
SB		300 EUR (Amb + Stat + Zahn)		300 EUR (Amb + Stat + Zahn)		0 EUR

Umfang und Leistung des Versicherungsschutzes ergeben sich aus den Allgemeinen Versicherungsbedingungen, den Bestimmungen des gewählten Tarifs, dem Versicherungsschein sowie späteren schriftlichen Vereinbarungen. Grundlage dieses Vorschlages sind die jeweils gültigen Allgemeinen Versicherungsbedingungen. Alle Angaben ohne Gewähr. Trotz großer Sorgfalt bei der Pflege der Datenbestände kann für die Richtigkeit und Aktualität der Beiträge, Tarifmerkmale, Leistungsaussagen und hinterlegten Druckstücke keine Haftung übernommen werden! Bitte beachten Sie: Die tariflichen Leistungsbeschreibungen sind in Kurzform dargestellt und dienen zur groben Orientierung.

Kurzbeschreibung		
uni-Top Privat 300 Kompakter Tarif, 1- oder 2-Bett-Zimmer mit Privatarztbehandlung, ZB 100% - ZE 90% - Kfo 90%, Heilpraktiker, Naturheilverfahren, offener Hilfsmittelkatalog, Psychotherapie, Sehhilfen bis 600,00 EUR, Kurleistungen, GOÄ: auch über Höchstsätze hinaus, Pauschalleistung, Selbstbeteiligung: 300 EUR (ASZ), bis 20. Lebensjahr 150 EUR, Optionsrecht, Tarifgeneration Unisex, Tarif aufgelegt Mai 2024, steuerlich ansetzbar: 79,59%	MB300 Kompakter Tarif, 1- oder 2-Bett-Zimmer mit Privatarztbehandlung, ZB 100% - ZE 90% - Kfo 90%, Heilpraktiker, Naturheilverfahren, offener Hilfsmittelkatalog, Psychotherapie, Sehhilfen bis 600,00 EUR, Kurleistungen, GOÄ: auch über Höchstsätze hinaus, Pauschalleistung, Selbstbeteiligung: 300 EUR (ASZ), bis 20. Lebensjahr 150 EUR, Optionsrecht, Tarifgeneration Unisex, Tarif aufgelegt Okt 2019, steuerlich ansetzbar: 79,59%	NK.select XL Bonus Kompakter Tarif, 1-Bett-Zimmer mit Privatarztbehandlung, ZB 100% - ZE 90% - Kfo 90%, Heilpraktiker, Naturheilverfahren, offener Hilfsmittelkatalog, Psychotherapie, Sehhilfen bis 450,00 EUR, Kurleistungen, GOÄ: auch über Höchstsätze hinaus, Pauschalleistung, keine allgemeine Selbstbeteiligung, Tarifgeneration Unisex, Tarif aufgelegt Dez 2021, BAP Jan 2024, steuerlich ansetzbar: 79,59%
PVN Pflegepflichttarif, Tarifgeneration Bisex/Unisex, Tarif aufgelegt Dez 1994, BAP Jan 2023, steuerlich ansetzbar: 100%	PVN Pflegepflichttarif, Tarifgeneration Bisex/Unisex, Tarif aufgelegt Jan 1995, BAP Jan 2023, steuerlich ansetzbar: 100%	URZ. Auslandsreisetarif, Einzelperson, keine Altersrückstellungen (Risikobeitrag), Tarifgeneration Unisex, Tarif aufgelegt Jan 2013, BAP Jan 2019, steuerlich ansetzbar: 0%
uni-KT 43 Krankentagegeldtarif für Personen mit Leistungsbeginn ab dem 43. Tag, Tagegeld 10 bis max. 625 EUR versicherbar, Höchstaufnahmealter 55 Jahre, Tarifgeneration Unisex, Tarif aufgelegt Jan 2013, BAP Jan 2024, steuerlich ansetzbar: 0%	KTV42 Krankentagegeldtarif für Personen mit Leistungsbeginn ab dem 43. Tag, Tagegeld ab 1 EUR ohne Höchstgrenze versicherbar, Tarifgeneration Unisex, Tarif aufgelegt Okt 2019, steuerlich ansetzbar: 0%	NK.select FLEX Optionstarif zum späteren Wechsel in einen höherwertigen Versicherungsschutz ohne erneute Gesundheitsprüfung, keine Altersrückstellungen (Risikobeitrag), Höchstaufnahmealter 66 Jahre, Tarifgeneration Unisex, Tarif aufgelegt Dez 2022, steuerlich ansetzbar: 0%
		PVN Pflegepflichttarif, Tarifgeneration Bisex/Unisex, Tarif aufgelegt Jan 1995, BAP Jan 2023, steuerlich ansetzbar: 100%
		KT.43 Krankentagegeldtarif für Personen mit Leistungsbeginn ab dem 43. Tag, Tagegeld 5 bis max. 700 EUR versicherbar, Höchstaufnahmealter 64 Jahre, Tarifgeneration Unisex, Tarif aufgelegt Jan 2013, BAP Jan 2018, steuerlich ansetzbar: 0%

