
Betriebliche Einkommenssicherung von elipsLife

Argumente und Vorteile aus verschiedenen Blickwinkeln



Betriebliche Einkommenssicherung mit Care Management

Die betriebliche Einkommenssicherung von elipsLife schützt Arbeitnehmer (m/w/d)* und deren Familien vor den finanziellen Folgen einer Invalidität oder eines Todesfalls. Das Angebot besteht aus zwei Komponenten, die zusammen eine umfassende, sinnvolle Versicherungslösung ergeben. elipsLife konzentriert sich nicht nur auf die finanzielle Absicherung der Mitarbeiter und deren Angehörigen im Falle einer Berufsunfähigkeit oder Tod, sondern unterstützt den Arbeitgeber mit dem integrierten und international erprobten elipsLife Care Management bei der Prävention und der Reintegration von Erkrankten. Zum Vorteil von Arbeitgeber und Arbeitnehmer.



Kollektive, arbeitgeberfinanzierte Absicherung der Mitarbeiter vor den finanziellen Folgen einer Berufsunfähigkeit oder eines Todesfalls.



Das elipsLife Care Management unterstützt bei der Gesunderhaltung der Belegschaft dank präventiven und reintegrativen Maßnahmen.

Wichtige Eckpunkte



Versicherungsschutz **ohne Gesundheitsprüfung** bis zu relativ hohen Limits möglich



Passgenaue und individuelle Lösung für unterschiedliche Kollektive



Einfache Administration - keine unterjährigen An- oder Abmeldungen



Lösung im Rahmen der **betrieblichen Altersversorgung** und des BetrAVG



Idealer Durchführungsweg ist die **Direktzusage**, weitere Durchführungswege sind möglich



Einjährige Zusage, die jährlich erneuert und bei geändertem Bedarf angepasst werden kann

*aus Gründen der Lesbarkeit wird nachfolgend auf geschlechtsspezifische Schreibweise verzichtet.

Vorteile der betrieblichen Einkommenssicherung aus personalpolitischer Sicht

Fachkräfte finden und binden

Aufgrund des Fachkräftemangels entwickelt sich der Arbeitsmarkt zugunsten der Arbeitnehmer, die sich ihren Arbeitgeber relativ frei aussuchen können. Lohnnebenleistungen erhalten dadurch ein höheres Gewicht. Die betriebliche Einkommenssicherung ist im Ausland bereits seit Jahren etabliert, in Deutschland aber noch nicht flächendeckend umgesetzt.

