



Wachstumssegment Betriebliche Krankenversicherung – profitieren auch Sie davon

Holger Bartsch, 26.04.2023

Ihr Referent



Holger Bartsch

Account Manager

Deutschland Süd

Telefon: 089 / 2160-6023

Mobil: 0151 / 15641039

holger.bartsch@vk-makler.de

Ihre Ansprechpartner für die betriebliche Krankenversicherung



Michael Krzyzek

Account Manager
betriebliche Krankenversicherung
(Norddeutschland)

Standort: Berlin

☎ (0 30) 71 09 79 73

☎ (01 51) 25 54 56 91

✉ michael.krzyzek@vk-makler.de

Mehr zur betrieblichen Altersvorsorge



Roland Aschenberger

Account Manager
betriebliche Krankenversicherung
(Süddeutschland)

Standort: Passau

☎ (0 89) 21 60-90 66

☎ (0175) 710 79 83

✉ roland.aschenberger@vk-makler.de

🌐 Mehr zur betrieblichen Altersvorsorge



- 1 Warum Versicherungskammer Bayern
- 2 Zielgruppen
- 3 Gestaltungsmöglichkeiten
- 4 Finanzierungsmöglichkeiten

Stark im Verbund



Wir sind Teil der stärksten Finanzgruppe Europas

In München verwurzelt, deutschlandweit präsent:

Als Teil der Versicherungskammer entwickelt das Versicherungskammer Maklermanagement Lösungen für etwa 4.900 Partner aus allen Bereichen – vom Einzelmakler bis hin zu großen Vertrieben und Pools.

Das Marktpotenzial: Die bKV boomt.

Nutzen Sie die
Potenziale. Jetzt.

Fachkräftemangel
ist Geschäftsrisiko Nr. 1
für deutsche
Unternehmen¹.

**Arbeitgeber-
attraktivität**
ist wichtiges Werkzeug
um sich am Markt
abzuheben¹.

**39%
Wachstum**
der bKV von
2020 auf 2021² –
„Lassen Sie nichts
anbrennen“.

Nur 13%³
der Unternehmen
bieten eine bKV an.

12% Marktanteil
BK/UKV bundesweit
auf 2. Platz³

¹ IHK-Konjunkturumfrage Herbst 2021

² PKV-Verband Juni 2022 (AG)

³ Gewerbetakenden-Check Assekuranz 2021 von HEUTE UND MORGEN

Das macht unsere bKV-Tarifwelt stark.

*Setzen Sie auf
diese Vorteile.*



Beste Kombination

Verbindung von Budget- und
Leistungstarifen



Beständigkeit

Hohe Beitragsstabilität
der Tarife



Up-Selling-Potenziale

Upselling für Beschäftigte ohne
Wartezeiten und
Gesundheitsprüfung
(im Öffnungszeitraum)

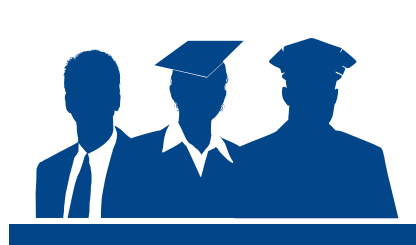
Unsere Erfahrung im Firmengeschäft

Über
9.000
versicherte
Unternehmen
& Kommunen

Die große Erfahrung und viele langjährige Kundenbeziehung sprechen für uns.

Insgesamt über 9.000 versicherte Arbeitgeber, 422.000 Tarife im Firmenversicherungsbereich (davon über 103.000 im bKV-Bereich).

