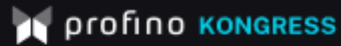




Kongress Betriebliche Vorsorge · 02. März · 10 Uhr

Technik oder Knowhow – was zählt mehr in der Beratung?

AXA · Gothaer · LV 1871 · WWK · XEMPUS · profino



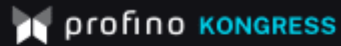
Zum Kongress



Webinar-Workshop · 09. März · 10 Uhr

Zukunftsmarkt betriebliche Altersvorsorge – so sind Sie dabei!

Ruven Simon & Stefan Möller,
WWK



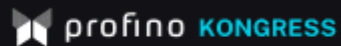
Zum Kongress



Experten-Interview · 16. März · 10 Uhr

„Geben Sie sich nicht mit 15 Prozent zufrieden!“

procontra spricht Klartext mit
Ruven Simon von WWK



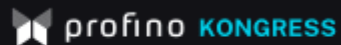
Zum Kongress



Exklusiv-Webinar · 22. März · 10 Uhr

Betriebliche Altersvorsorge: Jetzt sind intelligente Lösungen gefragt

Ruven Simon & Stefan Möller,
WWK



Zum Kongress



Hier klicken und anmelden!

- Die für das Seminar ausgeschriebene Zeitdauer hinterlegen wir als Fortbildungsnachweis über Ihre Vermittlernummer. Sie können jährlich bei Erfüllung nachstehender Voraussetzungen über Ihren Betreuer einen Bericht aller Webmeetings erhalten, an denen Sie erfolgreich teilgenommen haben.
- WWK Q Nummer, über die Neugeschäft eingereicht wird, muss korrekt eingetragen werden!
 - (Q gefolgt von 7 Ziffern ohne Sonderzeichen)
- Gerne akzeptieren wir alternativ Ihre korrekt eingetragene „gut beraten“ Kontonummer
 - (16 Ziffern inklusive 2 Sonderzeichen 88888888-666666-22) IHK Anforderungen von Teilnehmerzertifikaten können wir nachträglich bei gut beraten nicht liefern! Webbeschreibung aus dem System während des Webmeetings herunterladen und für IHK Rückfragen mindestens 5 Jahre speichern.
 - Liegt weder „Q Nummer“ noch „gut beraten“ vor, wenden Sie sich an ihren WWK Betreuer
 - IDD Zeiten werden in diesem Fall nicht gutgeschrieben.
- Selbstverständlich waren Sie pünktlich und entsprechend der angegebenen Dauer im Meeting, haben als einziger Teilnehmer über ihre Mailadresse nur einmal am gleichen Webmeeting, gleichen Tages teilgenommen, haben ihren Namen und Vornamen korrekt eingetragen, damit Sie eine Bestätigung auch erreicht, sollten aus ihrem Haus mehrere Teilnehmer dabei gewesen sein. Der Rechtsweg bleibt wie immer ausgeschlossen.





www akademie

bAV-Spezial:

**ZU RISIKEN UND NEBENWIRKUNGEN SPRECHEN SIE
MIT IHREM BETRIEBSRENTENBERATER**

Ihr heutiger Referent



Thomas Merkl
Referent bAV Vertrieb
Mobil: 0151 / 58 53 32 89

Die neue Ära der Altersvorsorge 2022 – Das Jahr der bAV

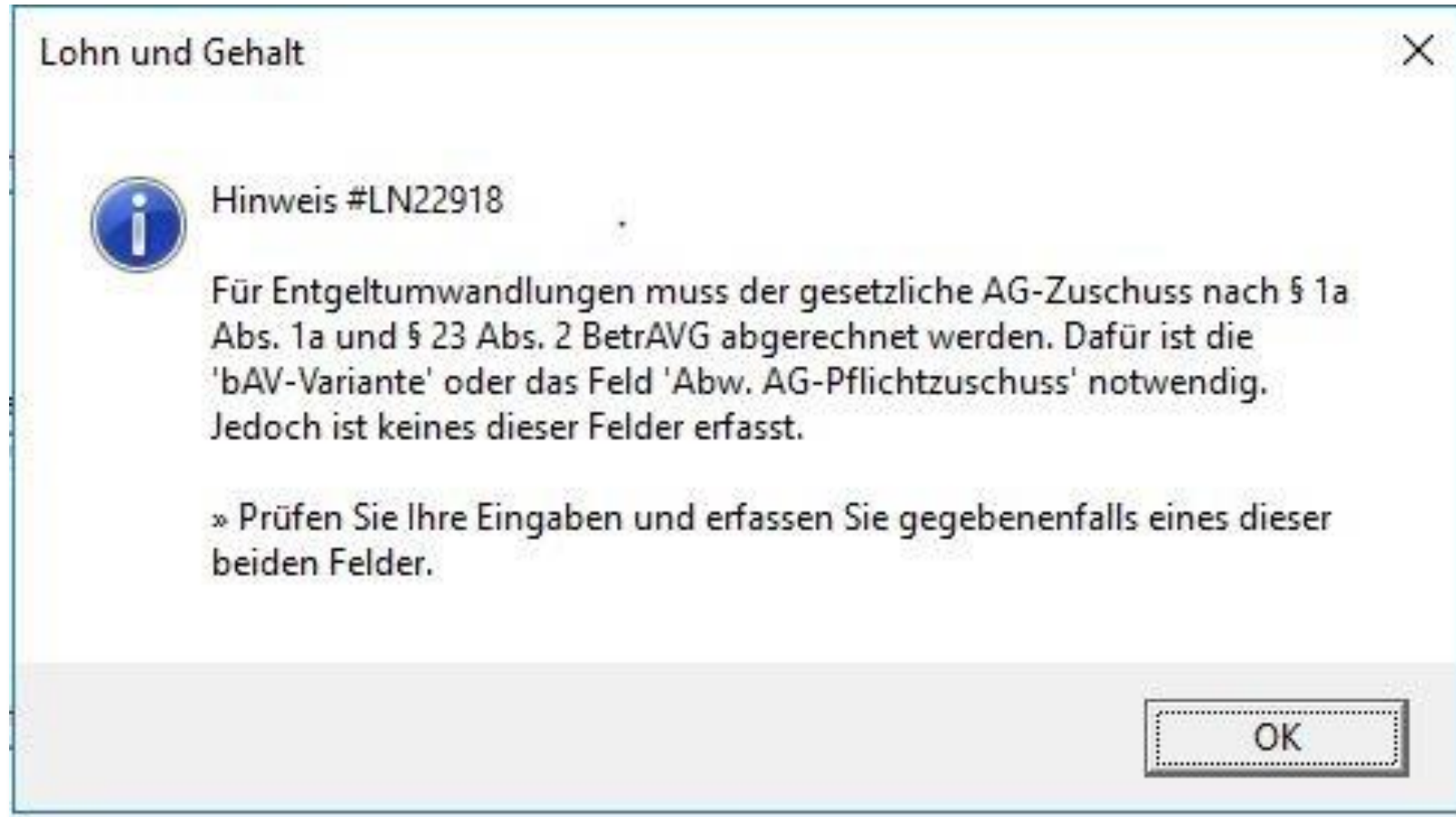


Top 10

Dienstleistungen die Unternehmer nutzen

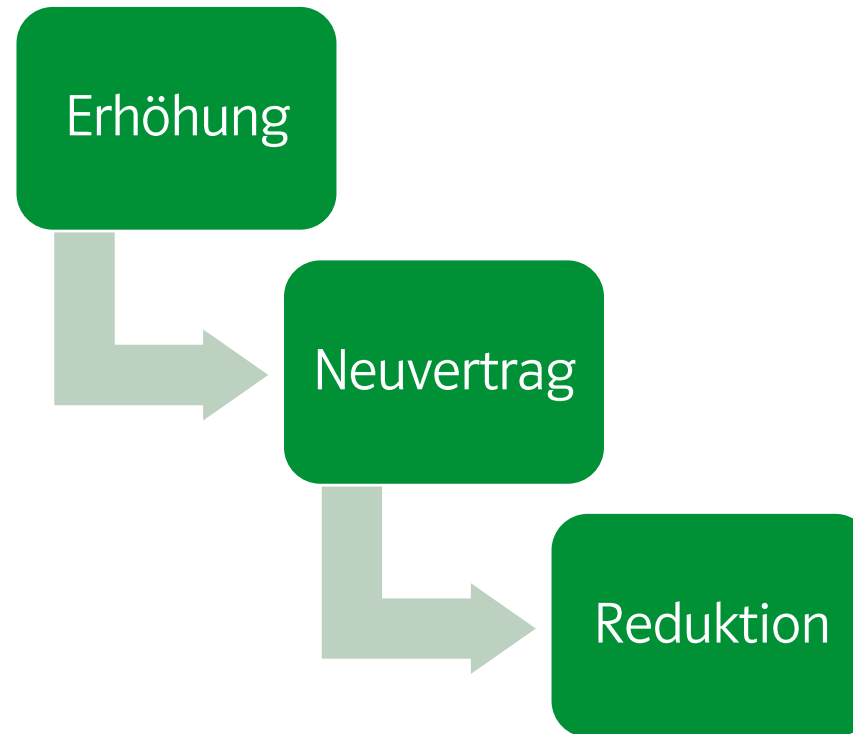


Probleme, die dringend gelöst werden müssen...



