

21.09.2022 Referent Michael Sindel

**Herzlich willkommen
zu Ihrer Qualifikation**

Budgettarife PROFIL

Du bist nicht allein.



Die R+V Krankenversicherung stellt sich vor

Ihr Ansprechpartner:

Michael Sindel



Makler Account Manager KV

Geschäftsbereich R + V Krankenversicherung

Mobil: 0172 8166744 – e-mail: michael.sindel@ruv.de

Seit 1.4.2007 bei der R+V Krankenversicherung – davor
Maklerbetreuer bei der Nürnberger Versicherungsgruppe

R+V Krankenversicherung AG:

- Gegründet im Jahre 1987
- 100%ige Tochter der R+V AG
- Außergewöhnliche Wachstumsstory in den letzten 15 Jahren
fast 400 % Steigerung im Beitrag und den versicherten
Personen

Highlights:

- Zahnzusatz – ohne Gesundheitsfragen – keine Wartezeit – großzügige Zahnstaffel – bis 10.000 € innerhalb 4 Jahre
- Plustarife – Bündeltarife bis zu 50 % Beitragsnachlaß
- KV – Volltarife – Premiumvariante mit Top Leistungen –
 - Offener Hilfsmittelkatalog – Keine Zahnstaffel – keine Begrenzung der Sitzungen bei Psychotherapie – etc.
- KV – Beihilfe – Neu mit stark verbesserten Leistungen
- **BKV klassische Tarife und Budgettarife**

KV - Makler Service:

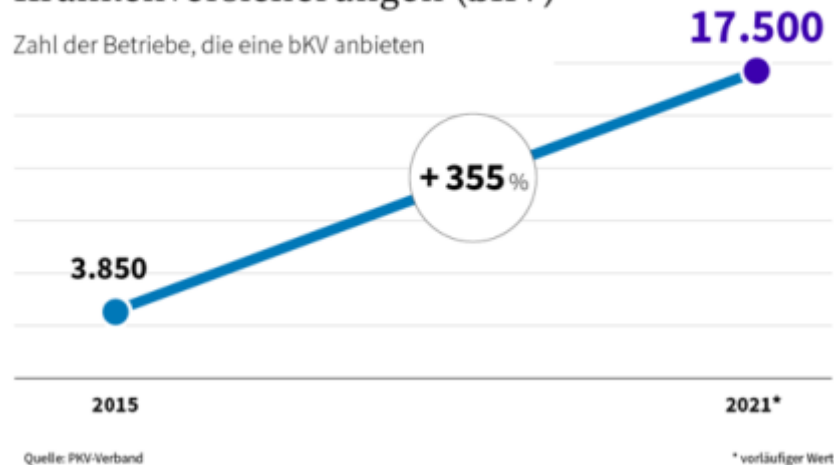
040 5701 9999 3; kv-makler.service@ruv.de – Angebote etc.

040 5701 9999 7; kv-makler.antrag@ruv.de – Risikovorfragen

bKV zeigt enormes Wachstum

Boom bei betrieblichen Krankenversicherungen (bKV)

Zahl der Betriebe, die eine bKV anbieten



Die Zahl der Unternehmen mit einer bKV konnte um 29,63 % von 13.500 auf 17.500 Unternehmen gesteigert werden.

Mehr als eine Million betriebliche Krankenversicherungen (bKV)

Zahl der Beschäftigten mit einer bKV in Millionen



In Deutschland hat sich die Zahl der Beschäftigten mit bKV **allein im Jahr 2021** um 52,88 % von 1,04 Mio. auf 1,59 Mio. erhöht.

Neu ab 01.07.2022: Budgettarife der R+V

Tarif	Budgethöhe im Jahr
Budget 300 PROFIL (BD3OVF)	300 EUR
Budget 600 PROFIL (BD6OVF)	600 EUR
Budget 900 PROFIL (BD9OVF)	900 EUR

Die Budgettarife der R+V:

- › Am **01.07.2022** werden Budgettarife in der betrieblichen Krankenversicherung eingeführt.
- › Diese ergänzen ausgewählte Tarifbausteine des bestehenden **R+V-Gesundheitskonzept PROFIL** und bieten als erster vereinbarter Tarif den Einstieg in ein arbeitgeberindividuelles bKV-Konzept.
- › Arbeitgeber können mit dem gewählten Tarif ihren Mitarbeitern ein Budget zur Verfügung stellen, das diese **flexibel für verschiedene Gesundheitsleistungen** (z. B. Brille, Zahnreinigung, etc.) verwenden können.
- › **Einfach** strukturiert, flexibel kombinierbar und bedarfsgerecht.