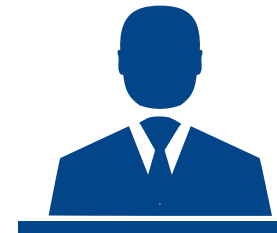
über
103.000
bKV-Tarife



rund 4.000
Arbeitgeber
Öffentlicher Dienst



rund 3.000
kirchliche
Arbeitgeber



über 2.000
private
Arbeitgeber



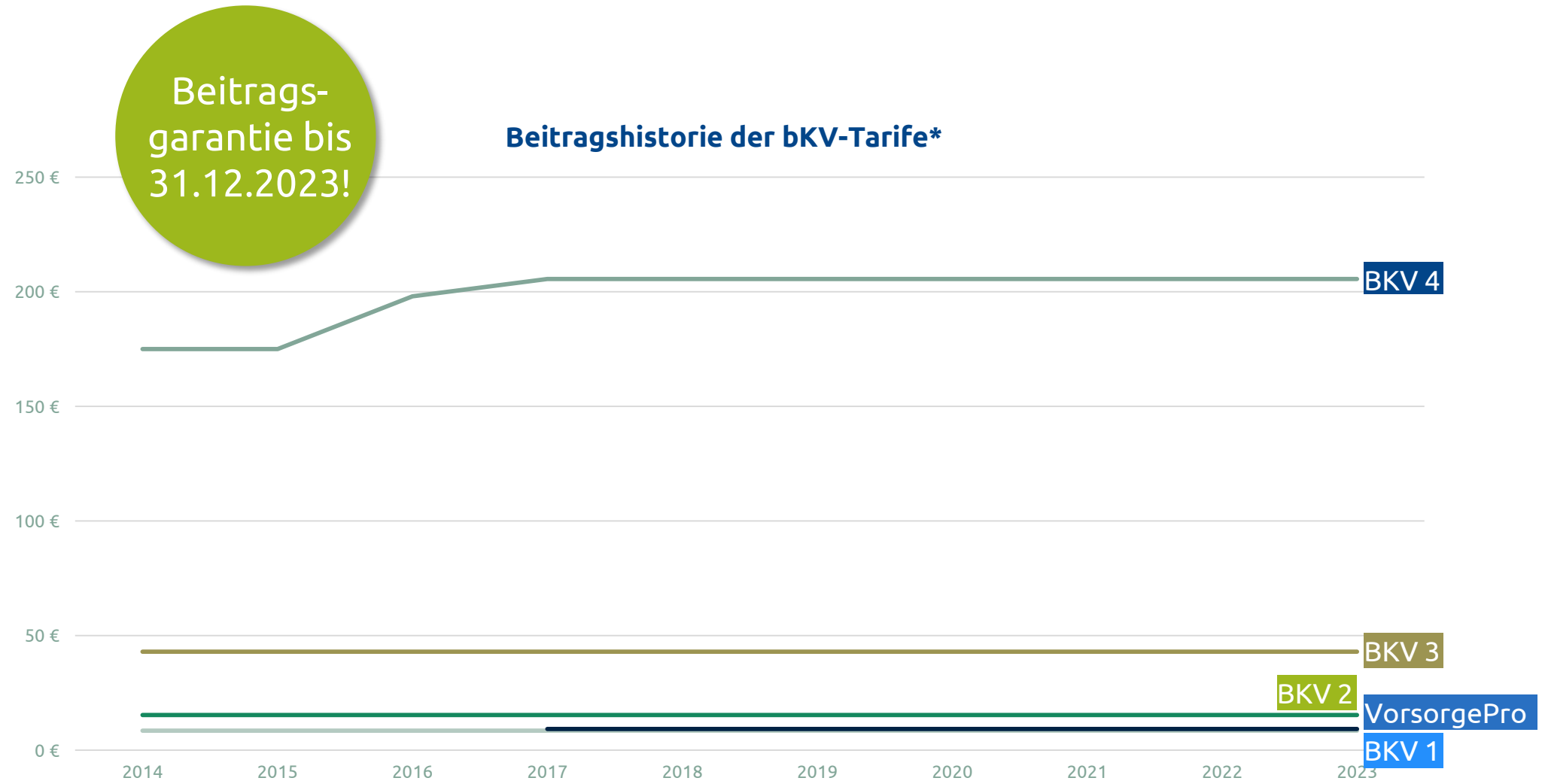
Planbarkeit und Sicherheit

Stabiles und „gesundes“ bKV-Kollektiv:

125.000 Stütztarife ZVS/ZVG (Plus)
bei Einführung der Tariflinie bKV
heutiges Kalkulationskollektiv rd.
229.000 Tarife (Stütztarife +
Tariflinie bKV)



Was zeichnet uns aus: Stabile Beiträge



* jeweils in der Altersgruppe 16-66 Jahre

Aus dieser Darstellung lässt sich keine Beitragsgarantie über 2023 hinaus ableiten.

Zielgruppen: Alle Arbeitgeber ab 5 Mitarbeiter

Mit Ausnahme von...

III. Angaben zum Unternehmen

1a) In welcher Branche ist Ihr Unternehmen tätig?

1b) Welche Tätigkeiten werden in Ihrem Unternehmen ausgeübt?
(bei verschiedenen Tätigkeiten bitte prozentuale Verteilung angeben)

1c) Im Unternehmen sind überwiegend Mitarbeiter aus folgenden Berufen / Berufsbranchen beschäftigt:

☐ ja ☐ nein Fleischschlachtung
(Ausbeiner, Kopfschlächter)

☐ ja ☐ nein Privater Personenschutz (z. B. Leibwächter, BodyGuard)

☐ ja ☐ nein Sprengtechnik

☐ ja ☐ nein berufsmäßige Ausübung von Sport (z. B. Berufssportler, Akrobaten, Artisten, Athleten, Stuntman, Reitlehrer, Tanzlehrer / Tauchlehrer bzw. Berufstaucher, Bergsport / Bergführer)

☐ ja ☐ nein Holzarbeit in der Forstwirtschaft

☐ ja ☐ nein Hochseefischerei

☐ ja ☐ nein Dressmen / Mannequins / Models

Neu seit Mai 2022: bKV für kommunale Arbeitgeber

Durch Änderung im
TVöD / VKA:
Aufwandsneutral für
kommunale AG
möglich!