Soziale Verantwortung

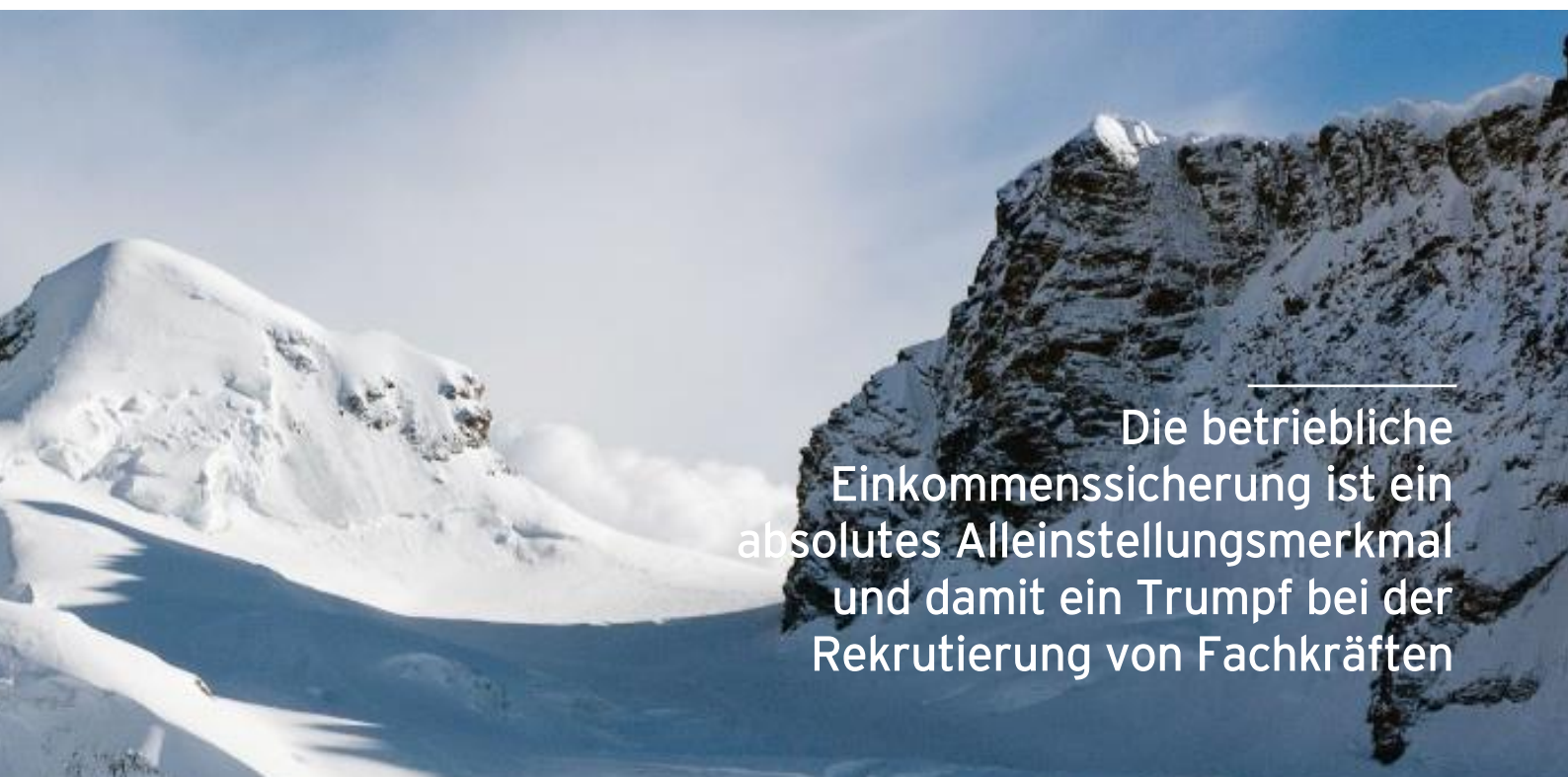
Mit der betrieblichen Einkommenssicherung trifft der Arbeitgeber den Nerv der Zeit weil er damit seine soziale Verantwortung wahrnimmt. Bewerber suchen vermehrt soziale, ethisch-moralisch korrekte Arbeitgeber. Die betriebliche Einkommenssicherung fördert das gemeinnützige, familienfreundliche und moderne Image des Arbeitgebers.

Einfache Verwaltung

Die betriebliche Einkommenssicherung besticht auch durch die administrative Einfachheit. Die Mitarbeiter müssen nicht einzeln gemeldet werden, sondern werden elipsLife anonym in einem Zensus mitgeteilt. Auch unterjährige An- oder Abmeldungen müssen nicht angezeigt werden - sie werden am Ende des Versicherungsjahrs verrechnet.

Betriebliches Eingliederungsmanagement

Seit 2004 sind Arbeitgeber verpflichtet, länger erkrankten Mitarbeitern ein betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) anzubieten (§ 167 Abs. 2 SGB IX). Das elipsLife Care Management unterstützt den BEM-Prozess des Arbeitgebers und hilft so bei der gesetzeskonformen Umsetzung und der sozialverträglichen Lösungsfindung.



Die betriebliche Einkommenssicherung ist ein absolutes Alleinstellungsmerkmal und damit ein Trumpf bei der Rekrutierung von Fachkräften

Vorteile der betrieblichen Einkommenssicherung aus betriebswirtschaftlicher Sicht

Ø 4,6%
Krankenstand

Steigende krankheitsbedingte Fehlzeiten

Jahr für Jahr steigen die krankheitsbedingten Fehlzeiten. Im Jahr 2017 fehlte jeder Arbeitnehmer im Durchschnitt 16,7 Tage aufgrund von Arbeitsunfähigkeit. Das entspricht einer Quote von 4,6%.

Ø 340.000 €
Kosten

Sinkende Produktivität verursacht hohe krankheitsbedingte Kosten

Die Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin beziffert alleine den durchschnittlichen krankheitsbedingten Bruttowertschöpfungsausfall mit 3.391 € pro Mitarbeiter und Jahr. Ein Unternehmen mit 100 Mitarbeitern hat somit krankheitsbedingte Kosten von knapp 340.000 Euro jährlich. Das entspricht im Schnitt mehr als 8% der Gehaltssumme.