Leistungsvergleich

	uniVersa uni-Top Privat 300,...	ARAG MB300,...	Hallesche NK.select XL Bonus,...
Leistungen Ambulant			
Ambulante Behandlungen	100%, inkl. Naturheilverfahren, auch Telemedizin.	100%, inkl. Naturheilverfahren.	100%, inkl. Naturheilverfahren, auch Telemedizin.
Vorsorge	100%, unabhängig von SB und BRE.	100%, unabhängig von SB und BRE.	100%, unabhängig von BRE.
Arznei- und Verbandmittel	100%.	100%.	100%.
Heilmittel	100%, auch Logopädie, Ergotherapie, Osteopathie und Podologie.	100%, auch Logopädie, Ergotherapie und Podologie.	100%, auch Logopädie, Ergotherapie und Podologie, gemäß Liste VR.
Hilfsmittel	100%, offener Hilfsmittelkatalog, auch Gesundheitsapps.	100%, falls keine Zusage bzw. kein Bezug über Versicherer 80%, offener Hilfsmittelkatalog, auch Gesundheitsapps.	100%, offener Hilfsmittelkatalog, auch Gesundheitsapps.
Sehhilfen	100% bis max. Gesamterstattung 600 EUR alle 2 Jahre, operative Sehschärfenkorrekturen.	100% bis max. Gesamterstattung 600 EUR alle 2 Jahre, 4000 EUR für operative Sehschärfenkorrekturen.	100% bis max. Gesamterstattung 450 EUR alle 2 Jahre, 2500 EUR pro Auge für operative Sehschärfenkorrekturen.
Heilpraktiker	100% bis max. Gesamterstattung 2000 EUR.	100% bis max. Gesamterstattung 2000 EUR.	80% bis max. Gesamterstattung 2400 EUR.
Naturheilverfahren	100% für in der Praxis bewährte Methoden, kein Hufeland.	100% für in der Praxis bewährte Methoden, kein Hufeland.	100% für in der Praxis bewährte Methoden, kein Hufeland.
Psychotherapie ambulant	100% bis zu 20 Sitzungen, darüber 90%.	100%.	90%.
Gebührenordnung ambulant	auch über Höchstsätze hinaus.	auch über Höchstsätze hinaus.	auch über Höchstsätze hinaus.
Ambulante Transportkosten	100%.	100%.	100%, bei Notfall, Dialyse, Chemotherapie, Strahlentherapie, Gehunfähigkeit und ambulanter Operation.
Schutzimpfungen	100% für Schutzimpfungen (STIKO) und bei Auslandsreisen.	100% für Schutzimpfungen (STIKO) und bei Auslandsreisen.	100% für Schutzimpfungen (STIKO), nicht bei Auslandsreisen.
Häusliche Krankenpflege	100% für Behandlungspflege, 100% für Grundpflege und hauswirt. Versorgung für max. 4 Wochen, für Haushaltshilfe max. 100 EUR pro Tag, für Kinderbetreuung max. 100 EUR pro Tag für max. 15 Tage.	100% für Behandlungspflege bis max. GKV-Höhe, 100% für Grundpflege und hauswirt. Versorgung für max. 4 Wochen, keine Erstattung für Haushaltshilfe und Kinderbetreuung.	100% für Behandlungspflege und Grundpflege, 100% für hauswirt. Versorgung für max. 4 Wochen, für Haushaltshilfe max. 150 EUR pro Tag, für Kinderbetreuung max. 100 EUR pro Tag für max. 10 Tage.