**Städte und Gemeinden –
Landkreise (Verwaltung)*
Entsorgungsbetriebe**

Flughäfen*



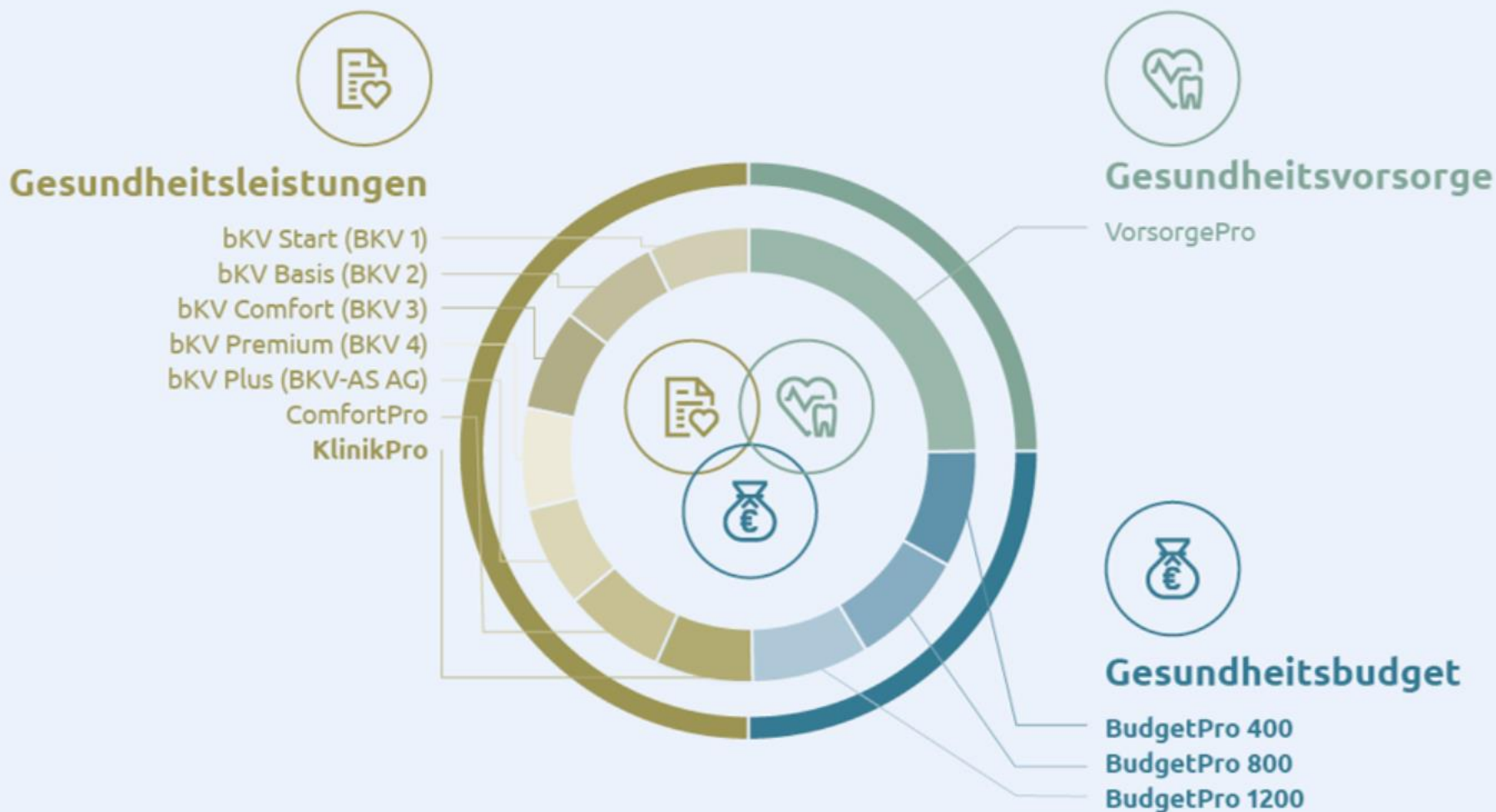
**Krankenhäuser und
Pflegeeinrichtungen*
Betreuungseinrichtungen*
(z. Bsp. Kindertagesstätten...)
sofern diese dem öffentlichen
Dienst zu zurechnen sind**

*Es gelten besondere Ausschreibungsmodalitäten je nach Bundesland

Um Unternehmen die an den § 18 a TVöD / VKA (TVöD, -V, -K, -B, -F, -E) gebunden sind. -Er gilt für rund 2,4 Millionen Beschäftigte-

© Versicherungskammer Maklermanagement

Dreifach stark: Unsere Tariflinien in der bKV



Unsere exzellenten Gesundheitsleistungen bedienen individuell jeden Geschmack.