Kostenreduktion
als Ziel

Die Gesunderhaltung der Belegschaft als strategisches Ziel

Die Gesunderhaltung der Mitarbeiter entwickelt sich zu einem wichtigen Erfolgsfaktor. Gesunde Arbeitnehmer sind produktiver und verursachen keine krankheitsbedingten Kosten. Zudem lässt sich der Fachkräftemangel lindern, weil keine kranken Mitarbeiter ersetzt und keine neuen Mitarbeiter eingearbeitet werden müssen.

Ø 35%
Kosten-
ersparnis

Krankheitskosten senken - mit dem elipsLife Care Management

Professionelle, gut implementierte, aktiv kommunizierte und in Anspruch genommene Maßnahmen zur Gesunderhaltung der Belegschaft können nach einer Studie von Roland Berger Strategy Consultants Fehlzeiten und demnach Kosten im Schnitt um 35% reduzieren. Der iga.Report 28 zur Wirksamkeit und Nutzen betrieblicher Prävention kommt ebenfalls auf eine positive Bewertung gesundheitserhaltender Programme.

Vorteile der betrieblichen Einkommenssicherung aus Arbeitnehmersicht

Versorgungslücken über die Kollektivdeckung des Arbeitgebers schließen

Mehr als 70% aller Arbeitnehmer verfügen über keinerlei private Absicherung der Arbeitskraft. Hinzu kommt, dass bestehende private Versicherungsverträge häufig mit zu niedrigen Summen abgeschlossen wurden. Ohne zusätzliche betriebliche Vorsorge kann die bestehende Versorgungslücke nur von den wenigsten Arbeitnehmern adäquat geschlossen werden.

Keine Gesundheitsprüfung und kein Ablehnungsrisiko in der Antragsphase

Viele Arbeitnehmer können aufgrund von Vorerkrankungen keine private Versicherung mehr abschließen. Der Arbeitgeber schafft dank der kollektiven Gesamtdeckung für alle Mitarbeiter Abhilfe und verschafft auch diesen Arbeitnehmern finanzielle Sicherheit. Hierin liegt ein wesentlicher Vorteil des Kollektivgedankens – es sind normalerweise keine Gesundheitsprüfungen nötig.

Direkter Zugriff auf medizinische Experten mit dem elipsLife Gesundheitstelefon

Das elipsLife Gesundheitstelefon ist ein direkter telefonischer und anonymer Zugang zu geschultem medizinischem Personal. Mitarbeiter können sich mit sämtlichen gesundheitsrelevanten Fragen an die vielsprachige und rund um die Uhr verfügbare Helpline wenden (z.B. für die schnellere Beschaffung von Facharztterminen, für Zweitmeinungen bei Diagnosen oder vor einer Operation, Beratung bezüglich Medikamente bis hin zur psychologischen Erstberatung).

Unterstützung im Krankheitsfall durch persönliche elipsLife Gesundheitslotsen

Der elipsLife Gesundheitslotse unterstützt einen Mitarbeiter eng und persönlich beim Erhalt respektive der Wiedererlangung der Arbeitskraft. Oftmals handelt es sich dabei um psychische Erkrankungen oder um Rückenleiden respektive muskuläre Erkrankungen. Der Gesundheitslotse hat eine medizinische Ausbildung und langjährige Erfahrung als Care Manager. Das Ziel liegt in der Prävention, der Früherkennung und der schnellen Reintegration von Erkrankten.



Die betriebliche Einkommenssicherung bringt den Mitarbeitern finanzielle Sicherheit – etwas, was sie sich oft nicht selbst kaufen können

Über elipsLife



elipsLife ist eine **100% Tochter von Swiss Re**, einem der größten Rückversicherer der Welt, notiert an der Schweizer Börse



elipsLife ist ein **Spezialist betrieblicher Risikolösungen** und internationaler Experte dieser biometrischen Nische



elipsLife bietet gesamtheitliche **Versicherungslösungen** und kombiniert Risikodeckungen mit Care Management