BRSg-Stufenplan

Der **Arbeitgeber muss** 15 Prozent des umgewandelten Entgelts **zusätzlich** als Arbeitgeberzuschuss an den Pensionsfonds, die Pensionskasse oder die Direktversicherung weiterleiten, soweit er durch die Entgeltumwandlung Sozialversicherungsbeiträge einspart.



Exkurs:

Muss, Soll und Kann-Vorschriften

Kann

Gesetzliche Anforderung
„Ermessensspielraum
im Einzelfall“

Soll

Gesetzliche Anforderung
„begrenzter Ermessensspielraum“
Pflicht zur Umsetzung

Muss

Gesetzliche Anordnung
Kein Ermessensspielraum
Pflicht zur Umsetzung



Was machen Sie alleine an einer roten Ampel...?



Arbeitgeber in der Pflicht! – Schadensersatz und Straftat Konsequenzen bei Nichtzahlung des Arbeitgeberzuschusses



Der Arbeitgeberzuschuss zur betrieblichen Altersversorgung (bAV) ist ab 2022 für alle Entgeltumwandlungsverträge verpflichtend. Arbeitgeber, die diese Zuschusspflicht ignorieren, müssen mit strafrechtlichen Konsequenzen rechnen und können sich schadensersatzpflichtig machen.

Schadenersatz: Da der Arbeitgeber bei Missachtung gegen eine gesetzliche Verpflichtung verstößt, ist er zum Schadenersatz verpflichtet. "Das heißt, er muss den Versorgungsberechtigten wirtschaftlich so stellen, dass dieser die vereinbarten Leistungen wie bei korrekter Umsetzung erhält", erläutert

Strafrechtlicher Tatbestand: Betragen Entgeltumwandlung und Zuschuss zusammen mehr als vier Prozent der Beitragsbemessungsgrenze, ist der Arbeitgeberzuschuss ganz oder teilweise sozialversicherungspflichtig. Bei Missachtung greift der Tatbestand des § 266a Abs. 1 Strafgesetzbuch: "Vor-enthalten und Veruntreuen von Arbeitsentgelt". Wichtig: Für diesen Tatbestand ist es nicht relevant, dass Sozialversicherungsbeiträge auf die tatsächlich gezahlten Bezüge entrichtet werden. Tatsächlich richten sich die Beitragsansprüche nach dem geschuldeten Entgelt.

Bild: Pixabay

Arbeitgeber, die der gesetzlichen Verpflichtung zum Arbeitgeberzuschuss in der bAV nicht nachkommen, müssen mit ernsthaften Folgen rechnen.

Quelle: [Missachtung der Pflicht zum Arbeitgeberzuschuss in der bAV | Personal | Haufe](#)

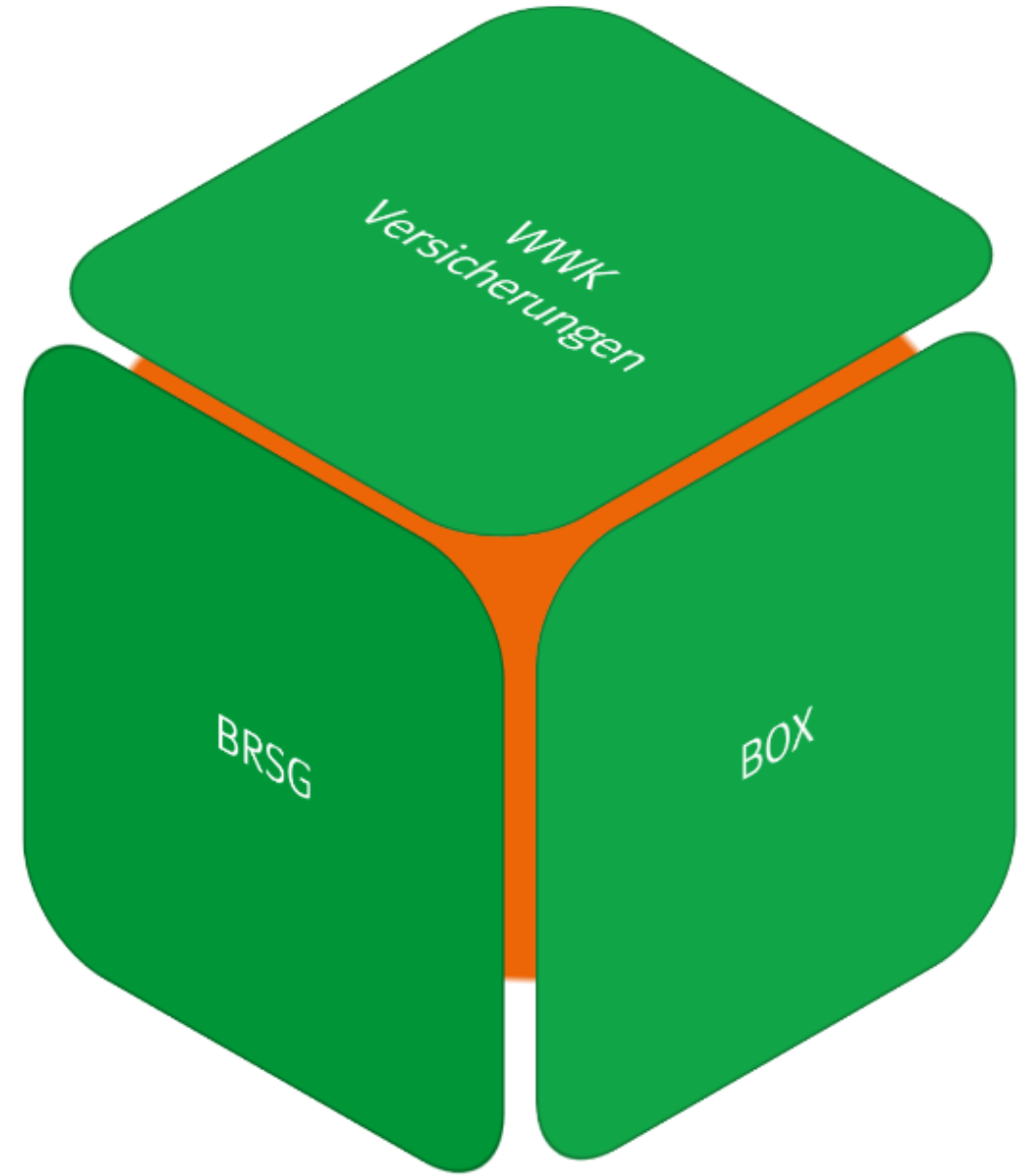
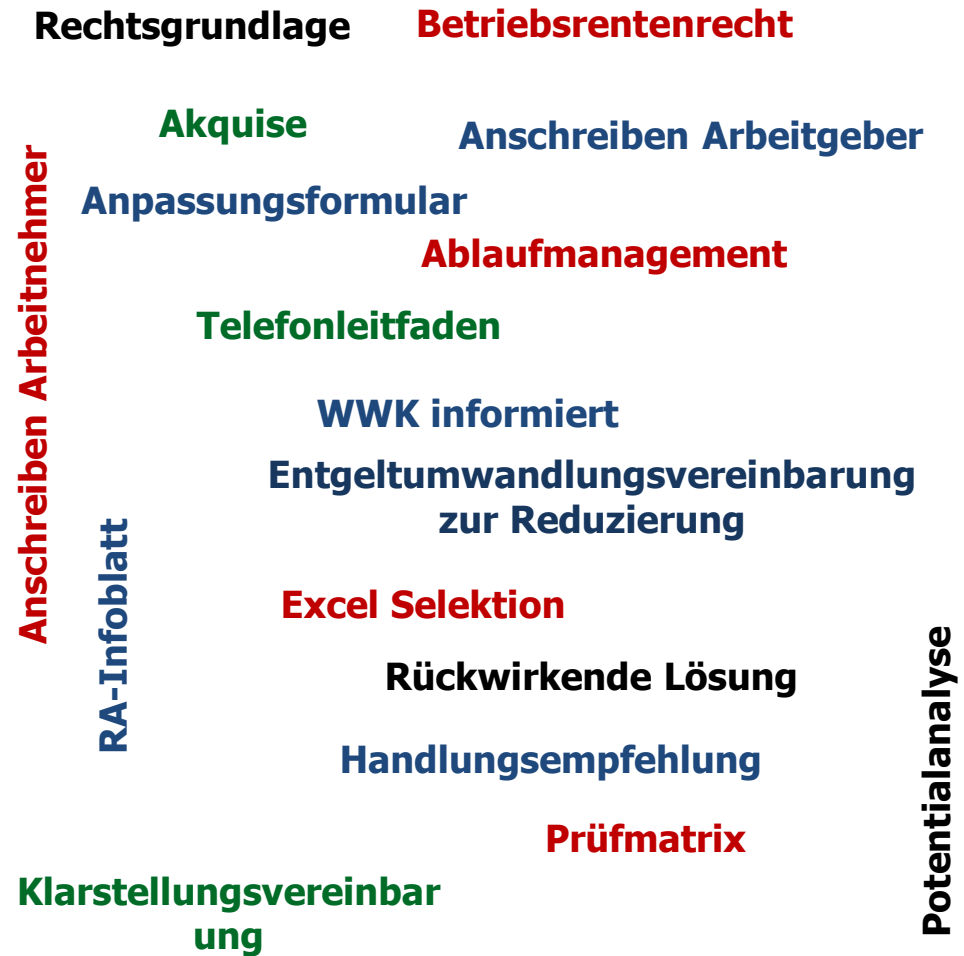
ALLE AN EINEM STRANG