Gesundheitsleistungen

Betriebliche Krankenversicherung	 Zahn	 Sehhilfen	 Ausland	 Alternative Heilmethoden	 Klinik	 Ambulant
bKV Start (BKV 1)	✓	✓	✓			
bKV Basis (BKV 2)	✓	✓	✓	✓		
ComfortPro	✓	✓	✓	✓	✓ ¹	
bKV Comfort (BKV 3)	✓	✓	✓	✓	✓	
bKV Premium (BKV 4)	✓	✓	✓	✓	✓	✓
bKV Plus² (BKV-AS AG)	✓	✓		✓		
KlinikPro (NEU ab 01.01.2023)					✓	

¹ Stationäre Leistungen nur in Folge eines Unfalls

² nur für gesetzlich Versicherte zusätzlich zu bKV Basis, Comfort, Premium und ComfortPro abschließbar.

Gesundheitsvorsorge VorsorgePro –

Unser Gesundheitsvorsorgetarif ist mit allen kombinierbar



Gesundheitsvorsorge

VorsorgePro

Vorsorgeuntersuchungen: 100% bis max. 500 € pro KJ

Schutzimpfungen und Malariaphylaxe:

100% aus privatem Anlass, bis max. 300 € in 2 KJ, für Impfungen im Inland und alle Reiseschutzimpfungen

Zahnmedizinische Prophylaxe (z.B. professionelle Zahnreinigung): 100% bis max. 100 € in 2 KJ

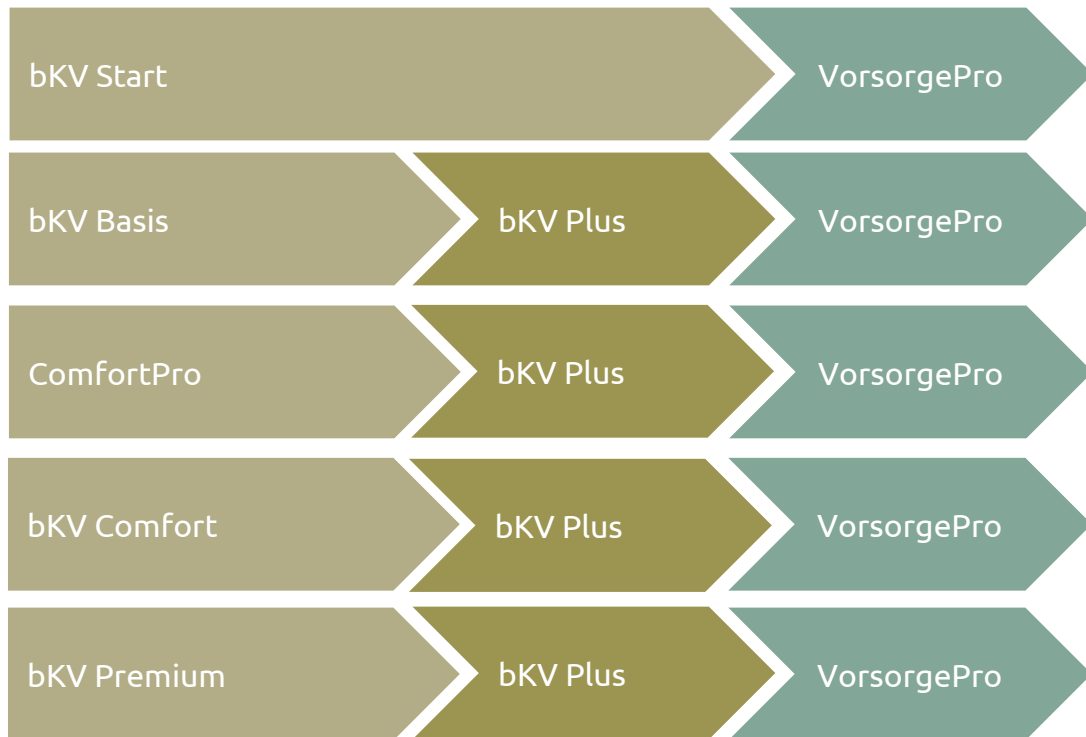
Refraktive Chirurgie: 100% der Kosten bis max. 1.500 € einmalig in der Vertragslaufzeit

Hörhilfen: 80% bis zu einem Rechnungsbetrag von 1.000 € (max. Erstattung 800 €) in 5 KJ

1) Arbeitgeberfinanzierter Tarif mit Einheitsbeitrag inkl. Beitragsbefreiung 16–66 Jahre

Rechtsverbindlich sind der Gruppenvertrag, die Tarifbedingungen und die jeweils gültigen Allgemeinen Versicherungsbedingungen

Vielfältige Kombinationsmöglichkeiten unserer bisherigen bKV-Tarifwelt



Hinweis: Sachbezugsfreigrenze wurde in der Darstellung der Kombinationsmöglichkeiten nicht berücksichtigt



Unser Gesundheitsbudget bedient einfach und flexibel jeden Geschmack.



Gesundheitsbudget

Im Fokus: BudgetPro

Frei verfügbares Gesundheitsbudget aus den Tarifen BudgetPro 400, BudgetPro 800 oder BudgetPro 1200 kann für folgende Leistungen eingesetzt werden.