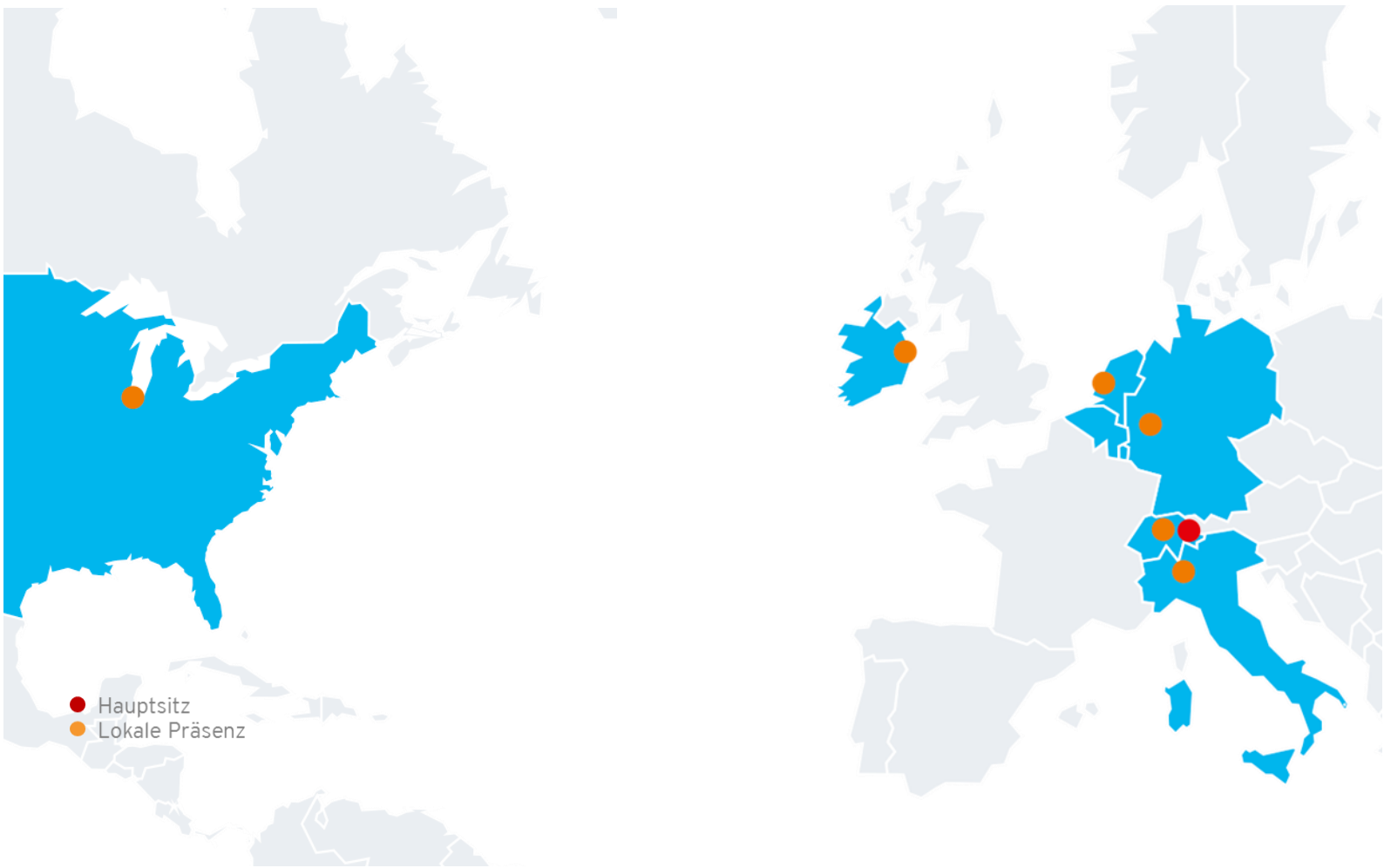
elipsLife erzielt ein jährliches **Prämienvolumen von mehr als 1,1 Mia. USD** innerhalb von nur 10 Jahren seit Gründung



elipsLife versichert weltweit bereits **mehr als 1.500.000 Personen** kollektiv gegen biometrische Risiken



elipsLife arbeitet effizient und doch nah beim Kunden – **mehr als 300 Mitarbeiter** sind in 7 Offices weltweit tätig



elipsLife
Zweigniederlassung Deutschland
Im Mediapark 8
D - 50670 Köln

T +49 221 20 65 40 00
E client.de@elipsLife.com

www.elipsLife.com