BRSG

The illustration shows three dark blue silhouettes of people in a row, each pulling a rope that extends to the right. The rope is attached to a large red piggy bank. The piggy bank has the letters 'BRSG' written on it in white. The piggy bank is suspended by a pulley system, with a rope going up and over a pulley and then down to the piggy bank. The background is a light blue sky with a few white clouds and a faint city skyline in the distance.

Alle Lösungen in einer Box



Der Zwang zum Zuschuss kann eine Gelegenheit sein, die bAV im eigenen Haus generell auf ihre Zeitgemäßheit zu überprüfen.

Betriebliche
Altersvorsorge

Jeder zweite möchte eine attraktive Betriebsrente!

Welche Benefits sind bei Arbeitnehmern beliebt?

Welche Mitarbeitervorteile Arbeitnehmer wollen

in Prozent

Betriebliche Altersvorsorge	48,5	Produktvergünstigungen	9,2
Kostenfreie Getränke	30,9	Firmen-Smartphone	7,7
Gesundheitsvorsorge	26,0	Hund erlaubt	5,7
Erfolgsabhängiger Bonus	25,3	Kostenfreies Obst	5,1
Gewinnbeteiligung	23,7	Kinderbetreuung	4,0
Firmenwagen	18,8	Ruhe- und/oder Gebetsräume	2,6
Jobticket	18,6	Psychologische Hilfsangebote	2,5
Kantine/Essenzuschuss	16,0	Familienbüro	1,7
Sportprogramme, Fitness	10,9	Freizeitangebote am Arbeitspl. (Kicker, PlayStation, etc.)	1,2
Mitarbeiter-Events	10,3		

Quelle: Stepstone



bAV ist Arbeitsrecht!

Wer trägt das Risiko?

Haftungsrisiko Arbeitgeber

Leistungszusage
(Ursprung)

+2012 - Ohne hohe Zinsen nicht finanzierbar

Beitragsorientierte
Leistungszusage
(seit 01.01.1999)

Beitragszusage mit
Mindestleistung
(seit 01.01.2002)

+2021 - Beitragsgarantie nach
Rechnungszinssenkung
quasi nicht mehr möglich

Beitragszusage
Sozialpartnermodell
(seit 01.01.2018)

+2018 - Fehlgeburt

Anlagerisiko Arbeitnehmer

Definition:

Was ist eine Beitragszusage mit Mindestleistung?

§1 Abs. 2 Nr. 2 BetrAVG

der **Arbeitgeber sich verpflichtet**, Beiträge zur Finanzierung von Leistungen der betrieblichen Altersversorgung an einen Pensionsfonds, eine Pensionskasse oder eine Direktversicherung zu zahlen und für Leistungen zur Altersversorgung das planmäßig zuzurechnende Versorgungskapital auf der Grundlage der gezahlten Beiträge (Beiträge und die daraus erzielten Erträge), **mindestens die Summe der zugesagten Beiträge**, soweit sie nicht rechnungsmäßig für einen biometrischen Risikoausgleich verbraucht wurden, hierfür **zur Verfügung zu stellen** (Beitragszusage mit Mindestleistung)

Kapitalzusage:
Garantie für alle eingezahlten Beiträge

(ohne Zusatzversicherung)

Hinweis: Arbeitsrechtlich Kapitalzusage, Steuerrechtlich wird im Rahmen des §3 Nr. 63 eine Rente zugesagt. Eine Kapitalwahlrecht ist optional möglich

Definition:

Was ist eine beitragsorientierte Leistungszusage?

§1 Abs. 2 Nr. 1 BetrAVG

der Arbeitgeber sich verpflichtet, bestimmte **Beiträge in eine Anwartschaft** auf Alters-, Invaliditäts- oder Hinterbliebenenversorgung **umzuwandeln** (beitragsorientierte Leistungszusage)

Rentenzusage:
Garantierente und Rentenfaktor

Unternehmen	Unternehmensqualität		Substanzkraft		Produktqualität		Service	
	DFSI Rating	DFSI Note	DFSI Rating	DFSI Note	DFSI Rating	DFSI Note	DFSI Rating	DFSI Note
WWK Lebensversicherung auf Gegenseitigkeit	AAA	Exzellent (1,0)	AA+	Sehr Gut (1,2)	AAA	Exzellent (0,9)	AAA	Exzellent (1,0)
Allianz Lebensversicherungs-Aktiengesellschaft	AA+	Sehr Gut (1,1)	AA+	Sehr Gut (1,4)	AAA	Exzellent (1,0)	AAA	Exzellent (0,5)
Württembergische Lebensversicherung Aktiengesellschaft	AA+	Sehr Gut (1,2)	AA	Gut (1,6)	AAA	Exzellent (1,0)	AAA	Exzellent (0,5)
Continentale Lebensversicherung AG	AA+	Sehr Gut (1,2)	AA	Gut (1,8)	AAA	Exzellent (1,0)	AAA	Exzellent (0,5)
Stuttgarter Lebensversicherung a.G.	AA+	Sehr Gut (1,3)	AA	Gut (1,7)	AA+	Sehr Gut (1,2)	AAA	Exzellent (0,6)
BL die Bayerische Lebensversicherung AG	AA+	Sehr Gut (1,3)	AAA	Exzellent (0,7)	AA+	Sehr Gut (1,5)	A+	Gut (2,3)
ERGO Vorsorge Lebensversicherung Aktiengesellschaft	AA+	Sehr Gut (1,4)	AA+	Sehr Gut (1,2)	AA	Gut (1,8)	AA+	Sehr Gut (1,1)
HanseMerkur Lebensversicherung AG	AA+	Sehr Gut (1,4)	AA+	Sehr Gut (1,1)	AA+	Sehr Gut (1,4)	AA	Gut (2,0)
Lebensversicherung von 1871 auf Gegenseitigkeit München	AA+	Sehr Gut (1,5)	AAA	Exzellent (0,7)	AA	Gut (1,7)	A+	Gut (2,5)
Swiss Life AG	AA+	Sehr Gut (1,5)	AA+	Sehr Gut (1,3)	AA	Gut (1,8)	AA+	Sehr Gut (1,4)
Zurich Deutscher Herold Lebensversicherung Aktiengesellschaft	AA+	Sehr Gut (1,5)	AA+	Sehr Gut (1,5)	AA+	Sehr Gut (1,1)	A+	Gut (2,5)
Basler Lebensversicherungs-Aktiengesellschaft	AA	Gut (1,6)	AA+	Sehr Gut (1,5)	AA	Gut (1,9)	AA+	Sehr Gut (1,1)
Condor Lebensversicherungs-Aktiengesellschaft	AA	Gut (1,6)	AA	Gut (1,6)	AA	Gut (2,0)	AAA	Exzellent (0,5)
VOLKSWOHL-BUND LEBENSVERSICHERUNG a.G.	AA	Gut (1,6)	AA	Gut (1,7)	AA+	Sehr Gut (1,1)	A+	Gut (2,4)
AXA Lebensversicherung Aktiengesellschaft	AA	Gut (1,6)	AA+	Sehr Gut (1,5)	A+	Gut (2,1)	AAA	Exzellent (0,7)
Alte Leipziger Lebensversicherung auf Gegenseitigkeit	AA	Gut (1,6)	AA+	Sehr Gut (1,3)	AA+	Sehr Gut (1,5)	A	Befriedigend (2,6)
IDEAL Lebensversicherung a.G.	AA	Gut (1,6)	AAA	Exzellent (1,0)	A	Befriedigend (2,8)	AAA	Exzellent (0,5)
Nürnberger Lebensversicherung Aktiengesellschaft	AA	Gut (1,8)	AA	Gut (1,8)	AA+	Sehr Gut (1,4)	A	Befriedigend (2,6)
uniVersa Lebensversicherung a.G.	AA	Gut (1,8)	AA+	Sehr Gut (1,3)	A	Befriedigend (3,0)	AAA	Exzellent (0,6)
Barmenia Lebensversicherung a.G.	AA	Gut (1,9)	A+	Gut (2,3)	AA	Gut (1,9)	AA+	Sehr Gut (1,4)
Gothaer Lebensversicherung Aktiengesellschaft	AA	Gut (2,0)	AA	Gut (1,8)	AA	Gut (1,8)	A	Befriedigend (2,6)
HUK COBURG-Lebensversicherung AG	A+	Gut (2,1)	BBB	Ausreichend (3,7)	AA+	Sehr Gut (1,3)	AAA	Exzellent (0,5)
R+V LEBENSVERSICHERUNG AKTIENGESELLSCHAFT	A+	Gut (2,2)	A	Befriedigend (2,6)	A+	Gut (2,1)	AA+	Sehr Gut (1,5)
TARGO Lebensversicherung AG	A+	Gut (2,3)	A+	Gut (2,1)	A	Befriedigend (2,9)	AA+	Sehr Gut (1,5)
MÜNCHENER VEREIN Lebensversicherung AG	A+	Gut (2,4)	AA+	Sehr Gut (1,3)	BBB	Ausreichend (3,6)	A+	Gut (2,3)
HDI Lebensversicherung AG	A+	Gut (2,5)	BB	Ausreichend (4,4)	AA+	Sehr Gut (1,5)	AAA	Exzellent (0,7)
SIGNAL IDUNA Lebensversicherung a. G.	A+	Gut (2,5)	BB	Ausreichend (4,4)	AA+	Sehr Gut (1,5)	AAA	Exzellent (0,7)
Versicherer im Raum der Kirchen Lebensversicherung AG	A+	Gut (2,5)	BBB	Ausreichend (3,9)	A+	Gut (2,1)	AAA	Exzellent (0,5)
neue leben Lebensversicherung Aktiengesellschaft	A	Befriedigend (2,8)	BB	Ausreichend (4,3)	A+	Gut (2,5)	AAA	Exzellent (0,5)
VPV Lebensversicherungs-Aktiengesellschaft	A	Befriedigend (2,9)	A	Befriedigend (2,6)	BBB+	Befriedigend (3,3)	A+	Gut (2,5)
PB Lebensversicherung Aktiengesellschaft	A	Befriedigend (3,0)	BBB	Ausreichend (3,8)	BBB+	Befriedigend (3,2)	AAA	Exzellent (1,0)