Einzigartig am Markt:

Mitarbeitende haben die Chance, auf eigene Rechnung und unter bestimmten Voraussetzungen **ohne Gesundheitsprüfung** und **ohne Wartezeiten**, den Zugang in die **bKV-Tarifwelt** für sich zu sichern.

Einheitsbeiträge – NEU ab 2023 inkl. Beitragsbefreiung (bei Arbeitgebervollfinanzierung)

Einheitsbeiträge (bei Arbeitgebervollfinanzierung)											
Alter	BKV 1	BKV 2	ComfortPro	KlinikPro	BKV 3	BKV 4	BKV-AS AG	VorsorgePro	BudgetPro 400	BudgetPro 800	BudgetPro 1200
0-15 Jahre	1,85 €	3,84 €	6,27 €	5,99 €	9,17 €	35,55€	2,49 €	5,02 €	11,94 €	14,38 €	15,80 €
16-66 Jahre	8,79 €	15,93 €	22,50 €	24,45 €	44,61 €	213,82 €	11,34 €	9,57 €	17,51 €	28,46 €	38,94€
ab 67 Jahren	13,07 €	25,54 €	47,50 €	89,96 €	112,87 €	389,17 €	17,43 €	11,90€	32,27 €	62,56 €	89,46 €

Die Gesamtkosten des Arbeitgebers sind in voller Höhe als Betriebsausgaben absetzbar.

Einheitsbeiträge – NEU ab 2023 inkl. Beitragsbefreiung (bei Arbeitgebervollfinanzierung)

Einheitsbeiträge (bei Arbeitgebervollfinanzierung)											
Alter	BKV 1	BKV 2	ComfortPro	KlinikPro	BKV 3	BKV 4	BKV-AS AG	VorsorgePro	BudgetPro 400	BudgetPro 800	BudgetPro 1200
0-15 Jahre	1,85 €	3,84 €	6,27 €	5,99 €	9,17 €	35,55€	2,49 €	5,02 €	11,94 €	14,38 €	15,80 €
16-66 Jahre	8,79 €	15,93 €	22,50 €	24,45 €	44,61 €	213,82 €	11,34 €	9,57 €	17,51 €	28,46 €	38,94€
ab 67 Jahren	13,07 €	25,54 €	47,50 €	89,96 €	112,87 €	389,17 €	17,43 €	11,90€	32,27 €	62,56 €	89,46 €

Für Firmen mit 5-9 Mitarbeiter möglich

Für Firmen ab 10 Mitarbeiter

Milch, Zucker oder lieber Schwarz: Sie entscheiden nach nach Geschmack und Budget



Budgettarife

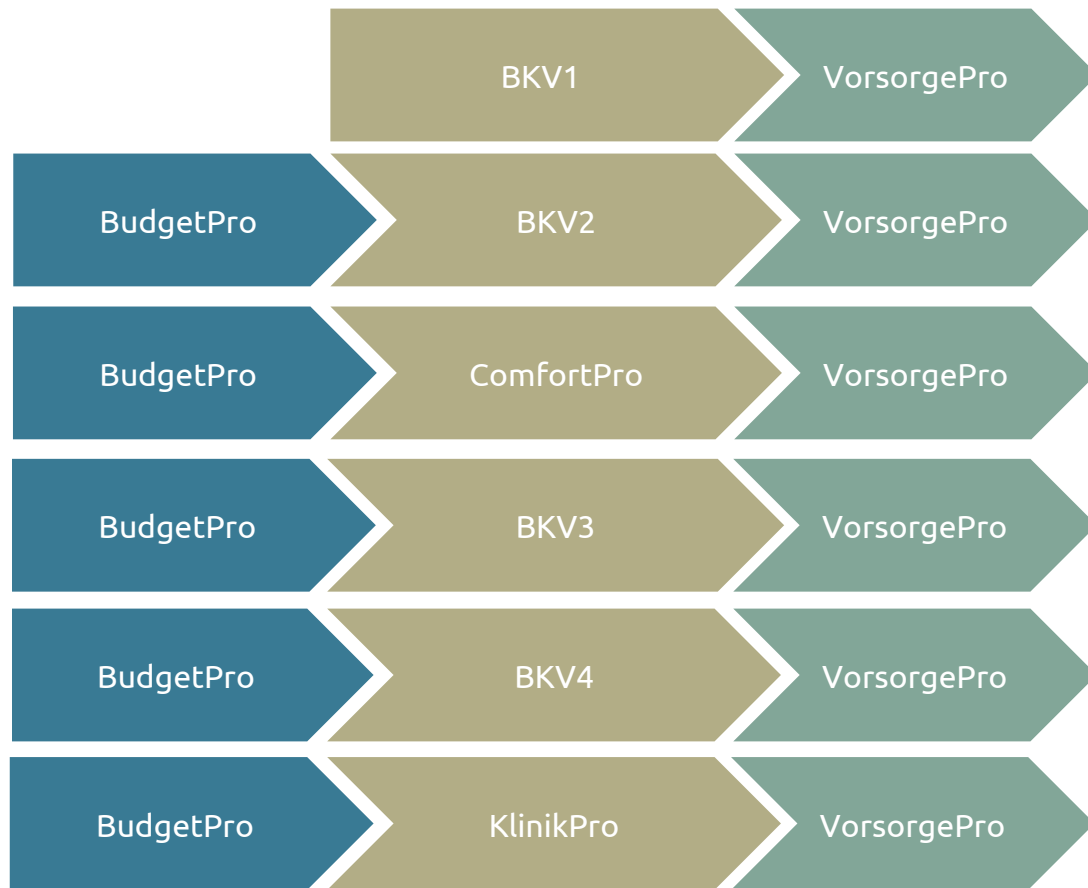
für Arbeitgeber*in, die ihren Mitarbeiter*innen eine wertvolle und flexible Alternative zu einer Gehaltserhöhung bieten wollen