Übersicht

- › Die neuen Budgettarife werden zum 01.07.2022 eingeführt.
- › Die Tarife können ausschließlich im Rahmen von obligatorischen arbeitgeberfinanzierten Gruppenversicherungsverträgen vereinbart werden.
- › Eine Gruppenbildung ist möglich – jede Gruppe muss mindestens 5 Mitarbeiter umfassen.
- › Es erfolgt keine Gesundheitsprüfung.
- › Vorerkrankungen und laufende Versicherungsfälle sind in den Budgettarifen mitversichert.
- › Für alle Mitarbeiter gilt ein einheitlicher Beitrag.
- › Auch für privat Krankenvollversicherte geeignet.

Vertrieblicher Fokus:

- › Vorsorgeuntersuchungen (alle zur Früherkennung geeigneten Maßnahmen zur Erkennung von Krankheiten beinhaltet)
- › Kombination des Budgettarif mit Zahnersatztarifen – sowohl für GKV-Versicherte als auch für PKV-Versicherte möglich.



Leistungsüberblick

inkl. zusätzliche
Serviceangebote*



Ambulante Vorsorgeuntersuchungen

Ambulante Vorsorgeuntersuchungen über den GKV-Katalog hinaus (ohne Leistungsverzeichnis)



Schutzimpfungen

Schutzimpfungen (einschl. Reiseimpfungen und Impfungen wegen beruflicher Tätigkeit)



Zahnvorsorge und Kunststofffüllungen

Zahnprophylaxe einschl. Professionelle Zahnreinigung sowie Kunststofffüllungen: je nach gewähltem Tarif bis zu 120 EUR/240 EUR/360 EUR im Kalenderjahr



Sehhilfen und operative Sehschärfenkorrektur

Brillen und Kontaktlinsen sowie ambulante Operationen zur Sehschärfenkorrektur (z. B. LASIK) und Mehrkosten für Linsen mit Zusatzfunktionen bei Katarakt-OP: je nach gewähltem Tarif bis zu 120 EUR/240 EUR/360 EUR im Kalenderjahr



Arznei-, Heil- und Hilfsmittel

Ärztlich verordnete Arznei-/Verbandmittel, Heil- und Hilfsmittel einschl. gesetzlich festgelegte Zuzahlungen



Naturheilverfahren durch Ärzte und Heilpraktiker

Ambulante Naturheilverfahren durch Heilpraktiker und Ärzte (einschließlich Methoden nach Hufeland-Verzeichnis)

Highlight: Die Unterbudgets für Zahnvorsorge und Kunststofffüllungen sowie Sehhilfen und operative Sehschärfenkorrektur steigen mit dem Gesamtbudget.

*Bei den Serviceangeboten handelt es sich um freiwillig und nicht auf Dauer garantierte Serviceleistungen der R+V Krankenversicherung AG. Es handelt sich nicht um Tarifleistungen. Einzelheiten zu den Leistungen entnehmen Sie bitte den geltenden Versicherungsbedingungen.

Beiträge

Tarif	Budgethöhe im Jahr	Monatsbeitrag pro Mitarbeiter
Budget 300 PROFIL	300 EUR	13,20 EUR
Budget 600 PROFIL	600 EUR	23,98 EUR
Budget 900 PROFIL	900 EUR	30,52 EUR

Beitragsgarantie
bis 31.12.2023

Stand: 01.07.2022

VH-VP-TV-KO / Budgettarife 2022



Leistungsbeispiel Budget 300 PROFIL (BD3OVF)

Unser Chef hat für uns im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsvorsorge den Budgettarif „Budget 300 PROFIL“ abgeschlossen. Das finde ich super, da ich die Leistungen so nutzen kann, wie ich sie gerade brauche. Letztes Jahr hatte ich ziemliche Probleme mit Rückenschmerzen und habe das Budget für eine osteopathische Behandlung ausgegeben. In diesem Jahr habe ich das Budget von 300 EUR gleich für mehrere Dinge genutzt.

Datum	Gesundheitsleistung	Rechnungsbetrag	Erstattung	Restbudget
16.01.2023	Professionelle Zahnreinigung	80,00 EUR	80,00 EUR	220,00 EUR
17.01.2023	Kunststoff-Füllung am Backenzahn	98,68 EUR	40,00 EUR ¹	180,00 EUR
13.06.2023	Hautkrebsvorsorge	45,00 EUR	45,00 EUR	135,00 EUR
24.08.2023	Privatrezept für ein Schmerzmittel	12,29 EUR	12,29 EUR	122,71 EUR
15.12.2023	Brille (Gläser und Fassung)	179,85 EUR	120 EUR ²	2,71 EUR
Gesamt		415,82 EUR	297,29 EUR	2,71 EUR unverbraucht

Die GKV hat sich nicht an den Kosten beteiligt und andere Kranken-Zusatzversicherungen bestehen nicht.