“ Mit unserem einzigartigen DFSI-Qualitätsrating können potentielle Neukunden einfach und schnell Lebensversicherer mit sehr hoher Qualität und Substanzkraft zu erkennen. Das Qualitätsrating kann aber auch Bestandskunden wertvolle Antworten auf die Frage geben, ob Verträge fortgeführt, stillgelegt oder storniert werden sollten.

“ Gerade das Geschäft mit Fondspolizen lief im Pandemiejahr 2020 überraschend gut. Der Geschäftsbereich dürfte auch weiterhin gut laufen – insbesondere im Hinblick darauf, dass Fondspolizen von der Absenkung des Garantiezinses zu Beginn des nächsten Jahres nicht betroffen sind.

DFSI Qualitätsrating: Die besten Lebensversiche-

Exzellenter Service, Produktqualität und Unternehmensqualität Spitzenqualität aus München – WWK Versicherungen!

DFSI RATINGS
UNTERNEHMENS-QUALITÄT
AAA
Exzellent (1,0)
LV Qualitätsrating 10/21

DFSI-Punkte
UNTERNEHMENSQUALITÄT: 90,68

Substanzkraft: 87,92
Produktqualität: 92,94
Service: 91,69

DFSI RATINGS
SUBSTANZKRAFT
AA+
Sehr Gut (1,2)
LV Qualitätsrating 10/21

DFSI RATINGS
PRODUKT-QUALITÄT
AAA
Exzellent (0,9)
LV Qualitätsrating 10/21

DFSI RATINGS
SERVICE
AAA
Exzellent (1,0)
LV Qualitätsrating 10/21

+ Substanzkraft + Produktqualität + Service +

DFSI RATINGS

Qualitätsrating der Lebensversicherer 2021/22



Wichtige Informationen für Kunden und Berater
Welche Versicherer besonders empfehlenswert sind:

JETZT VERGLEICHEN!

www.wmd-brokerchannel.de
LV - eJournal 2021/22

Ergebnisübersicht Qualitätsrating Serviceversicherer

„WWK – Kraft durch Substanz“

50 Jahre WWK-Fondspolice Chancen im Blick

Maximale Renditechancen durch passgenaue Garantien

Beitragsorientierte Leistungszusage



Arbeitnehmer

Klar definierter Versorgungsbeitrag

Nicht zum Nachteil des
Arbeitnehmers – mindestens
50+% Garantie der
eingezahlten Beiträge!