*Sie können
nun individuell
auf die Wünsche
der Arbeitgeber*in
reagieren.*

Leistungstarife

für Arbeitgeber*in, bei denen Leistungen und zielgerichtete Absicherung ihrer Beschäftigten im Vordergrund stehen

Vielfältige Kombinationsmöglichkeiten unserer neuen bKV-Tarifwelt



Hinweis: Sachbezugsfreigrenze wurde in der Darstellung der Kombinationsmöglichkeiten nicht berücksichtigt



Tarifhighlight: Beitragsbefreiung

Beitragsbefreiung in entgeltfreien Zeiten bei vollem Leistungsanspruch des Arbeitnehmers

- während Elternzeit, Pflegezeit
- während Sonderurlaub ohne Entgelt
- während einer Arbeitsunfähigkeit von mehr als 6 Wochen

bis zu 36 Monate²

Damit entfällt die Arbeitgeberbelastung (z.B. längere Arbeitsunfähigkeit / Elternzeit) und der Mitarbeitende genießt weiter vollen Versicherungsschutz.

Hinweis: Für Bestandskunden ist die Umsetzung der Beitragsbefreiung in 2023 geplant

¹ Neukunden (Arbeitgeber*in) sind Kunden, die keinen laufenden bKV-Gruppenversicherungsvertrag ohne Beitragsbefreiung haben.

² Grundlage für die Beitragsbefreiung sind die Bestimmungen des Gruppenversicherungsvertrag



Für Neukunden¹
(Arbeitgeber*in)
ab dem 01.01.2023

Vielfältig kombinierbar: Für jeden Geschmack und jedes Budget das Richtige.

Attraktiver Beitrag
für Arbeitgeber*in
unter 50 Euro



Das Szenario

Neukunde (Arbeitgeber*in) möchte für Beschäftigte eine **flexible** ambulante **Basisabsicherung erreichen**.

Die Lösung

Arbeitgeber*in schließt für Beschäftigte BudgetPro 400 und BKV 2 ab.

BudgetPro 400	17,51 Euro
BKV 2	+ 15,93 Euro
Gesamtbeitrag für Arbeitgeber*in	= 33,44 Euro¹

¹ Beiträge inkl. Beitragsbefreiung in entgeltfreien Zeiten, Einheitsbeitrag 16-66 Jahre. Bei einem konkreten Angebot kann es zu geringfügigen Beitragsabweichungen kommen.

Vielfältig kombinierbar: Für jeden Geschmack und jedes Budget das Richtige.

Attraktiver Beitrag
für Arbeitgeber*in
unter 50 Euro



Das Szenario:

Neukunde (Arbeitgeber*in) möchte Beschäftigten **höchste Flexibilität und beste Prävention bieten**.

Die Lösung

Arbeitgeber*in schließt für Mitarbeitende **VorsorgePro** und **BudgetPro 800** ab.

VorsorgePro 9,57 Euro

BudgetPro 800 + 28,46 Euro

Gesamtbeitrag für Arbeitgeber*in = 38,03 Euro¹

¹ Beiträge inkl. Beitragsbefreiung in entgeltfreien Zeiten, Einheitsbeitrag 16-66 Jahre. Bei einem konkreten Angebot kann es zu geringfügigen Beitragsabweichungen kommen.

Vielfältig kombinierbar: Für jeden Geschmack und jedes Budget das Richtige.

Attraktiver Beitrag
für Arbeitgeber*in
unter 50 Euro



Das Szenario

Neukunde (Arbeitgeber*in) möchte für Beschäftigte eine ambulante **Basisabsicherung + stationäre Versorgung** erreichen.

Die Lösung

Arbeitgeber*in schließt für Beschäftigte BudgetPro 400 und Klinik Pro ab.

BudgetPro 400	17,51 Euro
KlinikPro	+ 24,45 Euro
Gesamtbeitrag für Arbeitgeber*in	= 41,96 Euro¹

¹ Beiträge inkl. Beitragsbefreiung in entgeltfreien Zeiten, Einheitsbeitrag 16-66 Jahre. Bei einem konkreten Angebot kann es zu geringfügigen Beitragsabweichungen kommen.