¹ Höchsterstattungsbetrag von 120 EUR (Unterbudget für Zahnvorsorge und Kunststofffüllungen).

² Höchsterstattungsbetrag von 120 EUR (Unterbudget für Sehhilfen und operative Sehschärfenkorrektur).

Einzelheiten zu den Leistungen entnehmen Sie bitte den geltenden Versicherungsbedingungen.

Anteiliges Budget bei unterjährigem Versicherungsbeginn¹: Verfügbares Budget im ersten Versicherungsjahr

Versicherungs- beginn	Budget 300 PROFIL (BD3OVF)		Budget 600 PROFIL (BD6OVF)		Budget 900 PROFIL (BD9OVF)	
	Gesamtbudget	Unterbudgets ²	Gesamtbudget	Unterbudgets ²	Gesamtbudget	Unterbudgets ²
01.01.	300 EUR	120 EUR	600 EUR	240 EUR	900 EUR	360 EUR
01.02.	275 EUR	110 EUR	550 EUR	220 EUR	825 EUR	330 EUR
01.03.	250 EUR	100 EUR	500 EUR	200 EUR	750 EUR	300 EUR
01.04.	225 EUR	90 EUR	450 EUR	180 EUR	675 EUR	270 EUR
01.05.	200 EUR	80 EUR	400 EUR	160 EUR	600 EUR	240 EUR
01.06.	175 EUR	70 EUR	350 EUR	140 EUR	525 EUR	210 EUR
01.07.	150 EUR	60 EUR	300 EUR	120 EUR	450 EUR	180 EUR
01.08.	125 EUR	50 EUR	250 EUR	100 EUR	375 EUR	150 EUR
01.09.	100 EUR	40 EUR	200 EUR	80 EUR	300 EUR	120 EUR
01.10.	75 EUR	30 EUR	150 EUR	60 EUR	225 EUR	90 EUR
01.11.	50 EUR	20 EUR	100 EUR	40 EUR	150 EUR	60 EUR
01.12.	25 EUR	10 EUR	50 EUR	20 EUR	75 EUR	30 EUR

Hinweis: Ab dem zweiten Versicherungsjahr können das Gesamtbudget und die Unterbudgets in voller Höhe genutzt werden!

¹ Gilt auch bei Vertragsänderung (Wechsel des Budgettarifs).

² Die Unterbudgets gelten für Sehhilfen und operative Sehschärfenkorrektur sowie für Zahnvorsorge und Kunststofffüllungen. Einzelheiten zu den Leistungen entnehmen Sie bitte den geltenden Versicherungsbedingungen.

Die betriebliche Krankenversicherung der R+V:

R+V-GesundheitsKonzept PROFIL						
		Classic	comfort	premium	Budgettarife	
Einzelbausteine mit mehreren Erstattungshöhen		Klinik classic PROFIL	Klinik comfort PROFIL 	Klinik premium PROFIL 	Budget 300 PROFIL  Budget 600 PROFIL  Budget 900 PROFIL 	
		Blick classic PROFIL 	Blick comfort PROFIL 	Blick premium PROFIL 		
		Check classic PROFIL 	Check comfort PROFIL 	Check premium PROFIL 		
		Zahn classic PROFIL	Zahn comfort PROFIL	Zahn premium PROFIL		
		Zahn 300 PROFIL 	Zahn 600 PROFIL 	Zahn 900 PROFIL 		
Kombibaustein mit mehreren Erstattungshöhen		Classic plus PROFIL	Comfort plus PROFIL	Premium plus PROFIL		
		Klinik classic plus PROFIL	Klinik comfort plus PROFIL 	Klinik premium plus PROFIL 		
Einzel- bausteine		ZahnVorsorge PROFIL 	Auslandsreise PROFIL 	Heilpraktiker PROFIL 		
		Krankentagegeld PROFIL 	Kostenerstattung PROFIL 			
 Tarife mit Gesundheitsprüfung  Kombination erforderlich  Auch für Privatversicherte  Die ausgegrauten Bausteinterife können nicht kombiniert werden						



Tarife mit Gesundheitsprüfung



Kombination erforderlich



Auch für Privatversicherte



Die ausgegrauten Bausteintarife können nicht mit den Budgettarifen kombiniert werden !