Arbeitgeber

Garantierte Versicherungsleistung

Garantierte Rente

Garantierter Rentenfaktor

Niveau der Bruttobeitragsgarantie

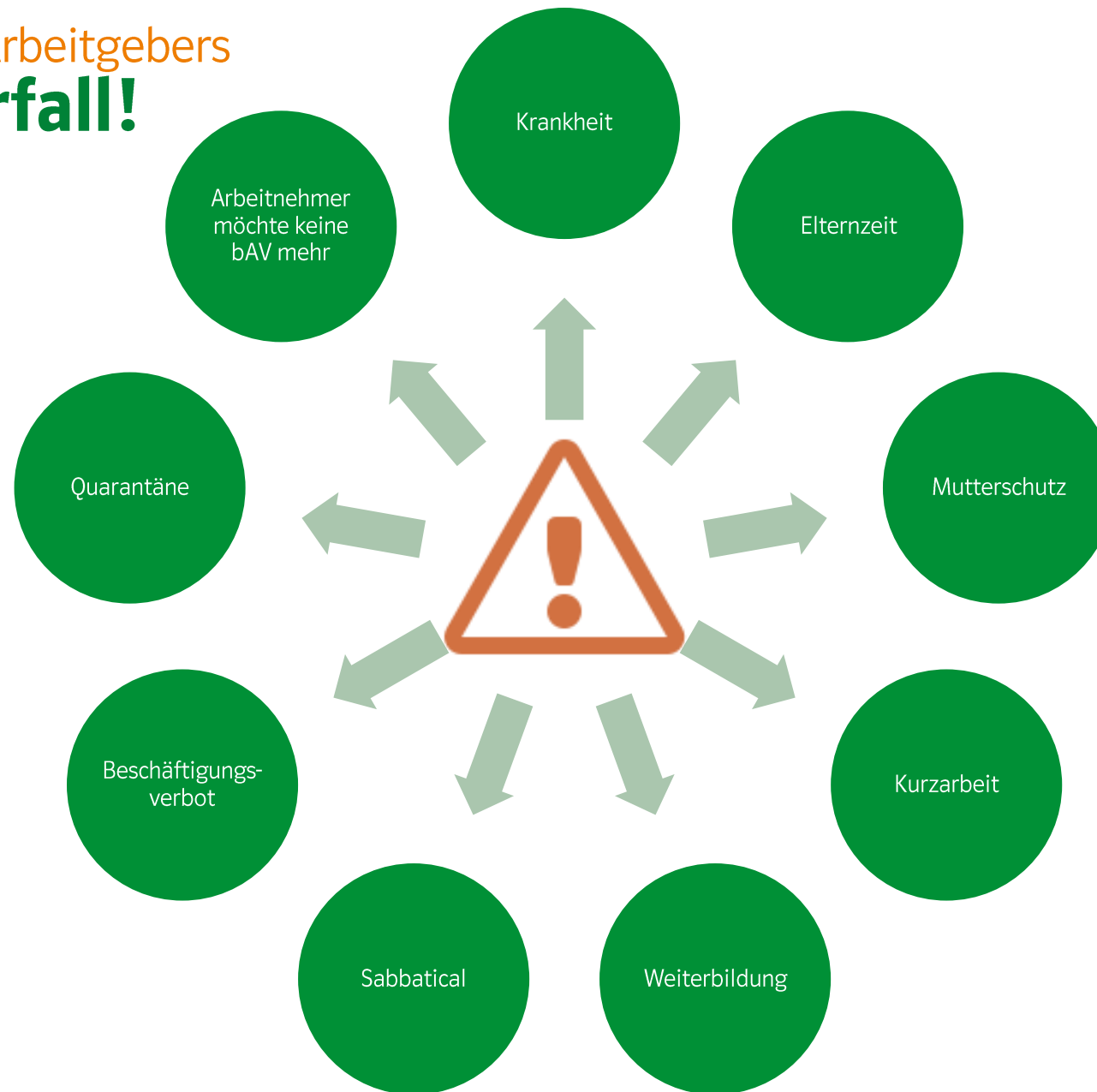
Garantierter Rückkaufswert

Garantierte Todesfallleistung

Anpassungsprüfungspflicht



Größtes Risiko des Arbeitgebers **Achtung Störfall!**



Beruhigende Sicherheit beim Arbeitgeber

5-BoLZ-Garantien für jede Betriebsrente

Beitragsfrei-
stellungs-
Garantie
ab
1. Monat

Garantierte
Todesfall-
leistung
>50% der
eingezahlten
Beiträge

Garantierter
Rentenfaktor
in Verbindung mit
garantierter
Ablaufleistung

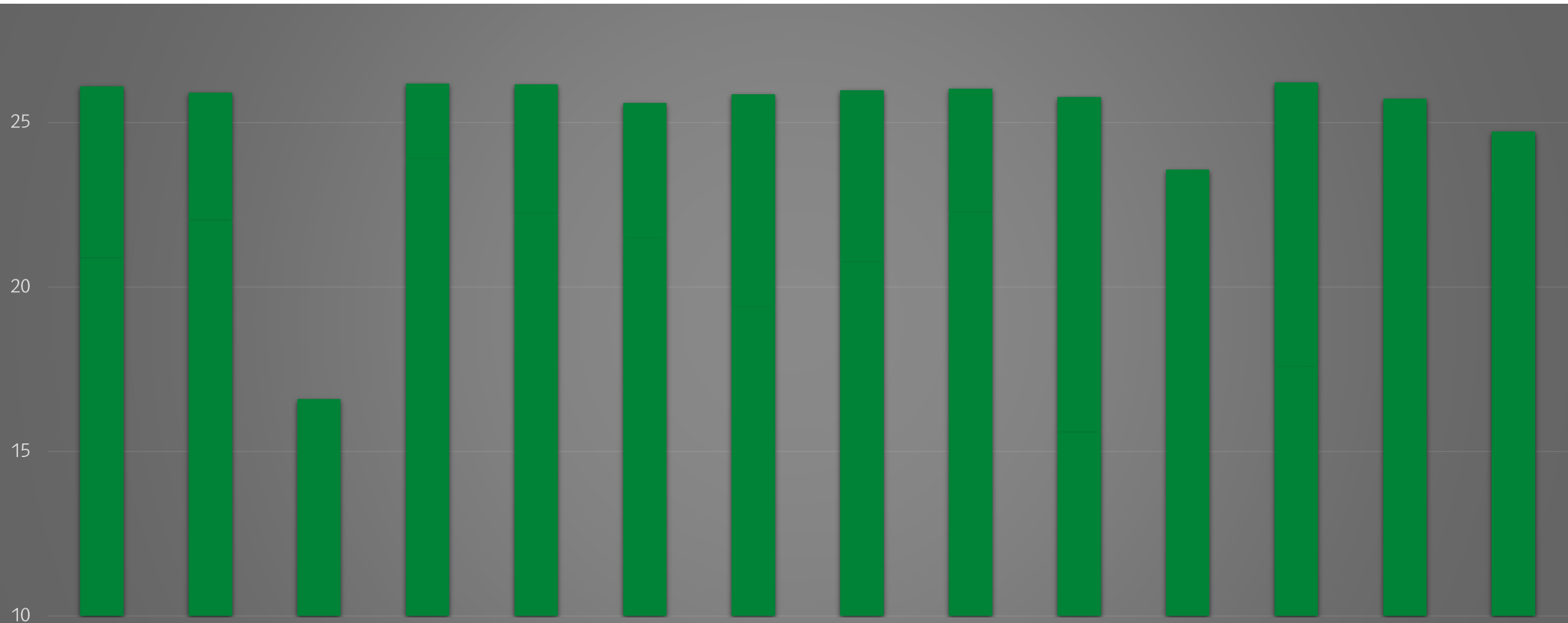
Garantierte
Übertragungs-
und Rückkaufs-
werte
>50% der
eingezahlten
Beiträge

Tarifestufen
Garantie
bei Austritt
aus dem
Kollektiv



Direktversicherungen

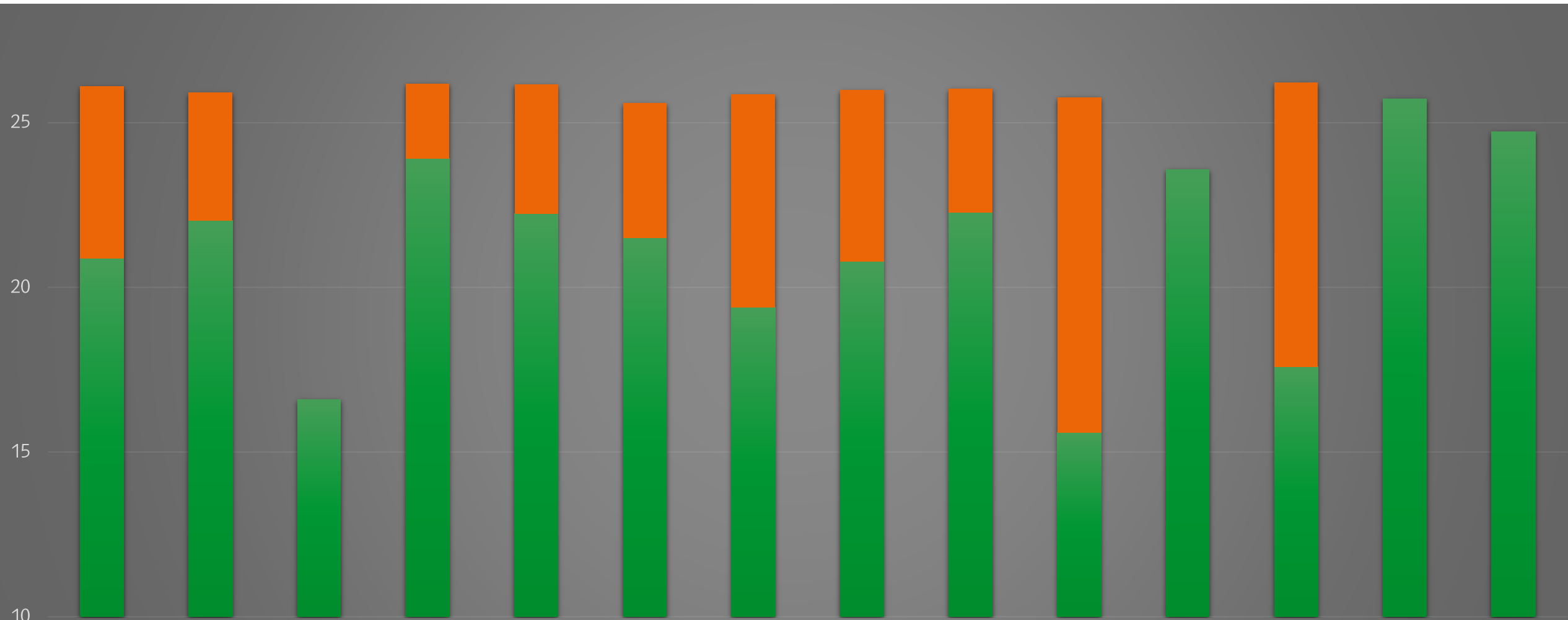
02.2022 Rentenfaktoren



Berechnung: Morgen&Morgen, 02.2022, Eintrittsalter 30, Endalter 67, 100 EUR Montasbeitrag, 5 Jahre Rentengarantiezeit, dynamische Rente, ohne konventionelle Tarife