Finanzierungsarten einer betrieblichen Krankenversicherung



Obligatorisch (Arbeitgeberfinanziert)



- + Ohne Gesundheitsprüfung
- + Keine Leistungsausschlüsse
- + Ohne Wartezeiten

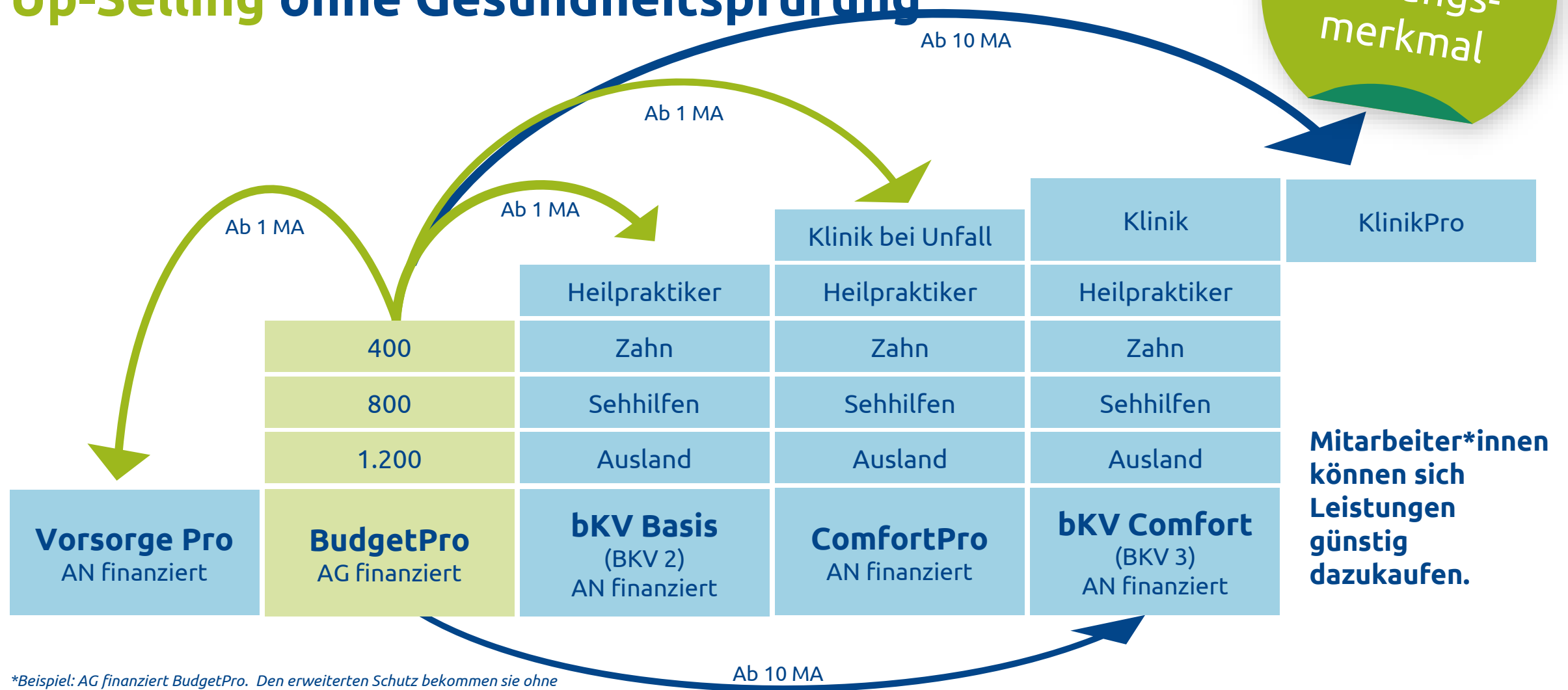
Up-Selling

Fakultativ (Arbeitnehmerfinanziert)



- + Tarife sind frei wählbar

DAS Highlight unserer bKV: Up-Selling ohne Gesundheitsprüfung



**Beispiel: AG finanziert BudgetPro. Den erweiterten Schutz bekommen sie ohne Gesundheitsprüfung, wenn innerhalb von 3 Monaten ein Upgrade vom HV gekauft wird.*

Leistungsbeispiele

BudgetPro 400 + BKV2

Leistungen

3 x Osteopathie beim KG mit
Zusatzausbildung



ohne BKV

Kosten	210 €
Leistung GKV	0 €
Eigenanteil ohne bKV	210 €

Mit BudgetPro 400 + BKV2

Kosten	210 €
Leistung GKV	- 0 €
Leistung bKV2 (50 % v. RB)	- 105 €
Leistung BudgetPro 400 (Restbudget 295 €)	- 105 €
Eigenanteil mit bKV	0 €