Leistungsvergleich

	uniVersa uni-Top Privat 300,...	ARAG MB300,...	Hallesche NK.select XL Bonus,...
Hospizleistung ambulant	Ja.	Ja.	Ja.
Leistungen Stationär			
Stationäre Unterbringung	1- oder 2-Bett-Zimmer.	1- oder 2-Bett-Zimmer.	1-Bett-Zimmer.
Stationäre Behandlungen	Privatarztbehandlung.	Privatarztbehandlung.	Privatarztbehandlung.
Privatkliniken	Ja.	Ja.	Ja, max. 2-fache Kosten.
Ersatz-Krankenhaustagegeld	50 EUR bei Verzicht auf gesonderte Unterkunft, 50 EUR bei Verzicht auf Privatarzt.	50 EUR bei Verzicht auf gesonderte Unterkunft, 50 EUR bei Verzicht auf Privatarzt.	50 EUR bei Verzicht auf gesonderte Unterkunft, 20 EUR bei Verzicht auf 1-Bett-Zimmer, 60 EUR bei Verzicht auf Privatarzt.
Psychotherapie stationär	100%.	100%.	100%.
Gebührenordnung stationär	auch über Höchstsätze hinaus.	auch über Höchstsätze hinaus.	auch über Höchstsätze hinaus.
Gemischte Anstalten	100% nach vorheriger Zusage, ohne Zusage auch bei Notfalleinweisung, einziger Krankenanstalt/Behandlungsmöglichkeit und akuter Erkrankung.	100% nach vorheriger Zusage, ohne Zusage auch bei Notfalleinweisung, einziger Krankenanstalt/Behandlungsmöglichkeit und akuter Erkrankung.	100% nach vorheriger Zusage, ohne Zusage auch bei Notfalleinweisung, einziger Krankenanstalt/Behandlungsmöglichkeit, notwendiger stationärer Behandlung, gewöhnlichen Operationen und Anschlussheilbehandlung.
Stationäre Transportkosten	100% bis 100 km, mindestens bis zum nächsten geeigneten Krankenhaus, auch Rücktransport.	100% bis 100 km, mindestens bis zum nächsten geeigneten Krankenhaus, auch Rücktransport.	100% zum nächsten geeigneten Krankenhaus, auch Rücktransport.
Ambulante Operationen	100%.	100%.	100%.
Vor-/nachstationäre Behandlung	100%.	100%.	100%.
Begleitpersonen bei Kindern im KH	100% bis zum 12. Lebensjahr.	100% bis zum 12. Lebensjahr.	100% bis zum 16. Lebensjahr.
Hospizleistung stationär	Ja.	Ja.	Ja.
Leistungen Zahn			
Zahnbehandlung	100%, Zahnstaffel beachten.	100%, Zahnstaffel beachten.	100%, Zahnstaffel beachten.
Zahnersatz	90%, Zahnstaffel beachten.	90%, Zahnstaffel beachten.	90%, Zahnstaffel beachten.
Inlays	100%, Zahnstaffel beachten.	100%, Zahnstaffel beachten.	90%, Zahnstaffel beachten.