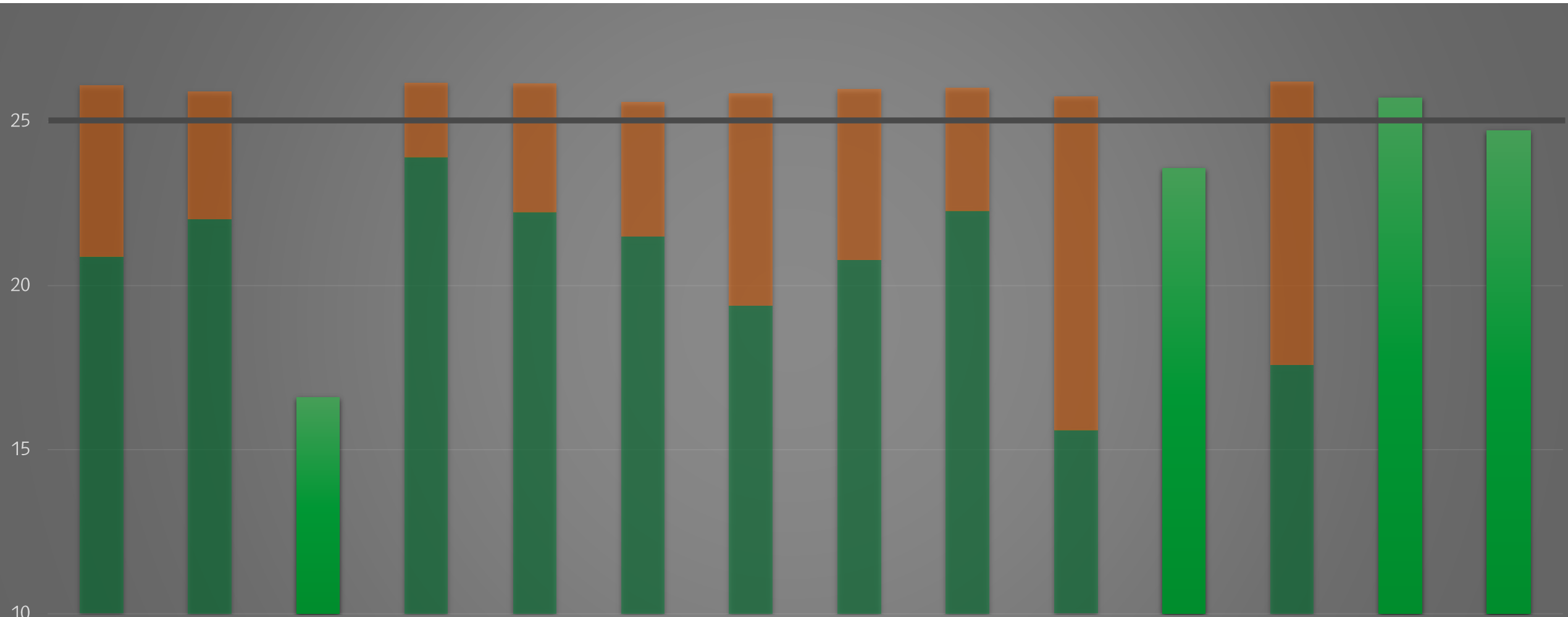
Direktversicherungen

02.2022 Garantierte Rentenfaktoren



Berechnung: Morgen&Morgen, 02.2022, Eintrittsalter 30, Endalter 67, 100 EUR Monatsbeitrag, 5 Jahre Rentengarantiezeit, dynamische Rente, ohne konventionelle Tarife

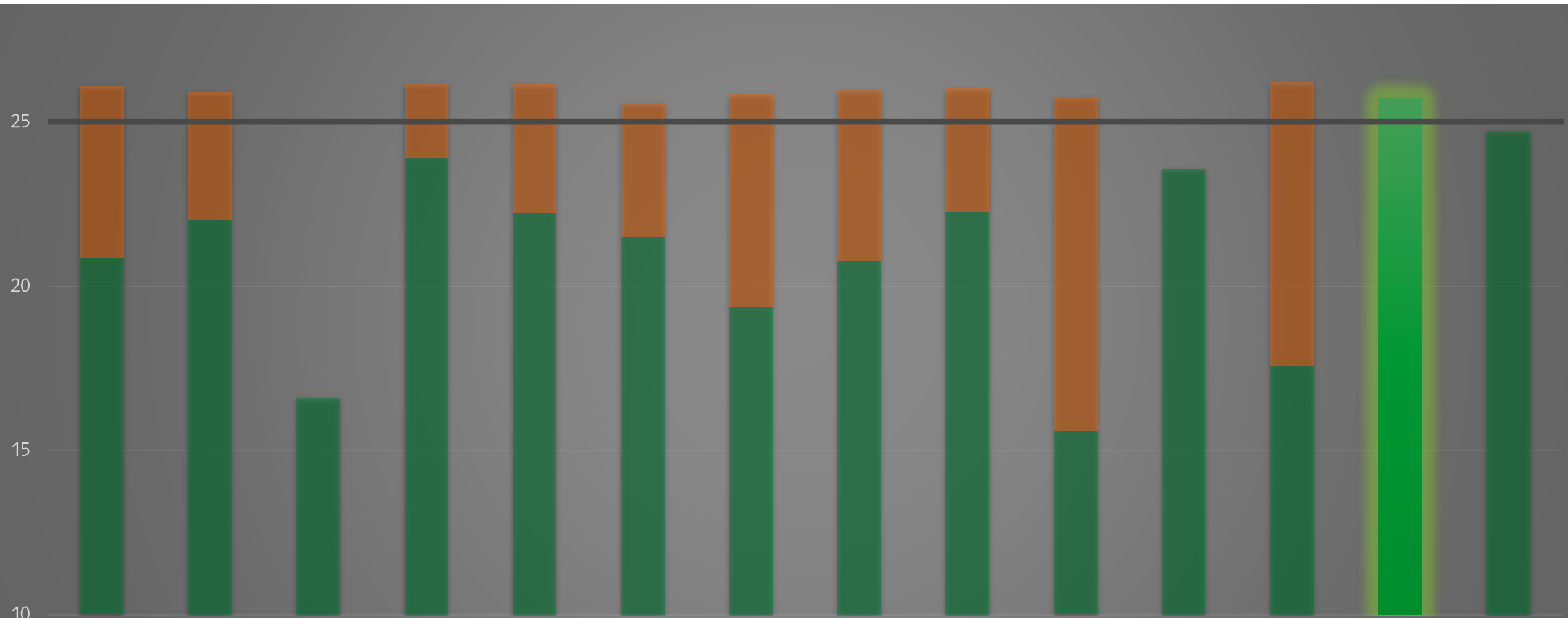
Direktversicherungen 100er-Garantie



Berechnung: Morgen&Morgen, 02.2022, Eintrittsalter 30, Endalter 67, 100 EUR Monatsbeitrag, 5 Jahre Rentengarantiezeit, dynamische Rente, ohne konventionelle Tarife

Direktversicherungen

Wenn's um Rente geht – WWK Versicherungen



Berechnung: Morgen&Morgen, 02.2022, Eintrittsalter 30, Endalter 67, 100 EUR Monatsbeitrag, 5 Jahre Rentengarantiezeit, dynamische Rente, ohne konventionelle Tarife

➤ Rentenfaktor

- 100 % Garantierter Rentenfaktor
- Keine Treuhänderklausel
- Besserstellungsoption

➤ Beitragsgarantie

- 80% Garantie
- Lock-In Funktion

➤ Attraktive Kapitalanlage

- Börsentägliches Management
- Institutionelle Fonds
- Indexfonds
- Nachhaltigkeitsfonds