Highlight: Kombination mit Zahnersatztarifen

Eine Zahnersatzmaßnahme kann teuer werden! Daher fällt Zahnersatz nicht unter das Budget und kann bedarfsgerecht dazu kombiniert werden – und das für GKV- wie auch PKV-Versicherte Mitarbeiter.

Höchstmögliche
Flexibilität

ab 10 Mitarbeitern

Hochwertige Absicherung für
Zahnersatz für GKV-Versicherte

Z1VF



Z2VF



Z3VF



Budgettarif

300 EUR (BD3OVF)

600 EUR (BD6OVF)

900 EUR (BD9OVF)



Auch für PKV-Versicherte

Z300VF



Z600VF



Z900VF



Highlight: Mit unseren Zahnersatztarifen kann die Lücke bei Zahnersatz bedarfsgerecht vermindert werden und das Budget steht in vollem Umfang für die im Budgettarif enthaltenen Leistungen zur Verfügung.

Einzelheiten zu den Leistungen entnehmen Sie bitte den geltenden Versicherungsbedingungen.

VH-VP-TV-KO / Budgettarife 2022



Große Flexibilität, weil bereits ein privat Krankenvollversicherter ausreicht.

Beispiel für eine Gruppenbildung

Gruppenbildung möglich. Z. B. können die PKV-Versicherten nach einem in einem Budgettarif und Zahn 900 PROFIL (Z900VF) versichert werden und die GKV-Versicherten nach Zahn comfort PROFIL (Z2VF).



Ab insgesamt 10 Mitarbeitern können auch für PKV-Versicherte eine hochwertige Absicherung für Zahnersatz erhalten. Es müssen mind. 5 GKV-Versicherte Mitarbeiter versichert werden.

Highlight: Die Gruppenbildung in gesetzlich Krankenversicherte und privat Krankenvollversicherte ist bereits ab dem ersten privat Krankenvollversicherten möglich.

Besonderheiten bei Kombination mit bisherigen PROFIL-Tarifen

Der Budgettarif kann alleine, schon ab einer Unternehmensgröße von 5 Mitarbeitern vereinbart werden. Er ist obligatorisch, d.h. alle versicherbaren Mitarbeiter müssen versichert werden. Bei einer Kombination mit Bausteintarifen aus dem R+V-GesundheitsKonzept PROFIL ist eine Mindestanzahl von 10 Mitarbeitern je Gruppe¹ zu erfüllen. **Bei der Kombination sind folgende Besonderheiten zu beachten:**

	Budgettarife	Übrige PROFIL-Tarife
Altersgruppen	Einheitsbeitrag	3 Altersgruppen (0-15, 16-67, ab 68 Jahre)
Anteiliges Budget bei unterjährigem Versicherungsbeginn	Ja, Budget und Unterbudget verringern sich um je 1/12 für jeden Monat vor Versicherungsbeginn ²	Nein, volle Leistung auch bei unterjährigem Beginn
Mitversicherung laufender Versicherungsfälle	Ja, in AVB geregelt	Nein, Einzelfallprüfung möglich
Mitversicherung von Familienangehörigen	Keine Versicherung im Budgettarif – bedarfsgerechtes Tarifpaket aus PROFIL-Tarifen inkl. 15 % für die individuelle Tarifwahl.	In denselben Tarifen wie der Mitarbeiter (ggf. 15 %-Zuschlag für den Verzicht auf die Gesundheitsprüfung)
Fortführung nach dem Renteneintritt	Keine Fortführung im Budgettarif – bedarfsgerechtes Tarifpaket aus PROFIL-Tarifen inkl. 15 % für die individuelle Tarifwahl.	Fortführung in denselben Tarifen zu den Konditionen der Gruppenversicherung
Ausscheiden aus dem Unternehmen (z. B. Arbeitgeberwechsel)	Keine Fortführung im Budgettarif.	Fortführung in denselben Tarifen zu den Konditionen der Einzelversicherung (d. h. 15 %-Zuschlag)

¹ Ab 10 Mitarbeitern können auch für PKV-Versicherte eine hochwertige Absicherung für Zahnersatz erhalten. Es müssen mind. 5 GKV-Versicherte Mitarbeiter versichert werden. Die Gruppenbildung in gesetzlich Krankenversicherte und privat Krankenvollversicherte ist bereits ab dem ersten privat Krankenvollversicherten möglich..

² Gilt auch bei Vertragsänderung (Wechsel des Budgettarifs).