Leistungsvergleich

	uniVersa uni-Top Privat 300,...	ARAG MB300,...	Hallesche NK.select XL Bonus,...
Implantate	90%, inkl. Knochenaufbau, Zahnstaffel beachten.	90%, inkl. Knochenaufbau, Zahnstaffel beachten.	90%, inkl. Knochenaufbau, Zahnstaffel beachten.
Kieferorthopädie	90%, Zahnstaffel beachten.	90%, Zahnstaffel beachten.	90%, Zahnstaffel beachten.
Zahnstaffel	Erstattungsfähiger Rechnungsbetrag für Zahnbehandlung, Zahnersatz und Kieferorthopädie max. - 1.500 EUR im 1. Jahr - 3.000 EUR insgesamt im 1.-2. Jahr - 4.500 EUR insgesamt im 1.-3. Jahr - 6.000 EUR insgesamt im 1.-4. Jahr Ab dem 5. Jahr ohne Zahnstaffel-Begrenzung. Bitte beachten Sie auch die allgemeine tarifliche Selbstbeteiligung!	Erstattung für Zahnbehandlung, Zahnersatz und Kieferorthopädie max. - 1.000 EUR im 1. Jahr - 2.000 EUR im 2. Jahr - 3.000 EUR im 3. Jahr Ab dem 4. Jahr ohne Zahnstaffel-Begrenzung. 1. Jahr = Rumpfbjahr. Bitte beachten Sie auch die allgemeine tarifliche Selbstbeteiligung!	Erstattungsfähiger Rechnungsbetrag für Zahnbehandlung, Zahnersatz und Kieferorthopädie max. - 1.500 EUR im 1. Jahr - 3.000 EUR insgesamt im 1.-2. Jahr - 4.500 EUR insgesamt im 1.-3. Jahr - 6.000 EUR insgesamt im 1.-4. Jahr Ab dem 5. Jahr ohne Zahnstaffel-Begrenzung. 1. Jahr = Rumpfbjahr.
Gebührenordnung Zahn	auch über Höchstsätze hinaus.	auch über Höchstsätze hinaus.	auch über Höchstsätze hinaus.
Heil- und Kostenplan	Nein, muß nicht vorgelegt werden.	Nein, muß nicht vorgelegt werden.	Ja, muß vorgelegt werden ab voraussichtlichem Rechnungsbetrag von 2500 EUR, ansonsten nur 50% Erstattung für den übersteigenden Teil.
Leistungen Allgemein			
Selbstbeteiligung	300 EUR (ASZ), bis 20. Lebensjahr 150 EUR.	300 EUR (ASZ), bis 20. Lebensjahr 150 EUR.	Tarif ohne allgemeine Selbstbeteiligung.
Pauschalleistung	Pauschalleistung nach leistungsfreien Jahren: 1 Jahr: 600 EUR (bis zum 20. Lebensjahr hälftig).	Pauschalleistung nach leistungsfreien Jahren: 1 Jahr: 600 EUR (bis zum 20. Lebensjahr hälftig).	Gesundheitsbonus nach leistungsfreien Jahren: 1 Jahr: 1200 EUR (bis zum 20. Lebensjahr hälftig).
Erfolgsabh. Beitragsrückerstattung	uni-Top Privat 300: BRE nach leistungsfreien Jahren: 1 Jahr: 2,5 MB. uni-KT 43: Nein.	MB300: BRE nach leistungsfreien Jahren: 1 Jahr: 2,5 MB. KTV42: Nein.	NK.select XL Bonus: BRE nach leistungsfreien Jahren: 1 Jahr: 1 MB 2 Jahre: 1,5 MB 3 Jahre: 2 MB 4 Jahre: 2,5 MB 5 Jahre: 3 MB. KT.43: Nein.
Allgemeine Wartezeit	Keine bei Vorversicherung, Attest oder Unfall. Ansonsten 3 Monate.	Keine.	NK.select XL Bonus: Keine bei Vorversicherung, Attest oder Unfall. Ansonsten 3 Monate. KT.43: Keine.