➤ BoLZ ohne Risiko

- Dynamische Plusrente
- Garantierte Rentensteigerung

➤ Laufzeit und Beiträge

- 15 bis 70. Lebensjahr – ab 62. Abruf möglich!
- Ab 50 EUR Monatsbeitrag

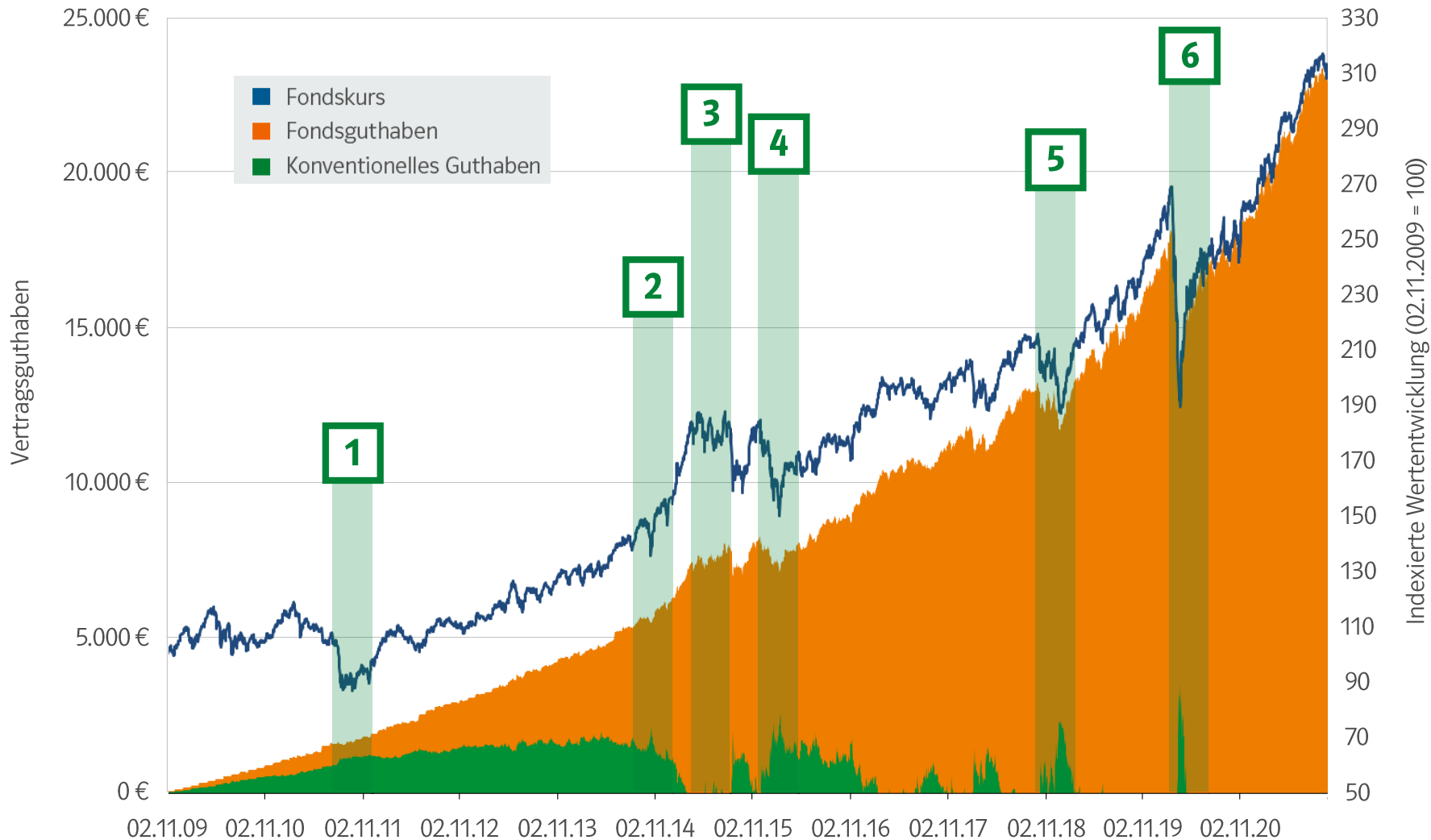


WWK IntelliProtect® 2.0

**HÄRTETEST
BESTANDEN.
WERTE GESICHERT.**



So reagiert WWK IntelliProtect®



Schematische Darstellung, Berechnungsgrundlagen: Tarif RR01NT, Grundphase: 30 Jahre, Beitrag: 100 EUR mtl. zzgl. 154 EUR Grundzulage p. a., Fonds: DWS Akkumula, 02.11.09 – 30.09.21

Live Verträge – alle Tarifgenerationen 100% im Blick

Die Direktversicherung mit IQ – Intelli Protect



Tarif	Beginn	Alter	BZD	Beitrag	Guthaben	In der Fondsanlage	IQ 11.2021
FVG01	01.09.2011	24	42	50 €	4.949 €	4.949 €	100 %
FVG04	01.12.2012	25	43	100 €	11.257 €	11.257 €	100 %
FVG05	01.04.2013	21	42	200 €	18.741 €	18.550 €	99 %
FVG06	01.03.2017	26	36	50 €	2.931 €	2.874 €	98 %
FVG08	01.04.2019	35	32	50 €	1.914 €	1.914 €	100 %
FVG09	01.03.2021	26	41	100 €	770 €	595 €	78 %

Eingezahlte Beiträge vervielfacht! Ablaufleistungen im Backtest



bAV-Vertrieb 2022

GVV-Sale-Story

Völlig neue Betriebsrente ab 01.01.2022

BAG-Urteil
21.01.2014
(3 AZR 807/11)

§4a BetrAVG

Informationspflicht des
Arbeitgebers:

Zusageart!

Alle Mitarbeiter
müssen informiert
werden!



2022 – das Jahr der BoLZ Ihre bAV-Chance 2022

GWV-Anpassung
VO-Info
Entgeltumwandlung
Telefonleitfäden

WWK Lebensversicherung a. G.

Marsstraße 37 · 80292 München · Telefon (0 89) 51 14 - 34 56 · Fax (0 89) 51 14 - 34 99 · bav@wwk.de



WWK
VERSICHERUNGEN

Änderungsformular zum Gruppenversicherungsvertrag

Arbeitgeber = Versicherungsnehmer/-in (VN)

Firma _____

Adresse _____

bAV-Nr. GR000 _____-00

Hiermit beantrage ich, für die Einrichtung neuer Direktversicherungen im Rahmen des oben genannten Gruppenversicherungsvertrages künftig untenstehende Tarifmerkmale zur Umsetzung der beitragsorientierten Leistungszusage im Tarif FVG ab der Tarifserie 22 zu verwenden.

Überschussbeteiligung Rentenphase	☐ dynamische Plusrente (Regelfall) ☐ teildynamische Plusrente (Empfehlung: Einschluss einer garantierten Rentensteigerung von mind. 1 %)
Garantierte Rentensteigerung	☐ keine ☐ _____ %

Wichtige Hinweise:

- Sie erhalten nach Eingang des Änderungsformulars bei der WWK Lebensversicherung a. G. einen Nachtrag zum Gruppenversicherungsvertrag mit der Bestätigung Ihrer Änderung.
- Bitte reichen Sie erst ab diesem Zeitpunkt neue VP-Listen bei der WWK Lebensversicherung a. G. für den Tarif FVG ab der Tarifserie 22 ein.
- Bitte reichen Sie bei einem Gruppenversicherungsvertrag mit mehreren Firmen (Konzernverbund) grds. das Änderungsformular für jede Firma separat ein.
Bitte beachten Sie, dass für alle Firmen innerhalb des Gruppenversicherungsvertrages dieselben Tarifmerkmale festgelegt werden müssen.
Gerne können Sie sich in diesen Fällen auch vorab an das bAV-Kompetenz-Center wenden.

Unterschrift

☐ Hiermit bestätige ich die Zeichnungsberechtigung für alle Unternehmen im Gruppenversicherungsvertrag

Ort, Datum

Unterschrift/Stempel **Arbeitgeber** (=VN)

Name des Unterzeichners **Arbeitgeber** in Blockschrift
(Vor- und Zuname)

Position des Unterzeichners **Arbeitgeber** im Unternehmen
in Blockschrift



Neuer GVV-Prozess – einfach und direkt abschließbar



WWK
Eine starke Gemeinschaft

WWK Lebensversicherung auf Gegenseitigkeit
Münsterstraße 37 · 80335 München
Telefon (089) 5114-3456 · Fax (089) 5114-3499
E-Mail: bang@wwk.de · www.wwk.de