Ersparnis 210 €

BudgetPro 400 + BKV2

Leistungen

Bezug einer
Sehhilfe



ohne BKV

Kosten	335 €
Leistung GKV	0 €
Eigenanteil ohne bKV	335 €

Mit BudgetPro 400 + BKV2

Kosten	335 €
Leistung GKV	- 0 €
Leistung bKV2 (100% v. RB, max.155 €)	- 155 €
Leistung BudgetPro 400 (Restbudget 110 €)	- 180 €
Eigenanteil mit bKV	0 €

Ersparnis 335 €

BudgetPro 400 + BKV2

Leistungen

3 Zahnkronen
(Keramik)



ohne BKV

Kosten	1.400 €
Leistung GKV	600 €
Eigenanteil ohne bKV	800 €

Mit BudgetPro 400 + BKV2

Kosten	1.400 €
Leistung GKV	- 600 €
Leistung bKV2 (40 % v. RB)	- 560 €
Leistung BudgetPro 400 (Restbudget 160 €)	- 240 €
Eigenanteil mit bKV	0 €

Ersparnis 1.400 €



Unser Extra-Milchschaum: Digitales Upselling.

Eine Höherversicherung der bKV für Mitarbeitende war bisher nur über den klassischen Papier-Upselling-Antrag möglich. Mit dem digitalen Upselling kann der Abschluss bequem per Online-Antrag erfolgen.

Vorteile für Sie:

- Einfacher Verkauf
- Keine Wegekosten
- Umwelt- und Ressourcenschonend

Vorteile für den Arbeitgeber*in

- Kein Verwaltungsaufwand
- Imagegewinn

Vorteile für den Arbeitnehmer*in

- Zeitlich und Räumlich unabhängig
- Keine Bürokratie – Antrag ohne persönliche Unterschrift

Vereinfachter Zugang zur bKV für Familienangehörige

Ab dem 01.01.2023 wird die Mitversicherung von Familienangehörigen in ausgewählten Tarifen unter bestimmten Voraussetzungen vereinfacht.

Auf Grundlage der Absicherung des Hauptversicherten (Mitarbeiter:innen) können **Familienangehörige** innerhalb von 3 Monaten ab Versicherungsbeginn in die Tarife der Gesundheitsleistungen bis max. ComfortPro **ohne Gesundheitsprüfung** mitversichert werden.

Beispiele und Kombinationsmöglichkeiten finden Sie in unseren weiterführen Unterlagen wie Vertriebsleitfaden und die FAQ.



Welche Mehrwerte bieten die Gesundheitservices dem Arbeitgeber?

Ohne
Anrechnung auf
das Budget.

Modernes BGM mit hohen Nutzungsraten sorgt standortübergreifend für eine gute Absicherung des Teams. Es stärkt eine wertschätzende und vertrauensvolle Unternehmenskultur und steigert die Mitarbeiterzufriedenheit (Employer Branding).



Digitale Sprechstunde:

- ❖ Unterstützungsangebot für Mitarbeiter bei sogenannten „Bettkantenentscheidungen“
- ❖ Termin in der Regel innerhalb von 2 Stunden (in 80% der Fälle)
- ❖ Erstkonsultation auf Facharzt-Niveau

Digitaler Hautarzt:

- ❖ Zusätzlicher Kanal zum Hautarzt durch digitalen Zugang
- ❖ Möglichkeit einer Hautbehandlung¹ innerhalb von 24 Stunden
- ❖ Verknüpfung mit Arbeitsmedizin schafft Mehrwert für das Unternehmen

Top-Ärzte-Vermittlung:

- ❖ BetterDoc findet die geeignetsten Spezialisten vor Ort für eine Behandlung, Operation oder unabhängige Zweitmeinung
- ❖ Senkung der AU-Tage durch zielführende Behandlung bei Spezialisten
- ❖ BetterDoc sorgt in jeder gesundheitlichen Lage für den richtigen Arzt und kümmert sich anschließend auf Wunsch um eine schnellstmögliche Terminvereinbarung

¹ Ob eine Fernbehandlung möglich ist, entscheidet der behandelnde Arzt im Einzelfall. Ist dies nicht der Fall, wird er dies umgehend mitteilen und an einen Arzt vor Ort verweisen.

Zusammenfassung: Darum lohnt es sich, die bKV zu verkaufen.

Hohes Marktpotential: Eintritt in absatzstarken Markt

Kleine Betriebe: Abschlussmöglichkeit bereits ab fünf Mitarbeitern

Neu-Akquise: Attraktiver Zugang zu Firmenkunden

Bestandssicherung: Sehr geringe Storno-Quote dank Gruppenvertrag

Einkommenssteigerung: zusätzliche dauerhafte Einnahmen

Lead-Generator: neue Kundengruppen im Privatkunden-Geschäft

Einfache Abwicklung: Aufwandsreduktion durch einfach bedienendes Arbeitgeber-Portal





**VERSICHERUNGS
KAMMER** MAKLER
MANAGEMENT

Noch Fragen!?

Ihr Referent



Holger Bartsch

Account Manager

Deutschland Süd

Telefon: 089 / 2160-6023

Mobil: 0151 / 15641039

holger.bartsch@vk-makler.de