Leistungsvergleich

	uniVersa uni-Top Privat 300,...	ARAG MB300,...	Hallesche NK.select XL Bonus,...
Besondere Wartezeiten	uni-Top Privat 300: Keine bei Vorversicherung, Attest oder Unfall. Ansonsten 8 Monate für Entbindung, Psychotherapie, Zahnersatz und Kieferorthopädie, 3 Monate für Zahnbehandlung. uni-KT 43: Keine.	MB300: Keine. KTV42: 8 Monate für Entbindung.	NK.select XL Bonus: Keine bei Vorversicherung oder Attest. Ansonsten 8 Monate für Entbindung, Psychotherapie, Zahnbehandlung, Zahnersatz und Kieferorthopädie. KT.43: Keine.
Vertragslaufzeit	uni-Top Privat 300: Mindestens 2 Jahre. uni-KT 43: Mindestens 1 Jahr, Höchstaufnahmealter 55 Jahre.	MB300: Mindestens 2 Jahre. KTV42: Mindestens 1 Jahr.	NK.select XL Bonus: Mindestens 2 Jahre. URZ.: Mindestens 1 Jahr. NK.select FLEX: Mindestens 2 Jahre, bis Vollendung des 68. Lebensjahres, Höchstaufnahmealter 66 Jahre. KT.43: Mindestens 1 Jahr, Höchstaufnahmealter 64 Jahre.
Kündigungstermin	Mit einer Frist von 3 Monaten zum Ende eines Versicherungsjahres.	Mit einer Frist von 3 Monaten zum Ende eines Kalenderjahres.	NK.select XL Bonus, NK.select FLEX: Fristlos zum Ende eines jeden Kalendermonats. URZ., KT.43: Mit einer Frist von 3 Monaten zum Ende eines Versicherungsjahres.
Weltgeltung	uni-Top Privat 300: Ja, bis zu 36 Monate. uni-KT 43: Ja.	MB300: Ja, bis zu 3 Monate. KTV42: Ja, mit besonderer Vereinbarung.	NK.select XL Bonus: Ja, bis zu 6 Monate. KT.43: Ja, mit besonderer Vereinbarung.
Auslandsrücktransport	Ja.	Ja.	Ja.
Leistungen im Ausland (zusätzl.)	Nein.	Nein.	Ja.
Optionsrecht	Ja, Option auf Wechsel in einen höherwertigen Versicherungsschutz.	Ja, Option auf Wechsel in einen höherwertigen Versicherungsschutz.	Ja, Option auf Wechsel in einen höherwertigen Versicherungsschutz.
Wechselrecht	Ja, vereinfachtes Tarifwechselrecht (andere Tarifstufe).	Ja, vereinfachtes Tarifwechselrecht (andere Tarifstufe).	Nein.
Beitragsfreistellung	bei Elternzeit für max. 6 Monate, für Neugeborene bei Kindernachversicherung für max. 6 Monate.	bei Elternzeit für max. 6 Monate.	für Neugeborene bei Kindernachversicherung für max. 12 Monate.
Kinderalleinversicherung	Ja, ab Vollendung des 2. Lebensjahres.	Ja, Nachweis Vorversicherung.	Ja, ab Geburt.

Leistungsvergleich

uniVersa uni-Top Privat 300,...	ARAG MB300,...	Hallesche NK.select XL Bonus,...
Versicherbarer Personenkreis		
uni-Top Privat 300: Personen, die nicht der GKV-Pflicht unterliegen. uni-KT 43: - Arbeitnehmer, Selbständige oder Freiberufler, die beim Versicherer in einer Vollversicherung versichert sind - GKV-versicherte Arbeitnehmer.	MB300: Personen, die nicht der GKV-Pflicht unterliegen. KTV42: Arbeitnehmer, Selbständige oder Freiberufler, die beim Versicherer in einer Vollversicherung versichert sind.	NK.select XL Bonus: Personen, die nicht der GKV-Pflicht unterliegen. URZ.: Personen, die beim Versicherer in einer Krankheitskosten-, Krankenhaustagegeld- oder Pflegeversicherung versichert sind. NK.select FLEX: Personen mit Wohnsitz in Deutschland, für die gleichzeitig eine Versicherung im Tarif NK.select beginnt. KT.43: Arbeitnehmer, die beim Versicherer in einer Vollversicherung versichert sind, Selbständige oder Freiberufler.
Entbindung/Elterngeldbezug		
Keine zusätzliche Pauschale.	Keine zusätzliche Pauschale.	Bis zu 600 EUR.
Versichertenkarte		
Ja.	Ja.	Ja.
Leistungen Krankentagegeld		
Tagegeld-Leistung		
150 EUR/Tag	150 EUR/Tag	150 EUR/Tag
Leistungsbeginn- und dauer		
Krankentagegeld ab 43.Tag. Zeitlich nicht begrenzt.	Krankentagegeld ab 43.Tag. Zeitlich nicht begrenzt.	Krankentagegeld ab 43.Tag. Zeitlich nicht begrenzt.
Rückfallerkrankung		
Wenn aufgrund der gleichen Krankheit ein Arbeitgeber Zeiten von Arbeitsunfähigkeit für Lohnfortzahlung zusammenzählen darf, werden diese auch beim Krankentagegeld zusammengezählt.	Wenn aufgrund der gleichen Krankheit ein Arbeitgeber Zeiten von Arbeitsunfähigkeit für Lohnfortzahlung zusammenzählen darf, werden diese auch beim Krankentagegeld zusammengezählt (gilt für Selbständige und Freiberufler sinngemäß).	Krankentagegeld wird weitergezahlt.