ausfüllbar

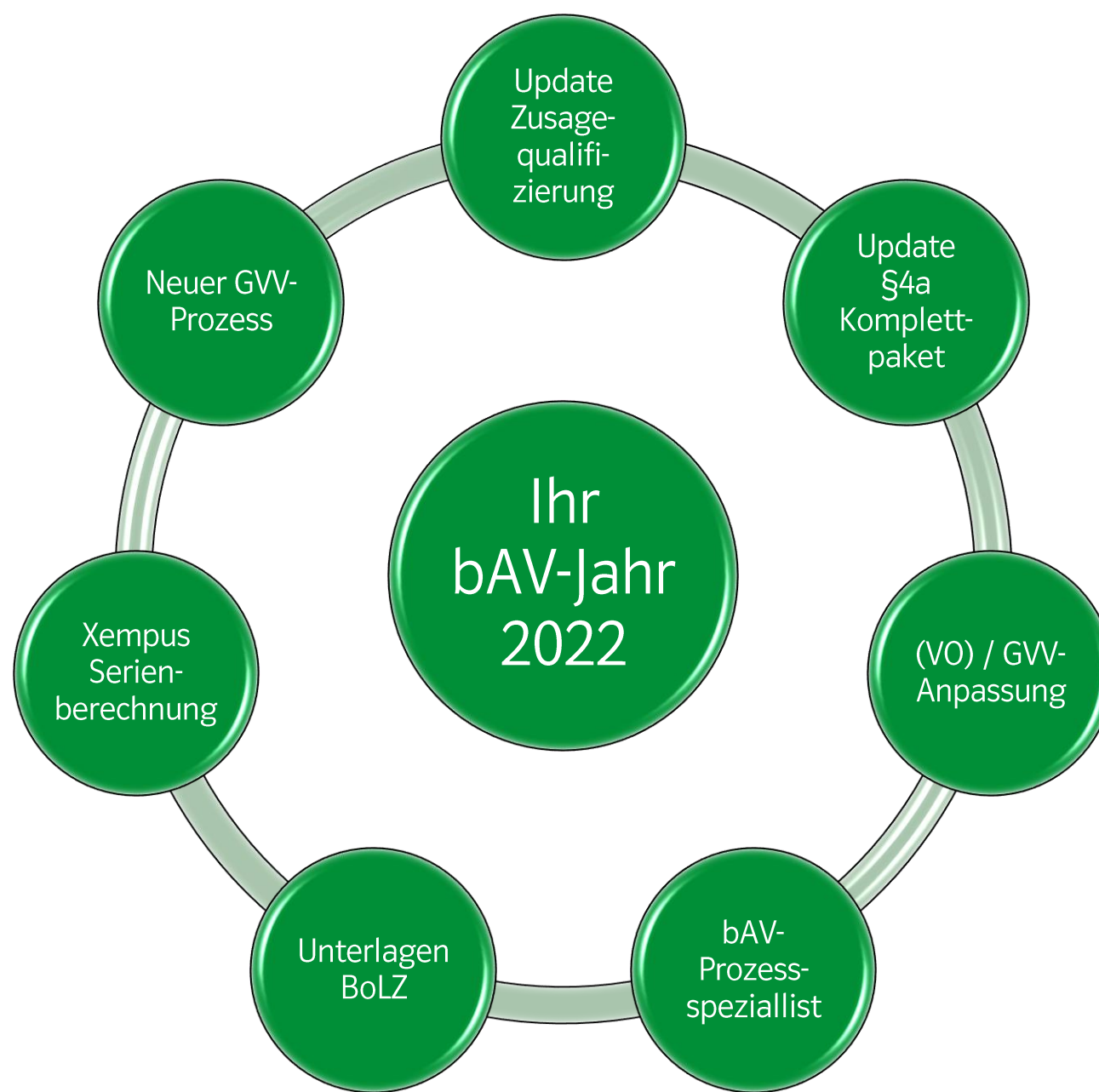
Antrag WWK Kollektiv easy

Arbeitgeber + Versicherungsnehmer/in (VN)	Firma _____ Rechtsform _____ ☐ juristische Person oder Personengesellschaft		Branche _____
	Name des/der gesetzlichen Vertreter _____ oder ☐ natürliche Person (z. B. Einzelunternehmer)		Registernummer _____
Anschrift des Arbeitgebers	Name _____		Vorname _____
	Geburtsdatum _____	Geburtsort _____	Geburtsland _____
	Geburtsdatum _____		Staatsangehörigkeit _____
	Straße und Hausnummer _____		
Geldscheinstz Legitimation	Telefon (tagüber erreichbar, freiwillige Angabe) _____		Postleitzahl _____
	Ort _____		Fax Nummer (freiwillige Angabe) _____
	E-Mail-Adresse (freiwillige Angabe) _____		Mobiltelefon (freiwillige Angabe) _____
	☐ Versicherungsnehmer ist juristische Person ☐ Registerauszug ☐ anderes offizielles Dokument Die Kopie des angegebenen Dokuments wurde gemäß § 8 (2) GlVd von mir (VN) angefertigt und liegt dem Antrag bei.		
Wirtschaftlich Berechtigter	☐ Versicherungsnehmer ist natürliche Person ☐ Personalausweis ☐ Reisepass Die Angaben zur Identität des VN habe ich (VN) mit dem mir vor Ort vorgelegten Ausweisdokument gemäß § 10 GlVd geprüft. Die Kopie des Ausweisdokuments wurde gemäß § 8 (2) GlVd von mir angefertigt und liegt dem Antrag bei.		☐ Reisepass
	Die Aufnahme der Geschäftsbeziehung sowie die damit verbundenen Transaktionen erfolgen nicht auf eigene Veranlassung. Arbeitgeber (+VN) wurde hierzu von Dritten beauftragt. Wirtschaftlich Berechtigter ist der Arbeitnehmer.		
Verbundene Unternehmen	☐ Es liegen verbundene Unternehmen vor, die in den Gruppenversicherungsvertrag mit aufgenommen werden sollen. Sofern gewählt, bitte den Ergänzungsbogen verbundene Unternehmen beiliegen. Hinweis: Liegt keine wirtschaftliche Verbundenheit vor, müssen separate Gruppenversicherungsverträge erstellt werden. Bitte für jedes Unternehmen einen separaten Antrag einreichen.		

G7790 © 2001 10.21 Seite 1 von 1

Immer einen Joker in der Hand!





WWK Versicherung – Top Serviceversicherer Service, der begeistert!

Erfolg durch kompetenten Service

UNSERE AUSZEICHNUNGEN



WirtschaftsWoche

**TOP
Kunden-
Service**

2021

WWK Versicherungen

Im Vergleich: 62 Versicherungen
Partner: ServiceValue GmbH
wirtschaftswoche.de • 05.05.2021

Handelsblatt

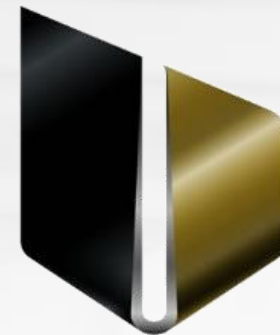
TOP SERVICE
Deutschland 2020



WWK Versicherungen

ServiceRating

imn | UNIVERSITÄT
MANNHEIM



**german
brand
award
20
winner**



WWK Echtzeit-Service – mit Bestnoten

bAV Vertriebsberatung

089.5114 2500

Montag bis Freitag von 8 Uhr bis 18 Uhr



Unser Team – für Sie vor Ort!



Stefan Möller
Senior bAV-Consultant
Mobil: 0151 / 62 40 53 48
Nord

Björn Farr
Senior bAV-Consultant
Mobil: 0162 / 10 15 67 5
Ost und Mitte

Ruven Simon
Leitung
bAV Vertrieb
Büro: 089 / 5114 3357

Peter Krahe
Senior bAV-Consultant
Mobil: 0160 / 36 26 66 1
Süd



... unter <http://www.wwk-partnervertrieb.de> finden Sie Ihre zuständige Direktion und Consultant

- 8 Vertriebsdirektionen mit vor Ort Service
 - Vertriebsunterstützung in Ihrer Region
 - für alle Fragen der Zusammenarbeit
- Consultantunterstützung
 - überregionale Partnerhilfe für Schulungen, bAV Experteneinsatz und Vertriebsunterstützung
- WWK Servicenummern München
 - Vertriebsberatung Leben 0895114 - 2000
 - bAV Service 0895114 - 2500



WWK Versicherungen

**VIELEN DANK FÜR
IHRE AUFMERKSAMKEIT.**

Fragen...? – Antworten 😊





Ruven Simon

Leiter bAV - Partnervertrieb

Stefan Möller

bAV-Spezialist / Senior-Consultant

Björn Farr

bAV-Spezialist / Senior-Consultant

Peter Krahe

bAV-Spezialist / Senior-Consultant

Thomas Merkl

Referent bAV Vertrieb



Rechtshinweis

Diese Präsentation wurde von der WWK Versicherungsgruppe erstellt und wir behalten uns sämtliche Rechte daran vor.

Die im Rahmen dieser Präsentation verwendeten Folien geben unsere aktuelle Einschätzung auf der Basis der derzeit geltenden Gesetze und ihrer Auslegung wieder (in Abhängigkeit des Zeitpunktes der Erstellung). Die Präsentation erhebt keinen Anspruch auf Vollständigkeit. Sie ist damit weder geeignet, eine Beurteilung im konkreten Einzelfall abzuleiten, noch kann sie als Basis für vertragliche Vereinbarungen herangezogen werden. Durch die Überlassung der Präsentation wird eine Haftung unseres Unternehmens gegenüber dritten Personen in keiner Weise begründet. Das Geltendmachen von Ansprüchen jeglicher Art ist ausgeschlossen.

WWK Lebensversicherung a.G.
Vorstand: Jürgen Schrameier (V.),
Rainer Gebhart (stv. V.),
Dirk Fassott
Vorsitzender des Aufsichtsrats:
Dr. Frank Schindelhauer
Sitz München
Registergericht München HR B 211
Ust-ID DE129274155
Gl. Id. DE81WWK00000069127

WWK Allgemeine Versicherung AG
Vorstand: Jürgen Schrameier (V.),
Rainer Gebhart (stv. V.), Dirk Fassott
Vorsitzender des Aufsichtsrats:
Prof. Dr. Peter Reiff
Sitz München
Registergericht München HR B 5553
Ust-ID DE181215896
VersSt-Nr. 802/V908 0200 4423
Gl. Id. DE11WWK00000069126

**WWK Vermögensverwaltungs
und Dienstleistungs GmbH**
Geschäftsführer: Karl Ruffing,
Stefan Sedlmeir
Sitz München
Registergericht München
HR B 76323
Ust-ID DE815128290
Gl. Id. DE38WWK00000069125

WWK Pensionsfonds AG
Vorstand: Karl Ruffing,
Georg Steinlein
Vorsitzender des Aufsichtsrats:
Dirk Fassott
Sitz München
Registergericht München
HR B 146295
Ust-ID DE226897193
Gl. Id. DE65WWK00000069124

WWK IT GmbH
Geschäftsführer: Erik Trump
Sitz München
Registergericht München
HR B 257638
Ust-ID DE271418995

Bankverbindung: Bayern LB München (BLZ 700 500 00), Kontonummer: 35 540, IBAN: DE96 7005 0000 0000 0355 40, BIC: BYLADEMMXXX

Hausanschrift: Marsstraße 37, 80335 München (Briefanschrift 80292), Telefon +49 (89) 51 14-0, Fax +49 (89) 51 14-23 37, E-Mail: info@wwk.de, www.wwk.de, info@wwk.at, www.wwk.at