Entgeltfreie Zeiten und Ausscheiden aus dem Gruppenversicherungsvertrag

Anlässlich nachfolgend genannter Ereignisse kann die Versicherung zu unveränderten Konditionen weitergeführt werden:

- › Während einer Eltern-/Pflegezeit
- › Während der passiven Altersteilzeit
- › Bei einer Erwerbsunfähigkeit
- › Während eines unbezahlten Urlaubs
- › Für die Dauer einer über die Entgeltfortzahlung hinaus fortbestehenden vorübergehenden Arbeitsunfähigkeit (optional in arbeitgeberfinanzierten Gruppenversicherungsverträgen möglich)

Bei einem **Renteneintritt** kann der ehemalige Mitarbeiter anstelle des Budgettarifs ein bedarfsgerechtes Tarifpaket wählen. Hierfür ist ein **Beitragszuschlag von derzeit 15 % für die individuelle Tarifwahl** zu zahlen.



Die Annahmerichtlinien der jeweiligen Tarife sind zu beachten!

Ansonsten ist **keine** Fortführung der Budgettarife bei Ausscheiden aus dem PROFIL-Gruppenversicherungsverträgen (z. B. Wechsel des Arbeitgebers) möglich.

Absicherung von Familienangehörigen

Absicherung des ehemaligen Mitarbeiters bei Renteneintritt (1/2)

Die Budgettarife können ausschließlich im Rahmen von obligatorischen Arbeitgeber-Gruppenversicherungsverträgen vereinbart und aufrechterhalten werden.



Nach dem Renteneintritt:

Mit dem Renteneintritt endet die Versicherung im Budgettarif. Stattdessen kann aus den Bausteintarifen ein individuelles bedarfsgerechtes Paket nach den Wünschen des Rentners zusammengestellt werden.^{1,2}



Mitversicherung von Familienangehörigen:

Auch Familienangehörige können von den Vorteilen der Gruppenversicherung profitieren. Sie können sich aus den Bausteintarifen ein bedarfsgerechtes Tarifpaket zusammenstellen.²



Ausscheiden aus dem Unternehmen:

Keine Fortführung des Budgettarifs möglich.

¹ Der Fortführungswunsch muss uns innerhalb von 2 Monaten vorliegen.

² Die Annahmerichtlinien der jeweiligen Tarife sind zu beachten.

Absicherung von Familienangehörigen

Absicherung des ehemaligen Mitarbeiters bei Renteneintritt (2/2)

Erläuterung anhand eines Beispiels¹

Arbeitgeber-Finanzierung für den Mitarbeiter (Während der aktiven Beschäftigungsverhältnisse)	Nach Renteneintritt des Mitarbeiters	Mitversicherte Angehörige (Mitarbeiter-Finanzierung)	Nach dem Ausscheiden des Mitarbeiters (z. B. Arbeitgeberwechsel)
Z2VF ohne Zuschlag	Z2VF ohne Zuschlag	Z2VF ohne Zuschlag	Z2VF 15%-Zuschlag für Einzelversicherung
Budgettarif	B3VF¹ 15%-Zuschlag für individuelle Tarifwahl	B3VF¹ 15%-Zuschlag für individuelle Tarifwahl	 Dies gilt dann auch für mitversicherte Angehörige!
	C3VF¹ 15%-Zuschlag für individuelle Tarifwahl	C3VF¹ 15%-Zuschlag für individuelle Tarifwahl	
	HVF¹ 15%-Zuschlag für individuelle Tarifwahl	HVF¹ 15%-Zuschlag für individuelle Tarifwahl	
	ZVVF¹ 15%-Zuschlag für individuelle Tarifwahl	ZVVF¹ 15%-Zuschlag für individuelle Tarifwahl	

¹ Exemplarisches Tarifpaket für eine GKV-versicherte Person, wenn zeitgleich ein Tarif mit Leistungen für Zahnersatz und/oder ambulante Kostenerstattung besteht. Unter Berücksichtigung der Annahmerichtlinien kann das Tarifpaket individuell zusammengestellt werden.

R+V-Betriebliche Gesundheitsvorsorge PROFIL: Budgettarife

Klärung Ihrer Fragen



Welche Fragen
haben Sie noch zu
den neuen
Budgettarifen?



R+V-Betriebliche Gesundheitsvorsorge PROFIL: Budgettarife

Bereit für die Praxis!



Sie haben heute die Neuerungen zu den Budgettarifen PROFIL bei R+V kennengelernt.
Wir wünschen Ihnen gutes Gelingen.



Du bist nicht allein.