Leistungsvergleich

	uniVersa uni-Top Privat 300,...	ARAG MB300,...	Hallesche NK.select XL Bonus,...
Dynamik	Individuelle Anpassung ohne Risikoprüfung bzw. Wartezeit. Antrag innerhalb von 2 Monaten notwendig. Anpassung aufgrund allgemeiner Einkommensentwicklung alle 2 Jahre ab einem Krankentagegeld von mindestens 15,-EUR ohne Risikoprüfung bzw. Wartezeit.	Das Krankentagegeld (KT) kann ohne Gesundheitsprüfung und Wartezeit entsprechend der prozentualen Erhöhung des Nettoeinkommens angepasst werden. Antrag innerhalb von 2 Monaten notwendig. Die Erhöhung gilt auch für laufende Versicherungsfälle. Das KT erhöht sich ohne Gesundheitsprüfung und Wartezeit alle 3 Jahre entsprechend der allgemeinen Einkommensentwicklung, max. um 10%. Erstmalige Erhöhung im Jahr 2024. Voraussetzung: Das KT wurde in den letzten 24 Monaten nicht aufgrund einer individuellen Einkommenserhöhung angepasst. Die Erhöhung gilt auch für laufende Versicherungsfälle.	Individuelle Anpassung ohne Risikoprüfung bzw. Wartezeit. Antrag innerhalb von 2 Monaten notwendig. Die Erhöhung gilt auch für laufende Versicherungsfälle.
Verzicht auf Kündigungsrecht	Verzicht auf das ordentliche Kündigungsrecht bei Bestehen einer Vollversicherung.	Verzicht auf das ordentliche Kündigungsrecht.	Verzicht auf das ordentliche Kündigungsrecht.
Karenzzeitverkürzung	Mit Risikoprüfung bzw. Wartezeit.	Bei Arbeitnehmern ohne Risikoprüfung bzw. Wartezeit. Zahlung auch für laufende Versicherungsfälle. Änderungsantrag innerhalb von 2 Monaten erforderlich. Bei Selbständigen oder Freiberuflern mit Risikoprüfung bzw. Wartezeit.	Bei Arbeitnehmern ohne Risikoprüfung bzw. Wartezeit. Zahlung auch für laufende Versicherungsfälle. Änderungsantrag innerhalb von 2 Monaten erforderlich. Bei Selbständigen oder Freiberuflern mit Risikoprüfung bzw. Wartezeit.
Nettoeinkommen	Für Arbeitnehmer gilt: Bis Jahresarbeitsentgeltgrenze: - Differenz zwischen mtl. Krankengeld der GKV und dem durchschnittlichen mtl. Nettoeinkommen / 30 = versicherbarer Tagessatz Über Jahresarbeitsentgeltgrenze: - durchschnittliches jährliches Nettogehalt + Beitrag zur Rentenversicherung (AN- und AG-Anteil) + Kranken- und Pflegeversicherungsbeitrag / 365 = versicherbarer Tagessatz.	Für Arbeitnehmer gilt: (Jahresnettoeinkommen / 12 + Arbeitgeberzuschuss zur Kranken- und Pflegeversicherung + Beitrag zur Rentenversicherung) / 30 = versicherbarer Tagessatz.	Für Arbeitnehmer gilt: Jahresbruttoeinkommen x 80% / 360 = versicherbarer Tagessatz.

Leistungsvergleich

	uniVersa uni-Top Privat 300,...	ARAG MB300,...	Hallesche NK.select XL Bonus,...
Leistung bei Eink.-Minderung	Der Versicherer ist über eine dauerhafte Minderung des versicherten Einkommens unverzüglich zu informieren. Der Versicherer kann ab dem 2. Monat, nachdem er erfahren hat, dass das Einkommen dauerhaft oder vorübergehend gesunken ist, das Krankentagegeld (KT) herabsetzen. Das KT wird bei einem bereits eingetretenen Leistungsfall bis zur Herabsetzung in bisheriger Höhe gezahlt.	Der Versicherer ist über eine dauerhafte Minderung des versicherten Einkommens unverzüglich zu informieren. Der Versicherer kann ab dem 2. Monat, nachdem er erfahren hat, dass das Einkommen dauerhaft oder vorübergehend gesunken ist, das Krankentagegeld (KT) herabsetzen. Das KT wird bei einem bereits eingetretenen Leistungsfall bis zur Herabsetzung in bisheriger Höhe gezahlt.	Der Versicherer ist über eine dauerhafte Minderung des versicherten Einkommens unverzüglich zu informieren. Der Versicherer kann ab dem 2. Monat, nachdem er erfahren hat, dass das Einkommen dauerhaft oder vorübergehend gesunken ist, das Krankentagegeld (KT) herabsetzen. Das KT wird bei einem bereits eingetretenen Leistungsfall bis zur Herabsetzung in bisheriger Höhe gezahlt.
max. Tagessatz	Für Arbeitnehmer gilt: Max. 640,-EUR pro Tag (ohne Einkommensnachweis max. 200,-EUR) für alle Tagegeldtarife zusammen.	Für Arbeitnehmer gilt: Max. 500,-EUR pro Tag (ohne Einkommensnachweis max. 200,-EUR) für alle Tagegeldtarife zusammen.	Für Arbeitnehmer gilt: Max. 400,-EUR pro Tag für alle Tagegeldtarife zusammen.
Alkoholklausel	Wird verzichtet.	Wird verzichtet.	Wird verzichtet.
KT bei Arbeitslosigkeit	Zahlung Krankentagegeld max. 3 Monate nach Beginn der Arbeitslosigkeit, wenn Arbeitsunfähigkeit vor Beginn bestand. Max. 12 Monate bei versicherten Personen ohne Anspruch auf Leistungen wegen Arbeitslosigkeit.	Zahlung Krankentagegeld bis 3 Monate nach Beginn der Arbeitslosigkeit, weitere 12 Monate 70%, danach 35% des versicherten Tagessatzes.	Bei Arbeitslosigkeit nach Eintritt des Versicherungsfalls verlängert sich die Frist von 3 Monaten auf 9 Monate, bei noch andauernder Arbeitsunfähigkeit um weitere 3 Monate mit 50% des versicherten Tagessatzes, max. 25,-EUR pro Tag.
KT bei Arbeitsunfähigkeit	Einzelfallentscheidung bei Wiedereingliederung für Arbeitnehmer.	Für Arbeitnehmer wird in unmittelbarem Anschluss an eine völlige Arbeitsunfähigkeit Krankentagegeld bei einer Wiedereingliederung in das Erwerbsleben für max. 12 Wochen gezahlt. Das vom Arbeitgeber gezahlte Entgelt wird auf das Krankentagegeld angerechnet. Für Selbständige und Freiberufler wird bei teilweiser Arbeitsunfähigkeit kein Krankentagegeld gezahlt.	Im Anschluss an völlige Arbeitsunfähigkeit von mindestens 12 Wochen wird bei teilweiser Arbeitsunfähigkeit von mindestens 50% das Krankentagegeld für max. 8 Wochen gezahlt. Leistung nur für Arbeitnehmer, die in einem festen Arbeitsverhältnis stehen und beim Versicherer eine Vollversicherung haben. Das vom Arbeitgeber gezahlte Entgelt wird auf das Krankentagegeld angerechnet.
KT bei Berufsunfähigkeit	Max. Leistungsdauer nach Eintritt einer Berufsunfähigkeit 3 Monate.	Max. Leistungsdauer nach Eintritt einer Berufsunfähigkeit 6 Monate. Ab dem 4. Monat werden 50% des versicherten Krankentagegeldes gezahlt.	Max. Leistungsdauer nach Eintritt einer Berufsunfähigkeit 3 Monate. Für max. weitere 3 Monate max. 50% Krankentagegeld (max. 25,-EUR pro Tag), wenn über einen Rentenanspruch noch nicht entschieden ist.

Leistungsvergleich

	uniVersa uni-Top Privat 300,...	ARAG MB300,...	Hallesche NK.select XL Bonus,...
KT bei Kurbeh. / Sanatorium	Krankentagegeld wird während einer Kur und Sanatoriumsbehandlung nach vorheriger Zusage gezahlt.	Krankentagegeld wird unter Anrechnung evtl. Leistungen gesetzlicher Träger während einer Kur bzw. Sanatoriumsbehandlung gezahlt.	Krankentagegeldzahlung bei stationärer Sanatoriumsbehandlung, wenn vorher mindestens 4 Wochen ununterbrochen Arbeitsunfähigkeit bestand. Andere Leistungsansprüche werden auf das Krankentagegeld angerechnet, wenn sie zusammen mit diesem das Nettoeinkommen übersteigen.
KT bei REHA-Maßnahme	Wenn im Verlauf einer Arbeitsunfähigkeit REHA erforderlich wird, wird ein Krankentagegeld nach vorheriger Zusage gezahlt.	Bei REHA wird Krankentagegeld unter Anrechnung evtl. Leistungen gesetzlicher Träger gezahlt.	Krankentagegeldzahlung bei stationärer Rehabilitationsmaßnahme, wenn vorher mindestens 4 Wochen ununterbrochen Arbeitsunfähigkeit bestand. Andere Leistungsansprüche werden auf das Krankentagegeld angerechnet, wenn sie zusammen mit diesem das Nettoeinkommen übersteigen.
KT bei Krankheit Kind	Krankentagegeld bei Krankheit eines Kindes wird nicht gezahlt.	Krankentagegeld bei Krankheit eines Kindes wird ohne Karenzzeit für max. 15 Arbeitstage pro Kalenderjahr gezahlt. Einmalige Verlängerung auf 90 Tage bei unheilbarer oder austerapiierter Krankheit oder begrenzter Lebenserwartung. Voraussetzungen: - Kind hat das 12.Lebensjahr noch nicht vollendet, - ist beim Versicherer vollversichert und - keine weitere Person lebt im Haushalt, die das Kind betreuen kann.	Krankentagegeld bei Krankheit eines Kindes wird nicht gezahlt.
Allgemeine Wartezeit	Keine bei Vorversicherung, Attest oder Unfall. Ansonsten 3 Monate.	Keine.	Keine.
Besondere Wartezeiten	Keine.	8 Monate für Entbindung.	Keine.
Alleine versicherbar	Ja.	Nein.	Ja.
Weltgeltung	Ja.	Ja, mit besonderer Vereinbarung.	Ja, mit besonderer Vereinbarung.

uniVersa
uni-Top|Privat 300,...

ARAG
MB300,...

Hallesche
NK.select XL Bonus,...

Stationäre Kur (+REHA/AHB)

Tagessatz bis 75 EUR für
längstens 28 Tage, auch bei REHA
und AHB, für AHB besondere
Erstattung.

Tagessatz bis 50 EUR für
längstens 28 Tage, auch bei REHA
und AHB, für AHB besondere
Erstattung.

100% für Kuren, zusätzlich
Tagessatz bis 20 EUR für
längstens 28 Tage, auch bei AHB.

Ambulante Kur

100% für Kuren, zusätzlich
Tagessatz bis 20 EUR für
längstens 28 Tage, auch bei REHA
und AHB.

100% für Kuren, auch bei REHA und AHB.

100% für Kuren, zusätzlich
Tagessatz bis 20 EUR für
längstens 28 Tage, auch bei AHB.